

# فرصت امروز

برای کسب و کار آفرینی



مدیرکل دفتر صنایع خودرو و نیرومحرکه وزارت صمت:  
**بسته حمایتی صنایع قطعه  
و خودروسازی در راه است**  
مدیرکل دفتر صنایع خودرو و نیرومحرکه وزارت صنعت،  
معدن و تجارت از تدوین بسته جدید دولت برای  
حمایت از صنایع خودروسازی و قطعه‌سازی خبر داد...

## دلارها از خانه به بانک می‌روند؟ سود ۴ درصدی برای سپرده دلاری

فرصت امروز: با ورود عبدالناصر همتی به برج لاجوردی میرداماد، بسته ارزی جدیدی از سوی بانک مرکزی برای مدیریت بازار ارز اجرایی شد. همزمان با اجرای این بسته، رئیس کل بانک مرکزی در نخستین گفت‌وگوی تلویزیونی خود در رسانه ملی به مردم گفت که می‌توانند در بانک‌ها سپرده‌گذاری ارزی انجام دهند و مطمئن باشند که بانک مرکزی این سپرده‌ها را ضمانت می‌کند. در واقع، این سپرده‌گذاری ارزی، راهی برای ساماندهی...

آخرین آمارها از خرید و فروش ۹۴۵ میلیون یورویی در سامانه «سنا»

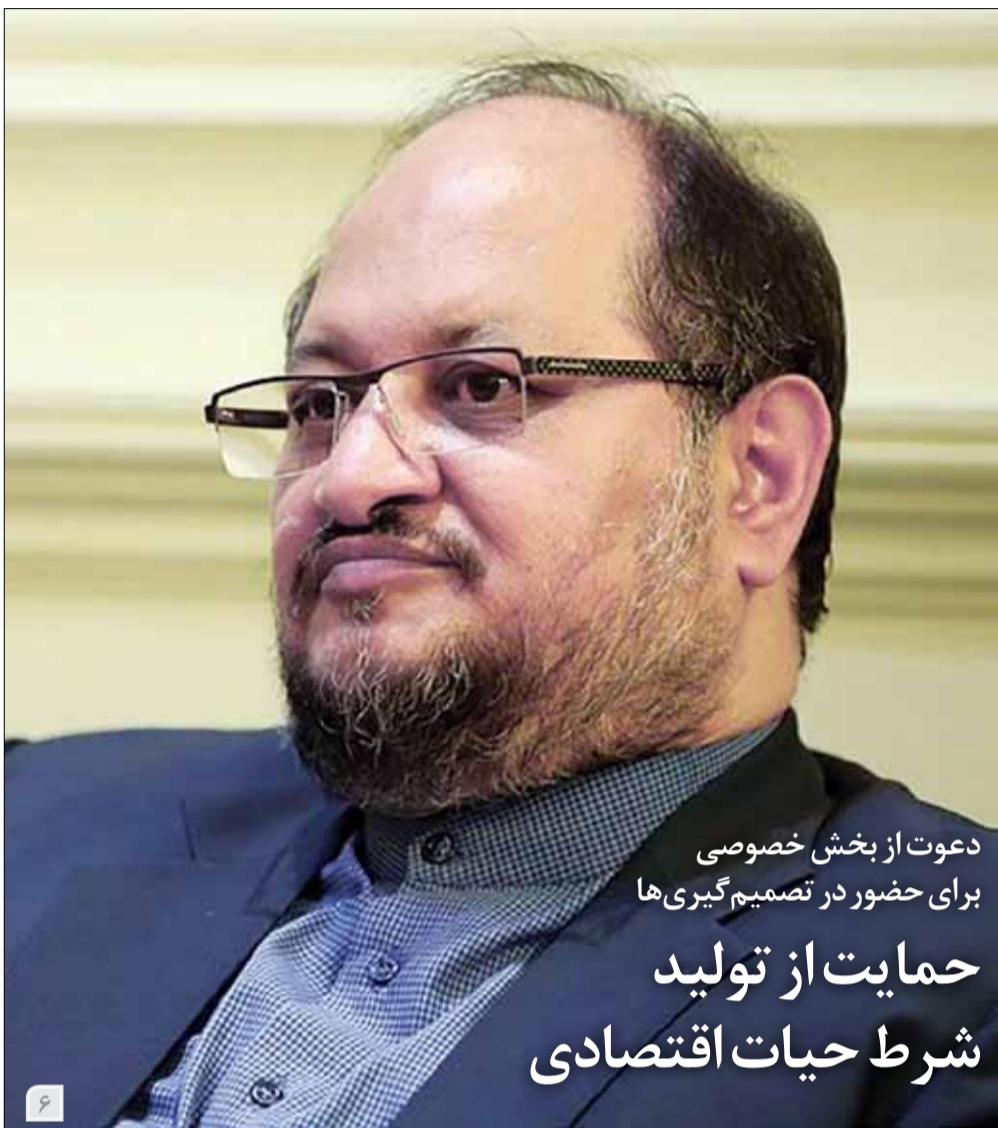
### «نیما» یا «سنا»؛ مسئله این است!

#### مدیریت و کسب و کار



پاداش ۱۲۰ میلیون دلاری تیم کوک  
به دلیل عملکرد خوب اپل

- افراد را استخدام کنیم یا با آنها قراردادی کار کنیم؟
- ۴ نکته برای تبدیل شدن به یک رهبر عالی
- چرا خرده‌فروشان باید بهترین تخفیف‌ها را مخفی نگاه دارند
- ۵ درس بازار بای در شبکه‌های مجازی از نت‌فلیکس
- ارتقای کسب و کار شرکت‌های مسافرتی در تابستان
- ایجاد برندی موفق با ۷ توصیه کاربردی



### دعوت از بخش خصوصی برای حضور در تصمیم‌گیری‌ها حمایت از تولید شرط حیات اقتصادی

#### یادداشت

تغییر شتابزده سود بانکی  
شرایط را بدتر می‌کند



کوروش پرویزیان  
عضو هیات نمایندگان  
اتاق تهران

سود بانکی از مسائل کلیدی و پایه‌های نظام بانکی است. تصمیم‌گیری در مورد سود بانکی تابع وضعیت یک برهه خاص از زمان نیست بلکه باید یک‌روند زمانی را در نظر گرفت و پس از آن در مورد سود بانکی تصمیم گرفت. بررسی روند سود بانکی در سال گذشته نشان می‌دهد که بازار پول تا دو ماه پس از نیمه سال به سمت متعادل شدن نرخ حرکت می‌کرد، اما دولت تصمیم گرفت نرخ سود سپرده را ۵ درصد افزایش دهد. این تصمیم در نهایت به تلاطم در بازار پول و شبکه بانکی انجامید و البته ثابت کرد که سود بانکی یک موضوع چندبعدی و فرآیندی است و نمی‌توان با در نظر گرفتن شرایط اقتصاد در یک مقطع زمانی خاص تغییری در آن ایجاد کرد. بررسی مداوم و دقیق سود بانکی و مراقبت دائمی از آن باید در دستور کار قرار بگیرد. هشدار بزرگ وضعیت سود بانکی در سال‌های اخیر...



### تسهیلات ارزان قیمت بانک پاسارگاد محدودیت ندارد

ویژه اشخاص حقوقی، فعالان اقتصادی و صاحبان مشاغل

- تسهیلات بدون محدودیت
- تنوع در نرخ تسهیلات
- نحوه بازپرداخت بر اساس نیاز مشتری

www.bpi.ir

بررسی فرهنگی واکنش‌های مردم به گرانی‌ها

### کدام مقصرند؛ دولت یا ملت؟

دلار، لبنیات، مواد شوینده، مرغ و گوشت یا حتی دارو، زمانی که افزایش قیمت پیدا می‌کنند، تقاضای مردم هم برای خرید بیشتر و انبار کردن آنها بیشتر می‌شود. این اتفاق بارها و بارها از سوی مردم در سال‌ها و دهه‌های اخیر تکرار شده است؛ مردمی که از قحطی می‌ترسند و گاهی به گرانی و کمبود یک کالا دامن می‌زنند و شرایط را تشدید می‌کنند. به گزارش ایسنا، پس از اقلامی چون روغن و رب گوجه با افزایش قیمت محصولات لبنی، برخی از فروشگاه‌ها از این محصولات خالی شد و آنچه بیشتر از همه در سبد خرید مردم دیده می‌شد، لبنیات بود. این موضوع حتی در مورد دارو هم دیده شد. ترس از کمبود یا گران شدن دارو باعث شد آنهایی که بیمار دارند به فکر آینده بیماران‌شان باشند و به جای یک بسته دارویی که پزشک برای آنها تجویز کرده بدون توجه به بیماران نیازمند این دارو و ترس از گرانی و کمبود آن، چند بسته خریداری و در خانه ذخیره کنند. با شرایط اقتصادی و تورم موجود در کشور و ترس از گران یا کمیاب شدن بسیاری از محصولات موجود در بازار بعد از اعمال تحریم‌ها علیه ایران، بازار شایعات و به تناسب آن رفتارهایی که به ناسامانی اوضاع دامن می‌زند هم داغ شد. با نوسان قیمت ارز، حتی زنان خانه‌دار هم به صف خرید ارز پیوستند تا بتوانند از این طریق هم سود ببرند و هم برای آینده‌شان چاره‌اندیشی کنند. همین امر موجب تشدید برهم زدن تعادل عرضه و تقاضا و افزایش قیمت‌ها شد. اما وسعت ذخیره‌سازی و انبار کردن به کالاهای غیرضروری هم زمانی که موضوع فروش تعداد محدودی آیفون ۱۰ با دلار ۴۲۰۰ تومان مطرح شد مردم برای خرید آن هجوم بردند. در حال حاضر نیز همه در مترو و اتوبوس گرفته تا مهمانی و دورهمی به یکدیگر پیشنهاد می‌کنند هر چه پس‌انداز دارند برای خرید خودرو سرمایه‌گذاری کنند؛ زیرا احتمال افزایش بیش از پیش قیمت خودرو در آینده وجود دارد. گاهی ترس از قحطی موجب می‌شود مردم به دوران گذشته برگردند و حتی آرد هم ذخیره کنند؛ مثل شهروندی که این حرکتش را برای مسافران داخل واگن مترو با صدای بلند فریاد می‌زد و می‌گفت: «پسرم را فرستادم چند گونی آرد و قوطی روغن خریده و در گوشه انباری ذخیره کردم تا در دوران بحران گرسنه نمانیم.» شاید بتوان فرهنگ ذخیره و انبار کردن مردم را در اصطلاحات و ضرب‌المثل‌های عامیانه از جمله «هرچه که خوار آید، روزی به کار آید» نیز جست‌وجو کرد؛ اتفاقی که در شکل جدیدش، نه خوشایند است و نه پسندیده. علیرضا زمانی، کارشناس مسائل فرهنگی و اجتماعی معتقد است انبار کردن و ذخیره‌سازی تحت تاثیر شرایط سیاسی و اجتماعی زمانه پیش می‌رود و به یک فرهنگ تبدیل می‌شود. چون مردم ما در طول تاریخ تجربه‌های مشابهی داشته‌اند، بنابراین نگران آینده هستند و از ترس نبود ثبات اقتصادی دست به چنین کارهایی می‌زنند. او با اشاره به اتفاق‌های مشابه در دوران قاجار می‌گوید: ما از دوران قاجار با قحطی مواجه بودیم، قحطی‌هایی که منجر به آسیب‌های جدی به مردم شد. یکی از مهم‌ترین نمونه‌ها قحطی سال ۱۲۸۸ هجری قمری در زمان ناصرالدین شاه بوده است. در چنین سالی بارش به شدت کم می‌شود و محصولات آن چنانی نداشتیم. از آنجایی که قوت غالب مردم نیز گندم و نان بوده است، تعداد بسیاری از مردم از بین می‌روند. زمانی ادامه می‌دهد: آن زمان افرادی که دست‌شان به دهن‌شان می‌رسیده عمل ذخیره‌سازی را به نیت کمک به هموطنان‌شان انجام می‌دادند



