

انرژی

سختگویی اتحادیه صادرکنندگان نفت، گاز و پتروشیمی

تبیین کرد

نفت و گاز؛ ابزار تعامل یا تهدید؟

سختگویی اتحادیه صادرکنندگان فرآورده‌های نفت، گاز و پتروشیمی در گفت‌وگو با رادیو اقتصاد با اشاره به آثار روانی خروج از برجام گفت خارج از عدم پایبندی آمریکا به برجام و خروج از آن، اساساً کشورمان دچار مشکلات مزمنی در اقتصاد بوده که در صورت عدم خروج آمریکا از برجام همه این مشکلات آثار خود را در افزایش نقدینگی و ارز نشان می‌داد. تثبیت نرخ ارز در چهار سال اول دولت روحانی با وجود افزایش نقدینگی و خروج آمریکا از برجام و به تبع آن جو روانی حاصل از این خروج و تحریم‌های جدید، باعث تلاطم و نوسان شدید در بازار ارز و اقتصاد کشور ایجاد کرد و ورود دولت برای مدیریت آن باعث بحران‌زایی شد.

به گفته حمید حسینی، این جو روانی وقتی شدت گرفت که به اعتقاد گروهی از تحلیلگران، اتحادیه اروپا بدون آمریکا شخصیت مستقل اقتصادی نداشته و به شدت به این کشور وابستگی دارد و حمایت عربستان و رژیم صهیونیستی از خروج آمریکا از برجام و احتمال جنگ، باعث خروج سرمایه‌ها از کشور شده و به دنبال آن افسارگریختگی اقتصادی را در این مدت شاهد بودیم. از سوی دیگر، پایان دادن به مباحثی چون قاچاق ارز و آزادسازی و ارز توافق‌سی طی مدت یک ماه گذشته توسط دولت توانست آرامش نسبی را به بازار برگرداند.

او در خصوص مشتریان نفت ایران افزود: در تحریم‌های گذشته سهم خرید اروپا جمعاً ۶۸۰ هزار بشکه بود که قطع خرید و تحریم بانک مرکزی خیلی به اقتصاد ما ضربه زد، اما در اوضاع کنونی سهم اروپا ۸۰۰ هزار بشکه، چین ۶۵۰ هزار بشکه، هند ۵۵۰ هزار، کره جنوبی و ژاپن جمعاً ۴۰۰ هزار بشکه از ایران خرید دارند.

حسینی ادامه داد: راهبرد آمریکا در ایجاد جنگ روانی است که بر اساس آن صادرات نفت ما را کاهش داده و مبادلات مالی ما را با سایر کشورها دچار مشکل کند، خود آمریکا هم می‌داند امکان حذف نفت ایران نیست و علی‌رغم فشار ترامپ برای کاهش خرید نفت از ایران، قیمت نفت در کانال ۸۰-۷۰ دلار باقی مانده است و کشورهای عضو اوپک امکان افزایش تولید را ندارند و کارشناسان معتقدند عربستان هم طی یک‌سال بیشتر از ۶۰۰ هزار بشکه امکان افزایش تولید را نداشته و تنها مصرف داخلی نفت عربستان ۵/۳درصد سالانه افزایش دارد و همه نیروگاه‌های پتروشیمی آن با نفت تولیدی فعالیت می‌کنند. عربستان افزایش تولید خود را نمی‌تواند صادر کند و این افزایش تولید باعث فشار به حوزه‌های نفتی خود شده و به اختلافات با کشورهای همسایه دامن خواهد زد. با توجه به این مشکلات، افزایش تولید نفت، منافع درازمدت عربستان را به خطر خواهد انداخت و دلیلی ندارد با توجه به این مشکلات آمریکا را همراهی کند.

سختگویی اتحادیه‌های اوپکس در خصوص نقش بخش خصوصی نیز افزود: اتحادیه صادرکنندگان فرآورده‌های نفت، گاز و پتروشیمی به عنوان بزرگ‌ترین تشکل خصوصی صادراتی کشور با ظرفیت تولید و صادرات ۵۰۰ تا ۶۰۰ هزار بشکه فرآورده در روز می‌تواند تا حدود زیادی نیازهای ارزی کشور را تأمین کند اما تا زمانی که دولت فرآورده پارانهای عرضه می‌کند و توجهی به سرمایه‌گذاری بخش خصوصی و خارجی ندارد و خود را مکلف به سرمایه‌گذاری می‌داند نتیجه‌ای جز بدهی بسیار زیاد دولت به صندوق توسعه ملی و بانک‌ها عاید نمی‌شود و فرصت سرمایه‌گذاری را نیز از دست خواهد داد.

حسینی افزود: از طرفی شرکت ملی نفت خود را به عنوان شرکت بین‌المللی تثبیت نکرده و به جایگاه یک شرکت دولتی تنزل داده است و امکان خرید و فروش بازارهای بین‌المللی را از دست داده است و کشورهای رقیب نفتی و حتی کشورهای که تولید نفت ندارند با تأسیس شرکت بین‌المللی در بازارهای جهانی جولان می‌دهند.

سختگویی اتحادیه صادرکنندگان فرآورده‌های نفت، گاز و پتروشیمی ادامه داد: برای اصلاح این وضعیت، احتیاجی به تغییر قانون نبوده و تنها در یک مورد از فعالیت‌های اتحادیه اوپکس در زمینه هیدروکربور با توجه به ظرفیت پالایشی بالایی که ایجاد شده است شرکت ملی نفت می‌تواند با تخصیص میعادت‌گازی به این واحدها، فرآورده‌های با ارزش تولید و صادر شود. از سویی دیگر شرکت نفت با تخفیف ۵ درصدی از قیمت فوب و هزینه‌های بالا، بخش خصوصی انگیزه‌ای برای فعالیت نداشته و سازوکاری نیز برای بهبود عرضه خوراک و جذب منابع سرگردان ایجاد نکرده است. نمونه این انگیزه‌گرایی در عراق مشهود است که هر کس در صنعت پالایشگاهی عراق سرمایه‌گذاری کند در خوراک تخفیف ۸ درصدی گرفته و قرارداد خرید فرآورده منعقد کرده و با این قرارداد در بازارهای جهانی حضور داشته و تأمین ارز می‌کند. با آن که مجلس در قانون هدفمندی یارانه‌ها به شرکت نفت اختیار داده که تا ۱۰ درصد تخفیف دهد ولی این شرکت تاکنون علاقه‌ای به اجرای این مصوبه نشان نداده است.

وی در خصوص مزایای افزایش تولید نفت نیز گفت: نفت و گاز نقطه قوت ما و ابزار تعامل ماست ولی چون تولید بالایی نداریم در مواقع تحریم ابزار تهدید ما شده است. اگر پس از برجام میزان تولید و عرضه را افزایش می‌دادیم به راحتی نمی‌توانستند تحریمی اعمال کنند. این وضعیت در افزایش صادرات گاز پس از برجام نمونه مثال‌زدنی است.

حسینی در خصوص تصمیمات مجلس برای مقابله با تحریم نیز افزود: شرط همکاری اروپا با ایران تصویب قانون ضد پولشویی FATF است که مجلس می‌تواند با تصویب آن مشکل بخشی از صادرات ما به اروپا را رفع کند. اروپا نگران امنیت خود است و به خاطر منافع امنیتی خود و نه تنها منافع اقتصادی، از برجام حمایت می‌کند. در مبادلات بانکی نیز ارزهای دیجیتال‌مانند بیت‌کوین می‌تواند ابزار مناسبی برای معاملات با طرف‌های جهانی باشد.

آیا راهکار وزارت راه و شهرسازی برای افزایش حداکثر ۱۰ درصدی اجاره‌بها جواب می‌دهد؟

تب قیمت‌ها در بازار اجاره مسکن می‌خواهد؟



بانک مرکزی، در سال ۱۳۹۵ سهم هزینه‌های مسکن در سبد خانوار به ۳۵.۵ درصد رسیده است که نسبت به سال ۱۳۸۹ حدود ۵.۴ واحد درصد افزایش داشته است. این در حالی است که این سهم در انگلیس ۱۳درصد، اندونزی ۱۹.۹ درصد و کانادا ۲۰.۷ درصد است.

۴ پیشنهاد وزیر برای بازار اجاره

حالا در این آشفته بازار اجاره، وزیر راه و شهرسازی در نامه‌ای به معاون اول رئیس‌جمهور، چهار پیشنهاد برای حمایت از مستأجران ارائه کرد که یکی از پیشنهادها، افزایش حداکثر ۱۰ درصدی اجاره‌بها در زمان تمدید قرارداد است. در نامه وزیر راه و شهرسازی آمده است: «با توجه به تحولات اخیر در بازار اجاره و نیاز به مداخله دولت برای حمایت از مستأجرین و حسب‌تجارب جهانی در شرایطی که این بازار با نوسانات شدید مواجه می‌شود، به پیوست متن پیش‌نویس لایحه «الحاق یک ماده و چند تبصره به قانون روابط موجر و مستأجر سال ۱۳۷۶» برای بررسی و تصویب فوری در هیأت محترم وزیران و ارسال آن به مجلس شورای اسلامی در قالب لایحه دو فوریتی تقدیم می‌شود. لایحه «الحاق یک ماده و چند تبصره به قانون روابط موجر و مستأجر سال ۱۳۷۶»

ماده واحده - مستأجران تمامی قراردادهای رسمی و یا عادی اجاره واحدهای مسکونی از زمان تصویب این قانون می‌توانند تا یک سال پس از انقضای زمان قرارداد با رعایت شرایط ذیل قرارداد اجاره تمدید کنند: تبصره ۱: قیمت اجاره‌بها حداکثر تا ۱۰ درصد نسبت به اجاره‌بهای قبلی از طرف موجر در زمان تمدید قرارداد قابل افزایش است. چنانچه با تقاضای افزایش ۱۰درصدی مبلغ اجاره، مستأجر موافقت نکند، واحد قابل تخلیه است و رسیدگی به این موضوع در صلاحیت شورای حل اختلاف است.

تبصره ۲: چنانچه در قرارداد اجاره مدت زمان بیشتری نسبت به این قانون برای زمان انقضای قرارداد در نظر گرفته شود، مدت زمان قراردادی معتبر است.

