

ایران در معرض  
مخاطرات جهانیخالد توکلی  
جامعه‌شناس توسعه

جامعه‌شناسان و دانشمندان علوم اجتماعی، جهان جدید و جهانی‌شده را با نام‌ها و نشانه‌های مختلف و متفاوتی، معرفی کرده‌اند؛ «جامعه مخاطره‌آمیز» یکی از عناوینی است که توسط «بک» برای توصیف این جهان به کار برده شده است. از نظر وی، یکی از نتایج اصلی جهانی‌شدن و پیشرفت تکنولوژیک، مخاطره است، مخاطره‌هایی که محدودیت مکانی، زمانی و اجتماعی ندارند و به سادگی در سطح جهان، قابلیت سرایت به جوامع مختلف را دارند. «آنتونی گیندنز» از پیامدهای دور و دراز جهانی‌شدن، که خود پدیده‌ای باز و به لحاظ درونی پرتاقص است، سخن به میان می‌آورد و بر این باور است که مخاطرات ناشی از آن، تفاوت زیادی با مخاطره‌های دوران‌های گذشته دارد و به دشواری می‌توان غل و نتایج آنها را پیش‌بینی و کنترل کرد. او مخاطره‌های امروزی را برخلاف گذشته که از طبیعت ناشی می‌شدند، بیشتر معلول عدم‌قطعیت‌هایی می‌داند که به وسیله توسعه اجتماعی و گسترش علم و فناوری، ایجاد شده است. برای نمونه، وی به مخاطره‌های صنعت که در محیط زیست و بهداشت به وقوع می‌پیوندند، اشاره می‌کند.

ادامه در همین صفحه

فرصت امروز  
برای کسب و کار آفرینی

شاخص بورس تهران به مرز ۴ میلیون واحد تا پایان سال می‌رسد؟

## رشد ۵۸ درصدی بورس تا پایان آبان

فرصت امروز: شاخص‌های بازار سرمایه در سال ۱۴۰۴، روندهای متفاوتی را سپری کرده است. عوامل بنیادی اقتصاد و شرایط اقتصاد سیاسی و تحولات بین‌المللی، موجب شده است که بورس در مقطعی با رشد مثبت و قابل توجهی همراه شود و در مقطعی دیگر، وارد فاز منفی و نزولی شود. با این حال، بعد از گذشت هشت ماه از سال ۱۴۰۴، پرسش کلیدی این است که آیا بورس...

ریشه‌های تورم ۳۴.۵ درصدی در ساختار بودجه و نظام بانکی بررسی شد

فشار تورم  
بر معیشت جامعه

فرصت امروز: اقتصاد ایران در بهار ۱۴۰۴، با رشد منفی ۰.۱ درصدی تولید ناخالص داخلی، همچنان در وضعیت کم‌رشدی باقی ماند. غلبه بخش خدمات بر ساختار تولید و انقباض ۱.۱ درصدی در تشکیل سرمایه ثابت، زنگ خطر جدی را برای رشد پایدار و توسعه ظرفیتهای مولد به صدا درآورده است. همزمان، تورم ۳۴.۵ درصدی در پایان فصل بهار، اقتصاد کشور را با شکاف تولید اسمی و واقعی، مواجه کرده است. این شوک قیمتی، بار سنگینی بر معیشت اقشار ضعیف و بازار مسکن، تحمیل کرده و در سایه رشد نقدینگی ۸.۸ درصدی، چشم‌انداز ثبات اقتصادی را تیره و تار ساخته است. به نظر می‌رسد اقتصاد ایران بار دیگر در دام تناقض ساختاری تورم و رشد پایین گرفتار شده است. هرچند گزارش فصلی مرکز آمار ایران از افزایش چشمگیری محصول ناخالص داخلی (GDP) به قیمت جاری خیر می‌دهد، اما با بررسی دقیق «GDP» به قیمت ثابت، آشکار می‌شود که این رشد عمدتاً از محل شوک‌های قیمتی و تورم افسارگسیخته بوده، نه افزایش واقعی حجم تولید...

پلتفرم‌ها ملزم به نمایش ذخایر لحظه‌ای شدند

## طلای بدون موجودی ممنوع!

## مدیریت و کسب‌وکار

## مهار فرسودگی شغلی: ماموریت غیرممکن در دنیای کسب و کار

محیط کسب و کار مدرن صحنه یک مسابقه بی پایان است، اما نه آنطور که تصور می‌کردیم. رقابت امروز دیگر مارانتی با یک خط پایان مشخص نیست؛ بلکه شبیه به پیومون مسیری بی انتها بر روی یک تردمیل است که سرعت آن مدام در حال افزایش است. فرسودگی شغلی، که زمانی آن را به حجم کاری طاقت فرسا نسبت می‌دادیم، اکنون چهره ای جدید و پیچیده تر به خود گرفته است. ریشه این خستگی عمیق دیگر فقط در ساعات کاری طولانی یا وظایف سنگین نیست، بلکه در ذات خود تغییر نهفته است؛ تغییری بی وقفه، سریع و همه جانبه که سازمان‌ها را برای بقا به آن محکوم کرده و در مقابل انرژی ذهنی و روانی ارزشمندترین سرمایه های شان، یعنی انسان‌ها، را ذره ذره تحلیل می‌برد. درک این پدیده، دیگر یک موضوع مدیریتی نیست، بلکه یک ضرورت استراتژیک برای بقای سازمان و سلامت تیم های آن است...



وقتی سوخت رشد اقتصادی، تیخیر می‌شود

## تشکیل سرمایه در تنگنا

## ایران در معرض مخاطرات جهانی

در خطر است و روزه‌روز از تعداد آنها کاسته می‌شود. این در حالی است که طبق نظر «اینگلهارت»، سطح سواد و تحصیلات بالاتر، منجر به اولویت‌یافتن ارزشهای فرامادی می‌شود که عمدتاً در میان افراد طبقه متوسط رواج دارد. وی معتقد است که اگر در یک جامعه، امنیت جانی و مالی وجود داشته باشد، افراد نسبت به مشارکت اجتماعی، آزادی‌های اجتماعی، توسعه شهری و... گرایش بیشتری از خود نشان می‌دهند. به عبارت دیگر، می‌توان گفت که این شاخص‌ها، نمودهای آشکاری از ویژگی‌های طبقه متوسط محسوب می‌شوند و فقدان آنها موجب تضعیف طبقه متوسط می‌شود.

## آسیب‌های اجتماعی در حال افزایش

یکی دیگر از مخاطرات موجود در جامعه، گسترش آسیب‌های اجتماعی‌ای چون اعتیاد، فروپاشی خانواده، فساد مالی و... است. آمارهای رسمی و مختلفی که منتشر شده است، همگی نشان از آن دارند که فراوانی آسیب‌های اجتماعی در حال افزایش است. برای نمونه در حوزه اعتیاد، افزایش تعداد معتادان به سه شکل ممکن شده است: سنن اعتیاد کاهش پیدا کرده و به مدارس راهمبایی رسیده است، تعداد زنان معتاد افزایش داشته و اعتیاد به مواد مخدر صنعتی که حمل و مصرف آن راحتتر است، روند افزایش را در سالهای اخیر طی کرده است. تغییرات اجتماعی و وضعیت کنونی جامعه، خطر را به نهاد خانواده رسانده است. افزایش نرخ طلاق رسمی، یکی از علایم خطری است که خانواده را تحت تأثیر قرار داده است. در کنار این امر باید به پدیده طلاق عاطفی و خشونت در خانواده نیز اشاره کرد که آمار آن بسیار بیشتر از طلاق رسمی و پیامدهای آن به مراتب ویرانگرتر از طلاق رسمی است. آمار تکان‌دهنده از فساد مالی که در سالهای اخیر، رسانه‌ای شده و اختلاس‌های چنددهزار میلیاردی متعددی که در نهادهای و سازمان‌های دولتی انجام گرفته است، همه بیاناتی امر هستند که خطری عظیم، جامعه را دربر گرفته است و از این رهگذر، مشکلات عدیده‌ای را بر جامعه تحمیل کرده است.

وجود و گسترش آسیب‌های اجتماعی در یک جامعه از یکسو، موجب فروپاشی و فرسایش سرمایه اجتماعی است و از سوی دیگر، نشان‌دهنده فقدان سرمایه اجتماعی در جامعه

## بن‌بست یا راه نجات؟

دولت نه‌تنها توان بهبود شرایط اقتصادی را ندارد، بلکه خود به مانعی عمده برای فعالیت بخش خصوصی تبدیل شده و تولیدکنندگان را فرسوده کرده است.

در این شرایط، برخی افراد با خوش‌بینی یا ناآگاهی از ساختارهای ضدتولید موجود، پیشنهادهایی برای تأمین ارائه می‌کنند؛ از جمله انتشار اوراق گام (گواهی اعتبار مولد)، برات الکترونیکی، صندوق‌های سرمایه‌گذاری خطرپذیر، توسعه بازار سرمایه و تسهیلات هدفمند دولتی. اما در فضای سیاسی، اقتصادی و امنیتی کنونی، کارایی و امکان اجرای این روش‌ها به شدت محل تردید است. برخی نیز به اشتباه، تجارب موفق کشورهای دیگر را توصیه می‌کنند، غافل از آنکه ساختارهای ضدتوسعه موجود در ایران، برگرفته از اولویت اهداف ایدئولوژیک بر اهداف اقتصادی، شرایطی خاص ایجاد کرده که هیچ الگوی خارجی قابل تقلید نیست. ناگاهی توصیه‌های اقتصادخوانده‌های سه دهه گذشته، که الگوهای وارداتی را تجویز می‌کردند، گواه روشنی بر این واقعیت است.

آگاهی‌ها، نگرش‌ها و رفتارهای اجتماعی-فرهنگی در ایران» که در سال ۱۳۷۵ منتشر شده است، در مجموع، برای جوان‌ترین گروه سنی (۱۶ تا ۲۴ سال)، ارزشهای مادی نسبت به دیگر گروههای سنی از اولویت بیشتری برخوردار بوده است. این گروه سنی که در سال ۱۳۷۵، ارزشهای مادی را بر ارزشهای فرامادی ترجیح داده‌اند اکنون جزو بزرگسالان به شمار می‌آیند و ممکن است این وضعیت در فرآیند جامعه‌پذیری به نسل‌های جدید نیز منتقل شده باشد و بر تعداد کسانی که باور به اولویت ارزش‌های مادی دارند، افزوده شود.

