

فرصت امروز

برای کسب و کار آفرینی

چگونه یک فرهنگ مناسب و سازنده در استارتاپ خود ایجاد کنیم؟

۱۵



راه استفاده از ۱۹ هزار میلیارد تومان منابع دولتی هموار شد

صندوق توسعه حمل و نقل از آب و گل درآمد

۶



روحانی در نشست مشترک خبری با رئیس‌جمهوری فنلاند مطرح کرد ظرفیت‌های گسترده بستر توسعه روابط با فنلاند

۸



فرهنگ کار ژاپنی فرهنگ کار آمریکایی

۱۲

گزارش «فرصت امروز» از چرایی نیاز جامعه به زنان کارآفرین

چرا به زنان کارآفرین نیاز داریم؟

۱۱

تحلیل ۳ کسب و کار صنعت، بازرگانی و معدن در پنج ماه اول امسال

رشد شگفت‌انگیز دریافت مجوز نمایندگی خارجی

این فقر سرمایه‌گذاری در دو منطقه آزاد قدیمی که زیرساخت‌های آن آماده شده است نشان‌دهنده بی‌ رغبتی سرمایه‌گذاران در ورود به این مناطق است. در پنج ماه اول امسال بیشترین مجوز صادر شده برای سرمایه‌گذاری به منطقه البرز اختصاص دارد که ۱۸۴ مجوز داده شده است. به احتمال زیاد نزدیکی این منطقه به بازار بزرگ تهران و کرج دلیل اصلی تقاضی بالاست.

پس از امضای مصالحه بزرگ میان ایران و گروه کشورهای ۵+۱ شور تازهای در میان فعالان اقتصادی - صنعتی ایران دیده شد. ورود ده‌ها هیأت نمایندگی از کشورهای اروپایی به ایران امیدواری‌ها را در دل زنده کرد که سرمایه‌گذاران خارجی با خود پول و تکنولوژی می‌آورند، اما آمارهای وزارت صنعت، معدن و تجارت روایت دیگری دارند. به گزارش ساعت ۲۴، براساس آمارهای این نهاد دولتی در حالی که در پنج ماه اول سال ۱۳۹۴ فقط ۸۴ مجوز نمایندگی خارجی در ایران توسط اتاق بازرگانی صادر شده بود این رقم با رشد ۱۰۴ درصدی در پنج ماه اول امسال به ۱۷۱ مجوز رسید؛ این رشد در حالی رخ می‌دهد که صدور کارت بازرگانی فقط ۸ درصد رشد در پنج ماه اول امسال نسبت به پنج ماه منتهی به مرداد ۱۳۹۴ را تجربه کرده است. اقبال از ورود هیأت‌های خارجی چندان هم بد نبوده است.

کاهش درآمد حقوق دولتی معادن

در سه سال سپری شده، مجادله لفظی و اجرایی میان صاحبان معادن و دولت درباره «حقوق دولتی» در جریان بوده و هنوز کمپایش ادامه دارد. دولت برای کسب درآمد و صاحبان با استدلال کاهش فعالیت دو خواسته متفاوت داشتند. آمارهای ارائه شده از سوی وزارت صنعت، معدن و تجارت نشان می‌دهد در پنج ماه منتهی به مردادماه ۱۳۹۵ در مجموع ۱۰۵ میلیارد تومان حقوق دولتی معادن از کل کشور دریافت شده است که ۳۳ درصد کمتر از رقم دریافت شده مدت مشابه پارسال است.

بیشترین کاهش دریافتی حقوق معادن دولتی مربوط به استان خراسان رضوی با ۸۸ درصد کاهش، کرمان با ۶۵ درصد کاهش، یزد با ۶۴ درصد کاهش است. کاهش ۳۳ درصدی دریافت حقوق دولتی معادن ممکن است مربوط به کاهش تولید مواد معدنی باشد یا اینکه معادن بزرگ توانسته‌اند معافیت دریافت کنند.

وجود اکبر ترکان یار نزدیک رئیس‌جمهوری حسن روحانی در رأس سازمان مناطق آزاد و تلاش گسترده او برای توسعه سرمایه‌گذاری در این مناطق البته با برخی امتیازها همراه بوده است، اما آمار سرمایه‌گذاری‌ها همچنان پایین است. براساس آمار وزارت صنعت، معدن و تجارت در پنج ماه اول امسال در منطقه آزاد قشم که یکی از قدیمی‌ترین مناطق آزاد است، فقط دو مجوز سرمایه‌گذاری داده شده است. در منطقه آزاد چابهار که این منطقه نیز عمری ۲۰ ساله دارد نیز تنها دو متقاضی برای سرمایه‌گذاری مراجعه و مجوز گرفته‌اند.