تبصره ۳: ملاک مسکونی بودن واحد، کاربری آن است.

تبصره ۴: هرگونه توافق برخلاف مفاد این قانون در مدت زمان اجرای آن باطل و بلاثر است.»

به اعتقاد وزیر راه و شهرسازی، در ایران طول دوره اجاره کوتاه است، ولی در کشورهای دیگر چند سال است که ما هم باید به آن سمت برویم. اگر قرار باشد مستأجر فقط سالی یک بار جای خود را عوض کند، خود هزینه سنگینی است. ما داریم سعی می‌کنیم مدت اجاره افزایش یابد. باید طوری باشد که مستأجر بتواند یک بار مدت اجاره را تمدید کند.»

احتمال چندساله شدن اجاره‌نامه

حامد مظاهریان، معاون مسکن و ساختمان وزارت راه و شهرسازی به عنوان طراح اصلی این پیشنهاد و لایحه اصلاحیه قانون روابط موجر و مستأجر در تشریح جزئیات این طرح و درباره پیشنهاد تعیین سقف برای اجاره‌بها می‌گوید: «دولت موظف به حمایت از اقشار آسیب‌پذیر و کم‌درآمد است و این پیشنهاد از همین اندیشه برخاسته است.» وی عنوان می‌کند: «در شرایط کنونی با توجه به وجود بیش از ۳۵ درصد خانوار اجاره‌نشین در مناطق شهری کشور و افزایش قابل توجه قیمت دارایی‌های جایگزین مسکن و قوت گرفتن انتظارات تورمی، می‌توان گفت بخشی از رشد قابل توجه اجاره‌بها تحت تأثیر جو روانی ایجاد شده است. همچنین قرارگرفتن در مقطع نقل و انتقال مستأجرین موجب تشدید این امر شده است.»

وی تصریح می‌کند: «با توجه به این‌که عرف معمول دوره اجاره‌بها در کشور یک‌ساله است، افزایش طول مدت قراردادهای اجاره به بیش از یک‌سال تا حدود زیادی امنیت روانی برای مستأجران ایجاد می‌کند و

نیز مشخص بودن میزان افزایش اجاره در سال دوم، امکان برنامه‌ریزی برای مستأجران را فراهم می‌آورد. این امر منجر به افزایش سطح رفاه برای مستأجران شده که به نوبه خود ارتقای رفاه اجتماعی را به دنبال دارد.»

معاون وزیر راه و شهرسازی در این خصوص که مصوبه کنترل اجاره‌بها تا چه حد قابلیت اجرایی دارد و ضمانت اجرایی آن چیست؟ توضیح می‌دهد: «با توجه به این‌که در ضابطه جاری مستأجران ذی‌نفع بوده و حق انتخاب در تمدید یا عدم تمدید قرارداد دارند، چنانچه تمایل داشته باشند، می‌توانند از روش پیش‌بینی شده برای دستیابی به حقوق مندرج در قانون اقدام کنند. بنابراین بهترین ضمانت اجرایی در این طرح، منافع مستأجران است که یک سوی قرارداد اجاره هستند.» مظاهریان متذکر می‌شود: «همچنین در این لایحه رسیدگی به شکایات واصله برعهده شورای حل اختلاف گذاشته شده است که فرآیند رسیدگی موضوع در شوراهای حل اختلاف پیچیدگی‌های نظام قضایی و زمان بر بودن بررسی پرونده‌های حقوقی را ندارد.» وی در عین حال می‌گوید: «با توجه به اینکه بخش قابل توجهی از بازدهی مسکن به افزایش ارزش آن در طول زمان مربوط می‌شود و بازدهی خالص اجاره‌بها (صرفاً اجاره دریافتی و نه اضافه ارزش ملک) تقریباً بین ۶ تا ۷ درصد برآورد می‌شود، تعیین سقف اجاره‌بها (۱۰ درصد)، به طرز چشمگیری بازدهی کل اجاره‌داری را تحت تأثیر قرار نمی‌دهد، چراکه سهم قابل توجهی از بازدهی اجاره به «اضافه ارزش» ملک مربوط می‌شود که مورد اصابت این لایحه قرار نمی‌گیرد.»

مظاهریان یادآور می‌شود: «بدون شک تدوین و اجرای لایحه مذکور به خصوص در اولین مراحل اجرای خود دارای تبعاتی برای هر دو طرف قرارداد اجاره (موجران و مستأجران) خواهد بود و این خصلت طبیعی هر نوع قانونی است و نمی‌توان قانونی را یافت که بدون مخالف یا فاقد تبعات برای گروهی از جامعه باشد. اما به هر حال قوانین باعث برقراری نظم در جامعه و بازارهای هدف شده و در بلندمدت به تنظیم و کنترل بازار کمک می‌کنند.»

طرحی غیرقابل اجرایی؟

در این میان، برخی تحلیلگران اقتصاد مسکن درباره پیشنهاد وزارت راه و شهرسازی به دولت برای تعیین سقف ۱۰ درصد برای افزایش قراردادهای اجاره تأکید دارند که «این موضوع با سیاست‌های چند سال اخیر وزارتخانه مطابقت ندارد و از این جهت مقداری عجیب است.» به باور مهدی روانشادانیا، «به نظر می‌رسد این طرح اجرایی نباشد، زیرا مکانیزم‌های عرضه و تقاضا در بازار اجاره تعیین‌کننده است. ما هر زمان توانستیم ارزش پول ملی را در یک دامنه مشخصی نگه داریم، بعد می‌توانیم درخصوص این موارد تصمیم‌گیری کنیم.»

به گفته این کارشناس، «در شرایطی که روند مشخصی برای کلیه بازارها وجود ندارد و ارزش آینده پول ملی هم مشخص نیست، تصمیم برای نرخ‌گذاری کالاها قابلیت اجرایی ندارد.»

مصطفی قلی‌خسروی، رئیس اتحادیه مشاوران املاک نیز می‌گوید: «این طرح در دولت قبل نیز پیشنهاد شد و نرخ ۷ تا ۹ درصدی برای اجاره بها تعیین شد، ولی قابلیت اجرایی شدن نداشت و شکست خورد، زیرا هر کسی صاحب ملک خود است و نمی‌توان نرخ دستوری برای اجاره بها تعیین کرد.» وی تأکید می‌کند: «راه‌حل تعادل بخش مسکن افزایش عرضه و تغییر برخی قوانین در کشور است و برای کنترل بازار مسکن خرید و فروش و اجاره باید عرضه را افزایش دهیم.»

خسروی با بیان این‌که در این مسیر باید قوانین مربوطه مورد بازنگری قرار گیرد، تصریح می‌کند: «هر زمان که قیمت ملک افزایش یافته، به همان اندازه نیز نرخ اجاره‌بها رشد داشته است و با دستور نمی‌توان از افزایش قیمت‌ها جلوگیری کرد.»

یادداشت



یادآوری چند نکته

درباره عدم توسعه بخش خصوصی

محمد لاهوتی

رئیس کنفدراسیون صادرات ایران

قضاوت درباره اینکه در بخش خصوصی تاجر قوی نداریم منوط به تعریف ما از بخش خصوصی است. ۸۰ درصد از اقتصاد کشور در اختیار شرکت‌های خصولتی و نهادهای مختلف است و کمتر از ۲۰ درصد در حوزه بخش خصوصی واقعی تعریف می‌شود. این بخش خصوصی واقعی در شرایطی نابرابر و غیررقابتی فعالیت می‌کند و مشخص است که در چنین شرایطی توان رشد نخواهد داشت. عدم رشد بخش خصوصی به دلیل سیاست‌های اشتباه دولت‌ها در اقتصاد کشور است. این سیاست‌ها در عمل بخش خصوصی را به حاشیه رانده و اقتصاد را به بخش‌های غیردولتی و غیرخصوصی یا همان خصولتی‌ها وابسته کرده است. اینکه بخش خصوصی توان پاسخ به تقاضای مورد نظر حاکمیت را ندارد، ناشی از عملکرد دولت‌هاست. در سه دهه گذشته پس از پایان جنگ تحمیلی، حجم شرکت‌های خصولتی و دولتی افزایش یافته، بهره‌وری کم شده و مهم‌ترین صنایع به بخش‌های غیرشفاف و غیرپاسخگو واگذار شده است. عدم توانمندی بخش خصوصی از همین جا نشأت می‌گیرد که دولت رشد فارچ‌گونه شرکت‌هایش را سبب شده است؛ شرکت‌هایی که گوی سبقت را در فضای غیررقابتی از بخش خصوصی ربوده‌اند. اینکه در بخش خصوصی تاجر و تولید کننده قوی داشته باشیم منوط به تحقق مطالبات این بخش است. معتقدیم شرکت‌های توانمند بخش خصوصی باید با یکدیگر رقابت کنند و دولت تصدیگری کند نه اینکه دولت خود به تجارت و تولید بپردازد. حضور گسترده دولت در فعالیت اقتصادی راندمان کار را پایین آورده است.

تجارت در ایران سابقه‌ای چندین هزارساله دارد. از زمان رونق جاده ابریشم، ایرانیان با بازرگانی آشنا بوده‌اند و از دهه ۴۰ به بعد اقتصاد ایران به سمت صنعت سوق یافت. تجارت در اقتصاد کشور و در بین آحاد مردم جایگاه خودش را دارد. در قضاوت تاجر اگر از ناتوانی می‌گوییم باید سراغ پاسخ برای چراها برویم. چرا تاجران ایرانی توانمند نیستند؟ اگر نقدی به بخش خصوصی وارد است این نقد از کجاست؟ دولت چه بسترهایی را برای رشد این بخش فراهم کرده است؟ بخش خصوصی اکنون با فضای نامناسب کسب و کار، اعمال قوانین خلق‌الساعه و تصمیم‌های ناگهانی دولت رنج می‌برد. اینهاست که بخش خصوصی را از میدان به در کرده است.