## آینده طبقه متوسط در خطر است

نتایج و یافته‌های پژوهشی دیگر نیز از تغییر ارزش‌ها حکایت دارد: در پژوهش «تغییر ارزشهای جوانان و عوامل مرتبط بر آن»، این نتایج به دست آمده است: در زمینه سنخ ارزشی پاسخ‌گویان، نتایج نشان می‌دهند که ۷۶ درصد پاسخ‌گویان در زمان گذشته التقاطی، ۷ درصد فرامادی و ۱۶ درصد مادی بوده‌اند. این در حالی است که در زمان حال ۵۵ درصد التقاطی، ۲ درصد فرامادی و ۴۰ درصد مادی هستند. بنابراین میتوان گفت که سنخ ارزشی پاسخ‌گویان از فرامادی به مادی تغییر کرده است. همچنین پژوهشی که جامعه‌آماری آن، دانشجویمان دانشگاه یزد بوده‌اند، نشان می‌دهد دانشجویمان، اولویت‌های ارزشی مادی‌گرایانه دارند.

یکی از معانی و تعبیری که از تغییر اولویت ارزش‌ها فرامادی به مادی میتوان ارائه کرد، این است که به‌تدریج سرمایه فرهنگی و اجتماعی رو به فراموشی و فروپاشی هستند و در مقابل، سرمایه مادی، ارزش بیشتری یافته است. نتیجه این تفوق، کاهش احساس عدالت در جامعه است و کسانی که دارای سرمایه فرهنگی یا اجتماعی هستند، دچار سرخوردگی می‌شوند و این دارایی و سرمایه‌ها، منجر به پرورش و تقویت احساس استغنا و دارندگی می‌شود. یکی دیگر از پیامدهای اولویت‌یافتن ارزشهای مادی بر ارزشهای فرامادی، تضعیف شدن طبقه متوسط در جامعه است. یافته‌های تحقیقات نیز موید همین امر است. اینکه اولویت ارزشی دانشجویمان به عنوان کسانی که آینده طبقه متوسط را در اختیار دارند، مادی‌گرایانه است، بیش از هر چیز، نشان از آن دارد که آینده طبقه متوسط

علاوه بر این، «بک» که گسترش نابرابری‌ها هم در درون و هم در میان جوامع، به عنوان یکی از مخاطرات و پیامدهای منفی جهانی‌شدن، یاد می‌کند، جامعه ایرانی، یکی از جوامع فعال در عرصه جهانی است و به شدت در معرض منافع و مخاطرات جهانی‌شدن و پیشرفت تکنولوژیک بوده است. مخاطراتی که جامعه را دچار مشکل و گذران زندگی را در آن دشوار ساخته است. فراوان‌اند اما به سه دسته از آنها به شرح زیر می‌توان اشاره کرد.

## تغییر ارزش‌های نسل جدید

نخست، مخاطراتی که موجب تخریب سرمایه‌های اجتماعی و فرهنگی و برتری سرمایه مادی نسبت به آنها شده است. از بین رفتن تنوع سرمایه‌ها، پیامدهای منفی بسیاری برای جامعه دارد. صرف تفوق سرمایه مادی که منجر به رواج پول‌پرستی و تقویت ارزشهای مادی در جامعه می‌شود، بد است، حال اگر همراه با آن سرمایه‌های فرهنگی و اجتماعی نیز تضعیف شوند، آنگاه خطرات آن دوچندان می‌شود. وجود تنوع در سرمایه‌ها باعث گسترش احساس عدالت در میان افراد جامعه می‌شود و جامعه را از قلیبی‌شدن و تضاد طبقاتی در امان نگه می‌دارد. امروزه بحران اقتصادی که به صورت مزمن در اقتصاد کشور، ریشه دوانده و به صورت بیکاری، تورم و کاهش ارزش پول ملی و بالا رفتن شاخص فلاتت، خود را نشان می‌دهد، همراه با تأکید بیش از حد بر رشد اقتصادی (که در عمل این نیز بی‌نتیجه بوده) و نادیده گرفتن دیگر ابعاد آن موجب شده است ارزشهای فرامادی، مطلوبیت نهایی خود را از دست بدهد و مردم به سوی ارزشهای مادی، گرایش پیدا کنند. «اینگلهارت» براساس اصل کمیایی بر این باور است با توجه به اینکه نیازهای مادی بر نیازهای فرامادی (اجتماعی، ذهنی و زیبایی‌شناختی) تقدم دارد، هرگونه کمیایی در نیازهای مادی، منجر به گرایش مردم نسبت به ارزشهای مادی می‌شود؛ عکس آن نیز صادق است و اگر سطح توسعه اقتصادی جامعه بهبود یابد، آنگاه گرایش جامعه به سوی ارزشهای فرامادی خواهد بود.

پژوهشهای مختلفی که در ایران انجام شده است، این ادعا را تأیید می‌کنند که در میان مردم و به‌ویژه جوانان، ارزشهای مادی بر ارزشهای فرامادی اولویت یافته‌اند. در پژوهش «بررسی

مرتضی افقه، استاد اقتصاد دانشگاه چمران اهواز

بعد از نزدیک به چهار دهه از پایان جنگ عراق و ایران و ناگامی در سیاستگذاری‌های اقتصادی ناشی از شکل‌گیری ساختارهای مدیریتی، نظارتی، تقنینی، قضایی و بوروکراسی، که خود متأثر از نظام ارزشی ایدئولوژیک‌گرا بوده، و پس از بیش از هفت سال تشدید تحریم‌ها و تخلیه منابع حاکمیت برای مدیریت شرایط بحرانی و وجود رکود تورمی نسبتاً طولانی، اکنون کشور در سخت‌ترین شرایط پس از انقلاب قرار دارد. هرچند در طول ۴۰ سال گذشته، آب‌خوش از گلوئی مردم ایران، فرو رفته و این سال‌ها با زنگ‌هاگها و تلاطم‌های نوام با استرس نسبت به آینده اقتصادی خود و خانواده‌های‌شان سبری شده، اما امروز کشور در اوج تلاطم‌های اقتصادی، اجتماعی، سیاسی، داخلی و خارجی پس از انقلاب قرار دارد.

بنابراین تدابیر معمول برای رفع مشکلات اقتصادی بنگاه‌های تولیدی، به‌ویژه بنگاه‌های کوچک و متوسط (SMEs) کارساز نبوده

است. این آسیب‌ها و بیم و خطرهای آن، محدودیت زمانی و مکانی ندارد و تمامی جامعه را دربر گرفته و بر تمامی اقشار و طبقات اجتماعی، تأثیر گذاشته است. پیامدهای آن صرفاً شامل حال زندگی شخصی افراد آسیب‌دیده نمی‌شود بلکه بر وضعیت جامعه و حتی جهان نیز مؤثر واقع می‌شود.

## بحران عمیق در حوزه محیط زیست

بحران‌های زیست محیطی و آلودگی هوا هم در شهرها و هم در طبیعت، یکی دیگر از مخاطراتی است که زندگی و سلامت مردم را با خطر جدی مواجه کرده است. مهم‌ترین بحرانی که محیط زیست کشور را تهدید می‌کند، کمبود آب است که موجب خشک‌شدن بسیاری از دریاچه و رودخانه‌ها در نقاط مختلف کشور شده است. در صورتی که این بحران تداوم داشته باشد و چنانچه تلاشی برای مهار آن انجام نگیرد، کارشناسان پیش‌بینی می‌کنند ممکن است در چند سال آینده، مهاجرت‌های جمعیتی گسترده‌ای را به دنبال داشته باشد. علاوه بر این، نابودی تنوع جانوری و گیاهی موجود در جغرافیای طبیعی ایران، یکی دیگر از نشانه‌های وجود بحران عمیق در حوزه محیط زیست است. علاوه بر تخریب محیط زیست طبیعی، نگرانی دیگر مربوط به شهرهاست که از آلودگی‌های مختلف (صوتی، هوا، بصری و...) در رنج‌اند. این آلودگی‌ها، میزان مرگ و میر و ابتلا به بیماریهای قلبی، ریوی و انواع سرطان را افزایش داده و از سوی دیگر، میزان مبتلایان به بیماریهای روانی نیز روند افزایشی داشته است. طبق آمار وزارت بهداشت، ۲۲ تا ۳۰ درصد افراد جامعه (از هر ۱۰ نفر سه نفر) به درجاتی از اختلالات روانی مبتلا هستند که بر این اساس باید یک‌سوم بیمارستان‌های کشور به بیماری‌های روانی اختصاص یابد.

کیفیت پایین مواد خوراکی و بیبازی‌زا بودن آنها را نیز باید در این راستا مورد ارزیابی قرار داد. دخالت در رشد طبیعی گیاهان و حیوانات و همچنین تلاش برای تولید انبوه مواد خوراکی که مبنای آن، دانش و علم تجربی نوین است، موجب شده است خطر بیماری‌های بسیاری، جامعه را تهدید کند. استفاده از کود و سموم شیمیایی در کشاورزی و بهره‌گیری از انواع هورمون و آنتی‌بیوتیک در دامداری و مرغداری‌ها بر سلامت جامعه، تأثیر منفی دارد و نگرانی گسترده‌ای را در جامعه ایجاد می‌کند.

ماشه، باعث شده شرکت‌های بزرگ صادراتی، مانند پتروشیمی‌ها و فولادسازی‌ها نیز در تأمین منابع مالی خود، دچار مشکل شوند.

در این شرایط، برخی افراد با خوش‌بینی یا ناآگاهی از ساختارهای ضدتولید موجود، پیشنهادهایی برای تأمین ارائه می‌کنند؛ از جمله انتشار اوراق گام (گواهی اعتبار مولد)، برات الکترونیکی، صندوق‌های سرمایه‌گذاری خطرپذیر، توسعه بازار سرمایه و تسهیلات هدفمند دولتی. اما در فضای سیاسی، اقتصادی و امنیتی کنونی، کارایی و امکان اجرای این روش‌ها به شدت محل تردید است. برخی نیز به اشتباه، تجارب موفق کشورهای دیگر را توصیه می‌کنند، غافل از آنکه ساختارهای ضدتوسعه موجود در ایران، برگرفته از اولویت اهداف ایدئولوژیک بر اهداف اقتصادی، شرایطی خاص ایجاد کرده که هیچ الگوی خارجی قابل تقلید نیست. ناگاهی توصیه‌های اقتصادخوانده‌های سه دهه گذشته، که الگوهای وارداتی را تجویز می‌کردند، گواه روشنی بر این واقعیت است.