## دریچه



تصمیم جدید دولت برای ارز پتروشیمی ها

## گزارش ۱۵ روزه از «سنا»

بانک مرکزی اعلام کرد که از زمان اجرای سیاست‌های جدید ارزی در ۱۵ مردادماه امسال، ۵۰۸ میلیون یورو خرید ارز در سامانه سنا انجام شده و حجم فروش نیز ۴۳۷ میلیون یورو بوده است. براساس آمارهای بانک مرکزی منتشر شده، با آغاز سیاست‌های جدید ارزی از ۱۵ مردادماه و از سرگیری فعالیت صرافی‌ها، معاملات حواله و نقدی روند صعودی به خود گرفته است. نگاهی به آمار سامانه سنا که در آن اطلاعات همه معاملات قطعی صرافی‌ها ثبت می‌شود، نشان می‌دهد از ۱۵ مرداد تا اول شهریورماه میزان خرید ارز ۵۰۸ میلیون یورو و فروش ۴۳۷ میلیون یورو و سهم معاملات نقدی از این تراکنش‌ها ۳۰۱ درصد بوده است. از سوی دیگر در سامانه نیما که بازاری برای فروش ارز حاصل از صادرات و تامین ارز وارداتی است، در همین دوره زمانی، ۵۶۶ میلیون یورو عرضه و ۳۷۷ میلیون یورو تقاضا ثبت شده است که با نهایه شدن عملیات انتقال ارز، این آمار به صورت خودکار در سامانه سنا ثبت می‌شود و از طریق نشانی اینترنتی <https://sanarate.ir> قابل مشاهده است. دولت ۱۴ مردادماه سیاست‌های ارزی خود را اصلاح کرد که در آن بازار آزاد ارز بار دیگر به رسمیت شناخته شد و صرافی‌های مجاز سراسر کشور دوباره فرصت فعالیت ارزی یافتند تا ۲۳ خدمت ارزی مورد نیاز شهروندان از جمله تامین ارز دانشجویی، مسافرتی و درمان را انجام دهند. همچنین منابع آگاه از تصمیم جدید دولت برای ارز پتروشیمی‌ها خبر می‌دهند و می‌گویند: دولت به‌تمامی پتروشیمی‌ها اعلام کرده که از این پس باید ارز موجود در حساب‌های خارجی، شرکت‌های ترانستی، کارگزاران و صرافی‌های خود را تسلیم بانک مرکزی کند. به گزارش مهر، دولت در یک تصمیم مهم به‌تمامی پتروشیمی‌ها اعلام کرده که از این پس باید ارز موجود در حساب‌های خارجی، شرکت‌های ترانستی، کارگزاران و صرافی‌های خود را تسلیم بانک مرکزی کنند. دولت با اعلام بسته جدید ارزی، تلاش کرده تا ارز حاصل از صادرات پتروشیمی‌ها را نیز در بازار ثانویه و با نرخ توافقی به بازار ارز تزریق کند، اما طی هفته‌هایی که از ابلاغ این بسته سیاست‌های ارزی می‌گذرد، هنوز حضور پررنگی از سوی پتروشیمی‌ها دیده نمی‌شود. حال دولت در یک اقدام حائز اهمیت، به‌تمامی پتروشیمی‌ها اعلام کرده که از این پس باید ارز موجود در حساب‌های خارجی، شرکت‌های ترانستی، کارگزاران و صرافی‌های خود را تسلیم بانک مرکزی کنند. یک مقام مسئول در دولت با تایید این خبر گفت: بیژن زنگنه، وزیر نفت طی نامه‌ای از تمام پتروشیمی‌ها (شرکت‌های متعلق به نهادهای عمومی، نیمه‌دولتی و خصوصی) درخواست کرده است که در راستای اجرای سیاست ابلاغی دولت به‌منظور تامین نیاز ارزی کشور از طریق بازار ثانویه، تمام ارز موجود در حساب‌های خارجی، یا شرکت‌های ترانستی، صرافی‌ها و کارگزاران ارزی طرف معامله خود را کتبا به بانک مرکزی جمهوری اسلامی ایران تسلیم کرده و با دریافت معادل ریالی آن، ارز مورد نظر را براساس آنچه بانک مرکزی معین می‌کند در اختیار مراحل بعدی برای عرضه در بازار ثانویه قرار دهند.

## خداحافظی ۳ ایرلاین خارجی با ایران

تا پایان مهرماه، نرخ ثابتی برای پروازهای داخلی تعیین شد

بودن فرودگاه‌ها و هواپیماها منتشر کرده‌اند که نشان می‌دهند صنعت هواپیمایی ایران در آستانه بحرانی جدی قرار گرفته است، چراکه نبود مسافر می‌تواند به کاهش تعداد پروازها، کاهش شدید درآمد ایرلاین‌ها و حتی تعطیلی ایرلاین‌های کوچک‌تر و تعطیلی بسیاری از مسیرهای پروازی منجر شود.

البته در این بین، صدیف بدری، سخنگوی کمیسیون عمران مجلس درباره گرانی‌های اخیر گفته است: ۵۰ درصد هزینه‌های سازمان هواپیمایی مربوط به بلیت است که از این میزان ۵۰ درصد به صورت ارزی و مابقی به صورت ریالی تأمین می‌شود شاید برخی نرخ‌ها متأثر از شرایط ارزی افزایش یافته، اما ضعف مدیریتی نیز در گرانی‌های اخیر مشهود است.



او با اشاره به اینکه نرخ بلیت در سفرهای داخلی باید مورد بازنگری قرار گیرد، گفت: سازمان هواپیمایی باید گزارشی در این باره به کمیسیون عمران مجلس ارائه کند. کمیسیون عمران مجلس هفته جاری میزبان وزارت راه و شهرسازی و سازمان هواپیمایی برای پاسخگویی در رابطه با نرخ بلیت هواپیما است.

لغو پرواز ایرلاین‌های خارجی به ایران

پس از آنکه بسته ارزی بانک مرکزی رونمایی و اجرا شد، قیمت بلیت تمام‌شده برای پروازهای داخلی و خارجی به شکل قابل توجهی افزایش پیدا کرد و این مسئله به کاهش اقبال مسافران در خرید بلیت پروازهای داخلی منجر شد؛ کما اینکه این امر شرایط را برای پروازهای بین‌المللی هم دشوار کرد تا جایی که تعدادی از ایرلاین‌های خارجی در روزهای گذشته اعلام کرده‌اند که پروازهای خود به ایران را متوقف می‌کنند.

به اعتقاد کارشناسان، افزایش قیمت بلیت پروازها در دو هفته گذشته بیشترین تأثیر را روی پروازهای خارجی گذاشته است و حتی باعث قطع همکاری سه ایرلاین بین‌المللی با ایران و لغو پروازهای آنها به کشور شده است. روز جمعه سه شرکت هواپیمایی بریتانیایی British Airways، فرانسوی Air France و هلندی KLM اعلام کردند که از ابتدای مهرماه پروازهای خود به ایران را متوقف خواهند کرد. علت این تعطیلی از سوی این شرکت‌ها، نداشتن صرفه و توجیه اقتصادی اعلام شده است.

فرصت امروز: پروازهایی با صندلی‌های خالی و نقش‌بستن کلمه «لغو پرواز» روی تابلوها از جمله نشان‌هایی است که این روزها در فرودگاه‌های ایران خودنمایی می‌کنند. تصاویری که این روزها از هواپیماها و فرودگاه‌ها منتشر می‌شود، تصویر صندلی‌های خالی و غیبت آشکار و آزاردهنده مسافران است. آخرین تصویر در این ارتباط، روز جمعه منتشر شد و بازیکنان پرسپولیس را درحالی نشان می‌داد که صندلی‌های پشت سرشان در هواپیما کاملاً خالی از مسافر بود، حال آنکه مسیر هوایی آبادان-تهران همواره از جمله خطوط پرتردد هوایی در سال‌های گذشته بوده است؛ تصاویری که به وضوح، افت قدرت خرید مردم را نشان می‌دهد.

صنعت هوایی ایران روزهای سختی را سپری می‌کند؛ صنعتی که تا همین دو هفته پیش هم که هنوز ارز دولتی دریافت می‌کرد با مشکلاتی همچون سنن بالای ناوگان، به‌روز نشدن و... رو به‌رو بود، اما حالا یک چالش بزرگ دیگر هم به چالش‌های آن اضافه شده که می‌تواند آن را به تعطیلی بکشد؛ چالشی به نام نبود مسافر که با قطع ارز دولتی اختصاصی برای بلیت هواپیما و آزادسازی قیمت بلیت‌ها به یکباره پدید آمد و قیمت پروازهای داخلی و خارجی را در مدت‌زمانی کوتاه چند برابر کرد و همین موضوع، فشار سنگینی را به صنعت هوایی کشور وارد کرده است.

چرا بلیت هواپیما گران شد؟

اما چه شد که نرخ بلیت هواپیما ناگهان چند برابر شد؟ بررسی‌ها نشان می‌دهد در پی افزایش قیمت دلار و بالا رفتن نرخ بلیت پروازهای خارجی، شرکت‌های هواپیمایی نرخ بلیت پروازهای داخلی را هم گران کردند. این موضوع برمی‌گردد به زمانی که در پی توقف عرضه ارز به شرکت‌های هواپیمایی داخلی با نرخ ارز دولتی (۴۲۰۰ تومان) و اختصاص این ارز صرفاً به کالاهای اساسی و ضروری، نرخ بلیت هواپیما با افزایش غیرقابل باوری از سوی ایرلاین‌ها، چه در بخش پروازهای داخلی و چه پروازهای خارجی روبه‌رو شد. در پی این افزایش قیمت، بسیاری از شرکت‌های هواپیمایی اعلام کردند ادامه این وضع برای آنها قابل تحمل نیست و در نهایت با پیگیری سازمان هواپیمایی کشوری و انجمن شرکت‌های هواپیمایی، قرار شد تا بلیت هواپیما به نرخ مندرج در سامانه نیما (بازار ارز ثانویه) محاسبه شود.

در واقع، حدود دو هفته پیش بود که با ابلاغ سیاست‌های جدید ارزی، سازمان هواپیمایی در بخشنامه‌های رسمی به ایرلاین‌ها نرخی جدید برای هزینه‌های ارزی‌شان ابلاغ کرد و به این ترتیب شرکت‌های هواپیمایی با ارز ۴۲۰۰ تومانی رسماً خداحافظی کردند و برای دریافت نرخ دقیق ارز راهی سامانه سنا شدند؛ سامانه‌ای که نرخ ارز آن برای ایرلاین‌ها در مرز ۹۰۰۰ تومان یعنی بیش از دو برابر رقم قبلی تعیین شده است. این اتفاق باعث شد که بلیت پروازهای داخلی حدوداً دو برابر و پروازهای خارجی چند برابر شود. برای مثال بلیت پرواز به استانبول ترکیه با پروازهای خارجی (ترکیش) هم‌اکنون به بیش از ۵ میلیون تومان رسیده است و در پروازهای داخلی هم کمتر پروازی را می‌توان پیدا کرد که برای یک مسیر رفت قیمت زیر ۳۰۰ هزار تومان داشته باشد.

تصاویری که در روزهای گذشته از بیشتر فرودگاه‌های سطح کشور منتشر می‌شود، خود گواه کاهش شدید مسافران است؛ پروازهایی با صندلی‌های خالی و نقش‌بستن کلمه «لغو پرواز» روی تابلوها از جمله نشان‌هایی است که این روزها در فرودگاه‌های داخلی به چشم می‌خورد و تصاویر و خبرهای آن هر روز در سایت‌ها و رسانه‌ها منتشر می‌شود. برای مثال، عصر جمعه چهار پرواز از فرودگاه تبریز به دلیل نبود تعداد مناسب مسافر و اقتصادی نبودن پرواز لغو شد و همچنین شهرک هواپیمایی هما هم اعلام کرده که به دلیل نبود مسافر پروازهای خود به فرودگاه همدان را لغو خواهد کرد.

علاوه بر اینها در روزهای گذشته بسیاری از کاربران فضای مجازی که پای‌شان به فرودگاه‌ها و پروازها رسیده است تصاویر زیادی از خالی

آگهی ارزیابی کیفی مناقصه عمومی  
شماره ۹۷/۰۸

نوبت اول



شرکت دولتی پالایش گاز پارسیان در نظر دارد مناقصه موضوع زیر را پس از طی فرآیند ارزیابی کیفی و تایید صلاحیت متقاضیان به پیمانکار واجد شرایط واگذار نماید.

لذا از کلیه شرکت‌های متقاضی دعوت بعمل می‌آید در صورت تمایل به شرکت در مناقصه نسبت به اعلام آمادگی اقدام نمایند.

موضوع مناقصه	تعمیر اساسی توربین ZORYA مدل DU80L
شماره مناقصه	۹۷/۰۸
نوع مناقصه	یک مرحله ای
مدت انجام کار	۲۲۰ روز
مبلغ تضمین شرکت در فرآیند ارجاع کار	۳/۱۷۰/۰۰۰/۰۰۰ ریال
محل اجرا	شرکت پالایش گاز پارسیان واقع در شهرستان مهر
مهلت تحویل مدارک (روزمه)	حداکثر ۱۴ روز پس از انتشار آگهی نوبت دوم
آدرس پستی محل تحویل رزومه	استان فارس - شهرستان مهر - صندوق پستی ۱۱۵-۷۴۴۵۱ - شرکت دولتی پالایش گاز پارسیان - امور پیمانها
تلفن و فاکس	تلفن: ۰۷۱۵۲۱۱۲۵۴۱۵ - فاکس: ۰۷۱۵۲۸۲۴۴۲۹

سایر توضیحات مهم:

- ارائه تصویر برابر با اصل تاییدیه صلاحیت گواهی نامه معتبر پیمانکاری الزامی است.
- ارائه آخرین صورت‌های مالی حسابرسی شده معتبر منتهی به سال قبل مالی و گواهینامه تایید صلاحیت ایمنی پیمانکاران جهت انعقاد قرارداد الزامی است.
- کلیه فرم‌های استعلام ارزیابی کیفی مناقصه گران می‌بایست پس از دریافت از طریق سایت شرکت تحت عنوان [www.Nigc-Parsian.ir](http://www.Nigc-Parsian.ir) (بخش مناقصات) به دقت مطالعه، بررسی، تکمیل و به همراه سایر مدارک (روزمه) تا قبل از انمام مهلت مقرر تحویل نمایند.
- کلیه فرم‌ها و اسناد می‌بایست توسط شخص یا افراد مجاز امضاء و مهر گردند.
- کلیه مدارک می‌بایست بصورت منظم و کلاسه شده در پاکت درسته تحویل دبیرخانه امور پیمانها گردد. ضمناً ملاک تاریخ تحویل اسناد، زمان تحویل به دبیرخانه امور پیمانها می‌باشد.
- ارائه سوابق و مدارک نیز هیچ گونه حقی را برای متقاضیان ایجاد نخواهد کرد.
- قیمت‌ها متناسب با کالای ساخت داخل با لحاظ کیفیت ارائه گردد.

روابط عمومی شرکت پالایش گاز پارسیان

شماره مجوز: ۱۳۹۷/۲۴۴۷

تاریخ انتشار نوبت اول: ۹۷/۶/۲۴  
تاریخ انتشار نوبت دوم: ۹۷/۶/۲۷

## خونه و محل کار جدید

## تلفن و اینترنت

## همون یک همیشگی!

۱۵۴۴  
asiatech.ir

دارای مجوز FCP به شماره ۱۶-۹۶-۱۱ از سازمان تنظیم مقررات و ارتباطات رادیویی

## یادداشت

## تغییر شتابزده سود بانکی شرایط را بدتر می کند

کوروش پرویزیان  
عضو هیات نمایندگان اتاق تهران

سود بانکی از مسائل کلیدی و پایه‌ای نظام بانکی است. تصمیم‌گیری در مورد سود بانکی تابع وضعیت یک برهه خاص از زمان نیست بلکه باید پیکروند زمانی را در نظر گرفت و پس از آن در مورد سود بانکی تصمیم گرفت. بررسی روند سود بانکی در سال گذشته نشان می‌دهد که بازار پول تا دو ماه پس از نیمه سال به سمت متعادل شدن نرخ حرکت می‌کرد، اما دولت تصمیم گرفت نرخ سود سپرده را ۵۵ درصد افزایش دهد.