قیمت وام مسکن

با اوراق ۶۷ هزار تومانی چند؟

در حال حاضر قیمت اوراق مسکن در فرابورس ایران ۶۵ تا ۶۷ هزار تومان است، این قیمت نسبت به روزهای گذشته چندان تغییری نداشته است. به گزارش ایسنا، در حال حاضر قیمت اوراق تسهیلات مسکن بانک مسکن حدود ۶۵ هزار تومان تا مقداری بیشتر از ۶۷ هزار تومان است. روز چهارشنبه اوراق تسهیلات مسکن تیر ماه ۱۳۹۷، ۶۶ هزار و ۱۰۰ تومان معامله شد و بیشترین قیمت تسه مربوط به اوراق آذر ۱۳۹۶ با قیمت هر برگ ۶۷ هزار و ۶۰۰ تومان بود. قیمت اوراق مردادماه ۱۳۹۵ که سررسید آن رو به اتمام است و مقدار تقاضایش کاهش یافته به حدود ۶۱ هزار و ۸۰۰ تومان رسیده و قیمت اوراق اسفند ۱۳۹۶ به ۶۶ هزار و ۴۰۰ تومان می‌رسد. همچنین به تازگی بانک ملی نیز اقدام به انتشار اوراق تسهیلات مسکن کرده است. این اوراق در هفته گذشته کمتر از ۶۰ هزار تومان بودند، اما در حال حاضر بین ۶۰ تا ۶۲ هزار تومان هستند. از آنجایی که نماد این اوراق به تازگی در فرابورس ایجاد شده، معامله‌گران با آن نسبت به اوراق تسهیلات مسکن بانک مسکن آشنایی کمتری دارند. این موضوع نیز در مقدار عرضه و تقاضا و در نتیجه قیمت این اوراق تاثیرگذار است.

اگر قیمت اوراق ۶۷ هزار تومانی را مبنا قرار دهیم با توجه به اینکه زوج‌های تهرانی برای دریافت وام ۱۰۰ میلیون تومانی مسکن باید ۲۰۰ برگ تسهیلات مسکن خریداری کنند، آنها باید ۱۳ میلیون و ۴۰۰ هزار تومان صرف خرید این ۲۰۰ برگ کنند. این مبلغ با احتساب ۲۰ میلیون تومان وام جعاله که بابتش باید ۴۰ برگ بهادار ۲ میلیون و ۶۸۰ هزار تومانی خریداری کرد، در مجموع برای دریافت وام ۱۲۰ میلیون تومانی مسکن حدود ۱۶ میلیون و ۸۰۰ هزار تومان صرف کنند.

همچنین زوج‌های غیرتهرانی که در شهرهایی با جمعیت بیشتر از ۲۰۰ هزار نفر جمعیت زندگی می‌کنند، می‌توانند تا سقف ۸۰ میلیون تومان وام بگیرند که برای گرفتن این مبلغ باید ۱۶۰ ورق بهادار خریداری کنند که با این حساب باید ۱۰ میلیون و ۷۲۰ هزار تومان بابت خرید این اوراق بپردازند که با احتساب ۲ میلیون و ۶۸۰ هزار تومان برای خرید اوراق وام جعاله، در مجموع برای دریافت وام ۱۰۰ میلیون تومانی باید ۱۳ میلیون و ۴۰۰ هزار تومان پرداخت کنند.

علاوه بر این زوج‌های ساکن در سایر شهرهای با جمعیت زیر ۲۰۰ هزار نفر می‌توانند برای گرفتن ۶۰ میلیون تومان وام مسکن ۱۲۰ برگ بهادار خریداری کنند که باید ۸ میلیون و ۴۰۰ هزار تومان بابت خرید اوراق بپردازند که برای دریافت ۲۰ میلیون تومان دیگر بابت وام جعاله باید ۲ میلیون و ۶۸۰ هزار تومان بپردازند. این زوج‌ها در مجموع برای دریافت وام ۸۰ میلیون تومانی باید ۱۰ میلیون و ۷۰۰ هزار تومان پرداخت کنند.

مجردهای تهرانی نیز می‌توانند تا سقف ۶۰ میلیون تومان و غیرزوج‌هایی که در مراکز استان‌های بالای ۲۰۰ هزار نفر جمعیت دارند تا سقف ۵۰ میلیون تومان و در نهایت غیر زوج‌های ساکن در سایر مناطق تا سقف ۴۰ میلیون تومان وام دریافت کنند که به ترتیب هر کدام باید ۱۰، ۱۲۰ و ۸۰ برگ بهادار اوراق تسهیلات مسکن را از فرابورس ایران خریداری کنند. با این حساب مجردهای تهرانی باید برای خرید این اوراق ۸ میلیون و ۴۰۰ هزار تومان، افراد ساکن در مراکز استان بالای ۲۰۰ هزار نفر جمعیت مبلغ ۶ میلیون و ۷۰۰ هزار تومان و افراد گروه سوم مبلغ ۵ میلیون و ۲۶۰ هزار تومان پرداخت کنند. البته در صورت تمایل برای دریافت وام ۲۰ میلیون تومانی جعاله باید مبلغ ۲ میلیون و ۶۸۰ هزار تومان دیگر هم بپردازند.



میانگین نرخ ناخالص سرمایه‌گذاری در بخش کشاورزی، ۳۰،۹ درصد است

کشاورزی ایران باعث توسعه اقتصادی روستایی می‌شود؟

به طور متوسط در بازه زمانی سال‌های ۱۳۰۳ تا ۱۳۶۶ معادل ۵۲ درصد از کل اشتغال روستایی بوده است. بخش‌های خدمات و صنعت در همین بازه زمانی به ترتیب حدود ۲۱ و ۲۵ درصد از اشتغال روستایی را شامل شده است.

بنابراین با توجه به بالا بودن سهم بخش کشاورزی در اشتغال روستایی، این بخش مهم‌ترین منبع درآمد روستاییان در کشور است. بنابراین شاخص‌های اقتصادی مرتبط با این بخش مستقیماً مرتبط به شرایط اقتصادی روستاییان است.

اقتصاد روستایی چگونه بهتر می‌شود؟

گزارش موسسه پژوهش‌های برنامه‌ریزی، اقتصاد کشاورزی و توسعه روستایی می‌نویسد: رابطه مبادله بخش کشاورزی با بخش خدمات در برنامه سوم توسعه روندی کاهنده بوده و نسبت قیمت دریافتی تولیدکنندگان بخش کشاورزی به نسبت ارائه‌کنندگان خدمات، پیوسته در حال کاهش بوده است. رابطه مبادله بخش کشاورزی با بخش خدمات متأثر از سیاست‌های بخش کشاورزی (کنترل و سرکوب قیمت‌ها) و سیاست‌های کلان کشاورزی (سیاست‌های ارزی و تجاری) در برنامه سوم توسعه و زیان تولیدکنندگان بخش کشاورزی تغییر یافته است. چنین تغییری در واقع به معنای کاهش انگیزه قیمتی و سودآوری سرمایه‌گذاری در بخش کشاورزی است. در سال ۱۳۶۷ به دنبال بروز خشکسالی در داخل کشور از یک‌سو و بحران جهانی و افزایش قیمت موادغذایی در سطح جهان از سوی دیگر، رابطه مبادله این دو بخش به نفع بخش کشاورزی تغییر یافت.

رابطه مبادله مثبت به نفع بخش کشاورزی در سال‌های اخیر هم به دلیل فشارهای وارده از ناحیه گران شدن واردات موادغذایی به دلیل افزایش قیمت‌های جهانی و فشار تحریم‌ها به نفع بخش کشاورزی است. اما رابطه مبادله بخش کشاورزی و بخش صنعت به جز در سال‌های انتهای برنامه چهارم و سال ۹۳ در بقیه سال‌های برنامه‌های توسعه سوم و پنجم توسعه همواره به نفع بخش صنعت بوده است. در واقع اثر سیاست‌های بخشی و کلان کشاورزی قیمت دریافتی بالاتر فعالیت‌های صنعتی به نسبت تولید در بخش کشاورزی منجر شده

بررسی‌های صورت گرفته در رابطه با تولید ناخالص داخلی نشان می‌دهد که بخش کشاورزی ایران طی نیم قرن اخیر به طور متوسط ۱۲.۸ درصد از تولید ناخالص داخلی را به خود اختصاص داده است. سهم کشاورزی از تولید ناخالص داخلی در سال ۱۳۴۰ حدود ۱۸.۵ درصد بوده که این سهم با کاهش مستمر تا مقطع انقلاب به ۷.۳ درصد در سال ۵۶ رسیده است. در واقع، کشاورزی ایران بیشتر از اینکه به صرفه و اقتصادی باشد، معیشتی و سنتی است. به همین دلیل هم رشد و توسعه آن کاری سخت و زمانبر است.

در همین زمینه، موسسه پژوهش‌های برنامه‌ریزی، اقتصاد کشاورزی و توسعه روستایی به بررسی «آثار توسعه صنایع مرتبط با بخش کشاورزی در توسعه کسب و کار جامعه روستایی» پرداخته است. براساس نتایج حاصل از سرشماری عمومی نفوس و مسکن سال ۱۳۹۵، جمعیت روستائین کشور حدود ۲۰.۷ میلیون نفر (۲۵.۹ درصد از جمعیت کل کشور) معادل ۶۰۳۸۰۹۵ خانوار است. در این سال، بعد خانوار روستایی برابر ۳.۴ نفر است. از مجموع جمعیت روستایی، حدود ۵.۹ میلیون نفر شاغل هستند.

براساس اطلاعات مرکز آمار ایران، نسبت اشتغال جمعیت ۱۰ ساله و بیشتر روستایی برابر ۳۶.۳ درصد است. این شاخص برای مناطق شهری برابر ۳۳.۴ و برای کل کشور معادل ۳۴.۲ درصد است. همچنین نرخ بیکاری در جمعیت ۱۰ ساله و بیشتر روستایی برابر ۹.۳ درصد است. این رقم برای جمعیت شهری برابر ۱۳.۳ و برای کل کشور معادل ۱۲.۳ درصد محاسبه شده است. سهم اشتغال کشاورزی در نقاط روستایی معادل ۴۹ درصد و سهم اشتغال صنعت و خدمات به ترتیب برابر ۲۵.۹ و ۲۵.۱ درصد اعلام شده است. این شاخص‌ها برای مناطق شهری به ترتیب معادل ۵.۲، ۳۴.۵ و ۶۰.۴ درصد و برای کل کشور برابر ۱۷.۳، ۲۲.۱ و ۵۰.۶ درصد است. براساس محاسبات مورد اشاره، نرخ اشتغال ناقص در نقاط روستایی (۱۴.۹ درصد) بالاتر از این شاخص در نقاط شهری (۸.۱ درصد) است.

