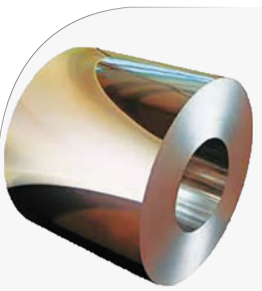


فرصت امروز

برای کسب و کار آفرینی



بحران فولاد به شکست قیمت رسید کمر صنعت فولاد خم شد

بحران فروش، مشکلی بود که فولادسازان چندین ماه دربارۀ آن سخن گفتند، حالا بعد از این مشکل که هنوز برطرف نشده و موضوع دامپینگ چینی‌ها که با بالاتر رفتن تعرفه واردات فولاد، سعی بر جلوگیری آن شده، این بار بخش خصوصی فولاد از دامپینگ غیرمستقیم فولادسازان...

۳



استیضاح وزیر راه و شهرسازی رأی نیاورد

آخوندی در راه ماند

یادداشت ضرورت مدیریت نتیجه گرا در سازمان نظام مهندسی ساختمان رضا جعفر آبادی عضو سازمان نظام مهندسی ساختمان ۶	سرمقاله پسته و غیرت ایرانیان مهدی خاکی فیروز دبیر تحریریه ۱
--	---

در پی بی نتیجه ماندن بسته اول دولت برای خروج از رکود

سلاح جدید برای مقابله با غول رکود رونمایی می شود

دولت تهیه شد، گفت: رئیس‌جمهور هفته آینده این بسته جدید را ابلاغ خواهد کرد. علی‌طیبنیا، با اشاره به سیاست دولت برای کنترل تورم و رونق اقتصادی اظهار داشت: در سال ۹۳ در چهار دوره سه ماهه پیاپی شاهد رشد اقتصادی بودیم که این مسئله از نظر علمی به معنای خروج از رکود بود. اکبر ترکان، مشاور رئیس‌جمهوری با خاطرنشان کردن اینکه ما نرخ رشد کافی نداریم، اظهار داشت: برای نرخ رشد جدید و خروج از رکود، دولت تصمیماتی گرفته که بزودی اعلام خواهد کرد. وی با بیان اینکه برداشتن تحریم‌ها فرصت رشد بالا را امکان‌پذیر می‌کند، گفت: برای حل برخی مشکلات، باید پس از عملیاتی شدن برنامه و برداشته شدن تحریم‌ها چاره‌اندیشی کرد.