با توجه به وضعیت کنونی، بستر خوش‌بینانه‌ای برای بهبود شرایط اقتصادی و اجتماعی وجود ندارد. به نظر می‌رسد تنها راه رفع تنش با آمریکا و کشورهای غربی، کاهش التهاب ناشی از تهدیدات اسرائیل و پس از آن، تحول بنیادین در ساختارهای ایدئولوژیک ضدتوسعه در میان‌مدت و بلندمدت است. در غیر این صورت، تداوم وضع موجود و افزایش ریسک سرمایه‌گذاری، موجب خروج سرمایه و تعطیلی بنگاه‌های کوچک و متوسط خواهد شد. بنگاه‌هایی که کالاهای ضروری تولید می‌کنند، شاید تا زمانی که از سود نسبی برخوردارند بتوانند سرپا بمانند، اما شرکت‌های کوچک که در نقطه سر‌به‌سر قرار دارند، در مسیر ورشکستگی یا تعدیل نیرو قرار گرفته و رکود را تشدید می‌کنند. در مجموع، در شرایط فعلی و با تداوم تحریم‌ها و خالی‌شدن منابع مالی در هشت سال گذشته، نه دولت، توان مالی لازم برای حمایت از تولیدکنندگان را دارد و نه بانک‌ها و بازار سرمایه که خود در بحرانند، قادر یا مایل به پذیرش چنین تعهداتی هستند.









خبرنامه



صرفه جویی یک میلیون لیتر بنزین در روز ۶۰۰ هزار کارت سوخت غیرمجاز سوخت

با تشدید اقدامات نظارتی در سامانه هوشمند سوخت، حذف وسیع کارت‌های سوخت نامعتبر عمدتاً متعلق به خودروها و موتورسیکلت‌های سوختی یا اوراق شده، وارد فاز تازه‌ای شده است؛

سازمان هوشمند سوخت در سال‌های گذشته با حجم بزرگی از کارت‌های غیرفعال یا مشکوک مواجه بود؛ کارت‌هایی که به دلیل نبود دسترسی کامل دستگاه‌های مختلف، ابطال آنها عملیاتی نمی‌شد و همین خلأ باعث تداوم برخی برداشتهای غیرمجاز یا غیرقابل ردیابی از شبکه سوخت کشور شده بود.

وزیر نفت درباره جزئیات این اقدام، توضیح داد که کارت‌ها مفقود نشده‌اند، بلکه ۵۳۰ هزار کارت سوخت را سوزانده‌ایم و این عدد اکنون نزدیک به ۶۰۰ هزار کارت شده است. به گفته «محسن پاک‌نژاد»، خروجه این اقدام، کاهش مصرف ۱.۲ میلیون لیتر در روز است و روند شناسایی و ابطال کارت‌های مشکوک، ادامه خواهد داشت.

بنزین سوپر تا ۱۰ روز آینده به جایگاه‌ها می‌آید

پس از عرضه ۳۰۰ هزار لیتر بنزین سوپر در بورس انرژی، این محموله تا ۱۰ روز آینده در پمپ بنزین‌ها توزیع خواهد شد. در روز یکشنبه هفت هزار تن سوپر بنزین سوپر در بورس انرژی به میزان ۳۰۰ هزار لیتر انجام شد و کل این مقدار با قیمت ۶۵ هزار و ۸۰۰ تومان به فروش رسید. قرار است این محموله در روز نهم آذرماه در بندر امام خمینی (ره) تحویل شود. درخصوص زمان توزیع این محموله در جایگاه‌های سوخت نیز مدیرعامل بورس انرژی، گفته است: از یکشنبه، عرضه بنزین سوپر در بورس انرژی ایران آغاز شده که یک محموله ۳۰۰ هزار لیتری به عنوان اولین محموله با تحویل در بندر امام خمینی به تاریخ نهم آذرماه روی کانتور و در اختیار توزیعکنندگان قرار می‌گیرد. به گفته «محمد نظیفی»، حداقل میزان خرید قابل انجام ۱۰ هزار لیتر است و کل عرضه ابتدایی که صورت گرفته ۳۰۰ هزار لیتر بوده است. همچنین بین ۷ تا ۱۰ روز طول می‌کشد تا بنزین سوپر در اختیار جایگاه‌داران قرار بگیرد.

موجودی سدها به یک‌سوم ظرفیت رسید

در پاییز امسال، رکورد کم‌بارش‌ترین فصل در ۵۸ سال اخیر، شکسته شد و با کاهش ۸۱ درصدی بارش‌ها نسبت به میانگین بلندمدت، موجودی سدها به تنها ۳۲ درصد (یک‌سوم ظرفیت) رسیده است. در شرایطی که کشور با کاهش چشمگیر بارندگی مواجه شده و یکی از کم‌بارش‌ترین دوره‌های چند سال اخیر را پشت سر می‌گذاریم، مدیرکل دفتر اطلاعات و داده‌های آب کشور بر نقش حیاتی مصرف‌کنندگان برای عبور از این بحران، تأکید کرد و گفت: طبق آمار ایستگاه‌های مبنای آبریز، تریو سال آبی جاری تاکنون با کاهش ۸۱ درصدی بارش نسبت به متوسط بلندمدت و افت ۷۸ درصدی نسبت به سال گذشته آغاز شده است. البته برای ارزیابی نهایی سال آبی جدید باید زمان بیشتری بگذرد. بر این اساس، استانهای گلستان و ایلام، کاهش کمتر از ۵۰ درصدی نسبت به بلندمدت داشته‌اند و سایر استان‌ها افت بیش از ۵۰ درصدی را شاهد هستند. در ۱۵ استان از جمله تهران نیز بارش دریافتی کمتر از یک میلی‌متر یا حتی بدون بارش بوده است؛ این در حالی است که در دوره بلندمدت همه استان‌ها بارش دریافت کرده‌اند به گفته «فیروز قاسمی‌زاده»، رتبه بارش کشور در دوره ۵۸ ساله «آخر» شد و نتایج مدل‌های پیش‌بینی بارش نیز این بارش را به عنوان یکی از نامناسب‌ترین دوره‌ها از نظر تولید منابع آب نشان می‌دهد. از این رو، میزان ورودی سدها از ابتدای سال آبی تا اول آذرماه ۱۴۰۴ نسبت به سال گذشته حدود ۳۸ درصد کاهش یافته و درصد پرشدگی مخازن به ۳۲ درصد رسیده است که ۲۶ درصد کمتر از مدت مشابه پارسل است. سدهای استان‌های تهران، اصفهان، خراسان رضوی، قم، هرمزگان، زنجان، کرمان و مرکزی در وضعیت بدتری قرار دارند. این مقام مسئول به پیش‌بینی‌های هواشناسی هم اشاره کرد و گفت: در هفته پیش رو، سامانه بارشی در کشور فعال نخواهد بود، اما در هفته دوم سامانه ضعیفی وارد شمال غرب و نوار ساحلی خزر می‌شود که بارش‌های رگباری پراکنده به همراه خواهد داشت. در شرایط فعلی، پایداری تأمین آب به ویژه در پایتخت، بیش از هر زمان دیگری به رفتار مدیریت‌گرا گره خورده است؛ رفتاری که می‌تواند کشور را از مرز بحران عبور دهد یا محدودیت‌ها را تداوم بخشد.

شاخص بورس تهران به مرز ۴ میلیون واحد تا پایان سال می‌رسد؟ رشد ۵۸ درصدی بورس تا پایان آبان



است. البته بخشی از این رشد از شهریورماه امسال محقق شده است. به گفته «نقی پور»، صنایع کاملاً ریالی، همچون صنعت خودرو، سیمان و برخی بانک‌ها احتمالاً بازدهی نزدیک یا کمی بالاتر از نرخ تورم را خواهند داشت و البته بهتر است که در پرتفوی، وزن کمتری به آنها اختصاص یابد. او در پایان به وضعیت متغیرهای کلان اقتصادی، اشاره کرد و درباره احتمال صعود شاخص کل بورس تهران تا مرز ۴ میلیون واحد تا پایان امسال، گفت: رشد نقدینگی، نشانه‌های خروج از رکود تورمی و تداوم سیاست‌های حمایتی از بازار سرمایه، همگی احتمال صعود شاخص کل بورس تهران به محدوده ۳.۵ تا ۴ میلیون واحد تا پایان سال ۱۴۰۴ را حداکثر تا پایان سه ماهه نخست سال ۱۴۰۵ را تقویت می‌کند. در مجموع، بازار سهام در شرایط فعلی، یکی از بهترین بسترها برای حفاظت از ارزش دارایی و کسب بازدهی واقعی، محسوب می‌شود همچنین «فریدن آقاپور» دیگر کارشناس بازار سرمایه به بازدهی نسبی شاخص‌های بورسی، اشاره کرد و گفت: بازدهی حدود ۱۸ درصدی شاخص کل محدود و حدود ۲۰ درصدی شاخص هموزن در مقایسه با پیک شاخص اردیبهشت‌ماه، عملکرد بدی نیست، اما همچنان حدود ۲ تا ۳ درصد با آن فاصله داریم. با وجود تهدیدهای سیاسی، نااطمینانی‌های بین‌المللی و پیام‌های مکرر تنش‌زا در میان طرف‌های مختلف، وضعیت بورس نسبت به سایر بازارها قابل قبول است. امروز نه تنها با تردید، بلکه با ریسک‌ها و تهدیدهای واقعی در عرصه سیاست خارجی مواجهیم و این موضوع، سایه‌ای سنگین بر اقتصاد کشور انداخته است. هرچند بورس در مقایسه با سایر بازارها، عملکرد قابل قبولی داشته، اما ریشه اصلی مشکلات بازار سرمایه، نه در سیاست‌های کوتاه‌مدت، بلکه در بی‌ثباتی اقتصادی و نبود تعامل سازنده با جهان است.