علاوه بر آمار و ارقام مربوط به اشتغال و بیکاری کشاورزی، مرکز پژوهش‌های مجلس هم در گزارشی نوشته است سهم بخش کشاورزی

مقایسه آمارهای داخلی و جهانی از مصرف برق ایرانی‌ها

مصرف برق ایرانی‌ها کمتر از میانگین جهانی است

جدیدی را درباره مصرف برق کشورها مطرح می‌کند. او در پاسخ به این سوال که چرا باوجود مصرف نسبتاً پایین برق در ایران که براساس آمارهای ذکر شده حتی از میانگین مصرف جهانی هم کمتر است، همواره مسئولان تاکید داشته‌اند که مصرف برق در ایران را بالا بخواهند؟ این استدلال را مطرح می‌کند که چون برخی از کشورهای بلایسی این جدول از برق هم برای وسایل روزمره و هم برای گرمایش و پخت و پز استفاده می‌کنند و ایرانی‌ها برای این کار از گاز استفاده می‌کنند برای پیدا کردن مصرف واقعی برق در ایران باید مصرف گاز و برق را با یکدیگر جمع‌شده حساب کرد!

به نظر می‌رسد منظور سخنگوی صنعت برق مقایسه میزان مصرف مجموع انرژی ایران با کشورهای دیگر است که طبیعتاً هم کارشناسان داخلی و هم کارشناسان خارجی به پرمصرفی ایرانی‌ها در حوزه انرژی تاکید دارند، اما اگر فقط مقایسه مصرف برق کشورها با یکدیگر مدنظر باشد، تجمیع مصرف برق و گاز با یکدیگر اساساً درستی اطلاعات مدیران صنعت برق را زیر سوال می‌برد.

به گفته سخنگوی صنعت برق، کشورهای اروپایی و آمریکای شمالی، کل انرژی خانگی خود را با استفاده از مصرف برق تامین می‌کنند در حالی که خانوارهای ایرانی از دو انرژی گاز و برق برخوردار هستند. وی با بیان اینکه در اروپا و آمریکا، وسایلی از جمله اجاق گاز و تجهیزات گرمایشی، برقی هستند اما در ایران این تجهیزات از سوخت گاز استفاده می‌کنند، گفت: به دنبال این تحلیل‌های اشتباه، ما مصرف گاز و برق هر خانوار ایرانی را تجمیع و با مصرف برق خانوارهای اروپایی و آمریکایی مقایسه کرده‌ایم که نتیجه این مقایسه نشان می‌دهد مصرف ما بسیار بیشتر است.

سخنگوی صنعت برق ادامه داد: طبق تحلیل صورت گرفته در سال ۱۳۸۶ میزان معادل گازی که به برق تبدیل می‌شود برابر با ۱۰ هزار کیلووات ساعت است که حدود سه برابر میزان برق مصرفی در کشور است و اگر این میزان را با حدود ۳ مگاوات ساعت مصرف برق سرانه جمع کنیم، مجموع ۱۲.۹ مگاوات ساعتی سرانه مصرف برق هر نفر، ایران را در رتبه‌های بالای مصرف سرانه برق در جهان جای می‌دهد.

ارزش بیت کوین از مرز ۸۳۰۰ دلار گذشت



ارزش بیت کوین از مرز ۸۳۰۰ دلار گذشت و به بالاترین قیمت خود طی دو ماه گذشته رسید. به گزارش زومیت به نقل از رویترز با وجودی که بازار طی ماههای گذشته نوسانات بسیاری را در مورد ارزش بیت کوین تجربه کرد، طبق آخرین گزارشها ارزش بیت کوین از ۸۳۰۰ دلار فراتر رفته است. این رقم طی دو ماه گذشته، بالاترین ارزش بیت کوین را نشان می دهد. Bitcoin یکی از پرنوسان ترین دوران خود را طی می کند. چند روز قبل، ارزش بیت کوین به بیش از ۷ هزار دلار رسید. اواخر سال ۲۰۱۷ میلادی ارزش بیت کوین (BTC) به مرز ۲۰ هزار دلار رسید، اما خیلی زود شاهد نزول قیمت آن بودیم تا جایی که برخی تصور می کردند بیت کوین به مرز ورشکستگی رسیده است و یکی از سوالات مهم در مورد ارز رمزنگاری شده این بود: آیا بیت کوین سقوط می کند؟

یادداشت



اگر می خواهید در جایگاه یک کار آفرین به واقع تاثیر گذار باشید در این ۶ مورد استاد شوید

مترجم: علی اکبری

یک انسان برون گرا انرژی را از افراد پیرامون دریافت می کند. شاید شما نیاز داشته باشید که به دنبال جلسات گروهی باشید به سمیناری بروید یا اینکه یک مربی اجرایی استخدام کنید.

اگر فردی درون گرا هستید، شاید ترجیح دهید قدری تنها بوده و با خودتان اندیشه کنید. هر روز صبح و شب هر آنچه را در ذهن دارید مکتوب کنید. به سوالات بالا دوباره از نو پاسخ دهید. آخر هفته ها از تکنولوژی فاصله بگیرید و فلسفه رواقی را مطالعه کنید.

۳. نقاط قوت خود را بارور کنید

کلیدی ترین نقاط قوت و استعدادها را شناسایی کنید تا بتوانید هر روز از آنها استفاده کنید و به ارزش دیگران بیفزایید. شاید بخاطر باز خورد تصمیمات پیشین خود، نقاط قوتتان را بشناسید. در مورد تجربه های موفق خود فکر کنید و ببینید این موفقیت ها به خاطر استفاده از کدامیک از استعدادها یا توان بوده است. اگر هنوز دودل هستید در آزمون های شناخت شخصیت همچون پاینده نقاط قوت و ۱۶ تیپ شخصیتی شرکت کنید.

۴. در انزوا کار نکنید

یک ضرب المثل آفریقایی می گوید: «اگر می خواهی بدوی، تنها برو، اگر می خواهی مسیر طولانی ای را ببیمایی، با کسی برو». یک نگرش نمایی ایجاد کنید، به شکلی که جهان در نظرتان پر از موقعیت و امید باشد. در انزوا کار نکنید. برعکس، با دیگر رهبران همکاری نموده و تیمی استثنایی خلق کنید؛ آنها به شما می آموزند که چگونه رهبر بهتری باشید. به نتایج بزرگ تری دست پیدا کرده و میراث باارزشی از خود به جای خواهید گذاشت.

۵. به جای آنکه بالاتر از تیم باشید، جزئی از آن باشید

سایمون سینیک در کتاب «رهبران آخر می خورند» می گوید: رهبران بزرگ قبل از خودشان متوجه تیم شان هستند. مهم تر از هر چیز آنها را مطمئن کنید که هوای شان را دارید تا آنها هم کسب و کار قدرتمندی ساخته و میراث باارزشی بر جای بگذارند. در مورد چالش هایی که تیم با آنها مواجه می شود اطلاعات دسته اولی بیابید. فقط کافی است که پرسید. این کار اعتماد به نفس و اعتبارتان را در جایگاه رهبر افزایش می دهد.

۶. زندگی ای سرتاسر خدمت داشته باشید

از وظایف خود فراتر بروید و معضلات بزرگ جهانی را حل کنید. بیل گیتس هم پس از کسب موفقیت های بزرگ در حوزه کسب و کار، توجه خود را بر درمان و کنترل بیماری های واگیردار معطوف داشت. رهبران افسانه ای همچون مارتین لوتر کینگ و مسافر ترزا تمامیت خود را وقف تغییر دادن جهان کردند. یافتن یک رویا و متعهد شدن برای خدمت رسانی در جهت آن رویا، شجاعت بسیار زیادی را می طلبد. اما این شجاعت همان چیزی است که برای نسل های آینده به یادگار خواهد ماند. معلم و دوست من، دیوید رابرتز یک بار گفت: «شجاعت به معنای نترسیدن نیست، بلکه رسیدن به این نتیجه است که چیزهای مهم تری از ترس ها وجود دارند، فرد شجاع نمی تواند همیشه زنده بماند، اما آدم محافظه کار یک لحظه هم زندگی نخواهد کرد.

به یاد داشته باشید، ما در شگفت انگیزترین لحظات تاریخ بشر زندگی می کنیم. ایسا از این فرصت برای سرپا شدن و کمک کردن به رشد و شکوفایی تمدن بشری استفاده می کنید؟

منبع: entrepreneur

این مقاله را کونال سوود، یکی از اعضای اوراکل، به عنوان نویسنده میهمان برای سایت کارآفرین نگاشته است. کونال موسس و مدیر اکس فلوز و همچنین متصدی نووس است. او در زمینه استراتژی های تاثیر اجتماعی و مدیریت انتقالی، خیره است. او از محققان TED بوده و هم اکنون در حال نگارش اولین کتابش با عنوان خوشبختی نمایی است. کارآفرینی به معنای واقعی کلمه نیازمند ذهنی است که در خصوص حل مسئله توانا باشد، اما موفقیت واقعی زمانی است که بتوانید بر زندگی افراد تاثیر مثبت گذاشته و از خود میراثی بر جای بگذارید.

بسیاری از چالش های جهانی نیازمند راهکارهای خلاقانه ای هستند که بدون شک کارآفرینان از پس آنها بر خواهند آمد. صنایع مشهوری همچون بهداشت و سلامت، آموزش و پرورش و انرژی های جایگزین بسیار جای کار دارند. این مسئله فرصت های بسیاری را برای ورود به این عرصه ها و مبدل شدن به لری پیچ، ایلان ماسک یا بیل گیتس بعدی فراهم می کنند. اینگونه می توانید این کار را انجام دهید:

۱. هدف خود یا «چرای اصلی» را بیابید

پیتر دیاماندیس، کارآفرین پیشرو می گوید: «بهترین راه برای پیش بینی آینده، خلق کردن آن است.»