برای سرمایه‌گذاران

گزارشی از وضعیت سرمایه‌گذاری در راه‌اندازی یک معدن سنگ آهن

معادن نجات دهنده

۱۴ مثبت شدن بورس فقط یک روز دوام یافت

۱۲

برای مدیران

یک عنصر مهم برای بهتر شدن فضای کاری

ارتباط اجتماعی مؤثر در محل کار

۱۱ بررسی ضعف‌های صنعت بسته‌بندی

۱۰

سلاح جدید برای مقابله با غول رکود رونمایی می شود

حدود ۲۰ سال پیش بازار بلامنازع پسته ایران، دستخوش بی‌احتیاطی چند تاجر ماجراجو شد و همان سال‌ها، آمریکایی‌ها تازه متوجه اهمیت این محصول شدند. آفلاتوکسین که در برخی محموله‌های صادراتی پسته ایران به چشم خورد، بهانه خوبی شد برای کمپین رسانه‌ای پسته‌کاران تازه‌کار صحراهای کالیفرنیا که ساز و کار بهره‌گیری از غول‌های رسانه‌ای جهان را می‌شناختند. بدین ترتیب حدود ۲۰ سال است که بازارهای جهانی شاهد رقابت پسته ایران و آمریکا هستند. هرچند عمدتاً در این سال‌ها ایران پیشنهاد بازار بوده، ولی نباید از تلاش‌های رقیب غفلت کرد. امسال پس از چهار سال محصول پسته ایران از آمریکا بیشتر می‌شود. در سال ۲۰۱۱ میلادی آمریکا در تولید پسته از ایران پیشی گرفت، اما امسال محصول ما از آنها بیشتر می‌شود، بنابراین امسال در دنیا اول هستیم. پیش‌بینی‌ها برای سال ۲۰۱۵ از تولید ۲۴۰ هزار تنی پسته در آمریکا حکایت داشت اما اکنون که بخش عمده‌ای از پسته را برداشت کرده‌اند، محصول این کشور به ۱۵۰ هزار تن رسیده است. کارشناسان اصلی‌ترین دلیل این افت قابل توجه را بالا بودن دمای کالیفرنیا در پاییز و زمستان گذشته اعلام کردند. براساس نظر آنها، درخت پسته به حداقل ۶۰۰ ساعت سرما بین یک تا ۹ درجه در دو فصل این میزان سرما در کالیفرنیا وجود نداشته است. بدین ترتیب محصول امسال ایران که ۲۲۰ هزار تن تخمین زده می‌شود، رتبه اول تولید پسته را از آن کشورها گرفته است اما ضمن خوشحالی تولیدکنندگان از برداشت نسبتاً خوب محصول، بازار کساد خریدوفروش آن، نگرانی‌هایی در بین صاحبان این صنعت بوجود آورده است. چنین کسادی در فصل برداشت، تقریباً بی‌سابقه است. هرچند رکود خواسند که برنامه‌ها و راهکارهایشان را ارائه کنند. همچنین رئیس‌جمهور برای رسیدن به رشد اقتصادی ۸ درصدی از ما توضیح و برنامه خواستند و این مطالبات رئیس‌جمهور قبل از نامه چهار وزیر بوده است. وی با اشاره به جلسات اقتصادی دولت گفت: تمام وزرا، معاونان و مشاوران، طرح و برنامه خود را می‌آورند و از آن

تورم همچنان ادامه می‌یابد به منفی شدن نرخ تورم در تیر و مرداد امسال اشاره کرد و افزود: این مسئله نشان می‌دهد، احتمال اینکه حتی تا پایان امسال نرخ تورم کشور یک رقمی شود نیز وجود دارد. وزیر امور اقتصادی و دارایی با اشاره به کاهش ۶۰ درصدی منابع بودجه در شش ماه اول امسال در مقایسه با مدت مشابه پارسال به علت کاهش قیمت نفت، افزود: با این حال وضعیتی که ما در اقتصاد ایران می‌بینیم، نشان می‌دهد شاخص مقاومتی اقتصاد ما در مقایسه با قبل وضعیت مناسب‌تری دارد و حتی بالاتر رفته است. طیبنیا با اشاره به کاهش سهم نفت از ۸۰ به ۳۵ درصد در بودجه سال گذشته دولت گفت: در همین سال شاهد افزایش ۹۸ درصدی نرخ سود شرکت‌های دولتی و ۶۸ درصدی درآمدهای گمرکی بودیم و ۴۰ هزار میلیارد تومان هم در طرح‌های عمرانی هزینه شد. وزیر امور اقتصادی و دارایی با اشاره به اینکه هم‌اکنون در مرحله توافق با ۵۰۱ هسته می‌باشد، ولی عملاً تحریم‌ها هنوز برداشته نشده است، گفت: مردم چون پیش‌بینی می‌کنند که در آینده نزدیک تحریم‌ها حذف می‌شود و در پی آن قیمت کالاهای بادوام کاهش خواهد یافت، اقدام به خرید نمی‌کنند و این یکی از کاهش‌دهنده دلیل درخواست برای کالاهای بادوام است. طیبنیا گفت: به خاطر اینکه قیمت‌ها هم‌اکنون در حداقل ممکن است الان بهترین زمان ممکن برای خرید در بازار سهام و کالاهای بادوام است. وی با بیان اینکه در سه ماه گذشته بسته جدید مقابله با رکود با توافق تیم اقتصادی دولت تهیه شد، گفت: رئیس‌جمهور هفته آینده این بسته جدید را ابلاغ خواهد کرد. وزیر امور اقتصادی و دارایی گفت: با اجرای این سیاست‌ها و با توجه به گشایش‌های پیش‌رو آینده روشنی در اقتصاد ایران خواهیم داشت. طیبنیا با اشاره به اینکه ما منتظر تصمیم مجلس درباره برنامه هستیم، افزود: طرف مقابل تصمیم‌شان را در این باره گرفته‌اند و در صورت تصویب مجلس و براساس برنامه باید اتفاق‌هایی بیفتد و طبیعتاً یک ماه پس از آن شاهد