فرصت امروز: شاخص‌های بازار سرمایه در سال ۱۴۰۴، روندهای متفاوتی را سپری کرده است. عوامل بنیادی اقتصاد و شرایط اقتصاد سیاسی و تحولات بین‌المللی، موجب شده است که بورس در مقطعی با رشد مثبت و قابل توجهی همراه شود و در مقطعی دیگر، وارد فاز منفی و نزولی شود. با این حال، بعد از گذشت هشت ماه از سال ۱۴۰۴، پرش کلیدی این است که آیا بورس تهران می‌تواند تا پایان سال به میزان تورم، بازدهی داشته باشد و تورم را جبران کند؟ از این منظر تا حدودی تحلیل‌های کارشناسی، متفاوت است اما آنچه تقریباً در میان اغلب تحلیلگران مشترک است، این تحلیل است که بازار سرمایه، ظرفیت ادامه رشد و رسیدن شاخص کل به مرز ۳ میلیون و ۵۰۰ هزار واحد را دارد. البته بروز این اتفاق به شرایط داخلی اقتصاد و روندهای سیاسی در صحنه بین‌المللی، بستگی دارد. برآیند سناریوهای پیش روی بازار سرمایه تا پایان سال ۱۴۰۴، حاکی از آن است که در صورت بهبود عوامل بنیادی اقتصادی در حوزه کلان و تغییرات مثبت در عرصه سیاست خارجی، ایمن امکان وجود دارد که بورس تهران بتواند دست‌کم به میزان تورم در سال جاری، بازدهی داشته باشد؛ چراکه ریشه اصلی مشکلات بازار سرمایه، نه در سیاست‌های کوتاه مدت، بلکه در بی‌ثباتی اقتصادی و نبود تعامل سازنده با جهان است. با این وجود به گفته کارشناسان، بازار سرمایه نه تنها توانسته تورم را جبران کند، بلکه بازدهی واقعی قابل توجهی تا اینجای سال داشته و به نظر می‌رسد که تا پایان سال ۱۴۰۴، این روند صعودی را ادامه دهد.

احیای بورس از مسیر تعامل جهانی

«آقاپور» گفت: با انتقاد از سیاست‌های متناقض در حوزه روابط خارجی به «ایستنا» گفت: سال‌هاست گفته می‌شود باید با دنیا تعامل داشته باشیم، اما به محض بن‌بست در مذاکرات با غرب، به سمت بلوک شرق می‌رویم. بخشی از

پیش‌بینی صعود بورس تا پایان سال یک کارشناس بازار سرمایه، وضعیت بورس را از منظر حفظ ارزش دارایی و ایجاد بازدهی واقعی، تحلیل کرد و به «ایستنا» گفت: براساس آمار رسمی، نرخ تورم سالانه در مهرماه ۱۴۰۴ به ۳۸.۹ درصد رسیده و تورم نقطه به نقطه نیز در محدوده ۴.۸ درصد قرار دارد. این سطح تورمی، نشان می‌دهد که فشار ساختاری بر قدرت خرید ریال همچنان بالاست و ارزش دارایی‌های ریالی افراد به طور جدی کاهش می‌یابد. به گفته «سپهنا نقی‌پور»، برای حفظ ارزش واقعی ثروت در چنین شرایطی، سرمایه‌گذاری باید حداقل بازدهی ۴۰ تا ۵۰ درصدی داشته باشد تا علاوه بر پوشش تورم، حاشیه اطمینان لازم در برابر نوسانات نیز فراهم شود. خوشبختانه بورس تهران، یکی از معدود ابزارهای مالی است که توانایی تحقق چنین بازدهی را تا پایان سال ۱۴۰۴، حتی به شرط دارد، البته به شرط آنکه نگاه بلندمدت، تحلیل‌محور و به دور از هیجان بر بازار حاکم باشد. او به رشد ۵۸ درصدی بورس در سال جاری، اشاره کرد و گفت: بازار سرمایه در سال ۱۴۰۴ به رغم چالش‌های مقطعی، روندی رو به بهبود را تجربه کرده است. شاخص کل از ابتدای سال تا نیمه آبان بیش از ۵۸ درصد رشد کرده و به بالای ۳ میلیون واحد رسیده است. بخش مهمی از این رشد، ناشی از ورود نقدینگی حقیقی، بهبود حاشیه سود شرکت‌های بزرگ و تعدیل قیمت سهام مناسب با نرخ ارز بوده است. بازدهی انباشته برای سرمایه‌گذاران بلندمدت از کف سال‌های گذشته تاکنون به بیش از ۷۰ درصد رسیده و این یعنی بازار نه تنها توانسته تورم را جبران کند، بلکه بازدهی واقعی قابل توجهی نیز ایجاد کرده است.

Advertisement for 'Aghi' tender. Title: 'Aghi' مناقصه عمومی - دو مرحله‌ای. Number: ۱۴۰۴/۱-۵۷. Includes details about the tender process, contact information, and a QR code.

Advertisement for 'Aghi' tender. Title: 'Aghi' مناقصه عمومی - دو مرحله‌ای. Number: ۱۴۰۴/۱-۵۷. Includes details about the tender process, contact information, and a QR code.

Advertisement for 'Aghi' tender. Title: 'Aghi' مناقصه عمومی \* دو مرحله‌ای \* شماره ۱۴۰۴/۲۵. Includes details about the tender process, contact information, and a QR code.

اخبار



تجلیل از مدیرعامل شرکت توزیع نیروی برق زنجان در نشست انسجام‌بخشی و هم‌افزایی مدیران صنعت آب و برق استان



زنجان - خبرنگار فرصت امروز: در نشست «انسجام‌بخشی و هم‌افزایی مدیران عامل و مشاوران صنعت آب و برق استان زنجان» که با حضور محمد شهبازی فراهانی، مشاور محترم وزیر نیرو، جمعی از مشاوران شرکت‌های مادر تخصصی و مدیران منابع انسانی استان برگزار شد، از خدمات عادل کاظمی، مدیرعامل شرکت توزیع نیروی برق استان زنجان، تقدیر به‌عمل آمد. به گزارش روابط عمومی شرکت توزیع نیروی برق استان زنجان، پایان این جلسه لوح سیاسی به عادل کاظمی مدیرعامل شرکت توزیع نیروی برق استان زنجان و مهدی رحیمی مشاور امور ایثارگران اهدا شد؛ اقدامی که به پاس تلاش‌های مستمر، مدیریت مؤثر و نقش‌آفرینی وی در پیشبرد اهداف صنعت برق استان صورت گرفت. حاضران ضمن قدردانی از تلاش‌های مدیرعامل شرکت، بر اهمیت استمرار همکاری‌ها، تقویت هم‌افزایی و ایجاد انسجام بیشتر میان مجموعه‌های فعال در صنعت آب و برق تأکید کردند.

عملیات گسترده اصلاح هندسی در منطقه ۷ اجرا شد



کرج - اباصلت عابد: با هدف ارتقای ایمنی معابر و روان‌سازی ترافیک، عملیات اصلاح هندسی در چندین نقطه پرتردد و حادثه‌خیز منطقه ۷ شهرداری کرج آغاز شد. حشمت‌اله عزیز، از آغاز عملیات اجرایی پروژه‌های اصلاح هندسی در نقاط مختلف منطقه خبر داد.

عزیزی با تأکید بر اینکه سامان‌دهی ترافیک و کاهش زمان سفرهای درون‌شهری از اولویت‌های جدی مدیریت شهری است، اظهار کرد: با انجام بررسی‌های کارشناسی و دریافت نظر متخصصان حمل‌ونقل، مجموعه‌ای از نقاط حادثه‌خیز و پرتردد شناسایی شده و بخشی از اصلاحات هندسی اجرا و بخش دیگر نیز در دستور کار قرار دارد.

به گفته وی، این پروژه‌ها شامل بهسازی مسیرها، بازطراحی تقاطع‌ها، اصلاح شعاع گردش‌ها، ایجاد مسیرهای ایمن برای عابران پیاده و بهبود علائم ترافیکی است.

عزیزی، از اجرای اصلاحات هندسی در بلوار انقلاب شمالی و جنوبی، خیابان میرزایی‌پور، حذف دوربرگردان‌های غیر استاندارد در بلوار بیهقی و احداث دوربرگردان جدید با جانمایی صحیح، همچنین ایجاد دسترسی استاندارد از تندرو به کندرو در این بلوار و ساخت گذرگاه‌های ایمن عابر پیاده خبر داد.

این مسئول یکی از نقاط حادثه‌خیز گذشته را حرکت خودروهای عبوری از لاین تندرو بلوار بیهقی به سمت بلوار انقلاب جنوبی عنوان کرد و ادامه داد: این مسیر به‌دلیل قطع ۹۰ درجه‌ای ترافیک لاین کندرو و نبود گذرگاه عابر، سابقه وقوع تصادفات متعدد را داشته است.

وی افزود: در طرح جدید، دسترسی تندرو به کندرو حدود ۲۰۰ متر جابه‌جا و به‌صورت استاندارد اجرا شده است. همچنین مسیر دسترسی به بلوار انقلاب جنوبی بدون تداخل ترافیکی انجام می‌شود و چندین موقعیت نیز مناسب‌سازی شده است.

مدیر منطقه ۷ شهرداری کرج، از اصلاح دوربرگردان شمال به شمال و جنوب به جنوب در انتهای بلوار انقلاب نیز خبر داد و ایجاد جزیره ایمن و فضای مکت در تقاطع بلوارهای بیهقی و شهرداری جنوبی را اقدامی مؤثر برای ایمن‌سازی تردد عابران عنوان کرد.

درخشش شرکت توزیع نیروی برق گلستان در کنفرانس بین

المللی شرکت های توزیع

گراگان- نادر کریمی-مدیرعامل شرکت توزیع نیروی برق گلستان گفت: پژوهشگران و متخصصان برق گلستان در بیست‌ونهمین کنفرانس بین‌المللی شبکه‌های توزیع نیروی برق، درخشیدند. به گزارش روابط عمومی شرکت توزیع نیروی برق گلستان؛ سیداحمد موسوی گفت: مقاله با عنوان "تحلیل آماری و مکانی سرقت تجهیزات شبکه توزیع و اولویت بندی مناطق پر ریسک برای کاهش خسارت مطالعه موردی استان گلستان" در ۲۹امین کنفرانس بین‌المللی شرکت های توزیع نیروی برق به میزبانی شرکت توزیع نیروی برق استان تهران بزرگ برگزار گردید به عنوان مقاله برتر که توسط آقایان محمد دربان و محمدرضا مقصدولو انجام شده است انتخاب گردید. وی افزود: حضور فعال در رویدادهای علمی ملی و بین‌المللی علاوه بر افزایش اعتبار علمی شرکت، به تقویت ارتباطات پژوهشی و تبادل تجربیات فنی در سطح کشور کمک می‌کند. موسوی اضافه کرد: این موفقیت نتیجه رویکرد پژوهش‌محور و هم‌افزایی دانش فنی در شرکت توزیع برق گلستان است.