اغلب اوقات مردم به من می گویند: «کونال! من ۳۰ ساله شده ام و واقعا نمی دانم با زندگی ام چکار کنم». فقدان وضوح و شفافیت اهداف می تواند چند سال از زندگی تان را تباه کند. افرادی که دنیا را تغییر می دهند، یک چرای قدرتمند دارند و اهداف شان روشن است. برای مثال ایلان ماسک هدف شرکت هایش، سولارسیتی، تسلا موتور و اسپیس ایکس را رویایی در جهت تغییر جهان و انسانیت بیان کرد.

اگر از هدف خود مطلع نیستید، این لحظه را غنیمت بشمرید و برای خود تلاش کنید. این سوالات را از خودتان بپرسید:

- چه چیزی برای تان اهمیت بسیاری دارد؟ و چرا؟ (شاید پاسخ افزایش رفاه اطرافیان، دستیابی به امکانات آموزشی و پایان رنج و فقر باشد)

- به شما گفته اند که با زندگی تان چکار کنید؟ فکر می کنید باید چکار کنید؟

- چه چیزی هر روز صبح شما را به هیجان می آورد؟ و چرا؟ (نکته: انگیزه های خارجی ای که از ارزش های فرد دیگری قوت می گیرند شما را حمایت نخواهند کرد، اما انگیزه های درونی حاصل از عمیق ترین ارزش های درونی، این توانایی را دارند)

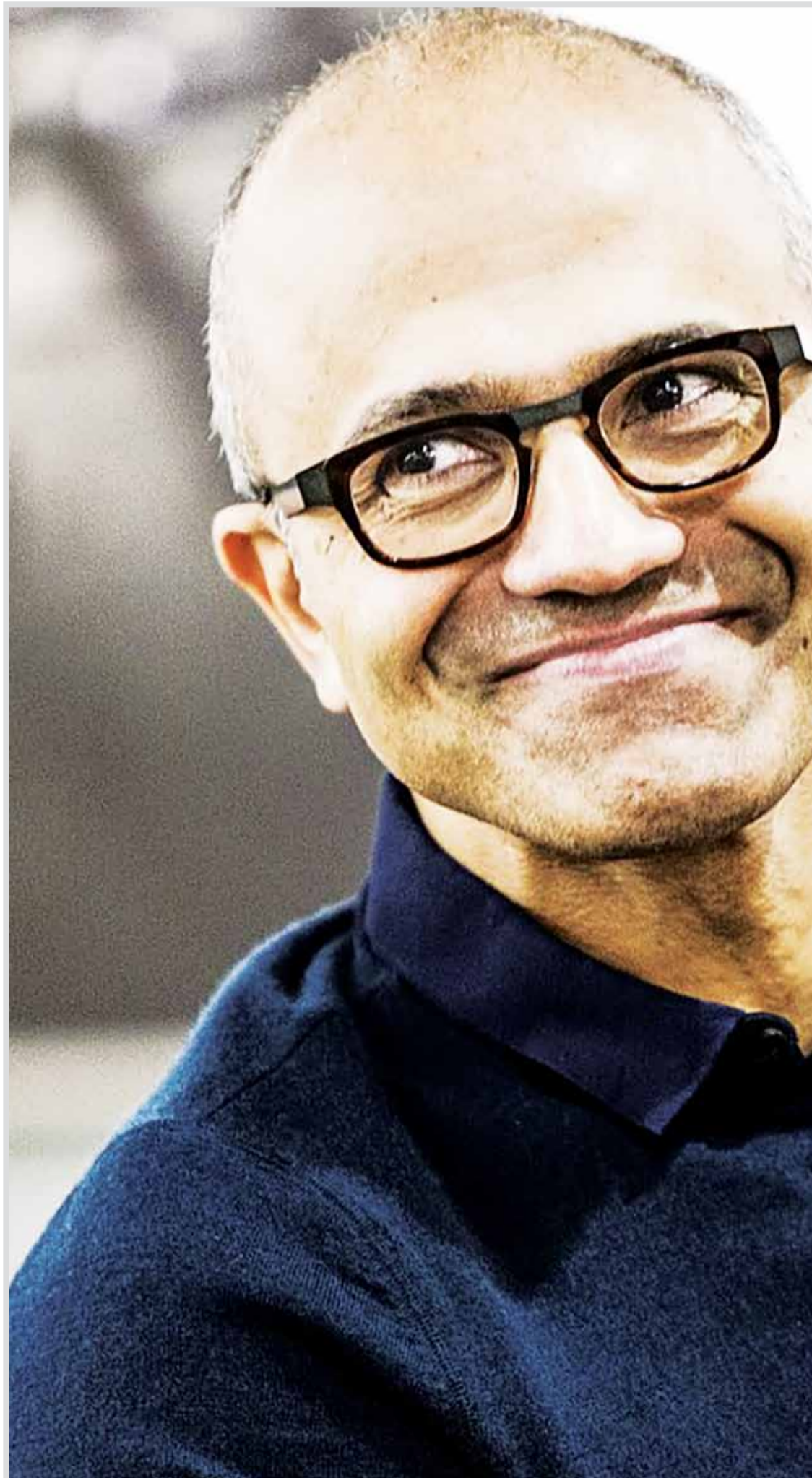
- از چه کاری انقدر لذت می برید که حاضرید آن را رایگان انجام دهید؟ - چگونه مسائل و مشکلات روزمره شما را خسته می کنند و برای حل این مشکلات چه کاری می توانید انجام دهید؟

- اگر در لاتاری برنده شوید، چه تغییری در زندگی خود ایجاد می کنید؟ - برای چه اینچا هستید؟ می خواهید چه میراثی از خود بر جای بگذارید؟

۲. اغلب اوقات هدف خود را بازنگری کنید

هر طرح و نقشه ای دامادی که اجرا نشود، هیچ ارزشی ندارد. گاه احساس می کنید که اوضاع از کنترل تان خارج شده است، این یک تجربه بشری است، اغلب اوقات نقشه ها و واقعیات زندگی با هم تناقض دارند. بازنگری مکرر اهداف تان موجب می شود مسیر را گم نکنید.

چگونگی بازنگری اهداف به شخصیت تان وابسته است. من به عنوان



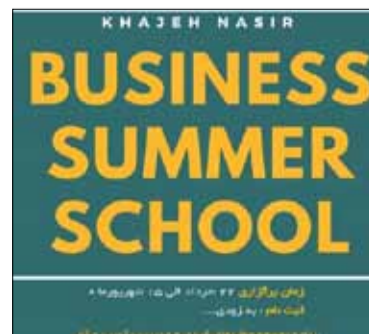
امکان ثبت نام حضوری در «مدرسه کسب و کار» خواجه نصیر

توسعه مهارت های فردی مدرسه کسب و کار دانست و تشریح کرد: تیم سازی، چارت و رفتار سازمانی، اعتبارسنجی ایده و ساخت MVP (حداقل محصول پذیرفتنی)، تحقیقات بازار، خلق مدل کسب و کار،

بازاریابی دیجیتال، استراتژی قیمت گذاری بازاریابی، اصول توسعه محصول، روش های ارزش گذاری استارت آپها و جذب سرمایه، اصول تنظیم قراردادهای سرمایه گذاری، آشنایی با قوانین بیمه و مالیات کسب و کارهای نوپا و استراتژی رشد استارت آپها نیز از جمله عناوین آموزشی هستند که در حوزه مدیریت کسب و کار مدرسه تدریس می شوند. مدیر مرکز رشد دانشگاه خواجه نصیر خاطر نشان کرد: دوره نخست مدرسه سال گذشته با پذیرش ۳۵ کارآفرین برگزار شده و بازخوردهای بسیار مثبتی را به دنبال داشت. این موضوع باعث آن شد که مدرسه کسب و کار ۹۷ با سرفصل های به مراتب کامل تر، با حضور مربیان نام آشنای اکوسیستم استارت آپی کشور و همین طور حجم پذیرش بیشتر برگزار شود.

مدیر مرکز رشد دانشگاه خواجه نصیرالدین طوسی از شروع ثبت نام در مدرسه کسب و کار خبر داد و با بیان اینکه ثبت نام تا شش مردادماه ادامه دارد، خاطر نشان کرد: امکان ثبت نام در این مدرسه تابستانی، در نمایشگاه

الکامپ و به صورت حضوری فراهم شده است. به گزارش ایسنا، حامد ابراهیمی دو محور اصلی تعریف عناوین و سرفصل های آموزشی مدرسه کسب و کار را توسعه مهارت های فردی و مدیریت کسب و کارهای دانش بنیان عنوان کرد و گفت: برنامه های مدرسه در قالب ۱۴ روز کسب و کاری تعریف شده است که شامل ۱۸ عنوان دوره تخصصی و ارائه تجربیات شرکت های موفق، آشنایی با خدمات شتاب دهنده ها، مراکز رشد، پارک های علم و فناوری و نیز بازدید از مراکز کارآفرینی و نوآوری خواهد بود. وی تیپ شناسی شخصیتی و شغلی، مهارت و روش های حل مسئله، ایده پردازی و تفکر خلاق، مهارت تولید محتوا، زبان بدن و اصول مذاکره و روش حرفه ای ارائه کسب و کار به سرمایه گذار از جمله سرفصل های مرتبط با



گوگل ترنسلیت می تواند به منبع درآمد بعدی گوگل تبدیل شود

گوگل ترنسلیت می تواند تکواژه ها، جملات کامل یا حتی کل یک سند اینترنتی را به بیش از ۱۰۰ زبان مختلف ترجمه کند. غول اینترنتی، سرویس ترجمه خود را ۱۲ سال پیش عرضه کرد و از آن زمان تاکنون

به تدریج ویژگی ها و قابلیت های متنوع تازه ای را به آن افزوده است. برای مثال، اپلیکیشن گوگل ترنسلیت اکنون می تواند گفت و گوها را تقریبا در زمان واقعی ترجمه کند و با بهره گیری از دوربین گوشی هوشمند قادر به ترجمه علائم خیابان به زبانی دیگر است. پیچای در جریان گزارش مالی گفت: من بسیار مفتخرم از اینکه بازخوردهای مثبت را در مورد میزان سودمندی گوگل ترنسلیت برای افرادی که به منظور تماشای جام جهانی به روسیه سفر کردند، مشاهده می کنم.

وی در ادامه افزود: در چنین مواقع ساده ای، هنگامی که در مکانی ناآشنا حضور دارید یا به زبان آشنایی ندارید، گوگل آنجا هست تا با اطلاعات درست در زمان درست به شما کمک کند.