این تصمیم در نهایت به تداخل در بازار پول و شبکه بانکی انجامید و البته ثابت کرد که سود بانکی یک موضوع چندبعدی و فرآیندی است و نمی‌توان با در نظر گرفتن شرایط اقتصاد در یک مقطع زمانی خاص تغییری در آن ایجاد کرد. بررسی مداوم و دقیق سود بانکی و مراقبت دائمی از آن باید در دستور کار قرار بگیرد. هشدار بزرگ وضعیت سود بانکی در سال‌های اخیر به ما این است که باید با آینده‌نگری و البته نگاه به گذشته در این باره تصمیم گرفت.

دولت باید دستوری عمل کردن در ارتباط با سود بانکی را کنار بگذارد و اقتضات بازار در این باره را در نظر بگیرد. رشد نقدینگی، تراژنامه بانک‌ها، اصلاح ساختار نظام بانکی، وضعیت محیط کسب‌وکار، منافع سپرده‌گذاران و منافع صاحبان کسب‌وکار نکات مهمی است که در تصمیم‌گیری درباره سود بانکی باید به آن توجه کرد.

ملاحظات مربوط به رشد نقدینگی از اهمیت بسزایی برخوردار است و تحولات بازار ارز که تأثیر تعیین‌کننده‌ای بر نقدینگی بر جای گذاشته، محیط کسب‌وکار را تغییر داده است. با توجه به این تحولات تقاضا برای نقدینگی در واحدهای تولیدی به شدت افزایش یافته است.

اگر تولیدکننده‌های پیش از این با میزان مشخصی سرمایه در گردش می‌توانست نیازهای نگاهش را تأمین کند و محصولش را هم تولید کند، اکنون به ۲ تا ۲.۵ برابر سرمایه نیاز دارد، بنابراین باید از اجرای هر نوع تصمیم شتابزده در مورد نرخ سود اجتناب کرد.

بالا بردن بی‌مهاری نرخ سود بانکی در وضعیت فعلی اثر مثبتی ندارد و بانک مرکزی باید نظر فعالان بخش خصوصی در اتاق‌های بازرگانی، اصناف و تعاون را پیش از اجرای هر تصمیمی جویا شود.

تجربه سپرده کردن ارزهای مردم را در کارنامه دارد، تجربه‌ای که در نهایت به بازپرداخت ارز سپرده‌شده با معادل ریالی و محاسبه نرخ مبادله‌ای برای وجه ارزی سپرده‌شده انجامید.

## ارز روی دست صرافی‌ها ماند

اما از سوی دیگر به دنبال ابلاغیه بانک مرکزی در رابطه با ممنوعیت صرافی‌ها برای فروش ارزهای صادراتی خریداری‌شده با نرخ ۴۲۰۰ تومان، صرافان عنوان می‌کنند که امکان فروش ارزها در اختیار را



ندارند، حال آنکه واردکنندگان منتظر واگذاری این ارزها هستند. به گزارش ایسنا، همزمان با اجرایی شدن بسته جدید ارزی از ۱۶ مردادماه امسال، بانک مرکزی با ابلاغ دستورالعملی به صرافی‌ها تأکید کرد که کلیه صرافی‌های مجاز در صورتی که پیش از اجرایی شدن بسته جدید ارزی نسبت به خرید ارز با نرخ مصوب ۴۲۰۰ تومان در سامانه نظام یکپارچه معاملات ارزی (نیما) اقدام کرده‌اند و هنوز منابع

## سود ۴ درصدی برای سپرده دلاری

خود را فروختند، باید تا اطلاع ثانوی و ارائه توضیحات تکمیلی صبر کنند.

در حالی دلیل این دستورالعمل بانک مرکزی و ممانعت از فروش ارزهای صادراتی خریداری‌شده با نرخ ۴۲۰۰ تومان از سوی صرافی‌ها مشخص نیست که پیگیری موضوع از صرافان مربوطه با این توضیح همراه بود که منتظر تعیین تکلیف ارزهای صادراتی شده که در اختیار آنها قرار دارد، از سوی بانک مرکزی هستند. ماچرا اینجاست

که صرافی‌ها تا قبل از اجرایی شدن بسته جدید ارزی به عنوان یک واسطه ارز از صادرکننده خرید و به واردکننده واگذار می‌کردند. در این بین برخی شرکت‌های بزرگ و هلدینگ که هم صادرکننده و هم در بخش‌هایی واردکننده هستند، ضمن فروش ارز خود به صرافی‌ها منابع را در اختیار آنها قرار می‌دادند که بتوانند برای شرکت‌های زیرمجموعه وارداتی آنها ارز خریداری و بفروشند، بنابراین در این شرایط صرافی‌ها اقدام به خرید ارز برای این شرکت‌ها کرده‌اند و باید به آنها تحویل شود. ولی همزمان با این اقدام بانک مرکزی طی دستورالعملی مانع از واگذاری این ارزها شده است و اکنون ارز مورد نیاز واردکنندگان که تا پیش از ۱۶ مرداد با نرخ ۴۲۰۰ تومان خریداری شده بود در اختیار صرافی‌ها مانده است و نمی‌توانند آن را تحویل دهند.

گرچه صرافان و فعالان این صنف تأکید دارند که این اقدام بانک مرکزی به طور حتم در راستای اجرای سیاستی بوده و ابعاد آن مورد بررسی قرار گرفته است، اما به هر صورت باید برخی جنبه‌های دیگر موضوع روشن می‌شد و تکلیف ارزهای خریداری‌شده را مشخص می‌کردند، به گونه‌ای که باید سقفی برای این ممنوعیت فروش تعیین کنند و خریداران عمده از فروش خودداری کرده و خریداران و مصرف‌کنندگان خرد بتوانند خدمات خود را به عنوان واسطه ارائه کنند. باید یادآور شد از فاصله ۲۱ فروردین تا ۱۶ مرداد سال جاری با اجرایی شدن سیاست جدید ارزی صرافی‌ها از انجام معاملات در بازار آزاد ممنوع شده و به همراه بانک‌ها

به عنوان واسطه در سامانه نیما فعالیت کرده و ارز صادرکننده را خریداری و به واردکننده می‌فروشد، اما تا چندی پیش نرخ‌های تعیین شده در سامانه نیما برای دلار حدود ۴۲۰۰ تومان بود که بعد از اجرایی شدن بسته جدید ارزی نرخ ۴۲۰۰ تومان فقط برای کالاهای اساسی اختصاص پیدا کرد و با تعمیق بازار ثانویه و ورود تمامی صادرکنندگان به این بازار نرخ جدید به حدود ۸۰۰۰ تومان و بالاتر می‌رسد.

## آگهی مناقصه عمومی

نوبت دوم

اداره کل راه و شهرسازی استان کهگیلویه و بویراحمد در نظر دارد عملیات اجرایی پروژه های ذیل را بر اساس شرایط ذکر شده و به شرح مشخصات، اطلاعات و جزئیات مندرج در اسناد مناقصه از طریق مناقصه عمومی به پیمانکار واحد صلاحیت واگذار نماید. لذا کلیه شرکت‌های واحد صلاحیت دعوت می‌گردد در مناقصات ذیل شرکت نمایند. به پیشنهادهای فاقد امضاء، مشروط، مخدوش و پیشنهادهایی که بعد از موعد مقرر واصل شود ترتیب اثر داده نخواهد شد.

ردیف	شرح پروژه	کمیت و کیفیت	محل اجرا	بر آورد اولیه بر مبنای فهرست بهای سال ۹۷ (ریال)	مبلغ تضمین شرکت در مناقصه (ریال)	حداقل صلاحیت مورد نیاز
۱	احداث و بهسازی و آسفالت راههای روستایی ۱- پیشمک - مله خرک - بناری - مورخانی - آجم - دیشموک (به چندار) سرگچ (دو مرحله ای) (تجدید مناقصه)	عملیات راهسازی راه روستایی مطابق برآورد و نقشه های اجرایی	کهگیلویه	۸۷۵۲۴۶۴۳۱۲۶	۳۳۵۱۰۰۰۰۰	رتبه ۴ راه و توابعی
۲	بهسازی و آسفالت راههای روستایی ۱ - گندمکار - لاکوره - دار گنجی - آچندان ۲- قلعه رئیسی - سید محمود ۳- دم تنگ - سیمو - سرتنگ سیو - چشمه ریزک (طولیان شیرخان) (دومر حله ای) (تجدید مناقصه)	عملیات راهسازی راه روستایی مطابق برآورد و نقشه های اجرایی	کهگیلویه	۵۳۲۸۱۸۳۸۶۲۴	۲۶۹۵۰۰۰۰۰	رتبه ۴ راه و توابعی

- دستگاه مناقصه گراژ و نشانی: اداره کل راه و شهرسازی استان کهگیلویه و بویراحمد- یاسوج - ضلع جنوبی میدان شهید فهمیده
- آدرس سایت الکترونیکی مناقصات: <http://iots.mporg.ir> و سامانه ثبت معاملات سازمان بازرسی کشور: <http://tender.bazresi.ir>
- زمان و محل دریافت اسناد مناقصه و آگاهی از سایر شرایط: از تاریخ ۹۷/۶/۳ لغایت ۹۷/۶/۱۰ ساعت ۱۳:۳۰ از طریق سامانه ستاد به آدرس: [www.setadiran.ir](http://www.setadiran.ir) قابل دریافت می‌باشد.
- مناقصه گران می‌بایست پاکت اسناد و پیشنهادها را حداکثر تا ساعت ۱۳:۳۰ مورخ ۹۷/۶/۲۴ بصورت الکترونیکی در سامانه ستاد و به صورت فیزیکی به اداره حراست اداره کل راه و شهرسازی واقع در یاسوج- ضلع جنوبی میدان شهید فهمیده - دبیرخانه حراست تحویل و رسید دریافت دارند.
- جلسه کمیسیون بازگشایی مناقصه مورخ ۹۷/۶/۲۵ راس ساعت ۸ صبح تشکیل می‌گردد. از کلیه مناقصه گران و با نماینده رسمی آنها جهت شرکت در جلسه بازگشایی پاکت پیشنهاد قیمت دعوت به عمل می‌آید.
- پیمانکارانی متقاضی در مناقصات فوق شرکت نمایند که رتبه و صلاحیت آنان در سامانه اینترنتی [www.sajar.mporg.ir](http://www.sajar.mporg.ir) دارای اعتبار باشد. برپت صلاحیت شرکت باید از سایت مذکور تهیه گردیده و روی پاکت اصلی مناقصه (لغاف اصلی) نصب گردد بطوریکه پیش از بازگشایی قابل رویت و بررسی باشد.
- لازم است ضمانت نامه شرکت در مناقصه در پاکت الف، اسناد شرکت در پاکت ب، پیشنهاد قیمت و آنالیز بها در پاکت ج، هر سه پاکت فوق ذکر لاک و مهر و همه پاکتها در لغاف مناسب لاک و مهر شده به اداره حراست تحویل نمایند و به همین صورت در سامانه ستاد ارائه گردد.
- مناقصه گران مکلفند نسبت به تکمیل اسناد و مهر و امضاء نمودن آنها و اخذ گواهی های لازم در خواستی اداره کل راه و شهرسازی، که در چک لیست منضم به اسناد مناقصه درج گردیده اقدام نمایند. در صورت عدم تکمیل و ارائه اسناد در خواستی مسئولیت به عهده مناقصه گر می‌باشد.
- مدت اعتبار پیشنهادات از آخرین مهلت تسلیم پیشنهادات به مدت ۳ ماه می‌باشد و قابل تمدید تا سه ماه دیگر می‌باشد.
- سایر شرایط در اسناد مناقصه به اطلاع پیمانکاران خواهد رسید.