ادامه از همین صفحه از سوی دیگر، طیبنیا با بیان اینکه از نیمه دوم سال گذشته آثار کاهش قیمت نفت را پیش‌بینی می‌کردیم، گفت: در اقتصادی همچون اقتصاد ایران که در تحریم است و با چالش‌های مختلفی روبه‌روست دولت باید شاخص‌هایی را رصد و پیش‌بینی‌های لازم را اعمال کند و براساس آنها سیاست‌های مناسب را بر اجرا گذارد. وزیر امور اقتصادی و دارایی با بیان اینکه در دو سال گذشته نامه‌هایی را برای مسئولان کشور از جمله رئیس‌جمهور فرستادیم، گفت: هدف از ارسال این نامه‌ها توضیح سیاست‌های خودمان بود و براین اساس نامه اخیر چهار وزیر به اشاره به توجه ویژه رئیس‌جمهور به رشد اقتصادی، تورم، ثبات در بازار ارز و طلا و بازار سرمایه، گفت: نامه اخیر را چهار وزیر مرتبط با بازار سرمایه از رئیس‌جمهور نوشتند که ناظر بر بازار سرمایه کشور است. وی با تأکید بر اینکه وزارتخانه‌های مرتبط مسائل مربوط به بازار سرمایه را در دو سال گذشته همواره رصد و پیش‌بینی کرده‌اند، افزود: نامه اخیر درخواست بخشی از دولت که با بازار سرمایه مرتبط است از رئیس‌جمهور است که براساس خواسته خود رئیس‌جمهور تنظیم شده است. وزیر امور اقتصادی و دارایی از هماهنگی و نزدیک شدن به توافق وزارتخانه متبوعش با وزارت نفت برای رسیدن به نرخ واحد برای خوراک واحدهای پتروشیمی خبر داد. طیبنیا با انتقاد از عده‌ای که در پی زیر سوال بردن موفقیت‌های دولت هستند، گفت: موفقیت دولت موفقیت ملت است. وزیر اقتصاد افزود: از دو سال پیش زرمه‌هایی در این زمینه شنیده شد که در تیم اقتصادی دولت شکاف وجود دارد، درحالی‌که بیشترین هماهنگی و انسجام در میان تمام دولت‌ها در تیم اقتصادی این دولت دیده می‌شود. وی همچنین در پاسخ به برخی خرده‌مینی بر لغو جلسه شورای پول و اعتبار به خاطر انتشار نامه چهار وزیر افزود: این مسئله صحت ندارد و دولت در حال رسیدگی به احکام برنامه ششم است و در جلسه فردا و چهارشنبه این احکام بررسی و تصویب خواهد شد. طیبنیا با تأکید بر اینکه سیاست دولت برای مقابله با

دفاع می‌کنند، همکاران دیگر نیز نقطه‌نظرانشان را ارائه می‌دهند و در نتیجه جمع‌بندی می‌کنیم و رئیس‌جمهور نیز با دقت نقطه‌نظران را می‌سنجد و با حضور در این جلسات، هفته‌ای دوبار این فرصت فراهم می‌شود که ما نقطه نظرانمان را به رئیس‌جمهور بیان کنیم. وی با بیان اینکه ممکن است هماهنگی‌هایی در جلسات ستاد اقتصاد وجود داشته باشد، گفت: ممکن است در مورد یک موضوع مشترک، بانک مرکزی، وزارت اقتصاد و سازمان مدیریت هر کدام نظرات خود را داشته باشند. به‌طور مثال در مورد نرخ سود بانکی هر کدام از این دستگاه‌ها نظرات و پیشنهادات خود را داشتند که به شورای اقتصاد ارائه داده شد اما در نهایت به پیشنهاد سازمان مدیریت رأی داده نشد. وی با بیان اینکه این نامه فراتر از یک گزارش نیست، گفت: این نامه گزارش است و برنامه نیست و ما موظف هستیم که برنامه‌هایمان را ارائه دهیم.