آمار ارائه شده از موفقیت گوگل ترنسلیت در گزارش مالی گوگل، نشان از آن دارد که این سرویس ترجمه ظرفیت بالایی در تبدیل شدن به منبع درآمد بعدی این شرکت دارد. به گزارش زومیت، گوگل صاحب

فهرستی بلندبالا از محصولات موفق همچون جستجوی گوگل، یوتیوب، گوگل داکس و جیمیل است که روزانه درآمد بالایی را نصیب این شرکت می کنند. با این حال، یک محصول موفق دیگر نیز وجود دارد که احتمالا بسیاری از ظرفیت بالقوه آن در تبدیل شدن به ماشینی پولساز اطلاعی ندارند و آن سرویس ترجمه اهالی ماتین ویو یا همان گوگل ترنسلیت (Google Translate) است. ساندار پیچای، مدیرعامل گوگل در جریان گزارش مالی این شرکت برای سه ماهه دوم امسال، از اطلاعات جالبی پرده برداشت که حاکی از ظرفیت بالای گوگل ترنسلیت در

کسب درآمد است. به گفته پیچای این اپلیکیشن به شکلی خیره کننده روزانه ۱۴۳ میلیون واژه ترجمه می کند و عملکرد آن در جریان برگزاری مسابقات جام جهانی اخیر فوتبال از این نیز فراتر رفت.



چگونه برند شخصی شما با رفتارهای نادرست نابود می شود



هستید، باید گام‌هایی بردارید که کسب‌وکارتان را از برند شخصی متمایز کند. یک وبسایت ساده با یک صفحه About و یک وبلاگ تمام چیزی است که برای شروع به آن نیاز دارید.

۶. بیش از حد بدقول هستید

بسیاری از شرکت‌ها در دام بدقولی سقوط می‌کنند. اگر مراقب نباشید این اتفاق می‌تواند در مورد برند شخصی شما هم رخ دهد. شاید شما قول یک محصول جدید را به دنبال‌کنندگان خود ندهید، اما با افزایش تأثیرگذاری آنلاین انتظارات آنها هم از شما افزایش می‌یابد. برای مثال شاید به دنبال‌کنندگان خود بگویید هر هفته یک مطلب جدید منتشر می‌کنید، اما اگر یک هفته یا دو هفته را از دست بدهید چه اتفاقی رخ می‌دهد؟ وقتی نتوانید سر قول خود بمانید اعتماد مخاطب موردنظر خود را هم از دست می‌دهید. در نتیجه، دنبال‌کنندگان و تأثیرگذاری خود را از دست داده و برند شخصی خود را هم به خطر می‌اندازید.

۷. عادت‌های ضعیف شبکه اجتماعی

این روزها، شبکه‌های اجتماعی به بخش کلیدی ساخت برند شخصی تبدیل شده‌اند. دلیل عمده این مسئله تلاش برای تبدیل شدن به رهبرهای اندیشه در زمینه تخصصی موردنظر است، اما با صرف وقت در اینترنت متوجه می‌شوید که چقدر راحت ممکن است تحت تأثیر بحث‌های جنجالی قرار بگیرید. بهتر است همیشه از موضوعات سطحی دور باشید. مل کارسون به‌عنوان مشاور برندسازی شخصی می‌گوید: ببینید چه عملی حس بهتری به شما می‌دهد و پیامدهای طولانی‌مدت را برای برند شخصی خود شناسایی کنید. برای مثال اگر در مدت پنج سال هدف ورود به یک مشارکت اقتصادی را دارید و شخصی از همین هفته به تبلیغ پست‌های توییت‌ری شما بپردازد چه پیامدهای منفی برای برند شما خواهد داشت؟ اگر در یک ساله به دنبال اداره شرکت خود هستید، آیا فعالیت اجتماعی برای‌تان اهمیت خواهد داشت؟

۸. عملکرد ناپوسته‌ای دارید

هنگام توسعه یک استراتژی بازاریابی برای یک شرکت، پیوستگی و تداوم اهمیت زیادی دارد. برای برند شخصی هم این مسئله صدق می‌کند. بدون کار پیوسته و مستمر، هویت خود را از دست می‌دهید. بدتر از آن به‌راحتی اعتبار و اعتماد دیگران را به خود جلب می‌کنید دست خواهید داد.

برای ساخت و توزیع یک برند، باید بر حفظ هویت خود در کلام، رفتار و طرح‌های منحصربه‌فرد ارزش تمرکز کنید. به این صورت تخصص و شایستگی شما ثابت شده و اعتماد دیگران را به خود جلب می‌کنید.

ساخت برند مناسب

وقتی بتوانید عادت‌های بد را تشخیص داده و برای تصحیح آنها گام بردارید، می‌توانید یک برند شخصی قوی هم بسازید که در دستیابی به اهداف شخصی و تخصصی به کمک شما بیاید. شاید نتوانید یک پاپاراتزی (خبرنگار سمج) که کل حرکات شما را ردیابی کند پیدا کنید، اما به یک دست‌انورد ارزشمندتر خواهید رسید: روابط قوی با مشتریان و همکاران که موفقیت آینده شما را در سال‌های پیش رو تضمین می‌کنند.

منبع: ENTREPRENEUR/zoomit

اغلب اوقات برای کسب اعتبار لازم است، اما در اغلب صنایع به‌خاطر بحث و گفت‌وگوی زیاد در مورد موضوعات، این کار شما را متمایز نمی‌کند.

۴. کانال‌های سنتی را نادیده می‌گیرید

این روزها، اغلب اینفلوئنسرهای از طریق وبلاگ‌نویسی و شبکه‌های اجتماعی می‌توانند دنبال‌کننده‌های زیادی پیدا کنند. شاید برای شما هم که فعالیت‌های مشابهی دارید، دنبال کردن راه آنها و سوسه‌انگیز است، اما هنوز هم ارتباطات حضوری و قدیمی ارزشمند هستند و اگر این ارتباطات را نادیده بگیرید، فرصت‌های ارزشمند ساخت برند شخصی خود را از دست می‌دهید. رویدادهای شبکه‌ای و کنفرانس‌ها یک روش برجسته برای ایجاد مشارکت‌های جدید هستند. این کارها به شما در دستیابی به اهداف‌تان کمک می‌کنند. حتی داوطلب شدن برای رویداد سخنرانی عمومی به شما این فرصت را می‌دهد که عامل تمایز و تفاوت خود از دیگران را نشان دهید و به بقیه ثابت کنید. اگر روابط شما کاملاً آنلاین باشد، تأثیرگذاری لازم را نخواهید داشت.



۵. خود را از کسب‌وکارتان جدا نمی‌کنید

بنیان‌گذارهای استارت‌آپ بیشتر تمرکز خود را بر تأثیرگذاری برند شرکت می‌گذارند و کاملاً نمی‌توانند برند شخصی خود را از کسب‌وکارشان تفکیک کنند. شما و شرکت یک موجودیت یکسان نیستید (برندینگ استارت‌آپ را با برندسازی شخصی اشتباه نگیرید). از طرفی اگر شرکت را رها کنید، تلاش‌های برندسازی شما را به مرحله بعد نخواهند برد. همان‌طور که بنی لارسی، مؤسس شرکت Store Kit می‌گوید: اگر مدام مشغول بازاریابی شرکت باشید، ساخت برند شخصی کار دشواری خواهد بود. پست مطلب در وبسایت شرکت یا کار بر پروفایل‌های شبکه اجتماعی شرکت می‌تواند برای کسب‌وکار شما خوب باشد، اما اگر نسبت به ساخت برند شخصی خود جدی

بعضی عادت‌ها و رفتارهای بد اجتماعی بدون اینکه بدانید بر برند شخصی شما تأثیر منفی می‌گذارند و در طولانی‌مدت وجهه و اعتبار شما را از بین می‌برند.

از آماندا بینز گرفته تا چارلی شین، تعداد بسیاری از افراد مشهور برند شخصی خود را به دلیل رفتارهای گستاخانه‌ای بین برده‌اند؛ رفتارهایی مثل رانندگی در حالت غیرعادی، عادت‌های بد توییست و راه‌اندازی بحث‌های جنجالی و رفتارهای بد دیگر حسن‌نیت عموم مردم نسبت به آنها را از بین برد و شغل آنها را به خطر انداخت.

صرف‌نظر از اینکه مؤسس یک استارت‌آپ باشید یا صرفاً بخواهید گام مهمی را در شغل خود بردارید، باید به چند نکته حائز اهمیت نسبت به برند شخصی خود توجه کنید. در صورتی که به‌درستی به این نکات عمل کنید، برند شخصی در نمایش نقاط قوت، دستیابی به اعتبار و برنده شدن در رقابت به کمک شما می‌آید (تمام این موارد برای پایداری رشد و موفقیت ضروری هستند).

شاید جنایت بزرگی را انجام ندهاده باشید یا توییست نژادپرستانه‌ای را پست نکرده باشید، اما هنوز این احتمال وجود دارد که با انجام یک مجموعه از کارها به برند شخصی خود لطمه بزنید. در واقع بسیاری از کارآفرین‌های نوپا بدون اینکه بدانند به برند خود آسیب می‌زنند. اجازه ندهید این عادت‌ها فرصت‌های موفقیت را از شما بگیرند.

۱. هیچ هدف واضحی ندارید

چرا می‌خواهید برند شخصی خود را بسازید؟ بعد از تعریف اهداف حتماً این سوال را از خود بپرسید. افراد زیادی برای ساخت برند شخصی هدف مشخصی ندارند. برای مثال تنها می‌خواهند یک شخص تأثیرگذار یا در اصطلاح شبکه‌های اجتماعی یک اینفلوئنسر باشند. اغلب اوقات این هدف منجر به قرار گرفتن در یک موقعیت آشفته می‌شود. در این موقعیت افراد برای تمام مخاطب‌ها کار می‌کنند و هر کاری را برای جلب رضایت آنها انجام می‌دهند. برای هدف‌گذاری وقت بگذارید. آیا می‌خواهید دانش خود را براساس تجربیات به اشتراک بگذارید، به‌طوری که بقیه شما را به‌عنوان یک کارشناس در نظر بگیرند؟ آیا می‌خواهید ارزش و توانایی خود را به کارفرما ثابت کنید؟ آیا در تلاش هستید محبوبیت استارت‌آپ خود را افزایش دهید؟

بی بردن به دلیل این اهداف به حفظ مسیر شما کمک می‌کند.