نیروگاه خورشیدی ۳ مگاواتی روستای کاکا گنبدکاووس در حال تکمیل است

گراگان- نادر کریمی-مدیرعامل شرکت توزیع نیروی برق گلستان گفت: زمین نیروگاه خورشیدی ۳ مگاواتی روستای کاکا گنبدکاووس توسط متولیان این حوزه در استان تأمین شده و به شرکت ساتبا جهت احداث نیروگاه تحویل داده شد که خوشبختانه اکنون پیشرفت فیزیکی ۷۰ درصدی را دربردارد.

به گزارش روابط عمومی شرکت توزیع نیروی برق گلستان؛ سید احمد موسوی گفت: بطور تقریبی احداث نیروگاه به ازای هر مگاوات انرژی خورشیدی تولیدی ۳۲۰ میلیون ریال هزینه دربردارد که خوشبختانه در این روستای محروم و دور افتاده سرمایه گذاری انجام شده که ۳ مگاوات در این محل برق تولید خواهد گردید و به نارتازی برق کمک خواهد نمود. وی افزود: مقدار زمین تحویلی به شرکت ساتبا ۱۶۰ هکتار بوده که در قالب ۳۲ ساختمانی در حال احداث می باشد که ۲۲ مگاوات آن در حال نصب پنل بوده که انشالله در آینده ای نزدیک شاهد بهره برداری از این نیروگاه را باشیم. موسوی افزود: طرح جدیدی که وجود دارد نیروگاه خورشیدی پشت بامی بوده که مشترکین استان می توانند به سامانه مربوطه به آدرس WWW.MEHR SUN.SATBA.GOV.IR مراجعه نموده و یکی از پلتفرم ها را انتخاب نمایند و از طریق بانک های عامل نسبت به دریافت تسهیلات اقدام نمایند

مدیرعامل شرکت توزیع نیروی برق گلستان:

معماری سازمانی صنعت برق الگوی پیشرو در کشور

گراگان - خبرنگار فرصت امروز: مدیرعامل شرکت توزیع نیروی برق گلستان گفت: اقدامات شرکت توانیر در پیاده‌سازی معماری سازمانی صنعت برق به‌عنوان الگوی پیشرو، در نهمین همایش پیشرفت‌های معماری سازمانی کشور تشریح و نقش آن در ارتقای هماهنگی، کارایی و توسعه پایدار صنعت برق برجسته شد. به گزارش روابط عمومی شرکت توزیع نیروی برق گلستان؛ سید احمد موسوی گفت: در این همایش ملی، محمود سعادت‌نفر مدیر دفتر فناوری اطلاعات به نمایندگی از شرکت توزیع برق استان گلستان در پنل تخصصی معماری سازمانی صنعت برق حضور داشت. وی افزود: شرکت توزیع نیروی برق استان گلستان بعنوان متولی مأموریت ملی نظارت بر پروژه های معماری سازمانی شرکت‌های توزیع برق کشور شرکتی پیشتاز در تدوین مدل مرجع و مدل بومی معماری سازمانی در بین شرکت‌های توزیع برق کشور بوده و نقش ارزنده ای را در پیشبرد اهداف معماری سازمانی وزارت نیرو و شرکت توانیر ایفا می نماید.

تداوم مسیر ثبات و توسعه در شرکت ملی حفاری ایران



اهواز - ششم قباوند: مدیرعامل شرکت ملی نفت ایران، نقش شرکت ملی حفاری در تولید نفت و گاز کشور را راهبردی دانست و گفت: افزایش راندمان حفاری، کاهش زمان‌های غیرعملیاتی و حرکت به سمت چابک‌سازی از محورهای اصلی مورد انتظار صنعت نفت است. حمید بور در این تکریم و معارفه مدیرعامل شرکت ملی حفاری ایران در ساختمان مرکزی این شرکت در اهواز، شرکت ملی حفاری ایران را شرکتی اثرگذار در تولید مواد هیدروکربوری توصیف و اظهار کرد: تعهد و حمیت کارکنان این شرکت همواره زمینه‌ساز تحقق برنامه‌های مدیران و پیشرفت پروژه‌های کلان صنعت نفت بوده است. وی با اشاره به تلاش‌های صورت‌گرفته برای خروج ملی حفاری از فهرست خصوصی‌سازی افزود: این اقدام سبب رفع دغدغه کارکنان و فراهم‌شدن بستر اجرای برنامه‌های توسعه‌ای شده است. معاون وزیر نفت با بیان اینکه مراحل اولیه نوسازی ناوگان حفاری آغاز شده است، ادامه داد: این روند باید با شتاب بیشتری ادامه یابد تا توان عملیاتی شرکت افزایش و زمان‌های انتظار کاهش پیدا کند.

بور، افزایش راندمان حفاری، کاهش زمان‌های غیرعملیاتی، تربیت نیروی انسانی متخصص و حرکت به سمت چابک‌سازی شرکت را از محورهای اصلی مورد انتظار صنعت نفت برشمرد و بر بهره‌گیری از مدیران جوان، استفاده از روش‌های نوین مدیریتی، کاهش قیمت تمام‌شده پروژه‌ها و تعامل گسترده‌تر با شرکت‌های تابع شرکت ملی نفت ایران شرکت را با قدرت ادامه دهد.

مدیرکل فرهنگ و ارشاد اسلامی البرز:

سیح، روایت ماندگار ایثار در آیین نور فاطمی



کرج - اباصلت عابد: مدیرکل فرهنگ و ارشاد اسلامی البرز در پیامی به مناسبت تقارن هفته بسیج با ایام شهادت حضرت زهرا(س)، ضمن تأکید بر تداوم خط ایمان، خدمت و آگاهی، فرهنگ بسیج را استمرار مکتب فاطمه(س) در تاریخ امروز ایران دانست.

به گزارش روابط عمومی اداره‌کل فرهنگ و ارشاد اسلامی استان البرز، ابراهیم شریفی، مدیرکل فرهنگ و ارشاد اسلامی این استان با صدور پیامی به مناسبت هفته بسیج - که امسال با ایام سوگوار حضرت فاطمه زهرا(س) مقارن شده است - با تجلیل از رشادتها و بصیرت بسیجیان، این تقارن را یادآور پیوند جاودانه میان مکتب ولایت و روح خدمتگزاران دانست.

در پیام ابراهیم شریفی، مدیرکل فرهنگ و ارشاد اسلامی استان البرز، آمده است:

در تاریخ فرهنگ ایرانی و ایمان شیعی، کمتر دروای می‌توان یافت که حقیقت ایستادگی و مسئولیت‌پذیری تا این اندازه دردم تنیده باشد. تقارن هفته بسیج با ایام شهادت حضرت فاطمه زهرا(س)، فرصتی است تا بار دیگر اندیشه فاطمی را در چهره‌های روشن بسیجیان امروز بازشناسیم؛ آنان که در میدان جهاد علمی،



محوه‌های اصلی گفتگو بود. مهندس دائمی ضمن تشریح نیازهای اعتباری

میز خدمت ایثارگران صنعت آب و برق در زنجان برگزار شد



زنجان - خبرنگار فرصت امروز: میز خدمت ویژه ایثارگران صنعت آب و برق استان زنجان در راستای اولین جشنواره ملی آوای جان فشانی، امروز از ساعت ۹ تا ۱۲ در ساختمان دیسپاچینگ سالن امام خمینی (ره) شرکت برق منطقه‌ای زنجان برگزار شد. برنامه‌ای که با هدف ارتباط مستقیم با ایثارگران، طرح مطالبات و ایجاد فضایی برای رسیدگی بی‌واسطه به مسائل این قشر انجام شد.

این میز خدمت با حضور مدیران ارشد صنعت آب و برق و نمایندگان دستگاه‌های مرتبط برگزار شد و طی آن، ایثارگران توانستند ضمن طرح مسائل اداری، رفاهی و شغلی خود، آخرین وضعیت درخواست‌ها و پیگیری‌ها را از مدیران حاضر جویا شوند. حضور چهره‌به‌چهره مدیران و بررسی فوری برخی موارد، فضای تعاملی مثبت و مؤثری ایجاد کرد و زمینه تصمیم‌گیری‌های سریع‌تر را فراهم آورد.

مشاور وزیر نیرو در امور ایثارگران، با افتتاحیه این میز خدمت با بیان اینکه ارتباط مستقیم با ایثارگران می‌تواند بسیاری از مسائل را بدون پیچیدگی اداری پیگیری کند، اظهار کرد: برگزاری چنین نشست‌هایی فرصتی ارزشمند برای شنیدن دغدغه‌ها و دریافت پیشنهادهای عملی است.

شهبازی فراهانی افزود: مأمیت میز خدمت ایجاد ارتباط مستقیم و بدون



کرج - اباصلت عابد: سرپرست سازمان آتش‌نشانی و خدمات ایمنی شهرداری کرج گفت: طی آبان ماه سال جاری آتش‌نشانان این دستگاه برای اجرای مأموریت در ۳۵۲ مورد حریق و ۵۷۳ مورد حادثه اعزام شده‌اند.

جابر خوشسگردد اظهار کرد: طی ماه گذشته، ۳ هزار و ۵۰۱ نیروی عملیاتی (نفر ساعت) مستقر در ۳۲ ایستگاه به مدت ۶۹۵ ساعت عملیاتی و با استفاده از تجهیزات و تعداد یک‌هزار و ۱۶۷ دستگاه خودروی عملیاتی به ۳۵۳ مورد حریق و ۵۷۳ مورد حادثه رسیدگی کردند. وی با اشاره به اینکه ۱۰۵ مورد استقرار در سطح شهر با حضور نشانان صورت گرفت، اضافه کرد: در ماهی که گذشت ۱۸۰ مورد آتش ایمنی، نجات یافته، ۵۰ مصدوم و ۷ فوتی در حوادثی که رقم خورد داشته نشانی و خدمات ایمنی شهرداری کرج میان سرپرست سازمان آتش داشت: تعداد ۲۷ مورد استقرار در زمان صدور، اصلاح و تمدید پروانه و

بورد با قدردانی از خدمات مهران مکوندی اعلام کرد: تجربه مدیریتی و تخصص ۲۵ ساله ایشان سرمایه ارزشمندی برای صنعت نفت است و نقش مهمی در پیشبرد برنامه‌های ملی حفاری داشته است و از این ظرفیت ارزشمند در بخش‌های دیگر شرکت ملی نفت ایران به‌صورت هدفمند و مؤثر استفاده می‌شود و برنامه‌ریزی لازم برای بهره‌گیری از توان تخصصی وی در حال انجام است.