نویختن دولت با بیان اینکه نامه چهار وزیر معطوف به کلیت اقتصاد کشور نیست، گفت: این نامه صرفاً در ارتباط با بازار سرمایه و بورس است. محمدباقر نوبخت در نشست خبری با رسانه‌ها با اشاره به نامه چهار وزیر اقتصادی به رئیس‌جمهور گفت: این نامه یک متن و پیامی دارد و آنچه که از این نامه در روزهای گذشته در فضای رسانه‌ای مطرح شد، روی چند موضوع متمرکز بوده است. وی ادامه داد: برخی از رسانه‌ها تحلیل کرده‌اند که این چهار وزیر دولت در خصوص تبدیل رکود اقتصادی به یک بحران اعلام نگرانی کردند و نکته دیگری که رسانه‌ها جمع‌بندی کردند، این بود که اساساً همکاران دسترسی به رئیس‌جمهور ندارند، لذا مجبورند نقطه‌نظرانشان را مکتوب کنند. نوبخت افزود: برخی از رسانه‌ها نیز این‌طور تحلیل کردند که دولت برای شرایط خاص برنامه ندارد، لذا این موضوع جای نگرانی است.

نامه ۴ وزیر صرفاً معطوف به بازار سرمایه و بورس است

رئیس‌شورای عالی بورس این نامه را امضا کرده است. سخنگوی دولت همچنین در واکنش به اینکه گفته شده این نامه متضاد با وعده رئیس‌جمهور مبنی بر خروج از رکود بود، عنوان کرد: این نامه معطوف به بازار سرمایه است و فعالیت دولت طی دو سال درخصوص رکود مثبت بوده که این موضوع نیز مورد تأیید همین وزرای محترم و افکار عمومی نیز است و حتی مقام معظم رهبری در دیدارشان با هیأت دولت این اقدام مثبت دولت را تأیید کرده‌اند و در عین حال توصیه داشتند که باید گام‌های بلندتری درخصوص خروج از رکود برداشته شود. وی گفت: سخنان رئیس‌جمهور درخصوص خروج از رکود درست است و حتی وزرا در این نامه نیز اذعان

سخنگوی دولت با تأکید بر اینکه این نامه به مسئله کلیت اقتصاد ایران معطوف نیست، اضافه کرد: این نامه در ارتباط با بازار سرمایه و بورس است. وی ادامه داد: همه بندها و استدلال‌هایی که در این نامه تجزیه و تحلیل شد، بازار سرمایه بود و وزاری که این نامه را امضا کردند کسانی بودند که با بازار سرمایه مرتبط بودند. مثلاً وزیر دفاع که مسئول شرکت سرمایه‌گذاری بازنشستگان نیروهای مسلح است، در جهت صیانت از کارکرد این شرکت در سرمایه‌گذاری بورس این نامه را امضا کرده است. نوبخت تصریح کرد: وزیر رفاه نیز به‌خاطر شرکت‌های مختلفی که در شستا وجود دارد و وزیر اقتصاد به‌عنوان

ایستگاه مدیریت

آموزش بیشتر؛ سود و پول بیشتر!