سازمان بین‌المللی کار:

تسریع رشد اقتصادی جهان در گرو ایجاد فرصت‌های شغلی برابر برای زنان و مردان است

مدیرکل سازمان بین‌المللی کار می‌گوید: سرمایه‌گذاری در ایجاد فرصت‌های شغلی برابر برای زنان و مردان و قادر ساختن آنها به ایجاد تعادل میان کار و مسئولیت‌های خانوادگی، اولویت اصلی اصلاح ساختار بازار کار، افزایش پتانسیل مولد نیروی کار و تسریع رشد اقتصادی جهان است. به گزارش ایرنا، «گای رایدن» در گفت‌وگو با روزنامه گاردین انگلیس از نبود یک برنامه اقدام هماهنگ برای تسریع رشد کم اقتصاد جهانی ابراز نارضایتی کرد. وی از اینکه با گذشت هشت سال از آخرین بحران مالی، جهان هنوز سلامت خود را به دست نیابوده و این نگرانی وجود دارد که در تله رشد کم گرفتار بماند، ابراز ناخرسندی کرد. مدیرکل سازمان بین‌المللی کار افزود: هم‌اکنون بیش از ۷۰ میلیون زن و مرد در سراسر جهان بیکارند؛ بیکارانی که اگر جهان دچار بحران مالی اخیر نمی‌شد ممکن بود شغل داشته باشند. به گفته رایدن، براساس آخرین چشم‌انداز اصلاح شده سازمان بین‌المللی کار، تعداد بیکاران جهان در سال ۲۰۲۰ به بیش از ۸۰ میلیون نفر می‌رسد.

مدیرکل سازمان بین‌المللی کار تصریح کرد: اگر کشور چین را که نرخ رشد دستمزدها در آن بیشتر از هر کشور دیگری در جهان است کنار بگذاریم، نرخ رشد واقعی دستمزد در سال‌های پس از بحران ۲۰۰۸ یک‌درصد کمتر از رکورد سالانه ثبت شده برای آن می‌شود. نرخ رشد دستمزد واقعی



ستاب گستر امروز

موسسه توزیع درون شهری

امکان توزیع برنامه ریزی شده برای محموله های قابل حمل با موتور	امکان توزیع در منطقه ای از صبح الی ۹ شب	امکان توزیع اختصاصی برای سازمانها و شرکتهای	توزیع بیش از یک و نیم میلیون بسته در ماه
امکان توزیع ۲۰ پراپتور باسختگو به مشتریان	۵۰ بسته بند و سلفون زن حرفه ای	ناوگان متشکل از ۱۵۰ موتور سوار گزینش شده	امکان توزیع فوری حداقتر ۱۵ دقیقه و حداکثر ۶۰ دقیقه در محدوده تهران بزرگ
امکان توزیع در مناطق حاشیه ای و روستاها	امکان توزیع در مناطق حاشیه ای و روستاها	امکان عقد قرارداد، دریافت پول، در یافت محموله و... در محل دفتر شما	اطلاع رسانی دقیق و لحظه ای از طریق تلگرام و پیامک درباره وضعیت توزیع شما
دریافت قیمت بسیار عادلانه و رقابتی بابت خدمات کم نظیر	گارانتی مسترد کردن وجه دریافتی در صورت نارضایتی شما	امکان تحویل سالم محموله در زمان مورد نظر شما	اطلاع رسانی دقیق و لحظه ای از طریق تلگرام و پیامک درباره وضعیت توزیع شما

آماده عقد قرارداد با شرکتهای سازمانهای دولتی و خصوصی

تلفن: ۸۸۸۵۳۹۱۹ - ۸۸۹۳۷۴۲۸
۰۹۱۲۳۳۶۳۵۶۴



آکپی مناقصه عمومی
۹۵/۳۰۰/۱۳
یک مرحله ای

شرکت برق منطقه ای زنجان
خرید ۱۶۰ دستگاه کنتر MKGE با قابلیت قرائت AMM جهت خطوط انتقال و فوق توزیع