## روایت را آزاد انتخاب کن

تعمیل در بزرگترین دانشگاه حضوری جهان با اعتبار بین المللی

کارشناسی پیوسته (پاره وقت) - صفحه ۶۶ دفترچه	زبان و ادبیات فارسی	شیمی کاربردی
زبان و ادبیات انگلیسی	شیمی محض	
آموزش زبان انگلیسی	فیزیک	
علوم قرآن و حدیث	مهندسی پزشکی	
فقه و مبانی حقوق اسلامی	مهندسی برق	
علوم تربیتی	مهندسی صنایع	
روانشناسی	مهندسی مکانیک	
حقوق	مهندسی نساجی	
مدیریت بازرگانی	علوم کامپیوتر	
مدیریت صنعتی	مهندسی کامپیوتر	
حسابداری	مهندسی علوم دامی	
علوم ورزشی	مهندسی تولید و ژنتیک گیاهی	
میکروبیولوژی	مهندسی طبیعت	
ریاضیات و کاربردها	گیاه پزشکی	
	مهندسی مکانیزاسیون کشاورزی	
	علوم و مهندسی محیط زیست	

کارشناسی پیوسته (تمام وقت) - صفحه ۱۹ دفترچه	زبان و ادبیات فارسی	مهندسی پزشکی
زبان و ادبیات انگلیسی <td>مهندسی برق <td></td> </td>	مهندسی برق <td></td>	
آموزش زبان انگلیسی <td>مهندسی شیمی <td></td> </td>	مهندسی شیمی <td></td>	
علوم قرآن و حدیث <td>مهندسی صنایع <td></td> </td>	مهندسی صنایع <td></td>	
فقه و مبانی حقوق اسلامی <td>مهندسی عمران <td></td> </td>	مهندسی عمران <td></td>	
علوم تربیتی <td>مهندسی مکانیک <td></td> </td>	مهندسی مکانیک <td></td>	
روانشناسی <td>مهندسی نساجی <td></td> </td>	مهندسی نساجی <td></td>	
حقوق <td>علوم کامپیوتر <td></td> </td>	علوم کامپیوتر <td></td>	
مدیریت بازرگانی <td>مهندسی کامپیوتر <td></td> </td>	مهندسی کامپیوتر <td></td>	
مدیریت صنعتی <td>مهندسی علوم دامی <td></td> </td>	مهندسی علوم دامی <td></td>	
حسابداری <td>مهندسی تولید و ژنتیک گیاهی <td></td> </td>	مهندسی تولید و ژنتیک گیاهی <td></td>	
علوم ورزشی <td>مهندسی طبیعت <td></td> </td>	مهندسی طبیعت <td></td>	
جغرافیا <td>گیاه پزشکی <td></td> </td>	گیاه پزشکی <td></td>	
ریاضیات و کاربردها <td>مهندسی مکانیزاسیون کشاورزی <td></td> </td>	مهندسی مکانیزاسیون کشاورزی <td></td>	
<td>علوم و مهندسی خاک <td></td> </td>	علوم و مهندسی خاک <td></td>	
<td>شیمی کاربردی <td></td> </td>	شیمی کاربردی <td></td>	
<td>شیمی محض <td></td> </td>	شیمی محض <td></td>	
<td>علوم مهندسی محیط زیست <td></td> </td>	علوم مهندسی محیط زیست <td></td>	
<td>مهندسی معماری <td></td> </td>	مهندسی معماری <td></td>	
<td>علوم مهندسی <td></td> </td>	علوم مهندسی <td></td>	

جهت ثبت نام و انتخاب رشته های دانشگاه آزاد اسلامی اردبیل به سایت [www.azmoon.org](http://www.azmoon.org) و جهت کسب اطلاعات بیشتر به سایت [www.iauardabil.ac.ir](http://www.iauardabil.ac.ir) مراجعه فرمایید.

## اداره کل روابط عمومی دانشگاه آزاد اسلامی واحد اردبیل







## اولین دوره تخصصی کار آفرینی سلامت در جهاد دانشگاهی علوم پزشکی شهید بهشتی برگزار شد

اولین دوره تخصصی کار آفرینی سلامت (Healthcare MBA) در طول سه ترم در جهاد دانشگاهی علوم پزشکی شهید بهشتی برگزار شد. به گزارش ایسنا به نقل از روابط عمومی جهاد دانشگاهی علوم پزشکی شهید بهشتی، دوره مذکور از ۵ بهمن ۱۳۹۶ تا ۵ مرداد ۱۳۹۷ به مدت ۲۰۰ ساعت (۱۴۰ ساعت آموزش و ۶۰ ساعت پروژه) برگزار شد. در این دوره ۵۸ نفر از دانشجویان و فارغ التحصیلان رشته‌های مختلف پزشکی، داروسازی، دندانپزشکی و پیراپزشکی مشغول به تحصیل شدند. همچنین ۱۸ نفر از دانشجویان نخبه دانشگاه با حمایت دفتر استعدادهای درخشان دانشگاه دوره خود را به اتمام رساندند.



## دریچه



## ۶ توصیه متداول کسب و کار که بهتر است آنها را در استارت‌آپ‌تان نادیده بگیرید

مترجم: مریم امیری خواه

به عنوان کارآفرین تازه‌کاری که شرکت‌تان را به تازگی تاسیس کرده‌اید، حتماً انبوه منابع و اطلاعات موجود گامی کلافه‌تان می‌کند و از طرفی تمام آشنایان، پیر و جوان نصیحت‌تان می‌کنند که چطور در کسب و کارتان موفق شوید. واقعاً چطور می‌توانید متوجه شوید که چه توصیه‌ای به کارتان می‌آید و کدام را باید نادیده بگیرید تا مشکلی برای شرکت نوپای‌تان به وجود نیاید؟

در ادامه شش توصیه آشنایی را توضیح می‌دهیم که شش کار آفرین موفق با ارائه دلیلی قاطعانه با آنها مخالفت کرده‌اند. گذشته از هر چیز هیچ دو کسب و کاری مانند هم نیستند و هیچ تضمینی وجود ندارد که آنچه راه موفقیت را در یک شرکت هموار ساخته است، برای شرکت دیگر نیز مفید باشد.

**اگر رویاهای‌تان را دنبال کنید، به نتیجه می‌رسید**  
به گفته مارک داونست، بنیانگذار شرکت Quiet Light Brokerage, Inc، هر کسب و کاری با هدف رسیدن به یک رویا راه‌اندازی می‌شود، اما رویاپردازی دستیابی به موفقیت آنی را تضمین نمی‌کند.

داونست می‌گوید: «غالباً می‌شنوم که کارآفرینان موفق برای رسیدن به رویاهای‌شان یا دنبال کردن علاقه‌شان سر راه موفقیت خود قرار می‌گیرند، اما موفقیت به جز رویا و شور و اشتیاق، به برنامه‌ریزی و اجرا نیز نیاز دارد. من سری سرشار از ایده‌های هیجان‌انگیز و رویاهای بلندپروازانه و قلبی مملو از شور و شوق داشتم، اما اکثر این رویاهای شغلی هیچ‌گاه به حقیقت مبدل نشدند. فقط آن ایده‌هایی به ثمر نشستند که برای تحقق آنها برنامه‌ریزی کرده بودم.»

### رشد را مقدم بر سوددهی بدانید

اینکه تمام سرمایه‌تان را برای رشد هزینه کنید و سوددهی را نادیده بگیرید، چندان هم راهبرد عاقلانه‌ای به نظر نمی‌آید. ویک پیتل، مدیرعامل Future Hosting، تمرکز بر رشد همه‌جانبه و مقدم دانستن آن بر سوددهی را برای سرمایه‌گذاران خطرپذیری مفید می‌داند که در این میان حداقل بر روی یک برنامه خروجی گسترده خطر کرده‌اند؛ حال آن که مسلماً استارت‌آپ‌ها توانایی این خطرپذیری را ندارند.

پیتل ترجیح می‌دهد که با تولید فرآورده‌های مرغوبی که خریداران حاضرند سود ناخالص قابل قبولی را برای آن پرداخت کنند، بر رشد متمرکز شود. به این ترتیب کسب و کار ضامن بقای خودش می‌شود و مشتریان را در درازمدت راضی نگه می‌دارد.

### اگر محصول‌تان خوب باشد، بازاریابی مهم نیست

کریس فن دوزن از Bota Hemp می‌گوید: «کاملاً درست است که یک استارت‌آپ بدون محصول باکیفیت محکوم به شکست است، اما اگر محصول‌تان خوب باشد، ولی هیچ‌کس از وجودتان اطلاع نداشته باشد، چه اتفاقی می‌افتد؟ مسلماً باز هم به بن‌بست می‌رسید.» به همین دلیل است که بازاریابی نقش مهمی در رشد کسب و کار و جذب مشتریان وفادار دارد.

# پاداش ۱۲۰ میلیون دلاری تیم ک

تیم کوک به دلیل عملکرد خوب خود در اپل که منجر به افزایش ارزش سهام این کمپانی طی سه سال اخیر شده است، پاداشی ۱۲۰ میلیون دلاری را در قالب سهام اپل دریافت می‌کند.

به گزارش زومیت، تیم کوک، مدیرعامل اپل که پس از استیو جابز سکان هدایت این کمپانی را در دست گرفت؛ در سال‌های مدیریتش زمینه‌ساز عملکرد خارق‌العاده کمپانی در حوزه مالی بوده است. تیم کوک به دلیل رشد ارزش سهام کمپانی در سه سال گذشته، پاداشی بالغ بر ۲۸۰ هزار سهم اپل را دریافت خواهد کرد که ارزشی ۱۲۰ میلیون دلاری دارد. براساس اطلاعات ارائه‌شده، این پاداش به صورت مشروط تعیین شده بود. تیم کوک در شرایطی قادر به دریافت این پاداش بود که ارزش سهام اپل طی سه سال گذشته شاهد رشدی بالاتر از رشد سهام دو سوم از کمپانی حاضر در لیست S&P ۵۰۰ بود.

آمارهای ارائه‌شده نشان از این دارد که رشد سهام اپل طی سه سال اخیر بیش از ۱۱۹ درصد بوده و به این ترتیب اپل نزدیک به ۸۰ درصد از کمپانی‌های حاضر در لیست S&P ۵۰۰ را پشت‌سر گذاشته است. تیم کوک در پنجمین سال از مدیریت خود در اپل، بالاترین میزان از پاداش ممکن را دریافت خواهد کرد.



## رصد وضعیت کسب و کار با راه‌اندازی سامانه اشتغال ایرانیان

در استان وجود ندارد، ادامه داد: روستاهای گلستان جذابیت‌های بسیاری برای جذب گردشگر دارند و باید برای ایجاد اشتغال در این حوزه برنامه‌ریزی داشته باشیم.

اجرای طرح یک روستا یک محصول منصوری تصریح کرد: به غیر از اجرای طرح روستاهای بدون بیکار، طرح یک روستا یک محصول را در دستور کار قرار داده‌ایم.

وی با بیان اینکه تسهیلات، اشتغال ایجاد نمی‌کند، گفت: پرداخت تسهیلات، میزان پیشرفت فیزیکی و ایجاد اشتغال و ... را رصد می‌کنیم اگر در راستای طرح ارائه‌شده نباشد درصد سود تسهیلات را به ۱۸ درصد می‌رسانیم.

منصوری خاطر نشان کرد: امسال سامانه اشتغال ایرانیان را راه‌اندازی می‌کنیم تا بتوانیم براساس کد ملی وضعیت اشتغال و بیکاری و همچنین دریافت تسهیلات و ... را رصد کنیم.

عیسی منصوری در دهمین جلسه کارگروه اشتغال استان گلستان اظهار کرد که در رسته‌های ایجاد اشتغال محدودیت داریم و این محدودیت‌ها توسط مجلس شورای اسلامی به تصویب رسیده است.

به گزارش مهر، وی با اشاره به اینکه مهاجرت، تحولات اجتماعی و اقتصادی، روند خشکسالی و ... هر استان تحلیل می‌شود، افزود: در کارگروه اشتغال استان‌ها رسته‌های اولویت‌دار هر استان به تصویب رسیده است.

معاون اشتغال و کارآفرینی با بیان اینکه در شرایطی که سند آمایش سرزمینی تأیید نشده است، سند اشتغال ملاک عمل در ایجاد اشتغال است، گفت: گلستان ظرفیت‌های مختلفی به ویژه در گردشگری دارد، اما در این حوزه فقط درخواست ساخت هتل و ایجاد طرح‌های بوم‌گردی ارائه می‌شود.

وی با اشاره به اینکه گلستان ۱۲ میلیون مسافر عبوری دارد اما هیچ برنامه و ابزاری برای جذب گردشگر و ماندگاری آن‌ها



## موارد تخلف شرکت‌های دانش‌بنیان در دریافت وام صندوق نوآوری

از صندوق دریافت کرده‌اند را صرف تولید محصول نمی‌کنند. در این خصوص موردی تاکنون وجود نداشته و چنین سوءاستفاده‌ای نداشته‌ایم.

سلطانی با بیان اینکه صندوق نوآوری و شکوفایی همواره پیش از اختصاص وام به طرحی، آن شرکت را ارزیابی می‌کند، گفت: از طرفی شرکت‌هایی هم هستند که با سوابق مختلف به صندوق برای دریافت وام مراجعه می‌کنند، اما این شرکت‌ها بعضاً از ارگان‌های دولتی دیگر نیز وام گرفته‌اند که این مورد هم تخلف است.

وی ادامه داد: صندوق نوآوری تا جایی که زیرساخت اطلاعاتی وجود داشته باشد جلوی این موضوع را می‌گیرد؛ یعنی اگر شرکتی برای اجرایی‌سازی طرح‌شان از چندین ارگان مختلف وام دریافت کرده و باز هم درخواست وام از صندوق دارد به نوعی تخلف کرده و صندوق به آنها وام اختصاص نمی‌دهد.



بهزاد سلطانی درخصوص طرح‌های موفق و ناموفق که صندوق نوآوری و شکوفایی از آنها حمایت کرده است، گفت: طرح‌هایی که معمولاً از سوی صندوق نوآوری و شکوفایی حمایت می‌شوند دانش‌بنیان و تأیید شده هستند.

به گزارش مهر، وی با بیان اینکه برخی از طرح‌ها خاتمه‌یافته موفق، خاتمه‌یافته مرحله‌ای موفق و برخی طرح‌ها ناموفق هستند، گفت: برخی شرکت‌ها نمی‌توانند یا نتوانسته‌اند طرح‌شان را پیش ببرند؛ در این خصوص می‌توان گفت شکست فنی یا موردی بوده که باعث شده طرح به نتیجه نرسد، تاکنون ۱۱۳۰ طرح خاتمه‌یافته موفق و ۲۹ طرح خاتمه‌یافته ناموفق داشته‌ایم.