۲. به شکلی بی‌پروا به تبلیغ خود می‌پردازید

بخش قابل توجهی از ساخت برند شخصی به فرآیند تبلیغ و تعریف از خود وابسته است، اما اگر در این کار اغراق کنید و یک خود تبلیغگر مستمر شوید (به‌ویژه به‌صورت آنلاین)، به‌سختی می‌توانید توجه مخاطب را جلب کنید. خودتبلیغی بیش‌از‌حد باعث می‌شود صدای شما در مجموعه زیادی از تبلیغات گم شود.

به توصیه کارشناسان بهتر است تنها از ۱۰ درصد پست‌های خود (گفت‌وگوها) برای تبلیغ خود استفاده کنید. بقیه زمان‌تان را از طریق ارسال مطلب یا شبکه‌های اجتماعی برای تأکید بر واقعیت‌های جذاب یا اخبار صرف کنید و در عین حال دیدگاه خود را هم به اشتراک بگذارید.

۳. همرنگ جماعت می‌شوید

آیا به فناوری بلاکچین علاقه‌مند هستید؟ عالی است، اما افراد بی‌شماری هستند که به‌اندازه شما در این زمینه بلندپرواز و شایسته هستند. تأکید بر آموزش و تجربه کاری گذشته کار بدی نیست، بلکه

Burberry، ۳۲میلیون دلار جنس را سوزاند

برند مد لوکس بریتانیایی، Burberry در قالب تلاش برای جلوگیری از کپی کردن سبک محصولات خود توسط دیگران و با هدف حفاظت از برند، بیش از ۲۸ میلیون پوند (بیش از ۳۲.۶ میلیون دلار) از مرچندایز را در سال گذشته سوزاند.

به گفته تایمز، بیش از ۹۰ میلیون پوند محصولات Burberry در پنج سال گذشته نابود شده‌اند.

این حرکت به‌ظاهر متداول در صنعت مد، موجب انتقاد آن دسته از سهامداران و مصرف‌کنندگان شده است که درباره ضایعات و تأثیرات زیست محیطی آن نگرانی به دل راه می‌دهند. به گزارش روزنامه تلگراف، Burberry در هر صورت فقط اقدام به نابودی و سوزاندن مواردی با علامت تجاری خود کرد و در ادامه با همکاری شرکت‌های مختلف از انرژی حاصله بهره برد. شرکت همچنین اخیراً به منظور کاهش ضایعات مد به برنامه ابتکاری تدوین بخشنامه صنعت مد بنیاد Ellen MacArthur پیوست.

Burberry فرآیندهای دقیقی را برای به حداقل رساندن مقدار تولیدی اضافی اجرا می‌کند. در مواردی که از بین بردن محصولات ضرورت پیدا می‌کند، مدیران و کارمندان شرکت این کار را به‌گونه‌ای مسئولانه انجام می‌دهند و همچنان در پی کشف راه‌هایی برای کاهش و ارزش‌گذاری مجدد ضایعات Burberry هستند. با توجه به اطلاعات دریافتی از مجله Retail Gazette، مادام که در صورت از بین رفتن این اجناس سوختنی امکان مشاهده روند بازگشت مالیات روی کالاهای وارداتی استفاده نشده توسط برندها وجود دارد، شاید نابودی اجناس موجود در انبار انگیزه مالی خاصی داشته باشد.

بنا بر ادعای هیأت تحریریه مجله، اداره گمرک و مرزبانی ایالات متحده آمریکا اعلام کرد، چنانچه مرچندایز وارداتی مورد استفاده قرار نرفته، صادر یا تحت نظارت گمرک تخریب شود، ۹۹درصد از عوارض گمرکی، مالیات‌ها یا هزینه‌های پرداخت شده بر مرچندایز، به دلیل واردات شاید به‌عنوان زیان و خسارت بازپرداخت شوند.

Burberry بهترین جایگاه را در میان برندهای لوکس دنیای مد دارد. بارانی هشت دکمه‌ای کلاسیک آن به بهای ۱۹۹۰ دلار فروخته می‌شود. داده‌های اطلاعاتی دریافتی از شرکت رسانه‌ای MarketWatch نشان می‌دهد که رقم درآمد خرده‌فروشی این شرکت در سه ماه نخست سال ۲۰۱۸، ۴۷۹.۲۰۱ میلیون پوند (۶۳۵.۳ میلیون دلار) بوده است.

هایپرمی دوستدار محیط زیست شد



مجموعه هایپرمی جشنواره‌هایی در راستای حمایت از طبیعت و حفظ محیط زیست به‌عنوان‌های بدون نایلکس و گلدان امید را در هر ۱۵ فروشگاه خود اجرایی کرده است.

یکم مرداد ماه امسال توسط مجموعه فروشگاه‌های هایپرمی اجرا شده است گامی است در جهت اهداف مسئولیت اجتماعی این مجموعه که محمدی کارشناس تبلیغات این فروشگاه در گفت‌وگو با ام بی‌ای نیوز ضمن تأکید به این موضوع افزود: با توجه به آسیب‌هایی که استفاده از پلاستیک به‌عنوان ماده‌ای که مدت‌ها در طبیعت باقی می‌ماند و تجزیه نمی‌شود، مدیریت این مجموعه جایگزینی کیسه‌های پارچه‌ای را به جای کیسه‌های پلاستیکی در دوره جشنواره در نظر گرفته است.

به شکلی که در مرحله نخست حدود ۲۰هزار کیسه پارچه‌ای سفارش داده شد و در اختیار مشتریانی که بیش از ۵۰هزار تومان خرید داشتند به جای کیسه‌های پلاستیکی قرار داده شد.

وی گفت: تهیه و تولید این کیسه‌های پارچه‌ای هزینه زیادی برای مجموعه داشتند، اما به لحاظ اهدافی که مدنظر بود و فرهنگ‌سازی استفاده از متریال ماندگار و تجزیه‌پذیر در طبیعت، این اقدام در دستور کار قرار گرفت و مخاطبان به دلایل استحکام و ماندگاری قابل استفاده بودن این کیسه‌های پارچه‌ای استقبال خوبی داشتند.

همچنین در این ایام، جشنواره گلدان امید که با اهدافی گلدان‌های کوچک خاک و بذر افتابگردان در یک بسته‌بندی زیبا و متفاوت به کودکانی که در فروشگاه حاضر بودند، نسبت به موضوع حفظ طبیعت و مشغول کردن کودکان به موضوعاتی مرتبط با محیط زیست و بیرون کشیدن آنها از دنیای مجازی پرداخته شد. وی با اشاره به اینکه پرداختن به موضوعات اجتماعی و فرهنگی از استراتژی‌های تبلیغاتی این مجموعه است، گفت: تجربه ثابت کرده در کنار سایر رقبا که در این حوزه فعالیت می‌کنند پرداختن به موضوعاتی که کمتر رنگ و شکل مادی داشته باشند می‌توانند تفاوتی را نزد مخاطب ایجاد کرده و تأثیرگذار باشد، چنانچه هایپرمی در سال‌های گذشته نیز روی موضوعات مرتبط به فرهنگ‌سازی در قالب جشنواره‌های مختلف اقدامات زیادی را انجام داده که مورد نظر مشتریان این مجموعه قرار گرفته است.

لازم به ذکر است این جشنواره از تاریخ ۲۱ تیرماه تا اول مرداد ماه در همه شعبه‌های هایپرمی اجرایی شده است.

منبع: mbanews

فرآیندهای مدیریت عملکرد سازمانی (بخش هفتم)

سیستم‌های دستمزد بر اساس پرداخت سهام به کارکنان

کارخانه اسکانلون که نام آن از یکی از رهبران اتحادیه به نام جو اسکانلون در اواسط دهه ۱۹۳۰ اخذ شده است، طرحی انگیزشی و فلسفه مدیریت است. اسکانلون به فلسفه مشارکتی عقیده داشت که در آن مدیران و کارگران در اطلاعات، مشکلات، اهداف و ایده‌ها با هم سهیم‌اند. همچنین او احساس کرد که سیستم پرداخت کارخانه باید بسا دادن پاداش به همکاری و حل مسئله به این فلسفه گره بخورد. طرح اسکانلون بر اساس این باورها از سیستم پیشنهادات مشارکتی که سطوح مختلف کمیته های کارگران – مدیریت را در بر دارد استفاده می‌کند. این کمیته‌ها، پیشنهادات اعضا را دریافت، آنها را بررسی و بر پیاده سازی بهبودهای حاصله نظارت می‌کنند.

بخش انگیزشی طرح اسکانلون، شامل، فرمول پاداش بر اساس یک معیار است که کل حجم فروش را بسا کل هزینه های افراد حقوق‌بگیر مقایسه می‌کند. این معیار از اثربخشی هزینه‌های نیروی کار در مقابل رفتارهای کارکنان نسبتاً پاسخگو است و از آن برای ایجاد نرخ پایه در شروع طرح استفاده می‌شود. صرفه‌جویی حاصل از بهبود و بهبود این نرخ پایه، سبب پاداش می‌شود. این پاداش، اغلب به صورت مساوی میان شرکت و کارکنان تقسیم می‌شود و همه اعضای سازمان، درصدی از حقوق خود را به عنوان پاداش دریافت می‌کنند.