مرتضی فولادی، مدیرعامل شرکت ملی حفاری ایران در این آیین با تقدیر از اعتماد مدیرعامل شرکت ملی نفت ایران گفت: تجربه فعالیت در حوزه‌های مختلف صنعت نفت و دانشگاه صنعت نفت پشتوانه‌ای برای پیگیری اهداف توسعه‌ای شرکت است.

وی استفاده از فناوری‌های روز را ضرورتی اجتناب‌ناپذیر دانست و افزود: هر زمان فناوری در صدر برنامه‌های عملیاتی قرار گرفته، شتاب پروژه‌ها و بهره‌وری شرکت افزایش یافته است.

مهران مکوندی، مدیرعامل پیشین شرکت ملی حفاری ایران هم در این آیین گفت: در یک سال گذشته با همراهی کارکنان، زمان انتظار دکل کاهش یافته و بازسازی ناوگان، ارتقای بهره‌وری و ارتقای تراز مالی شرکت در دست اجراست.

وی همچنین از مذاکرات داخلی و خارجی برای به‌کارگیری فناوری‌های نوین حفاری خبر داد و از حمایت‌های مدیرعامل شرکت ملی نفت ایران قدردانی کرد.

لحظه، در خدمت جامعه و تعالی انسان جاری است. فرهنگ بسیجی، بازتاب روح فاطمی در زمان ماست؛ فرهنگی که در پرتو آن، قلم هنرمند، گام معلم، اندیشه پژوهشگر و خلاقیت جوان، همگی جلوه‌ای از جهاد تلقی می‌شود. در این مکتب، خدمت به مردم، عبادت است و هر جلوه از فرهنگ، مسئولیتی برای پاسداری از هویت و عزت ایران اسلامی.

امروز بیش از هر زمان، جامعه فرهنگی ما نیازمند تقویت همین روحیه فاطمی است؛ روحیه‌ای که در آن، ادب، ایمان و تفکر، همسنگ جهاد است. هنرمندان و فرهیختگان ما در سایه این مکتب می‌توانند پرچم‌داران حقیقی بسیج باشند؛ زیرا هنر اصیل، همانند مجاهدت، در مسیر حقیقت معنا پیدا می‌کند.

دروغ بر زنان و مردان این سرزمین که با الهام از آموزه‌های حضرت زهرا(س)، ایمان، اخلاق و ایثار را در متن زندگی امروز زنده نگاه می‌دارند و با نگاه فرهنگی و الهی خود، بسیج را از سنگر مقاومت به میدان معرفت گسترش می‌دهند.

ایسن راه، همچنان روشن است؛ راهی که از خانه کوچک فاطمه(س) آغاز شد و تا همیشه در اندیشه و عمل فرزندان ایران تداوم دارد.

استفاده از اوراق مرابحه برای اجرای پروژه‌های عمرانی

پروژه‌های در دست اجرا، بر لزوم ایجاد بسترهای مالی پایدار و قابل اتکا برای تکمیل طرح‌های توسعه‌ای در سطح روستاها تأکید کرد.

در این راستا، مدیر شعب بانک تجارت استان نیز آمادگی این بانک را برای همکاری در چارچوب ضوابط بانکی و استفاده از ظرفیت اوراق مرابحه اعلام کرد.

دو طرف در پایان جلسه، تقویت تعاملات دوجانبه و استمرار جلسات کارشناسی را برای پیشبرد اهداف مشترک و ارتقای خدمات به مردم استان بسیار مؤثر دانستند. این دیدار با هدف هم‌افزایی میان دستگاه اجرایی و شبکه بانکی در راستای تحقق برنامه‌های توسعه‌ای برگزار شد و دستاوردهای آن می‌تواند نقش مهمی در تأمین مالی پروژه‌های عمرانی و مسکن روستایی در استان گیلان داشته باشد.

میز خدمت ایثارگران صنعت آب و برق در زنجان برگزار شد

بر این استوار بوده که تکریم ایثارگران بخشی از رفتار روزمره مجموعه باشد. مدیرعامل شرکت توزیع نیروی برق استان زنجان نیز در ادامه با اشاره به گفت‌وگوهای انجام‌شده در این میز خدمت گفت: رسیدگی به مطالبات ایثارگران یک وظیفه سازمانی و اخلاقی است. برگزاری میز خدمت فرصتی است تا مسائل و دغدغه‌های ایثارگران در فضایی شفاف و بدون واسطه بررسی شود.

عادل کاظمی خاطر نشان کرد: پاسداشت حرمت و منزلت ایثارگرانی که امنیت و پیشرفت کشور وامدار فداکاری‌های آنان است، یک مسئولیت همیشگی برای مجموعه خدمات‌رسان محسوب می‌شود. او تأکید کرد که توجه به نیازها و انتظارات این قشر معزز باید در همه سطوح مدیریتی مورد توجه قرار گیرد.

گفتی است: در راستای تکریم ایثارگران روز گذشته در مراسمی صمیمانه، مشاورین وزارت نیرو و شرکت‌های مادر تخصصی توانیر و مدیرعامل شرکت توزیع نیروی برق استان زنجان با جمعی از ایثارگران و خانواده‌های آنان دیدار و گفت‌وگو کردند. همچنین روز چهارشنبه ۲۸ آبان ماه نشست انسجام بخشی و هم‌افزایی مدیران عامل و مشاورین صنعت آب و برق استان زنجان نیز برگزار خواهد شد.

در آبان‌ماه ۱۴۰۴:

بیش از ۹۰۰ عملیات آتش نشانی در کرج انجام شد

کرج - اباصلت عابد: سرپرست سازمان آتش‌نشانی و خدمات ایمنی شهرداری کرج گفت: طی آبان ماه سال جاری آتش‌نشانان این دستگاه برای اجرای مأموریت در ۳۵۲ مورد حریق و ۵۷۳ مورد حادثه اعزام شده‌اند.

جابر خوشسگردد اظهار کرد: طی ماه گذشته، ۳ هزار و ۵۰۱ نیروی عملیاتی (نفر ساعت) مستقر در ۳۲ ایستگاه به مدت ۶۹۵ ساعت عملیاتی و با استفاده از تجهیزات و تعداد یک‌هزار و ۱۶۷ دستگاه خودروی عملیاتی به ۳۵۳ مورد حریق و ۵۷۳ مورد حادثه رسیدگی کردند. وی با اشاره به اینکه ۱۰۵ مورد استقرار در سطح شهر با حضور نشانان صورت گرفت، اضافه کرد: در ماهی که گذشت ۱۸۰ مورد آتش ایمنی، نجات یافته، ۵۰ مصدوم و ۷ فوتی در حوادثی که رقم خورد داشته نشانی و خدمات ایمنی شهرداری کرج میان سرپرست سازمان آتش داشت: تعداد ۲۷ مورد استقرار در زمان صدور، اصلاح و تمدید پروانه و

**نویسنده: علی آلعلی**

محیط کسب و کار مدرن صحنه یک مسابقه بی پایان است، اما نه آشپور که تصور می کردیم. رقابت امروز دیگر مارتنی با یک خط پایان مشخص نیست؛ بلکه شبیه به پیمودن مسیری بی انتها بر روی یک ترمیل است که سرعت آن مدام در حال افزایش است.

فرسودگی شغلی، که زمانی آن را به حجم کاری طاقت فرسا نسبت

می دادیم، اکنون چهره ای جدید و پیچیده تر به خود گرفته است.

ریشه این خستگی عمیق دیگر فقط در ساعات کاری طولانی با وظایف سنگین نیست، بلکه در ذات خود تغییر نهفته است؛ تغییری بی وقفه، سریع و همه جانبه که سازمان را بر برای بقا به آن محکوم کرده و در مقابل انرژی ذهنی و روانی ارزشمندترین سرمایه های شان، یعنی انسان ها، را ذره ذره تحلیل می برد.
درک این پدیده، دیگر یک موضوع مدیریتی نیست، بلکه یک ضرورت استراتژیک برای بقای سازمان و سلامت تیم های آن است.

**از استرس تا فرسودگی ناشی از تغییر**

در دهه های گذشته ما یاد گرفتیم که استرس را به عنوان دشمن اصلی بهره وری و سلامت روان در محیط کار بنسازیم و برای مدیریت آن تلاش کنیم، اما امروز با پدیده ای به مراتب زیرکانه تر روبرو هستیم: «فرسودگی ناشی از تغییر». مغز انسان برای صرفه جویی در مصرف انرژی، به الگوها و تکرارها علاقه‌مند است. وقتی یک فرآیند یا وظیفه به یک عادت تبدیل می شود، مغز می تواند آن را با حداقل انرژی و به صورت تقریباً خودکار انجام دهد.

تغییر مداوم، این میانبرهای ذهنی را از بیسن می برد و مغز را مجبور می کند تا پیوسته مسیرهای عصبی جدیدی بسازد، الگوهای قدیمی را فراموش کند و خود را با شرایط تازه تطبیق دهد. این فرآیند، به شدت انرژی بر است و وقتی به جای یک رویداد گاه به گاه، به یک وضعیت دائمی تبدیل شود، منابع شناختی ما را به طور

کامل تخلیه می کند. این خستگی، نه از جنس خستگی جسمی، که نوعی واماندگی ذهنی است؛ احساسی که در آن حتی کوچک ترین تغییرات نیز مانند یک وزنه سنگین به نظر می رسند.

برای درک این مفهوم یک تیم بازاریابی را در شرکتی مانند مایکروسافت را تصور کنید. وظیفه آنها دیگر فقط خلق کمپین های خلاقانه نیست. در یک فصل، آنها باید بر یک پلنرتم تحلیل

داده جدید مبتنی بر هوش مصنوعی مسلط شوند. در فصل بعد، باید استراتژی خود را به طور کامل برای تطبیق با الگوریتم های جدید یک شبکه اجتماعی بزرگ بازنویسی کنند و در این میان، یک حرکت غیرمنتظره از سوی رقیب، تمام برنامه هایشان را دگرگون می کند.