رئیس هیات عامل صندوق نوآوری و شکوفایی با اشاره به برخی تخلفات برای دریافت وام از صندوق نوآوری و شکوفایی خاطر نشان کرد: برخی از شرکت‌ها قصد سوءاستفاده دارند و در صدد دریافت وام از صندوق هستند، کارشان به نوعی تخلف محسوب می‌شود؛ یعنی پولی که



# کوک به دلیل عملکرد خوب اپل

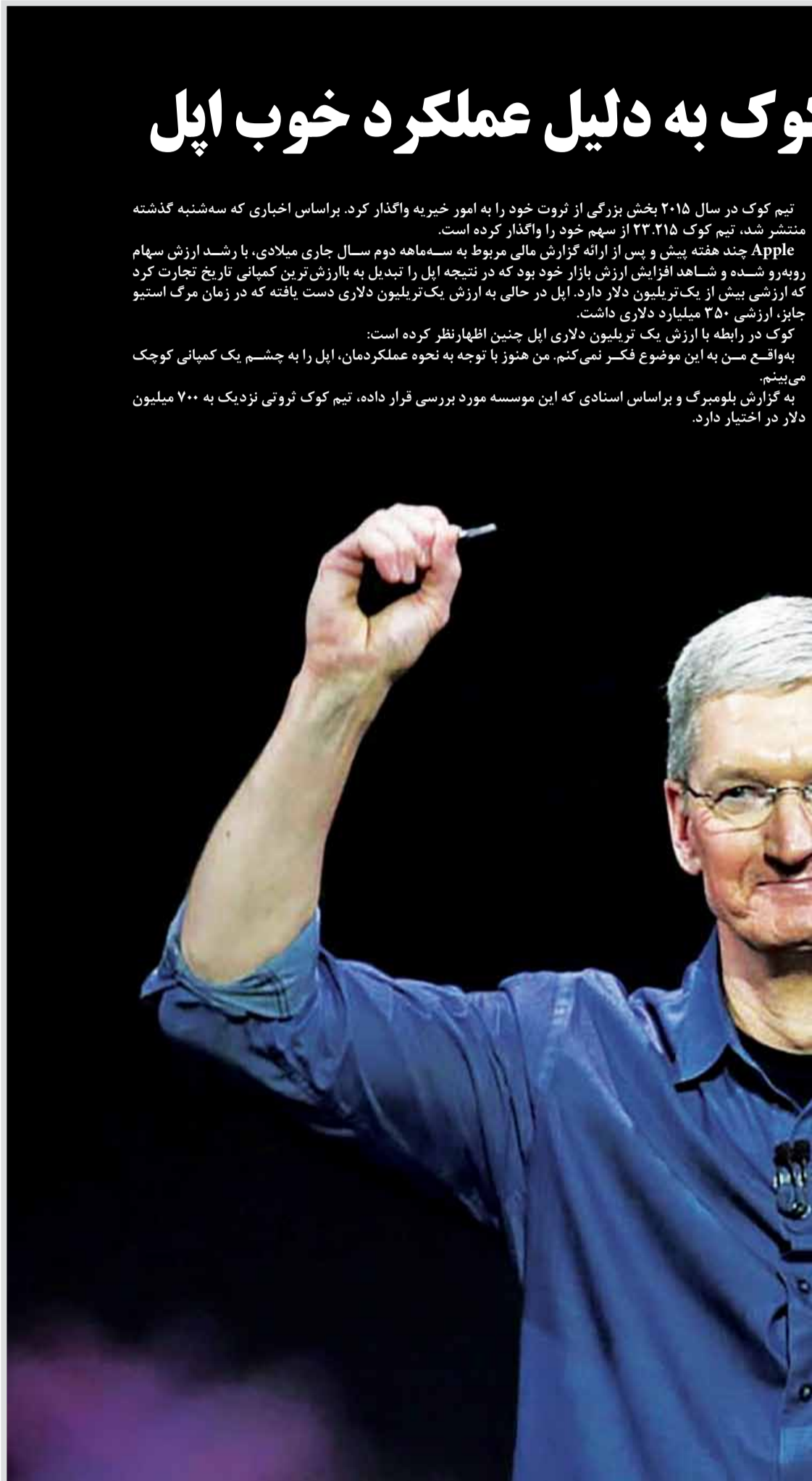
تیم کوک در سال ۲۰۱۵ بخش بزرگی از ثروت خود را به امور خیریه واگذار کرد. براساس اخباری که سه‌شنبه گذشته منتشر شد، تیم کوک ۲۲.۲۱۵٪ از سهام خود را واگذار کرده است.

Apple چند هفته پیش و پس از ارائه گزارش مالی مربوط به سه‌ماهه دوم سال جاری میلادی، با رشد ارزش سهام روبه‌رو شده و شاهد افزایش ارزش بازار خود بود که در نتیجه اپل را تبدیل به باارزش‌ترین کمپانی تاریخ تجارت کرد که ارزشی بیش از یک تریلیون دلار دارد. اپل در حالی به ارزش یک تریلیون دلاری دست یافته که در زمان مرگ استیو جابز، ارزشی ۳۵۰ میلیارد دلاری داشت.

کوک در رابطه با ارزش یک تریلیون دلاری اپل چنین اظهار نظر کرده است:

به‌واقع من به این موضوع فکر نمی‌کنم. من هنوز با توجه به نحوه عملکردمان، اپل را به چشم یک کمپانی کوچک می‌بینم.

به گزارش بلومبرگ و براساس اسنادی که این موسسه مورد بررسی قرار داده، تیم کوک ثروتی نزدیک به ۷۰۰ میلیون دلار در اختیار دارد.



## دلایل عقب‌نشینی سرمایه‌گذاران گردشگری

رئیس کمیسیون گردشگری، اقتصاد ورزش و اقتصاد هنر اتساق ایران با اشاره به چالش‌های سرمایه‌گذاری گردشگری، گفت: بازگشت سرمایه کمتر سرمایه‌گذاری‌های گردشگری در قیاس با بخش‌هایی مانند مسکن، نبود اطلاعات پیرامون شرایط ریسک بازگشت سرمایه این صنعت، نبود آگاهی از فرصت‌های موجود در بخشی از سرمایه‌گذاران بالقوه، سختگیری‌های موجود در تصویب طرح‌های سرمایه‌گذاری در سطح کلان، نبود یک برنامه‌ریزی منسجم و تعریف‌شده برای هدایت سرمایه‌های گردشگری و همچنین فصلی بودن گردشگری و ایجاد وقفه زمانی زیاد تا دستیابی به یک بازگشت سرمایه رضایت‌بخش از جمله عواملی است که سرمایه‌گذاری گردشگری را عقب نگه داشته است.



### یادداشت

## بهترین راه نجات در دوران رکود اقتصادی

### خروج از شرکت آغاز می‌شود

با شروع طرح کسری از حقوق برای مأموران فروش، افرادی که بازده کاری بهتری نسبت به مأموران دیگر داشتند، با میزان حدوداً ۲۸ درصد سریع‌تر از دیگر افراد از شرکت خارج شدند. لازم به ذکر است که این گروه از مأموران، ۲۰ تا ۲۵ درصد درآمد بهتری برای هر تماس نسبت به مأموران معمولی به‌دست می‌آوردند. با خروج این مأموران فروش، شرکت افتی ۶ درصدی را در پنج ماه بعدی تجربه کرد.

به‌گفته سانتون «زمانی که بهترین افراد از شرکت خارج شدند، آن‌ها به‌صورت میانگین فروش بهتری داشتند، بنابراین اگر بهترین نیروهای خود را با نیروهای معمولی تعویض کنید، تفاوت میان فروش عالی و معمولی از آن شما خواهد شد.»

یکی از یافته‌های تعجب‌برانگیز این تحقیق نشان داد، افرادی که به کار در شرکت ادامه دادند، هیچ نوع تنبلی از خود نشان ندادند. بالعکس، بعضی از آن‌ها تلاش خود را مضاعف کردند.

به‌گفته سانتون «در کمال تعجب، افرادی که مانند به‌هیچ‌عنوان از تلاش خود کم نگردند، البته، این کارمندان صرف‌نظر از میزان تلاش خود، هیچ‌گاه به درآمد سابق‌شان نرسیدند.»

چند ماه بعد، کارفرما تصمیم گرفت کسری از حقوق یکی دیگر از بخش‌های خود که درآمد بیشتری داشتند و محصولات گران‌قیمت‌تری را می‌فروختند، در دستور کار قرار دهد. در واکنش به این تصمیم، مأموران فروش این بخش از شرکت خارج نشدند. دلیل اصلی عدم توانایی رقیب در پرداخت حقوق بالای آن‌ها بود.

به‌گفته سانتون، یکی دیگر از فاکتورهای تأثیرگذار در این تحقیق، عدم وجود دانش تخصصی الزامی برای مأموران فروش بود. در واقع بهترین مأموران فروش، تنها جزئیات بیشتری را از محصولاتی که می‌فروختند می‌دانستند. آن‌ها همچنین دارای توان و اعتمادبه‌نفس جهت پیشرفت سریع در شرکت‌های دیگر بودند.

### نتیجه نهایی

آیا کاهش کمیسیون در یک رکود اقتصادی تصمیمی عقلانی است؟

به‌گفته سانتون، این تصمیم‌گیری به عواملی بستگی دارد. اگر کارمندان در طول ماه‌های کم‌کار از شرکت خارج شوند، کاهش کمیسیون احتمالاً موفقیت‌آمیز خواهد بود، زیرا تغییرات در این زمان هزینه کمتری در بر خواهند داشت. همچنین استخدام دوباره در زمانی که فروش به‌صورتی طبیعی رشد می‌کند امکان‌پذیر خواهد بود. وی می‌افزاید، یکی دیگر از گزینه‌ها کاهش کمیسیون‌های بهترین مأموران فروش با نرخ‌ی کمتر از دیگران است. البته تصمیماتی از این قبیل، سبب ایجاد مجموعه‌ای از مشکلات رضایت‌شغلی و روحیه کاری افراد خواهند شد.

وی همچنین می‌گوید «شرکت‌هایی که تمایل به تعدیل حقوق دارند، می‌توانند توقع از دست دادن بهترین کارمندان‌شان را نیز داشته باشند.»

برای کارمندان، تصمیم برای ترک یک کمپانی به آسان بودن فرآیند پیدا کردن شغل بستگی دارد.

به‌گفته سانتون، «اگر از بهترین مأموران فروش هستید، می‌توانید مخالفت علنی خود را نشان دهید.»

منبع: hbs

### مترجم: اشکان کوشش

عموم شرکت‌هایی که قصد ریزش هزینه‌های خود در دوران رکود اقتصادی را دارند، به‌سمت تعدیل نیرو می‌روند، اما به کم کردن دستمزدها علاقه‌ای نشان نمی‌دهند. تحقیق جدید درایت این تصمیم را اثبات می‌کند.

نتایج تحقیق نشان می‌دهند هنگامی که یک شرکت حقوق‌ها را کم می‌کند، بهترین کارمندان اولین افرادی هستند که کمپانی را ترک می‌کنند و اغلب به رقیب می‌پیوندند. نتیجه این تصمیم، روند افت درآمد کارفرما را تسریع می‌کند.

در طرف مقابل، اگر تصمیم کمپانی به تعدیل نیرو باشد، کارفرما احتمالاً کارمندانی را که بازده پایینی دارند اخراج خواهد کرد.

این نتایج در مقاله «آنالیز اتفاقاتی که پس از کسری حقوق‌ها صورت می‌پذیرد (Analyzing the Aftermath of Compens - tion Reduction)» ارائه شده‌اند. نویسندگان این مقاله استانتون (Stanton) و سندویک (Sandvik) از دپارتمان تجارت دانشگاه هاروارد، سیگرت (Seegert) از دانشگاه یوتا و ساوما (Saouma) از دانشگاه ایالت میشیگان هستند.

به‌گفته استانتون، اقتصاددان کاربردی و دستیار پروفسور در دپارتمان تجارت دانشگاه هاروارد، «تحقیقات بسیار زیادی وجود دارند که به بررسی دلایل عدم تمایل کارفرمایان به کسری حقوق افراد می‌پردازند. ما عملاً می‌توانیم پیامدهای این تصمیم‌گیری را اندازه‌گیری کنیم.»

### یک «آزمایش طبیعی»

تحقیقات بر روی ۲۰۳۳ مأمور فروش انجام گرفته است که در یک مرکز تلفنی و در شش بخش مختلف مشغول فروش خدمات دیجیتال از قبیل پکیج‌های تلویزیون کابلی، طرح‌های تلفن همراه و خدمات اتصالات اینترنتی بودند. محققان از کسری حقوق قریب‌الوقوع در یکی از بخش‌های این شرکت باخبر شدند و با استفاده از این فرصت، یک «آزمایش طبیعی» را بر روی واکنش رفتاری مأموران صورت دادند.

در نوامبر ۲۰۱۶ و هم‌زمان با پایان دوره شلوغی حراج تابستانی، پاداش‌های محصولاتی که بیشترین فروش را داشتند توسط رئیس آن بخش کمتر شدند. مدیران نیز ترکیب کمیسیون‌ها را تغییر دادند و عملاً ۱۸ درصد از کمیسیون‌ها کاسته شد. معنای این تصمیم برای مأموران فروش، کم شدن ۷ درصدی درآمد ماهیانه بود.

قبل از این اتفاق، درآمد مأموران فروش این بخش دارای میانگین ۱۷.۳۰ دلار در ساعت بود که قابل‌مقایسه با دیگر مراکز تلفنی منطقه است.

یکی از عوامل مهم این آزمایش، وجود گزینه‌های دیگر برای افرادی بود که قصد خروج از شرکت را داشتند. برای مثال، درآمد کارمند خدمات مشتریان در یک مرکز تلفنی منطقه ۱۵ دلار در ساعت بود و هر شش‌ماه ۰.۵ دلار به آن افزوده می‌شد.

براساس این تحقیق، «باوجود درآمد بهتر یک مأمور فروش معمولی نسبت به مأموران شاغل در شرکت‌های مجاور، گزینه‌های خارجی رقابتی فراوانی وجود داشتند.»