میلاد مرادی

دانشجوی مدیریت منابع انسانی



در دنیای امروز بخش قابل توجهی از هزینه‌های هر سازمان به آموزش پرسنل آن سازمان اختصاص می‌یابد که به صورت آموزش ضمن خدمت یا بسود خدمت به کارکنان ارائه می‌شود. آموزش که یکی از وظایف مهم و اصلی هر مدیر منابع انسانی به شمار می‌رود، در بسیاری از شرکت‌ها و سازمان‌های معتبر دنیا جایگاه بسیار والایی دارد و حتی بسیاری از سازمان‌ها واحدی جدا برای آن اختصاص داده‌اند. اما متأسفانه در صنایع و سازمان‌های کشور ما اینچنان مورد توجه قرار نگرفته است.

کارگران و کارکنان شاغل در کشور به دو دسته عمده تقسیم می‌شوند نخست کارکنان شغلاغل در دولت که طبق قوانین و مقررات دوره‌های آموزشی خاص خود را می‌گذرانند. اما آموزش کارکنان و کارگران سایر سازمان‌ها و صنایع که عمدتاً خصوصی هستند بر عهده سازمان مربوط خواهد بود. متأسفانه در بخش خصوصی در کشور ما اینچنان به آموزش کارکنان و پرسنل نمی‌پردازند و کارکنان عمدتاً کار را به صورت سنی و خطا می‌گیرند. در این نوشتار سعی بر آن است تا مزایای آموزش و یادگیری کارکنان را بیشتر یادآور کنیم و نشان دهیم که آموزش بیشتر برابر است با سود و پول بیشتر برای سازمان.

دیدگاهی که اکثر کارفرمایان و سازمان‌های بخش خصوصی دارند معمولاً این است که به آموزش به‌عنوان یک امر صرفاً هزینه‌ای نگاه می‌کنند، حال آنکه آموزش بنا به دلایلی بیشتر از آنکه برای کارکنان و کارگران مفید باشد برای کارفرمایان و سازمان‌ها شمر نمی‌آید، چرا که در درجه اول با آموزش پرسنل سازمان ضایعات کاهش می‌یابد و باید توجه داشت که ضایعات هم قطعات و کالاها و خدمات ناقص را شامل می‌شود و هم تلف کردن زمان و هزینه و بسیاری از موارد دیگر.

همچنین آموزش موجب افزایش مهارت‌های پرسنل سازمان شده و باعث می‌شود که کارکنان علاوه بر انجام بهتر کارها، به خاطر مهارتی که آموخته‌اند نوعی تعلق خاطر به سازمان داشته باشند و نسبت به کارشان مسئولیت پذیرتر باشند و سازمان را به‌راحتی رها نکنند. دلیل دیگری که آموزش کارکنان می‌تواند باعث اعتدالی سازمان شود این است که چون به مرور زمان پرسنل سازمان و در مجموع خود سازمان به خاطر آموزش‌های یاد شده پیشرفت خواهند کرد و این باعث خوشنمایی صنعت یا سازمان مربوط می‌شود که خود می‌تواند در فرآیند جذب و استخدام و بازاریابی محصولات، یاری کارفرمایان و سازمان مربوط شود.

از طرف دیگر با توجه به اینکه در دنیای کنونی روزبه‌روز در حال پیشرفت هستیم آموزش به‌موقع و مفید باعث می‌شود که صنایع و سازمان‌ها از پیشرفت‌های روز دنیا در زمینه مربوط عقب نمانند. به‌طور مثال امروزه بسیاری از کارها به‌صورت اینترنتی انجام شده و در این میان شبکه‌های اجتماعی می‌توانند در بسیاری از مشاغل مفید واقع شوند و در صورت عدم اطلاع کارکنان، دود آن به چشم سازمان خواهد رفت. نکات دیگری که در این میان مهم است اول این است که نباید به آموزش به‌عنوان یک امر تسری نگریسته شود و باید به آن توجه شود و برای آن هزینه نمود و دوم اینکه آموزش و یاد دادن طوری در سازمان‌ها نهادینه شود که علاوه بر دوره‌های آموزشی، کارکنان خودشان هم یاد بگیرند و آموزش دهنده باشند. به هر حال همان‌طور که آموزش و فرآیند یاد دادن به کارکنان می‌تواند باعث اعتدالی سازمان شود، نبود و عدم آموزش باعث اثرات جبران‌ناپذیری برای سازمان خواهد شد.