فرسودگی این تیم، از حجم کار خلاقانه شان نشأت نمی گیرد؛ بلکه حاصل همین چرخه بی پایان «یادگیری، فراموشی و یادگیری مجدد» است. انرژی آنها صرف انطباق مداوم می شود و دیگر توانی برای نوآوری عمیق و تمرکز پایدار برایشان باقی نمی ماند. این همان چهره جدید فرسودگی است؛ فرسودگی حاصل از دودیدن بی وقفه برای جا نماندن از قطار تغییر.

**خلق ثبات در دریای متلاطم تحول**

مغز انسان در عمیق ترین لایه خود، به دنبال ثبات و پیش بینی پذیری است. این نیاز یک ویژگی شخصیتی نیست، بلکه یک مکانیزم بقای بیولوژیک برای حفظ انرژی و کاهش عدم قطعیت است. دنیای کار مدرن با تحولات بی امان خود این نیاز بنیادین را به چالش می کشد و ذهن را در یک حالت آماده باش دائمی نگه می دارد. یک استراتژی هوشمندانه برای مقابله با این وضعیت، تلاش برای کنترل محیط بیرونی نیست، بلکه ساختن لنگرگاه های شناختی در محیط درونی است.

این لنگرگاه ها، رویه ها، اصول یا بازه های زمانی کلیدی هستند

که تحت هیچ شرایطی تغییر نمی کنند. آنها نقاط اتکای ذهنی ما در یک دنیای بی ثبات هستند و به مغز اجازه می دهند تا در بخش هایی از روز، حس کنترل و آرامش را بازیابد. این کار، مانند ساختن یک پناهگاه امن در دل یک توفان است؛ جایی که می توان برای لحظاتی از شدت باد و باران در امان بود و انرژی لازم برای ادامه مسیر را بازیابی کرد.

یک تیم محصول در شرکت گوگل را در نظر بگیرید که بر روی یک پروژه آزمایشی با آینده ای نامشخص کار می کند. اهداف پروژه ممکن است به صورت هفتگی تغییر کنند و عدم قطعیت، بخش جدایی ناپذیر کار آنهاست. رهبر این تیم برای جلوگیری از فرسودگی اعضا، چند لنگرگاه شناختی طراحی می کند.

برای مثال، هر روز کاری با یک جلسه ۱۵ دقیقه ای بدون نمایشگر آغاز می شود که در آن، اعضای تیم صرفاً در مورد اصول کلیدی طراحی و اهداف بلندمدت پروژه گفتگو می کنند. همچنین، بعدازظهرهای پنجشنبه به طور کامل به کار عمیق اختصاص داده شده و هیچ جلسه یا درخواست فوری اجازه ورود به این بازه زمانی را ندارد. این ریتسم های ثابت، یک حس پیش بینی پذیری و ثبات روانی برای تیم ایجاد می کند که به آنها اجازه می دهد تا با انرژی و تمرکز بیشتری با ماهیت غیرقابل پیش بینی وظایف اصلی شان روبرو شوند.

**تبدیل تهدید به فرصت**

همانطور که تغییر مداوم با تحریک هورمون های استرس انرژی ما را تحلیل می برد، یک نیروی روانشناختی دیگر می تواند این معادله شیمیایی را به نفع ما تغییر دهد: کنجکاوی.

وقتی با پدیده ای روبرو می شویم که علاقه ما را برمی انگیزد، مغز شروع به ترشح دوپامین می کند؛ انتقال دهنده عصبی که مسئول ایجاد انگیزه، لذت و اشتیاق برای یادگیری است. کنجکاوی،

## مهارت‌های کلیدی برای متخصصان ارتباطات در عصر مدرن

یک کیمیا قدرتمند است که می تواند تغییر را از یک تهدید برای ثبات، به یک فرصت برای کشف و یادگیری تبدیل کند.
ذهنی که توسط کنجکاوی هدایت می شود، در مواجهه با یک چالش جدید، به جای پرسیدن «چرا این اتفاق افتاد؟»، می پرسد «چه چیزی می توانم از این موقعیت بیاموزم؟». این تغییر قالب ذهنی، کل واکنش بیولوژیک ما را دگرگون می کند و به جای فعال کردن حالت تدافعی و بقا، حالت اکتشاف و حل مسئله را در مغز فعال می سازد.

فرض کنید شرکت اسباب بازی سازی لگو با یک ماده اولیه پایدار و انقلابی روبرو می شود که استفاده از آن نیازمند کنار گذاشتن تمام فرآیندهای تولیدی چند دهه اخیر است. این یک تغییر عظیم و بالقوه فرساینده است. یک رهبری سنتی ممکن است بر مشکلات و موانع تمرکز کند و تیم را دچار استرس نماید. اما یک رهبری هوشمندانه، این چالش را به عنوان «بزرگ ترین معمای طراحی در تاریخ لگو» قالب بندی می کند.

آنها با راه اندازی مسابقات نوآوری داخلی، تشویق تیم ها به پرسیدن سوالات جسورانه و آزمایش ایده های نامتعارف، حس کنجکاوی را در کل سازمان شعله ور می سازند. در چنین محیطی، تغییر دیگر یک بار اضافی نیست، بلکه یک بازی هیجان انگیز است. دوپامین حاصل از این فرآیند اکتشافی، اثرات مخرب کورتیزول را خنثی کرده و تیمی که می توانست به سادگی دچار فرسودگی شود را به یک موتور نوآوری پرتوانی تبدیل می کند.

**استراتح به عنوان یک ابزار عملکردی**

در مدل کار سنتی، استراتح چیزی بود که پس از «تمام شدن کار» اتفاق می افتاد، اما در دنیای امروز که کار هرگز تمام نمی شود و تغییر همیشه در جریان است، این مدل دیگر منسوخ شده است. اگر منظور بمانیم تا کاملاً خسته شویم و سپس به فکر

##### صداقت و شفافیت

در عصری که اخبار جعلی (Fake News) و اطلاعات نادرست (Misinformation) به وفور یافت می شود، اعتماد به یک منبع اطلاعاتی ارزشمندترین دارایی یک سازمان محسوب می شود. متخصصان روابط عمومی مدرن نقشی کلیدی در ساخت و حفظ این اعتماد ایفا می کنند. این نقش، مستلزم پایبندی مطلق به اصول صداقت، شفافیت و مسئولیت پذیری است.

حرفه ای های موفق اطلاعات را پنهان نمی کنند، بلکه با زبانی ساده و قابل فهم، حقایق را بیان می کنند. در زمان بروز بحران، صداقت و شفافیت بیش از هر زمان دیگری اهمیت می یابد. سازمان هایی مانند پاتاگونیا که خود را متعهد به مسائل زیست محیطی نشان داده اند، نمونه ای از برندهایی هستند که با صداقت در بیان اهداف و چالش هایشان، اعتماد مخاطبان خود را جلب کرده اند.

ارتباط صادقانه با رسانه ها، سهامداران و عموم مردم، پایه و اساس هر رابطه عمومی موفق است. در مواقعی که سازمان با اشتباهی مواجه می شود، پذیرش مسئولیت و ارائه راه حل، بسیار مؤثرتر از انکار یا سرپوش گذاشتن است. این رویکرد، به جای تضعیف، برند را در بلندمدت تقویت می کند.

**تحلیلگر داده و روایتگر هوشمند**

عصر دیجیتال داده های فراوانی را در اختیار ما قرار می دهد، اما صرف وجود داده به تنهایی کافی نیست. متخصصان روابط عمومی امروز باید قادر باشند حجم عظیمی از ده ها داده را تحلیل کرده، الگوها را شناسایی کنند و از دل این اعداد، داستان های قانع کننده و الهام بخش بسازند. این مهارت دوگانه (تحلیلگری داده و روایتگری) برای

چطور حقوق کارمندان را درست مدیریت کنیم؟

### هنر مدیریت دستمزد نیروی کار

تشکیل می دهد. آیا هدف پرداخت در سطح میانگین بازار برای کنترل هزینه ها است؟ یا سازمان می خواهد با قرار گرفتن در رده بالاترین پرداخت کنندگان، بهترین استعدادها را به خود جذب کند؟ یا فرهنگ سازمانی بر پایه پاداش های فردی و رقابتی بنا شده است یا موفقیت های تیمی و گروهی در اولویت قرار دارند؟ پاسخ به این پرسش ها قلمب نمای استراتژیک سازمان را مشخص می کند. به عنوان مثال، یک شرکت نوآور مانند اپل احتمالاً فلسفه ای مبتنی بر جذب و حفظ نواعی خلاق و پاداش دادن به پیشرفت های انقلابی دارد، در حالی که یک شرکت تولیدی باثبات مانند تویوتا ممکن است بر پایداری، امنیت شغلی و پاداش های مبتنی بر وفاداری و بهبود مستمر فرآیندها تمرکز کند. شفافیت در این فلسفه، به تصمیم گیری های آینده در مورد ساختار حقوق، پاداش و مزایا، جهت می دهد و از اعمال سلیقه های شخصی و ناهماهنگی جلوگیری می کند.

**بیان دقیق نقش و جایگاه: فراتر از شرح شغل**
تعیین ارزش یک موقعیت شغلی تنها با نوشتن یک شرح وظایف کلی امکان پذیر نیست. این فرآیند نیازمند یک معماری دقیق و یک تحلیل عمیق از جایگاه آن نقش در بازار رقابتی استعدادها است. شرح شغل باید به طور شفاف مسئولیت ها، مهارت های موردنیاز و شاخص های کلیدی عملکرد آن موقعیت را مشخص کند.

این سند مبنایی برای ارزیابی داخلی و مقایسه با مشاغل مشابه در بازار کار است. پس از تعریف دقیق نقش، نوبت به جایگاه یابی در بازار می رسد. این کار مستلزم تحقیقی جامع در مورد میزان پرداختی است که شرکت های رقیب برای نقش های مشابه در همان صنعت و منطقه جغرافیایی ارائه می دهند. ابزارهای آنلاین، گزارش های موسسات معتبر و شبکه های حرفه ای، منابع ارزشمندی برای این تحقیق هستند. یک غول فناوری مانند مایکروسافت برای جذب یک مهندس نرم افزار ارشد، نه تنها باید با دیگر شرکت های بزرگ فناوری رقابت کند، بلکه باید ساختار پرداخت خود را با توجه به هزینه های زندگی در شهرهای مختلف جهان که دفاتر آن در آنجا قرار دارند، تنظیم نماید. نادیده گرفتن این تحلیل بازار، می تواند منجر به پیشنهادهای غیرقابلی و از دست دادن استعدادهای کلیدی یا پرداخت بیش از حد و افزایش بی دلیل هزینه ها شود.