## ادامه همکاری اپل و TSMC تا سال ۲۰۲۰ به‌رغم ریسک‌های احتمالی

رابطه میان اپل و TSMC تا دو سال آینده ادامه پیدا می‌کند؛ ضمن اینکه قطع این رابطه، ضرر بزرگی را به هر دو طرف وارد می‌کند. به گزارش زومیت، هرچند که احتمال می‌رود رابطه میان اپل و شرکت

تایوانی TSMC تا سال‌های آینده ادامه پیدا کند، اما وابستگی شدید این دو شرکت به یکدیگر می‌تواند ریسک‌هایی را برای این دو شرکت به‌همراه داشته باشد. اپل از سال ۲۰۱۴ از تراشه‌های ساخت TSMC استفاده می‌کند؛ براساس ادعای یکی از تحلیلگران که

حاضر هیچ شریکی ندارد که بتواند در صورت نیاز، جایگزین TSMC باشد. هرچند اپل در صدد ایجاد تنوع بیشتر در چرخه تامین نمایشگرهای آیفون بوده است؛ چنین اقدامی در مورد پردازنده‌های مورد استفاده در ابزارهای همراه اپل صورت نگرفته است. از سوی دیگر، TSMC نیز شدیداً به اپل وابسته است؛ به‌گونه‌ای که ۷۵ درصد کسب‌وکار TSMC به تامین پردازنده‌های مورد استفاده در محصولات اپل مربوط می‌شود. اگرچه ممکن است اپل در درازمدت بتواند تولیدکننده دیگری را جایگزین TSMC کند، اما قطع رابطه با کورپوریشن می‌تواند به معنای مشکلاتی بزرگ برای شرکت تایوانی باشد. لازم به یادآوری است که چنین اتفاقی بی‌سابقه نیست. شرکت بریتانیایی Imagination در گذشته، وظیفه تولید تراشه‌های گرافیکی برای آیفون، آیبپد و ساعت هوشمند اپل را برعهده داشت، اما پس از قطع همکاری این شرکت با اپل، Imagination دچار مشکلات عدیده‌ای شد که در نهایت باعث شد این شرکت بریتانیایی به شرکت سرمایه‌گذاری Canyon Bridge فروخته شود.



در وب‌سایت تایوانی EE Times منتشر شده، اپل تا دو سال آینده نیز همچنان از تراشه‌های ساخت این شرکت استفاده خواهد کرد. گزارش‌های منتشرشده در ماه ژانویه سال جاری میلادی نیز به این مسئله اشاره داشتند که آیفون‌های سال ۲۰۱۸ از پردازنده‌ای موسوم به A1۲ استفاده خواهند کرد که توسط تایوانی‌ها تولید می‌شود؛ قرار بود تولید این تراشه‌ها از ماه مه شروع شود. هرچند رابطه میان این دو شرکت سود فراوانی را به حساب‌های هر دو شرکت سرازیر کرده است، اما این رابطه ریسک‌هایی را هم به‌همراه دارد. Apple در حال

## فراخوان پذیرش شرکت‌های متقاضی خلاق اعلام شد

درد و شرکت‌های واجد شرایط را برای بهره‌مندی از خدمات این برنامه، به دبیرخانه معرفی خواهد کرد. به گفته سجادی‌نیری شاخص‌های الزامی برای پذیرش شرکت‌های خلاق در سطح کشور عبارتند از:

پیرو ابلان آیین‌نامه توسعه زیست‌بوم شرکت‌های خلاق از سوی معاون علمی و فناوری رئیس‌جمهور، شرکت‌های خلاق از سوی مجموعه‌های تخصصی که اصطلاحاً مبادی نامیده می‌شوند، به دبیرخانه

دارا بودن یکی از شخصیت‌های حقوقی قابل ثبت در نظام قانونی کشور؛ نوآورانه بودن محصول/خدمت و دارا بودن سطح تمایز نسبت به فعالیت‌های مشابه در سطح کشور؛ دارا بودن ظرفیت مربوط به اثربخشی اقتصادی، اجتماعی و فرهنگی و همچنین دانش‌بنیان نبودن محصول/خدمت. وی تشریح کرد: مطابق آیین‌نامه ابلاغی، شرکت‌های فعال در موضوعات: کسب‌وکارهای دیجیتال و فضای مجازی، صنایع دیداری و شنیداری، میراث فرهنگی، گردشگری و صنایع دستی، هنرهای تجسمی و هنرهای نمایشی، بازی، اسباب‌بازی و سرگرمی، طراحی و معماری، نشر، چاپ و کتابخانه، گیاهان دارویی و طب سنتی در صورت احراز صلاحیت به عنوان شرکت خلاق، مشمول خدمات این برنامه می‌شوند.

شرکت‌های خلاق معرفی خواهند شد تا از مزیت‌ها و خدمات موضوع برنامه بهره‌مند شوند. به گزارش پایگاه اطلاع‌رسانی بنیاد ملی نخبگان، سید محمدحسین سجادی‌نیری، دبیر ستاد توسعه فناوری‌های نرم و هویت‌ساز معاونت علمی گفت: پیرو ابلاغ آیین‌نامه برنامه توسعه زیست‌بوم شرکت‌های خلاق از سوی معاون علمی و فناوری رئیس‌جمهور به‌عنوان برنامه مکمل قانون حمایت از شرکت‌های دانش‌بنیان؛ شرکت‌های خلاق از سوی مجموعه‌های تخصصی که اصطلاحاً مبادی نامیده می‌شوند، به دبیرخانه شرکت‌های خلاق معرفی خواهند شد تا از مزیت‌ها و خدمات موضوع برنامه بهره‌مند شوند. وی افزود: ستاد توسعه فناوری‌های نرم و هویت‌ساز معاونت علمی، به‌عنوان یکی از مبادی شناسایی و معرفی شرکت‌های خلاق، بررسی صلاحیت این شرکت‌ها را برعهده









## ۴ نکته برای تبدیل شدن به یک رهبر عالی از زبان یک مدیرعامل موفق

مترجم: نیما جوادی

من اخیراً متوجه شدم که در آخرین رده‌بندی گلس دور (Glassdoor) در میان مدیران عامل کسب و کارهای کوچک و متوسط آمریکایی در رتبه دوم قرار دارم. این رده‌بندی بر اساس نظرات و بازخوردهای کارمندان بیش از ۷۷۰ هزار شرکت انجام شده بود و واقعاً برای من افتخار بزرگی است. ولی این رده‌بندی، به نظر من، کمی گمراه‌کننده است. من بهترین و برترین مدیرعامل نیستم؛ من رهبر بهترین تیم هستم و همین باعث آسان‌تر شدن کارم می‌شود. وظیفه مدیرعامل قطعاً تیم و هدف محور است. مدیرعامل باید پس از تعیین مسیر حرکت شرکت، بر حفظ پایداری و توسعه و تقویت ارزش‌های اصلی تمرکز کند. سپس نوبت به انتخاب برترین و ماهرترین افراد و کنار رفتن از سر راه آن‌ها خواهد رسید. در نهایت، راز موفقیت کسب و کار من، تیم من است.

البته خلق و رهبری یک شرکت موفق تیم محور چندین ساده نیست. شما باید به چهار نکته کلیدی توجه داشته باشید. پیشرفت در این زمینه‌ها شما را به رهبری بهتر تبدیل خواهد کرد. رهبری که کارمندان، چه در زندگی حرفه‌ای و چه در زندگی شخصی، از او به عنوان یک الگو و سرمشق یاد می‌کنند.

### ۱. ارزش‌ها و چشم‌اندازها

تمام رهبران باید به این سوال پاسخ دهند: می‌خواهم رهبر چه شرکتی باشم و چرا؟ به خوبی فکر کنید. اهداف شما چیست؟

تعریف چشم‌انداز شرکت و ارزش‌های اصلی آن باعث شکل گیری وظایف و فعالیت‌های روزانه شما و کارمندان شما خواهد شد.

تیم‌های موفق به این دانش مشترک وابسته هستند. آن‌ها برای تصمیم‌گیری در زمان بحران و تردید به ارزش‌ها و چشم‌اندازهای شرکت مراجعه خواهند کرد. به همین دلیل باید ارزش‌ها و چشم‌اندازهای خود را بلافاصله و در اولین مراحل بنا کنید و آن‌ها را با تیم و کارمندان خود به اشتراک بگذارید و دائماً به دنبال تقویت آن‌ها باشید.

درک عمیق این مسئله که چه کسی هستید و چه هدفی دارید باعث تسهیل کار شما خواهد شد. شما می‌توانید افرادی با ارزش‌های مشترک و مشابه به تیم خود اضافه کنید و با کمک آن‌ها به سمت پیشرفت و موفقیت گام بردارید.

### ۲. پایداری و شفافیت

مدیران عامل بیش از هر چیزی باید صادق، خالص و در مسیر حرکت و ارزش‌های خود پایدار باشند. آن‌ها باید به رفتار خود دقت کنند و انتظارات خود از تمام اعضای تیم را با آن‌ها در میان بگذارند.

در شرکت من، ارزش‌هایی که چندین سال پیش تعیین کردیم باعث حفظ شرکت در دوران سخت و بحرانی شدند. استراتژی‌های تجاری دائماً تغییر خواهند کرد ولی من همواره به ارزش‌های اصلی شرکت پایبند خواهم بود. به این ترتیب هرگز نقش بازی نخواهم کرد و هرگز کاری که با ارزش‌ها و اصول اخلاقی من سازگار نباشد را انجام نخواهم داد.

رهبران باید همواره و با خیالی آسوده شخصیت واقعی خود را بروز دهند و از این کار ترسی نداشته باشند، زیرا تنها به این ترتیب به شرکتی صادق، اصیل و موفق دست پیدا خواهید کرد. به قول گاندی: «شادی زمانی به وجود خواهد آمد که اندیشه، سخن و کردار شما با یکدیگر هارمونی داشته باشند.» کارمندان بهترین عملکرد را هنگام ارائه خواهند کرد که از وظایف خود اطلاع داشته باشند. هیچ چیز به اندازه گفتن یک حرف و انجام عملی کاملاً مخالف و متضاد باعث دوری شما از کارمندان و ایجاد فرهنگی سموم نخواهد شد.

### ۳. تمرکز جامع و ایجاد ظرفیت

مدیران برتر همواره کارمندان خود را در اولویت قرار خواهند داد و به آن‌ها در ساخت و پرورش ظرفیت‌هایشان کمک خواهند کرد تا بهترین عملکرد را ارائه کنند.

این فقط محدود به اتفاقات درون دفتر نمی‌شود. من دوست دارم که کارمندانم در تمام جنبه‌های زندگی خود پیشرفت کنند. به این ترتیب فرد سالم‌تر و شادتر خواهد بود و در نتیجه عملکرد بهتری ارائه خواهد کرد.

اکثر رهبران به آخرین مرحله توجه دارند: عملکرد کاری. ولی قرار دادن تمام تمرکز بر هدف باعث خستگی و ناامیدی افراد خواهد شد. رهبران بزرگ به دنبال اهداف بزرگ هستند. آن‌ها با ایجاد استانداردهای بالا باعث پیشرفت افراد می‌شوند و نسبت به وظایف و اعمال خود احساس مسئولیت می‌کنند.

### ۴. رشد شخصی

رهبری، زمانی که درکی از خود و اهداف خود ندارید، کار بسیار دشواری است. برنامه‌های رهبری به شما در شناسایی بهترین روش رهبری کمک خواهند کرد. این برنامه‌های هم‌چنین در طراحی سیستم‌های موثر و کارآمد جهت دستیابی به اهداف خاص نیز مفید خواهند بود.

چنانچه از خواسته‌ها و ارزش‌های اساسی خود اطلاعی ندارید، اینجا نقطه آغاز خوبی است، زیرا شما بدون درک ارزش‌های خود قادر به ایجاد ارزش برای شرکت نیز نخواهید بود.

به علاوه، توجه به رشد شخصی شما را به یک الگو تبدیل خواهد کرد. بخشی از مدیریت تیم‌های شاد و موثر شامل افزایش توقع، چه از خود و چه از تیم، می‌شود. هر توقعی که از کارمندان خود دارید، باید از خودتان نیز همان توقع را داشته باشید. استانداردهای من قابل تغییر نیستند و من با این استانداردها زندگی می‌کنم. من در شرکت حضور دارم و مانند سایر کارمندان کار می‌کنم و به اهدافم متعهد هستم.

منبع: inc

# چه وقت افراد را استخدام کرده و چه موقع با آنها قراردادی کار کنیم؟



عملکردشان تعریف نمایند. با ایجاد این رشد مشروط به عملکرد، دیگر اعضای تیم متوجه می‌شوند که این حرکت در جهت رشد هوشمندانه بوده و صرفاً افزایش ابعاد شرکت نیست.

## ۴. اگر به مهارت‌های ویژه نیاز داشته و یا با یک پروژه نهایی طرف هستید

اگر پروژه‌ای را در حوزه فناوری آغاز نموده‌اید که به مهارت‌های ویژه و حرفه‌ای نیازمند است، ممکن است پیدا کردن افرادی با مهارت مناسب و جذب آنها برای استخدام تمام وقت دشوار باشد. نقش‌های قراردادی موجب افزایش توان تیم‌تان می‌شود و این توان افزونه به لطف جذب مهارت‌هایی است که به خاطر بازار داغ و بالابودن تقاضا به سختی یافت می‌شوند.

پس اگر پروژه پیش‌رویتان، یک پروژه تکنولوژیک است، افرادی را بصورت قراردادی جذب نمایید تا بتوانید پروژه مذکور را ظرف مدت مشخص تحویل دهید. توجه داشته باشید که جذب نیروی قراردادی، راه مناسبی برای ارزیابی میزان مهارت در طول یک پروژه است، پس اگر نیازهای پیوسته‌ای دارید، گزینه‌ی پیش‌رویتان استخدام تمام وقت آنان است.

اگر به داشتن نیروهای تمام وقت عادت دارید، باید بدانید که همه متخصصان ایجاد یک فضای کاری مرکب را با آینده بلند مدت مساعد می‌دانند. این مساله فقط به خاطر آمار و فناوری نیست. رویکرد ترکیبی نیروهای قراردادی و تمام وقت، در تمامی شرکت‌ها نتایج خوبی را حاصل می‌کند.