در واقع هر اندازه که مدیران، کارفرمایان، مسئولان سازمان‌ها به آموزش و تشخیص نیازهای آموزشی کارکنان توجه کرده‌اند آن سازمان موفق‌تر و پویاتر بوده و بهتر خود را با محیط تطبیق داده است.

اخبار برندها

نان ساندویچ برگر کینگ در هالووین سیاه می‌شود



برگر کینگ به مناسبت هالووین نان‌های همبرگر خود را سیاه می‌کند. این همبرگر با نان‌های بزرگ مثل همبرگرهای معمولی سس و روز دوشنبه در رستوران‌های زنجیره‌ای فروخته می‌شود.

به گزارش ام‌بی‌ان نیوز، این ساندویچ‌های خاص را کوتاهی برای پرداختن به ایجاد عدم تعادل روح معیان منوهای عجیب و غریب دیگر فست‌فودها و رستوران‌های زنجیره‌ای را می‌پیماید. برگر کینگ به تاکوی مرغ سرخ شده، پیتزا مرغ بریان، تاکوی صبحانه ویفر و البته ساندویچ مرغ دود نان دوبل کلاسیک کی‌اف‌سی نگاه می‌کند.

برای مطالعه ۳۱۰ پرسش و پاسخ قبلی مطرح شده در کلینیک کسب و کار می‌توانید به سایت forsatnet.ir مراجعه و روی همین بخش کلیک کنید.

کلینیک کسب‌وکار

مدیر بازاریابی سازمانی هستیم که چند وقتی است با مدیر ارشد سازمان بر سر عوامل فروش اختلاف‌نظرهایی دارم. بنده بر این باور هستم که اگر فرآیند فروش به‌خوبی برنامه‌ریزی نشود، بهترین استراتژی‌های قیمت‌گذاری نیز با شکست مواجه می‌شود اما مدیر ارشد سازمان تمامی تمرکز خود را بر استراتژی قیمت‌گذاری سازمان قرار داده است، در این راستا چه پیشنهادهایی دارید؟

تجزیه و تحلیل ارزش محصول در ذهن مخاطب ایرانی به‌رازدی و در این موضوع باید سعی شود نیازهای ارزشی مشتری را به آنچه شرکت ارائه می‌دهد، مرتبط کنید و باید اطمینان یابید که سازمان شما در مسیری حرکت می‌کند که برای مشتری ارزشی را خلق می‌کند. از طرفی باید به شناخت خوبی از رقبا خود دست پیدا کنید و در این راستا پیشنهاد می‌شود تحقیقات بازاریابی انجام دهید. در مرحله دوم باید به تجزیه و تحلیل مراکز خرید بپردازید و افرادی را که درگیر خرید هستند مشخص کنید که آنها چه موقعیتی را حفظ می‌کنند و ملاک آنها

پاسخ کارشناس: به صورتی کلی می‌توان اظهار داشت که بدون برنامه‌ریزی، داشتن ستون و اراده محکمی در فرآیند فروش نمی‌توان عملکرد مثبتی را از سازمان شاهد بود. در راستای این موضوع باید سازمان شما یک ستون قوی را در فرآیند فروش خود اتخاذ کند، از طرفی این موضوع نیاز به شناخت درست شما از ارزش محصولات سازمان دارد. پیشنهاد می‌شود ستون قدرتی را در راستای فرآیند فروش سازمان تشکیل دهید که در مرحله اول آن باید به

اگر شما هم در کسب‌وکار خود با چالشی روبه‌رو هستید، در صورت تمایل مشکل خود را از طریق ایمیل business@forsatnet.ir با ما در میان بگذارید و پاسخ خود را در همین بخش پیگیری کنید.