**شخصی‌سازی هوشمندانه: کلید مدیریت کارمندان**

دوران بسته های جبران خدمات یکسان برای همه به پایان رسیده است. استعدادهای برتر امروزی انتظار دارند که مهارت ها،

تصویر

استراتح رفتیم، همواره یک قدم از فرسودگی عقب خواهیم بود. راهکار مدرن، «بازیابی فعالانه» است؛ یعنی ادغام استراتح و تجدید قسا در خود فرآیند کار، نه به عنوان یک مقصد، بلکه به عنوان یک بخش ضروری برای حفظ عملکرد بالا. این رویکرد، استراتح را از یک نشانه ضعف، به یک مهارت حرفه ای کلیدی تبدیل می کند. همانطور که یک ورزشکار حرفه ای، تمرینات ریکاوری را بخشی جدایی ناپذیر از برنامه خود می داند، کارمند دانش محور امروزی نیز باید بازیابی انرژی ذهنی را به عنوان یک مسئولیت شغلی بپذیرد.

شرکت مشاوره ای مانند دلبویت (Deloitte) را تصور کنید که مشاوران آن پیوسته با پروژه ها، مشتریان و چالش های جدیدی روبرو هستند. این شرکت برای جلوگیری از فرسودگی استعدادهای برترش، یک سیاست بازیابی فعالانه را پیاده سازی می کند. پس از پایان هر پروژه بزرگ و فشرده، مشاوران به طور خودکار دو روز مرخصی بازیابی دریافت می کنند که استفاده از آن اجباری است و نمی توان آن را با کار دیگری جایگزین کرد.

علاوه بر این، شرکت به آنها تکنیک های «بازیابی های کوچک» را آموزش می دهد؛ مانند انجام یک تمرین تنفس عمیق پنج دقیقه ای بین جلسات سنگین، یا پیاده روی کوتاه بدون همراه داشتن تلفن همراه پس از یک ساعت کار متمرکز. این اقدامات، این پیام استراتژیک را به کارمندان می دهد که سازمان نه تنها برای کار سخت، که برای استراتح هوشمندانه آنها نیز ارزش قائل است و بازیابی انرژی را شرط لازم برای خلاقیت و کیفیت پایدار می داند.

منابع:
https://www.forbes.com/sites/overcoming-burnout-۰۷/۱۱۲۰۲۵/dianeahamilton-at-work-the-science-of-surviving-constant-change

تصویر
ایجاد ارتباطی معنادار با مخاطب ضروری است. توانایی درک شاخص های کلیدی عملکرد (KPIs) در کمپین های ارتباطی، اندازه گیری برآده سرمایه گذاری (ROI) و استفاده از تحلیل های مبتنی بر داده برای بهبود استراتژی ها، از وظایف اساسی این حرفه مدرن است. برندهایی مانند اسپاتیفای با ارائه گزارش های سالانه که داده های شنیداری کاربران را به روایتی شخصی و سرگرم کننده تبدیل می کند، به خوبی این اصل را به نمایش گذاشته اند.

این کار نه تنها برای مخاطب جذاب است، بلکه اطلاعات ارزشمندی را در اختیار خود شرکت قرار می دهد. بنابراین، متخصصان روابط عمومی باید مهارت های تحلیلی خود را با توانایی در برقراری ارتباط عاطفی از طریق داستان سرایی ترکیب کنند تا پیامهایشان تأثیرگذارتر، ماندگارتر و به یادماندنی تر باشد.

مسیر حرفه ای در روابط عمومی مسیری پویا و تکاملی است. آتهایی که آمادگی پذیرش تغییر، سرمایه گذاری بر یادگیری مستمر و اتخاذ رویکردهای خلاقانه و اخلاقی را دارند، نه تنها در این چشم انداز پیچیده شکوفا خواهند شد، بلکه هدایت کننده داستان های موفقیت سازمان هایشان در قرن بیست و یکم خواهند بود.

منابع:
https://professional.dce.harvard.edu/blog/top-skills-every-pr-professional-should-have#Identifying-Opportunities-for-Professional-Development
https://www.cision.com/resources/key-characteristics-for-the-۵/articles-modern-comms-pro

بلکه یک فرآیند زنده و پویا است. بازار کار، شرایط اقتصادی و استراتژی های کسب و کار به طور مداوم در حال تغییر هستند و نظام پرداخت نیز باید خود را با این تغییرات همگام سازد. بازنگری منظم و سالانه ساختار حقوق و دستمزد، یک ضرورت مطلق است. این بازیابی باید شامل تحلیل مجدد داده های بازار، ارزیابی عملکرد فردی و تیمی و تطبیق سختیار پرداخت با اهداف استراتژیک جدید سازمان باشد. شرکتی در صنعت موسیقی دیجیتال مانند اسپاتیفای را در نظر بگیرید که در یک بازار به شدت رقابتی و سریع فعالیت می کند.

این شرکت نمی تواند با ساختارهای پرداخت ایستا و چند سساله به رقابت برای جذب بهترین مهندسان و تحلیلگران داده ادامه دهد. بازنگری مستمر تضمین می کند که نظام پرداخت منصفانه، رقابتی و مرتبط باقی بماند. علاوه بر این، شفافیت در مورد فرآیند بازنگری و معیارهای افزایش حقوق، به ایجاد اعتماد قدرلانی، انصاف و سرمایه گذاری بر روی آینده ارسال می کند. این نظام، استعدادهای را جذب کرده، به آنها انگیزه می بخشد و آنها را برای دستیابی به اهداف بزرگ تر تشویق می کند. بنابراین، چالش پیش روی مدیران امروز، فراتر از تعیین اعداد و ارقام است؛ چالش اصلی، طراحی یک سیستم جبران خدمات است که نه تنها عملکرد گذشته را جبران کند، بلکه الهام بخش موفقیت های آینده باشد و به طور مستمر در ساختن یک سازمان پایدار و پیروز نقش آفرینی کند.

منابع:
https://www.bdc.ca/en/articles-tools/tips-determine-۷/employees-manage-employee-compensation

https://www.nyerion.com/blog/how-to-manage-employees-salary-expectations

تصویر

##### نویسنده: علی آلعلی

در جهانی که امواج اطلاعات با سرعتی سرسام آور و ماهیتی دگرگون شونده در آن جاری است، نقش سنتی متخصص روابط عمومی دستخوش تحولی بنیادین شده است. این حرفه، از پیش تعیین شده به سر آمده است. امروز حرفه ای ها باید در قلب تلاطم دیجیتال قادر به درک، تحلیل و هدایت جریان های ارتباطی پیچیده باشند. این تحول الزاماتی جدید را برای متخصصان این حوزه ایجاد کرده است؛ الزاماتی که فراتر از مهارت های ارتباطی کلاسیک است و هوشمندی استراتژیک، چابکی دیجیتال و درکی عمیق از روانشناسی مخاطب را می طلبد. توانایی تنفس در فضای رسانه ای پراکنده و تأثیرگذاری موثر در آن نیازمند پنج ویژگی کلیدی است که متخصصان ارتباطات مدرن را از همتابان نسل قبل خود متمایز می سازد.

**تلاقی هوش مصنوعی و ارتباطات**

قدرت هوش مصنوعی و یادگیری ماشین مرزهای حرفه روابط عمومی را گسترده تر کرده است. این فناوری ها صرفاً ابزارهای تازه ای نیستند؛ بلکه نیروهایی بنیادین هستند که نحوه تولید، توزیع و مصرف اطلاعات را بازتعریف می کنند. متخصصان ارتباطات مدرن نباید از این پیشرفت ها صرفاً به عنوان ابزاری برای اتوماسیون وظایف یادگیری، بلکه باید درک عمیقی از چگونگی تأثیرگذاری آنها بر مخاطب، استراتژی ها و پلنرتم های ارتباطی داشته باشند.

این امر شامل درک چگونگی استفاده از ابزارهای مبتنی بر هوش مصنوعی برای تحلیل داده های عظیم، شناسایی روندهای نوظهور، شخصی سازی پیام ها و حتی تولید محتوای اولیه است. با این حال، فراتر از توانایی فنی، مهمترین مهارت،

تصویر

##### نویسنده: علی آلعلی

در میدان رقابت نفسگیر کسب و کارهای امروز جنگ بر سر تصاحب سهم بازار دیگر تنها نبرد موجود نیست. نبردی خاموش اما به مراتب شدیدتر در جریان است: جنگ برای جذب و نگه داشتن استعدادهای برتر. در این عرصه نظام جبران خدمات و پرداخت از یک فرآیند محاسباتی و اداری صرف به یک ابزار استراتژیک قدرتمند تبدیل شده است.

دیگر نمی توان با نگاهی سنتی و فرمول های از پیش تعیین شده انگیزه و وفاداری نخبگان را تضمین کرد. رهبران تجاری دریافته اند که یک استراتژی پرداخت هوشمندانه نه تنها هزینه ای برای کسب و کار نیست، بلکه یک سرمایه گذاری حیاتی برای

# فرصت امروز

**روزنامه مدیریتی – اقتصادی**

**| سه شنبه | ۴ آذر ۱۴۰۴ | شماره ۲۸۴۵ | صفحه ۸**

**صاحب امتیاز: موسسه مطبوعاتی فرصت سازان امروز**

**مدیر مسئول و سردبیر: محمدرضا قدیمی**

**چاپ: صمیم**

**دفتر مرکزی: تهران، خیابان ولیعصر، خیابان زرتشت غربی، روبروی بیمارستان مهر**

**پلاک ۴۵، طبقه سوم شرقی**

**دفتر مرکزی: ۸۸۹۹۱۹۲۷**

**آیین نامه اخلاقی حرفه ای روزنامه: WWW.FORSATNET.IR/REGULATIONS**

**WWW.FORSATNET.IR**

**INFO@FORSATNET.IR**