## از رشد خود انتظار سود داشته باشید

من به مدتی طولانی صاحب کسب و کار بوده‌ام و به خوبی چالش‌های جذب نیروهای جدید را می‌شناسم. همیشه محاسبه هزینه‌های کوتاه مدت آسان‌تر از محاسبه منافع بلند مدت است. اما زمانی که به فکر جذب نیروهای جدید می‌افتید، به خاطر داشته باشید که سلامت مالی کلید رشد هر شرکت است و گاهی اوقات بایستی بهترین تصمیمات استخدامی خویش را بر مبنای سیگنال‌های مالی ناشی از منحنی رشد خود اتخاذ کنید، چرا که این سیگنال‌ها با طرح‌های میان مدت و بلند مدت شرکت‌تان در ارتباط هستند.

برای همه ما پیش می‌آید که در تفسیر این پیش‌بینی‌ها اشتباه کنیم، اما توجه داشته باشید که این اشتباهات بخشی کلیدی از فرایند یادگیری بوده و مسا را برای تصمیم‌گیری در موقعیت مشابه آماده می‌کنند. اگر سلامت مالی شرکت‌تان در اولویت باشد، هرگونه نیروی جدیدی که استخدام کنید شما را به سوی موفقیت سوق خواهد داد.

منبع: entrepreneur

افزون بر این، بر حسب تجربه می‌توان گفت که نیروهای استخدامی در مقایسه با نیروهای قراردادی، تعهد و فداکاری بیشتری دارند. خانواده و دوستان آنها به کاری که انجام می‌دهید علاقه‌مند شده و علایق‌تان را تبلیغ هم می‌کنند. این افراد منبع بسیار خوبی برای یافتن نیروهای استخدامی جدید هستند.

چه موقع باید جذب نیروی قراردادی را مدنظر داشته باشید؟ نیروی قراردادی زمانی مناسب است که پروژه‌ای با زمان محدود در اختیار داشته باشید. افزون بر این، در شرایط زیر بایستی جذب نیروی قراردادی را مدنظر داشته باشید:

### ۱. اگر ناامید و یا تحت فشار هستید

غالباً در شرایط استرسی انتظارات خود را افزایش نمی‌دهیم، اما از جنبه سطح آموزش و آگاهی‌مان افت می‌کنیم. اگر به فکر استخدام نیروی تمام وقت هستید، باید استراتژیک و بلندمدت فکر کنید. اما جذب نیروی قراردادی برای مقابله با مسائل گذرا، گزینه خوبی است. حال اگر این فرد خود را در جایگاه موقتی‌اش ثابت کند، می‌توانید به استخدام تمام وقت او فکر کنید. اجازه دهید که فشار شما را از کار ببرد. کمک بگیرید و به یاد داشته باشید که همیشه از لحاظ آماری، تصمیم‌گیری هوشمندانه‌تر از تصمیم‌نگرفتن است.

### ۲. اگر کاندیدای خوبی را برای شرکت‌تان یافته‌اید و هنوز برای او نقشی تعیین نکرده‌اید

همه ما تصادفاً با افراد جالب توجه برخورد می‌کنیم و حس می‌کنیم که باید این فرد را در تیم خود داشته باشیم. اما ممکن است که این افراد در حال حاضر در شرکت دیگری مشغول باشند و یا شاید خودتان به تازگی افرادی را استخدام کرده و برای یک نیروی جدید جای خالی نداشته باشید. به جای «حفظ تماس با این فرد»، به این فکر کنید که می‌توانید او را برای همکاری در پروژه‌های خاص جذب کرده تا او هم بتواند به تعهدات فعلی خود عمل کند. این کار امکان بررسی نحوه همکاری او با شما و تیم‌تان را فراهم کرده و نشان می‌دهد که آیا این فرد ادای یک نیروی حرفه‌ای را درمی‌آورد یا نه.

### ۳. اگر بخواهید بروی محصول، خدمات و دپارتمان جدیدی تمرکز کنید

اگر هرکس بدانند که یک آینده تمام وقت مشروط به مراحل مشخص است، انگیزه بیشتری برای کار و نتیجه‌گیری وجود خواهد داشت. آن دسته از نیروهای قراردادی‌ای که به دنبال کار تمام وقت هستند می‌توانند از این فرصت استفاده کرده و نقش خود را مبتنی بر

مترجم: علی اکبری

از آنجایی که هر کسب و کار بالاخره اولین نیروی خود را استخدام کرده و دست به کار ایجاد تیم تمام وقت خود می‌شود، برقراری توازن میان افزون نیروهای جدید و متعهد بودن به این افراد تازه وارد بسیار مهم است. گاهی اوقات شما نیازمند فردی هستید که در یک پروژه با مدت زمانی محدود به کمک‌تان بیاید. گاهی اوقات، ممکن است آن پروژه راه را برای نقشی تمام وقت هموار کند. حفظ این توازن تنها از نقطه نظر اخلاقی و فرهنگی مهم نیست، بلکه از نقطه نظر اقتصادی نیز حائز اهمیت است.

خب، چه موقع باید نیروی تمام وقت استخدام کنیم؟

۱. برای اموری که ایجاد سود کرده و یا مسئولیت را کاهش می‌دهند. شرکت‌های جدید بیشتر به سودآوری فکر می‌کنند؛ چرا که ممکن است پیشرفت کندی داشته باشند و هزینه‌های زیادی قابلیت حذف نداشته باشند. اگر فکر می‌کنید که میزان سودآوری حاصل از استخدام نیروی مدنظرتان، هزینه‌های استخدام‌اش را پوشش می‌دهد و به رشد شرکت‌تان کمک می‌کند، استخدام تمام وقت او معنادار است. شما می‌توانید پیش از انجام رویه‌های استخدامی فرد مورد نظر را از لحاظ میزان کارایی مورد آزمون قرار داده و تناسب وی با فرهنگ‌سازمانی شرکت‌تان را بسنجید.

۲. زمانی که مناسب‌ترین گزینه را پیدا می‌کنید.

استخدام تمام وقت زمانی معنا پیدا می‌کند که اهداف و نقش‌های مشخص و روشنی داشته باشید، پس شما می‌توانید فردی را که با آن نقش تناسب داشته باشد را پیدا کرده و خودتان یا شخص دیگری از اعضای تیم به او کمک کنید. این کار زمانی آسان است که از راهنمایی مایکل گربر پیروی کرده و فهرستی از مشخصات هر شغلی که ممکن است شرکت‌تان در آینده بدان احتیاج پیدا کند، داشته باشید.

اگر تا الان این کار را نکرده‌اید، سریعاً دست به کار شوید. این کار موجب منظم شدن اوضاع و تفکری شفاف پیرامون افراد مورد نیاز و گزینه‌های استخدامی می‌شود. هنگامی که شما فردی را برای موقعیت مشخصی استخدام می‌کنید، احتمالاً تا الان افراد حاضر در شرکت آن مسئولیت را به عنوان اضافه کار انجام می‌دادند. علی‌رغم قسم احساسی داستان، استرس داشتن یک تیمی که منتظر ورود یک عضو جدید است، نشانه خوبی است.







## درنگ



### خلاقیت با طعم اسپرسو

<div><div><span><span> </span> <span> </span></span></div><span></span></div>	دکتر لیلا - ق - شیرازی	<span></span>
	<div>مشاور در مدیریت بازاریابی و مدیریت اجرایی</div>	

بزرگ‌ترین رستوران زنجیره‌ای دنیا برای استمرار قدرتش باید هر از چند گاهی با طرح یا تبلیغی به خبرسازی و جذابیت خود بیفزاید و این حرکات را همانند دیگر شرکت‌های بزرگ، با اتکا به خلاقیت افراد موجود در موسسات تبلیغات و بازاریابی عملی سازد. با توجه به دغدغه‌های نگارنده در رابطه با مباحث بازاریابی داخلی و بین‌المللی، مد نظر بود تا مطلبی را با دست‌اندرکاران علم بازاریابی و تبلیغات به اشتراک بگذارد. در ادامه حرکات خلاقانه رستوران‌های مک‌دونالد چندی پیش شرکت تبلیغاتی کاست، که قبلا نیز تبلیغاتی را برای مجموعه مک‌دونالد به اجرا در آورده بود بیلبورد جذاب و مبتکرانه‌ای را طراحی و اجرا کرد. کاست از برترین شرکت‌ها در حوزه تبلیغات و بازاریابی است و تاکنون برای برندهای مشهوری در آمریکای شمالی کمپین‌های تبلیغاتی راه‌اندازی کرده است. بیلبورد مورد بحث در نزدیکی شهرک ویسلر ایالت بریتیش کلمبیا در کانادا نصب شده بود، ویسلر از مراکز بزرگ اسکی است، متذکر می‌شود که المپیک زمستانی در سال ۲۰۱۰ نیز در این محل برگزار شده بود. این طرح که در جاده اصلی منتهی به شهرک مزبور نصب شده بود جزو طرح‌های خلاقانه در آمریکای شمالی به حساب می‌آمد و یک لیوان قهوه اسپرسوی مک‌دونالد (با برند مک‌کافی) را به نمایش می‌گذاشت که ضمن نشان دادن ساعت، میزان کف خامه روی اسپرسو (به سانتی‌متر)، نشانگر میزان برف در شهرک ویسلر بود. در واقع گزارش میزان برف را پیشاپیش به اسکی‌بازان می‌داد و بعضا در تصمیم‌گیری آنها موثر بود. به عنوان یک بیلبورد پویا، در ساعات مختلف در شبانه‌روز به نسبت کم یا زیاد شدن برف، کف خامه روی اسپرسو هم افزایش یا کاهش می‌یافت. شاید به واقع میزان سنجش و گزارش مربوطه خیلی هم دقیق نباشد منتها نکته‌ای که دستاویز تبلیغاتی قرار گرفته است بسیار ظریف و قابل تامل است.



### مدرسه مدیریت

## آیا واقعا همه‌جا حضور دارید یا اینکه صرفا بهانه‌تراشی می‌کنید؟

مترجم: علی اکبری

حضور در همه‌جا، به معنای حضور پیوسته و همیشگی در همه‌جا است. این دقیقا همان تفکر عظیمی است که فقدان آن در انتظارات مردم از خودشان و رویاهای‌شان دیده می‌شود. اگرچه که حضور همیشگی در همه‌جا به نظر غیرمنطقی می‌آید و یا شاید حتی غیرقابل دستیابی باشد، اما برای کسب و کار من، این مساله در حکم هدف، تفکر، طرح‌ریزی و مفهوم است. تعهد برای انجام چیزی به این بزرگی به نوبه خود یک ماجراجویی بزرگ است.

چیزهایی که مردم بیش از هر چیز دیگر به آنها وابسته هستند، در همه‌جا حضور دارند: از اکسیژنی که تنفس می‌کنید و آبی که می‌نوشید و سوختی که در خودروی‌تان می‌سوزانید و برقی که خانه‌تان را روشن نگاه می‌دارد تا تاثیرگذارترین برندهای کالا.

شما می‌خواهید مردم اغلب اوقات شما را ببینند، چرا که به شما فکر می‌کنند و به سرعت نام، چهره و لوگوی شما را تشخیص بدهند و به پیشنهادات مشابه با پیشنهادات شما پاسخ منفی بدهند.

بسیاری از مردم به اشتباه فرض می‌کنند که می‌توانند چندین تماس تلفنی برقرار کنند، به یک یا چند جلسه حضوری بروند و تعدادی ایمیل بفرستند و به هر حال توجه مردم را به خود جلب کنند، اما حقیقت این است که هیچ کدام از این کارها موجب جلب توجه مردم نخواهد شد و به تاثیرات قابل توجه نخواهد انجامید. تمام شرکت‌ها، ایده‌ها، محصولات و افراد قدرتمند، در همه‌جا حضور دارند.

اگر بودن در همه‌جا برای‌تان هدف نباشد، صرفا بهانه‌سازی می‌کنید. بهانه، منطق‌سازی در مورد انجام دادن و یا انجام ندادن کاری است. هرچند معمولا در واقعیت، یک بهانه چیزی علی‌رغم دلیلی است که انگیزه لازم برای فعالیت‌ها را تامین می‌کند. برای مثال فرض کنید که بهانه شما برای دیر رسیدن به محل کارتان، ترافیک سنگین باشد. خوب، این واقعا دلیل به‌موقع نرسیدن شما نیست. دلیل دیر رسیدن شما این است که هنگام خروج از منزل مدت‌زمان لازم برای ترافیک را در نظر نگرفته بودید. بهانه‌ها هرگز دلیلی برای انجام دادن و یا انجام ندادن کاری ارائه نمی‌کنند. بهانه‌ها صرفا نوعی بازنگری حقایق با هدف کمک کردن به خود برای داشتن احساس بهتر نسبت به انجام دادن و یا انجام ندادن کار خاصی است. شما نمی‌توانید به خودتان، تیم‌تان، اعضای خانواده‌تان و یا هر کس دیگر در سازمان‌تان اجازه دهید که از یک بهانه برای توضیح چرایی عدم بهره‌وری‌اش استفاده کند. بهانه صرفا تغییر شمایل واقعیت است؛ هیچ جنبه‌ای از بهانه‌تراشی شما را در وضعیت بهتری قرار نخواهد داد. اگر می‌خواهید کسب و کارتان را رشد و توسعه دهید، دست از بهانه‌تراشی برداشته و به خاطر داشته باشید به‌جز مردمی که شما را می‌شناسند هیچ کس دیگری به چیزی که ارائه می‌کنید، اهمیت نخواهد داد. شما باید زمینه‌ای را فراهم کنید که مردم شما را بشناسند، به بیان دیگر باید جلب توجه داشته باشید. هرچه توجهات بیشتری را به خود جلب کنید، در جاهای بیشتری حضور خواهید داشت، با افراد بیشتری همراه می‌شوید و بیشتر می‌توانید همه‌جا حضور داشته باشید. مشکل دیگری که علاوه بر بهانه‌تراشی وجود دارد، ابهام است. سال‌ها پیش غر زدن و بهانه‌تراشی در مورد دلیل سودآور نبودن کسب و کار کوچکم را رها کردم. در واقع شکایت و بهانه‌سازی‌های بیهوده مرا فرسوده کرده بود. من تصمیم گرفتم که به حضور در همه‌جا متعهد شوم و کاری کنم که ۷میلیارد انسان نامم را بشنوند. اگرچه که این حرف غیرواقعی و دست نیافتنی به نظر می‌رسد، اما با این حال هدف، تفکر، نقشه‌راه و مفهوم کسب و کار من برای حضور در همه‌جا است. تمام تصمیماتی که در شرکت من اتخاذ می‌شود، مبتنی بر یک مأموریت است: برند گرات کارودن را به تمام کره زمین معرفی کنید. ما نمی‌پرسیم که میزان هزینه‌های یک پروژه چقدر است و یا اینکه با بودجه‌بندی و برنامه‌های زمانی شرکت تناسب دارد یا نه. سوال ما این است: آیا این پروژه در رسیدن به هدف حضور در همه‌جا کمک‌حال‌مان است؟ ما اجازه نمی‌دهیم که هر بهانه‌ای به سادگی بتواند مانع رشد و توسعه کسب و کارمان بشود.