نوبت دوم
شرح در صفحه ۲

چگونه یک فرهنگ مناسب و سازنده در استارت‌آپ خود ایجاد کنیم؟

فرهنگ سازمانی مناسب برای استارت‌آپ‌ها به معنای:

ایجاد یک تیم قدرتمند با بهره‌وری بالا
با استفاده از **افراد باهوش و مستعد است**

جریان یافتن یک فرهنگ سازمانی عالی و مناسب در استارت‌آپ‌ها منجر به جذب کارمندان خوب و مجرب به این شرکت‌های تجاری نوپا می‌شود.



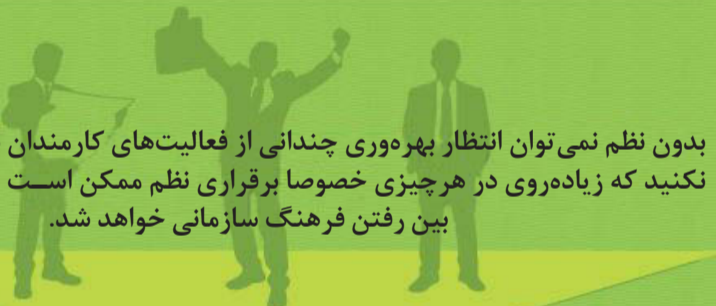
فرهنگ سازمانی مناسب در استارت‌آپ‌ها به معنای اشتراک‌گذاری ارزش‌ها، باورها و رشد و پیشرفت دسته جمعی است.



یک فرهنگ سازمانی عالی و بی‌نقص موجب شکوفایی استعدادها و کارمندان می‌شود و به رشد و پیشرفت آنها کمک بسیار زیادی می‌کند، چراکه فضایی عالی و مناسب برای کار کردن ایجاد می‌کند.

نظم و انضباط‌تان را حفظ و در عین حال سعی کنید رفتاری عادی و غیررسمی داشته باشید

بدون نظم نمی‌توان انتظار بهره‌وری چندانی از فعالیت‌های کارمندان داشت، اما فراموش نکنید که زیاده‌روی در هر چیزی خصوصاً برقراری نظم ممکن است در نهایت منجر به از بین رفتن فرهنگ سازمانی خواهد شد.



نکته بسیار مهم آن است

حتی به هنگام کار نیز کارکنان و اعضای تیم‌های مختلف با یکدیگر در ارتباط باشند



بهترین راه در چنین مواردی در ارتباط بودن کارمندان به صورت آنلاین است، چرا که در این شرایط هم می‌توانند ارتباط خود با دیگر همکاران‌شان را حفظ کرده و همزمان به کار و فعالیت پردازند بدون آنکه از میزان بهره‌وری آنان کاسته شود. همچنین ارتباط آنلاین کارکنان شما سبب می‌شود تا بهتر و سریع‌تر مشکلات و موانع موجود را شناسایی کرده و با به اشتراک گذاشتن راه‌حل‌های موجود به دیگران نیز در حل چالش‌های‌شان کمک کنند.

فرهنگ عالی و سازنده سازمانی موجب رشد و شکوفایی استعدادها در تیم‌های کاری شده و به کارمندان کمک می‌کند تا توانایی و مهارت‌های خود را به صورت مداوم و مستمر توسعه دهند. این موضوع در نهایت منجر به ایجاد فضایی مناسب برای کار شده و میزان بهره‌وری کارکنان را به صورت قابل توجهی افزایش خواهد داد.



تشویق و تهبیح یکدیگر زمینه را برای ایجاد یک فرهنگ مناسب سازمانی فراهم خواهد کرد و محیطی سالم و رضایت‌بخش برای کار و فعالیت کارکنان ایجاد می‌کند.

چنانچه شما کار آفرین هستید بهتر است با تک تک اعضای تیم‌های کاری‌تان در ارتباط باشید

سپس صبر پیشه کرده و ببینید که آیا پیوندی که با اعضای تیم خود ایجاد کرده‌اید مفید واقع می‌شود یا خیر



در حالی که جدی بودن در محیط کار یک امر ضروری است، کارمندان باید به هنگام انجام وظایف روزانه خود حس خوبی داشته و از فعالیت‌های‌شان احساس رضایت کنند.