چگونه یک ارتباط اجتماعی مؤثر در محل کار ایجاد کنیم



هدی رضایی

ارتباطات در محل کار عنصر مهمی است. برقراری ارتباط درست با همکاران نه تنها سبب لذت‌بخش‌تر سپری شدن، بازه کاری در شرکت می‌شود، بلکه سبب می‌شود شما احساس بهتری نسبت به خود و شغل‌تان نیز داشته باشید. شاید بتوانید تصور کنید که تنها ناهار خوردن بهتر است یا وقتی در کنار همکاران‌تان هستید و با هم تعامل داشته و شوخی می‌کنید، چگونه می‌توانید به‌عنوان یک مدیر، ارتباطات اجتماعی مؤثری میان کارکنان خود و میان خود و کارمندان ایجاد کنید؟ چگونه می‌توان از نظر درونی به همکاران نزدیک‌تر شد، حتی اگر شخصیتی درونگرا دارید. جواب این پرسش‌ها را از گزارش زیر بگیرید.

اگر می‌خواهید فرهنگ نوعدوستی و جوی اجتماعی در سازمان‌تان ایجاد کنید و به فردی گوشه‌گیر تبدیل نشوید باید دستورالعمل‌هایی کلی را رعایت کنید که در ادامه به آنها اشاره می‌شود.

از کم شروع کنید
توجه داشته باشید که شما می‌توانید با همه کارمندان‌تان دوست باشید و این جور است سازمان ایجاد کنید که آنها نیز با یکدیگر صحبت کرده و در حل مسائل مختلف از هم یاری بچینند، اگر کارمندی در برقراری ارتباط مشکل دارد بهتر است این کار را ابتدا با تعداد کمی از همکارانش شروع کند. نیاز نیست بار اول که سعی در برقراری ارتباط دارد با همه خوش و بش کند. می‌توانید کار را با یکی دو نفر شروع کنید و سپس دایره ارتباطات را گسترده‌تر سازد. گام‌های کوچک تفاوت‌هایی بزرگ می‌آفریند. اگر نمی‌توانید با کارمندان‌تان ارتباط برقرار کنید، بهتر است ابتدا به یکی

عدم ارتباطات مؤثر میان کارکنان شما بر عملکرد کارکنان تأثیر می‌گذارد. نتایج یک تحقیق نشان می‌دهد که گوشه‌گیری و تنهایی کارکنان با احتمال ابتلا به بیماری ارتباط دارد. کارکنان شما بدون برقراری ارتباط در کار دو حمایت مهم را از دست می‌دهند: حمایت ساختاری و حمایت عاطفی

مسائل را با یکدیگر در میان گذاشته و از دویاره کاری بهره‌مند شوید. در تیم وظایف و سطح تعاملات هر فرد مشخص است. مطمئناً کارمندان و مدیر ارتباط زیادی با دیگران ندارند، با قرارگیری در تیم مجبور می‌شوند که از تک‌روی و گوشه‌گیری خودداری کرده و با دیگر تعامل برقرار کنند. برای هر یک از افراد تیم وظایف‌های مشخص بگذارید تا وظایف موزی و دویاره کاری ایجاد نشود.

یک تیم ایجاد کنید
گاهی اوقات بی‌توجهی به روابط کاری، سبب اشفته کاری می‌شود. شما بدون ارتباط مناسب نمی‌توانید مفهوم خود را به کارکنان منتقل کنید و آنها بدون برقراری ارتباط نمی‌توانند

اگر می‌خواهید فرهنگ نوعدوستی و جوی اجتماعی در سازمان‌تان ایجاد کنید و به فردی گوشه‌گیر تبدیل نشوید باید دستورالعمل‌هایی کلی را رعایت کنید که در ادامه به آنها اشاره می‌شود.