**منبع: entrepreneur**

# فرصت امروز

**روزنامه مدیریتی - اقتصادی**

**|** یکشنبه **|** ۴ شهریور ۱۳۹۷ **|** شماره ۱۱۴۵ **|** صفحه ۱۶ **|**

**صاحب امتیاز:** موسسه مطبوعاتی فرصت سازان امروز

**مدیر مسئول و سردبیر:** محمدرضا قدیمی

**چاپ:** هنر سرزمین سبز

**آدرس:** میرزای شیرازی- نبش کوچه چهارم - پلاک ۶۸- واحد ۴

**دفتر مرکزی:** ۸۸۸۹۵۳۴۱ - ۸۸۸۹۵۳۴۲

**روابط عمومی:** ۸۸۸۹۵۶۷۲ **فکس تحریریه:** ۸۸۸۵۳۹۱۹

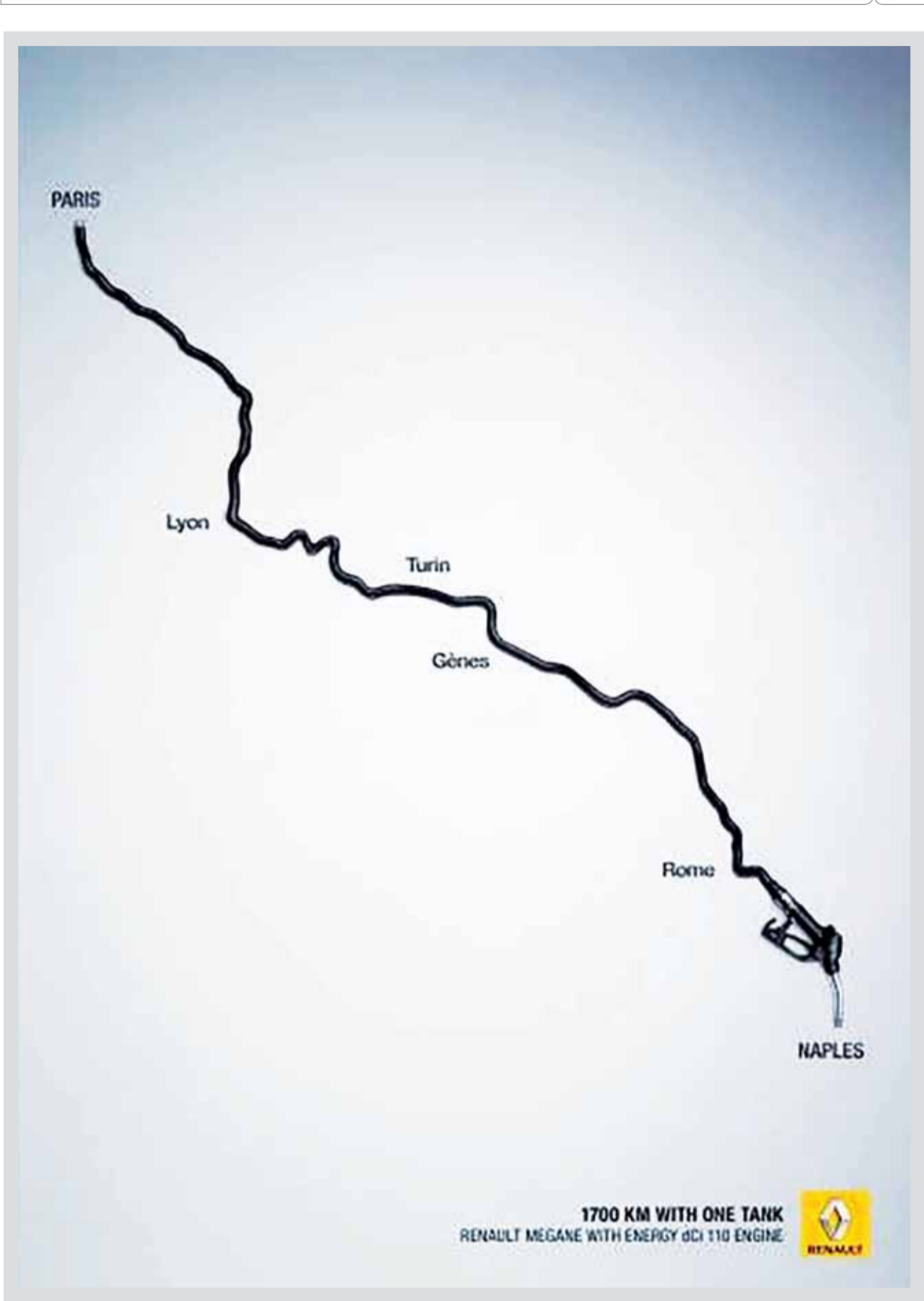
**سازمان آگهی‌ها:** ۸۸۹۳۶۶۵۱ **امور مشترکین:** ۸۸۹۳۵۳۴۹

**آیین‌نامه اخلاق حرفه ای روزنامه:** WWW.FORSATNET.IR/REGULATIONS

WWW.FORSATNET.IR

INFO@FORSATNET.IR

## تبلیغات خلاق



## مسیر موفقیت

# ۶ عادت افراد توقف‌ناپذیر

### ۲- آن‌ها از چشم‌اندازی واضح بر‌خور‌دارند

هر مسیر موفقیت با یک چشم‌انداز شروع می‌شود.

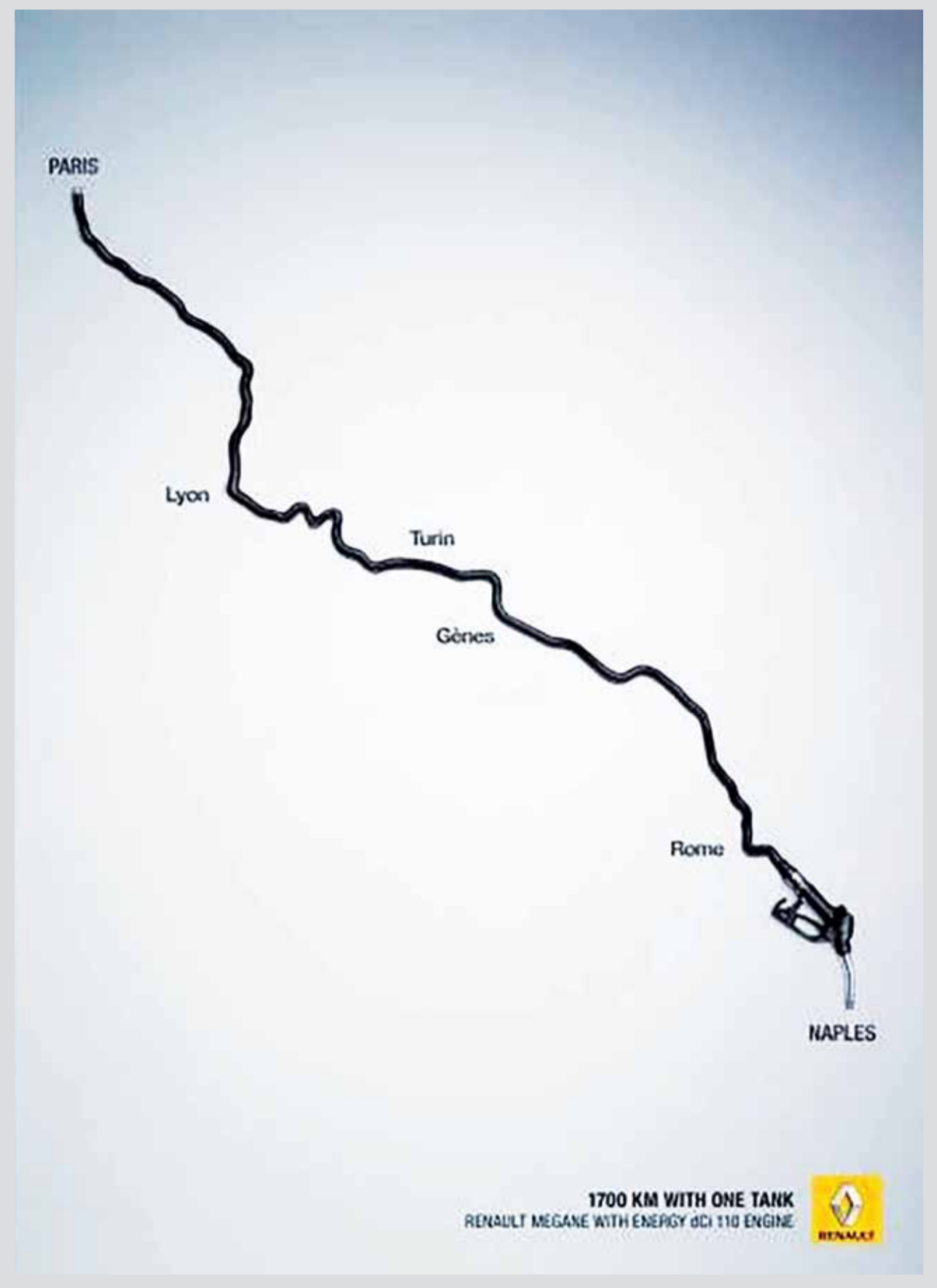
علت این امر به این خاطر است که افراد باید آینده و نقطه پایانی خود را بدانند تا امکان تلاش فوق‌العاده وجود داشته باشد. بدون شک بدون این امر تلاش افراد با کندی محسوسی مواجه خواهد شد. در رابطه با چشم‌انداز توجه داشته باشید که این امر تنها نباید بیانگر هدف نهایی شما باشد. بلکه لازم است تا مسیر و نحوه انجام کار نیز به خوبی مشخص شود. نکته آخر در این رابطه این است که چشم‌انداز شما باید امکان اعمال تغییرات را داشته باشد. علت این امر به این خاطر است که همواره این احتمال وجود دارد که در مسیر با مواردی جدید مواجه شده و به اصطلاح پخته‌تر شوید که بدون شک بر روی نگرش و اهداف شما نیز تاثیرگذار خواهد بود.

### ۳- آن‌ها عمل‌گرا هستند

این دسته از افراد هیچ‌گاه اقدامات خود را تا دستیابی به یک نتیجه مشخص، متوقف نمی‌کنند. همین امر هم باعث می‌شود تا در رقابت با سایرین که ممکن است هنوز درگیر تردیدهای خود باشند، فرصت‌ها را در اختیار خود درآورند. این امر که جسارت انجام کارهای جدید و بزرگ را داشته باشید، بدون شک از جمله ویژگی‌هایی خواهد بود که شما را در مسیر تبدیل شدن به یک فرد توقف‌ناپذیر، یاری خواهد کرد. در این حال این امر به معنای عدم احتیاط نبوده و تنها به این امر اشاره دارد که فرصت‌ها منتظر شما نخواهند ماند.

### ۴- آن‌ها از توفان‌ها عبور می‌کنند

از جمله دلایل مهمی که انگیزه کارآفرینی در افراد را شکل می‌دهد، توجه ثروت و خوشبختی کارآفرینان است. با این حال توجه داشته باشید که این امر هیچ‌گاه ساده نبوده و همه این افراد تجربه و لحظات بسیار سختی را داشته‌اند. توجه داشته باشید که هوش و استعداد زیاد در



### ۵- آن‌ها تعادل‌گرا هستند

از جمله دلایل مهمی که باعث می‌شود تا افراد با خستگی و ناامیدی مواجه شوند، در ارتباط مستقیم با مسائل زندگی شخصی آن‌ها است. توجه داشته باشید که موفقیت واقعی را تنها زمانی می‌توانید به دست آورید که در هر دو جنبه با موفقیت عمل کنید. نکته دیگر آن‌که از استراحت دادن به خود طفره نرفته و در زمان‌هایی که با فشار بیش از حد مواجه هستید، توصیه می‌شود تا برای بازیابی آرامش و انرژی خود زمان بگذارید. این امر در نهایت به شما کمک خواهد کرد تا با تعادل بیشتری زندگی خود را مدیریت کنید.

### ۶- آن‌ها از نیروی انگیزش درونی بر‌خوردار هستند

با نگاهی به افرادی که نمی‌توانند موفقیت چشمگیری را به دست آورند، به این نکته پی خواهید برد که آن‌ها برای عملکرد خود وابسته به نظر دیگران هستند. بدون شک با چنین روحیه‌ای شما قادر به حرکت رو به جلو نخواهید بود و در مقطعی به شدت شکست خواهید خورد. توجه داشته باشید که افراد ممکن است به بهانه‌های متنوعی اقدام به تشویق شما نمایند که در تمامی موارد این امر به نفع شما نخواهد بود. با این حال این امر از جانب خودتان بدون هیچ گونه نکته منفی بوده و نتایج بی‌نظیری را به همراه خواهد داشت.

**منبع: entrepreneur**