از کم شروع کنید
توجه داشته باشید که شما می‌توانید با همه کارمندان‌تان دوست باشید و این جور است سازمان ایجاد کنید که آنها نیز با یکدیگر صحبت کرده و در حل مسائل مختلف از هم یاری بچینند، اگر کارمندی در برقراری ارتباط مشکل دارد بهتر است این کار را ابتدا با تعداد کمی از همکارانش شروع کند. نیاز نیست بار اول که سعی در برقراری ارتباط دارد با همه خوش و بش کند. می‌توانید کار را با یکی دو نفر شروع کنید و سپس دایره ارتباطات را گسترده‌تر سازد. گام‌های کوچک تفاوت‌هایی بزرگ می‌آفریند. اگر نمی‌توانید با کارمندان‌تان ارتباط برقرار کنید، بهتر است ابتدا به یکی

ایامی دانستید

سامسونگ مشتریان منتظر خرید آیفون 6s را عصبانی و سردرگم می‌کند

بسیرون از فروشگاه Apple خودنمایی می‌کنند. پیام نوشته شده بر روی پرچم‌ها این است: «تحریک با هدف تغییر از هر چیزی بهتر است».

برای جلب توجه و پشتیبانی کاربران منتظر در صف خرید گوشی‌های آیفون 6s، با پوشیدن یکسری علائم، شعارهای سامسونگ را به سمع و نظر افراد مختلف می‌رسانند. البته این

اگرچه عرضه مدل جدید گوشی آیفون شور و حال دفعات پیشین را نداشت، اما هنوز مسئله رونمایی از محصول جدید Apple به اندازه کافی هیجان‌انگیز و تحریک‌کننده است تا کاربران را نسبت به صف متقاعد کند. به این ترتیب آنها احتمالاً اولین کسانی خواهند بود که دست‌شان به جدیدترین و بهترین محصول Apple می‌رسد. در این میان سامسونگ، طرفدار همیشه‌های بازاریابی چریکی، به سادگی نمی‌تواند ببیند که طرفداران Apple برای خرید گوشی جدید آن در یک جا دور هم جمع می‌شوند. سامسونگ احساس می‌کند که

برای جلب توجه و پشتیبانی کاربران منتظر در صف خرید گوشی‌های آیفون 6s، با پوشیدن یکسری علائم، شعارهای سامسونگ را به سمع و نظر افراد مختلف می‌رسانند. البته این

اگرچه عرضه مدل جدید گوشی آیفون شور و حال دفعات پیشین را نداشت، اما هنوز مسئله رونمایی از محصول جدید Apple به اندازه کافی هیجان‌انگیز و تحریک‌کننده است تا کاربران را نسبت به صف متقاعد کند. به این ترتیب آنها احتمالاً اولین کسانی خواهند بود که دست‌شان به جدیدترین و بهترین محصول Apple می‌رسد. در این میان سامسونگ، طرفدار همیشه‌های بازاریابی چریکی، به سادگی نمی‌تواند ببیند که طرفداران Apple برای خرید گوشی جدید آن در یک جا دور هم جمع می‌شوند. سامسونگ احساس می‌کند که

ایامی دانستید

تبلیغات کلیک

آیا می‌دانستید بهتر است یک بار هم که شده تبلیغات کلیک‌ی را در رابطه با کسب‌وکار خود آزمون کنید؟ شما می‌توانید تبلیغاتی را برای موتور جست‌وجو تهیه ببینید و در آن شهر و منطقه‌ای را که می‌خواهید تبلیغات‌تان در آنجا نشان داده شود، مشخص کنید. دو گزینه معروف برای این منظور می‌تواند سیستم ادوردز گوگل و جست‌وجوی باهو باشد. البته اینها نمونه‌های خارجی هستند که بسیاری از شرکت‌های ایرانی هم از آنها استفاده می‌کنند، مانند آپارات یا دیجی کالا که شما با جست‌وجوی ساده می‌توانید نمونه‌های ایرانی آنها را هم پیدا کنید. اکثر این سیستم‌ها به شما اجازه تعیین تعداد کلیک و میزان هزینه‌ای را که در روز می‌خواهید برای آنها صرف کنید، می‌دهند، در نتیجه شما در محدوده تعریف‌شده برای بودجه خود باقی‌مانده و از آن خارج نمی‌شوید.