طرح های کسب سهم، اهداف کارگران را به اهداف سازمان گره می‌زند. این طرح ها با تشویق کارگران به کار بیشتر، همکاری با همدیگر، ارائه پیشنهاد و اجرای بهبود به عملکرد مالی آنها و سازمان کمک می‌کنند. مرور ادبیات تجربی و مطالعات فردی نشان می‌دهد که وقتی این برنامه‌های تحول به صورت مناسبی اجرا شود، سازمان‌ها می‌توانند انتظار بهبودهای خاصی داشته باشند. مطالعه‌ای که دفتر حسابداری شرکت جنرال، عهده‌دار آن بود نشان داد که طرح‌های انجام شده در بیش از پنج سال توانسته‌اند متوسط صرفه‌جویی ۲۹ درصدی سالیانه در هزینه‌های نیروی کار ایجاد کنند و شواهدی نیز وجود دارد که نشان می‌دهد این طرح‌ها در ۵۰ تا ۸۰درصد از موارد گزارش شده، مفید بوده است. گزارشی از چهار مطالعه موردی در شرکت‌های تولیدی و خدماتی، حاکی از افزایش قابل ملاحظه در بهره‌وری (۳۲درصد در شرکت‌های تولیدی و ۱۱درصد در شرکت‌های خدماتی) و نیز در بهبودهایی در معیارهای دیگر بوده است. مطالعه میدانی طولانی از اثرات مثبت طرح کسب سهم با گذشت زمان حمایت می‌کنند. دیگر نتایجی که از این طرح گزارش شده عبارت است از: افزایش همکاری و کار تیمی، صرفه‌جویی و کاهش هزینه‌ها، پذیرش تغییرات فنی، روش‌ها و تغییرات بازار، تقاضا برای برنامه‌ریزی بهتر و مدیریت اثربخش‌تر، ایده‌ها و تلاش‌های جدید، کاهش زمان ارائه محصولات و خدمات، روابط منعطف تر مدیران با اتحادیه‌ها و افزایش رضایت کارکنان.

طرح‌های کسب سهم در شرایط خاصی نسبت به شرایط دیگر مناسب‌تر است و جدول (۱-الف) شرایطی را که برای اجرای این طرح ها مساعد است مشخص می‌کند. به نظر می‌رسد که این طرح‌ها در سازمان‌های کوچک که با بازار خوب، معیارهای ساده عملکرد و هزینه‌های تولیدی قابل کنترلی دارند مناسب باشد. تقاضای محصول و بازار باید نسبتاً ثابت بوده و روابط مدیریت و کارکنان نیز شفاف و براساس اعتماد باشد. مدیریت ارشد باید از طرح حمایت کند و سروسن‌های پشتیبان نیز مشتاق و قادر به افزایش تقاضا در صورت لزوم باشند. وجود علاقه به محیط کاری، ضروی است و افراد باید از طرح و فناوری کاری خود آگاه باشند.

باید به شرکت تعلق یابد و نیز درصدی باید به کارکنان تعلق گیرد. در کل باید به این نکته توجه داشت که سهم شرکت باید کم، ولی کافی باشد تا تضمین شود کارخانه می‌تواند پاداش واقع بینانه‌ای به افراد تخصیص دهد. تصمیمات دیگر در مورد تقسیم پاداش شامل انتخاب افرادی است که در پاداش سهم دارند و نحوه‌ای که پول میان کارکنان تقسیم می‌شود. همه کارکنان واحد سازمانی در طرح پاداش پوشش داده می‌شوند. بیشتر طرح‌ها پول را براساس درصدی خالص از کل پرداخت دستمزد تقسیم می‌کنند.

تفاوت پاداش:

بیشتر طرح‌ها، پاداش را ماهیانه محاسبه می‌کنند. این امر با نیازهای سازمانی متناسب است. تفاوت پاداش‌دهی باید به گونه‌ای باشد که انگیزش کارکنان را به دنبال داشته باشد. در کسب‌و کارهای فصلی



فرآیند طراحی:

این عامل یعنی برنامه به صورت مشارکتی یا به روش بالا به پایین طراحی شود. از آنجا که موفقیت این برنامه به پذیرش و همکاری کارکنان بستگی دارد، پیشنهاد می‌شود که تیمی کاری متشکل از کارکنان بخش‌های مختلف در این کار سهیم شده و در مورد مفاهیم و فعالیت‌های این طرح، آموزش‌های لازم به آنها ارائه شود. تیم کاری باید شامل افراد معتبری باشد که منعکس‌کننده تمایلات بدنه مدیریت و غیر مدیریت باشد.

واحد سازمانی پوشش داده شده:

اندازه واحد استفاده شده در این طرح می‌تواند متفاوت باشد و شامل دپارتمان‌ها و کارخانجاتی با کمتر از ۵۰ کارمند تا شرکت‌هایی با بیش از چند هزار کارمند باشد است. ممکن است طرحی که کل کارخانه را پوشش می‌دهد موقعی ایده‌آل باشد که کارخانه، معیارهای عملکرد خوبی داشته و تعداد کارکنان آن کمتر از ۵۰۰ نفر باشد. وقتی تعداد کارکنان از ۵۰ نفر تجاوز کند باید از طرح‌های مختلفی استفاده کرد، به گونه‌ای که هر طرح، بخش نسبتاً مجزایی از شرکت را پوشش دهد.

فرمولاسیون پاداش:

طرح‌های کسب سهم بر اساس یک فرمول، میزان پاداشی را میان افراد درگیر در این طرح تقسیم می‌کند. اگر چه بیشتر طرح ها با رویه‌ای مشخص طراحی می‌شوند، دو نکته کلی در مورد ماهیت فرمول پاداش وجود دارد. اول آنکه باید استاندارد عملکرد تعیین کرد و از آن به عنوان پایه‌ای برای محاسبه بهبودها یا زیان‌های به دست آمده استفاده کرد. برخی طرح‌ها از عملکرد گذشته برای ایجاد استاندارد ی تاریخی استفاده می‌کنند، در حالی که برخی دیگر از استانداردهای تخمینی یا مهندسی بهره می‌گیرند. داده‌های گذشته در صورت وجود می‌تواند استاندارد نسبتاً عادلانه‌ای از عملکرد ارائه دهد، اما اگر سطح بالایی از اعتماد در استاندارد و نحوه تعیین آن وجود داشته باشد، داده‌های مهندسی نیز می‌تواند مفید باشد. دوم آنکه هزینه‌های تعیین پاداش نیز باید انتخاب شود. نکته کلیدی این است که بر هزینه‌هایی تمرکز کنیم که کارکنان، کنترل بیشتری بر آنها دارند. برخی طرح‌ها از هزینه‌های کارکنان به عنوان نسبتی از کل فروش استفاده می‌کنند و برخی دیگر شامل طیف وسیع‌تری از هزینه‌های قابل کنترل همچون هزینه‌های مواد و تسهیلات است.

فرآیند سهیم کردن:

وقتی فرمول پاداش‌دهی تعیین شد باید در مورد نحوه تسهیم سود تصمیم‌گیری شود. این تصمیم شامل انتخاب درصد پاداش قابل تسهیم

کلید

راهکارهایی برای مدیریت کارمندان غیرمتعهد و ناسازگار

گاهی اوقات دیر حاضر شدن در محیط کار یا ترک کردن شرکت در اواسط روز، مسئله مهمی نیست. ولی اگر تاخیر، غیبت و سایر رفتارهای غیرمسئولانه به مشکلات مزمن و همیشگی تبدیل شوند، کارمندان غیر متعهد روحیه سازمان را پایین می‌آورند و حتی بهره‌وری کل را کاهش می‌دهند. برخی از شرکت‌ها قوانین خود را طوری تنظیم می‌کنند که در صورت وقوع چنین مشکلاتی، حقوق کارمندان متخلف را کاهش دهند یا حتی آنها را جریمه کنند.
بااین‌حال افرادی که غالباً تاخیر دارند، بازم به همین روال ادامه می‌دهند، همان‌طور که کارمندانی که زود در شرکت حاضر می‌شوند، عادت خود را تغییر نمی‌دهند. بیشتر مدیران نمی‌دانند چگونه باید به این رفتارهای ناخوشایند پایان دهند. به‌ویژه وقتی صحبت از کارمندان مستعدی است که شرکت متمایل نیست آنها را از دست بدهد. اما یک استراتژی مطمئن، از جایی شروع می‌شود که رهبر تیم، فرهنگ مناسبی را در سازمان توسعه می‌دهد.
بیا‌بید نگاه دقیق‌تری به این جریان داشته باشیم:

ما به فرهنگ مسئولیت‌پذیری و پاسخگویی نیاز داریم

اگر کارمندان دائماً تاخیر داشته باشند یا غیبت کنند، این موضوع ناشی از مسئله بزرگ‌تری است. بسیاری از اوقات، مشکل این است که رابطه مدیر و کارمندان، شبیه رابطه والد و کودک است. وقتی در یک محیط کار، کارمندان به‌جای بهره بردن از یک رهبر خدمتگزار که به پیشرفت آنها علاقه‌مند است، در یک رابطه والد- فرزند گرفتار می‌شوند، برخی از آنها تمایل خود را به مسئولیت‌پذیری و موفقیت کسب‌وکار از دست می‌دهند. کارمندانی که در برابر عملکرد خود، احساس مسئولیت‌پذیری دارند و با انگیزه‌های واقعی در راه تحقق اهداف شرکت قدم برمی‌دارند، به‌احتمال کمتری رفتارهای مخرب و نامسئولانه‌ای از خود نشان می‌دهند. به همین دلیل مدیران، به‌جای اینکه در نقش والدینی فروروند که می‌خواهند فرزندان یاغی خود را وادار به اطاعت کنند، بهتر است فرهنگ پاسخگویی را در سازمان توسعه دهند. به‌طوری‌که کارمندان، خودشان را بابت آثار سوء رفتارهای نادرست و عادات غیرمسئولانه، پاسخگو بدانند.

تشویق و توسعه مسئولیت‌پذیری

تغییر فرهنگ سازمانی، از جایگاه «والد- کودک» به جایگاهی که همه پرسنل در قبال موفقیت شرکت مسئول‌اند، پیش از هر چیز مستلزم رهبرانی است که پتانسیل‌های همه کارمندان را می‌بینند و برای آنها احترام و ارزش قائل هستند.

ما برای توسعه فرهنگ پاسخگویی، به یک استراتژی پنج مرحله‌ای نیاز داریم:

۱- آموزش و آگاهی بخشی به کارمندان برتر: مأموریت شرکت و نحوه عملکرد کسب‌وکار را برای آنها شرح بدهید. به آنها نشان دهید که وظایف روزمره هر کارمند چه تاثیری در موفقیت کوتاه‌مدت و بلندمدت شرکت دارد.

۲- به کارمندان اجازه دهید در برخی از تصمیم‌گیری‌های مهم کسب‌وکار سهیم شوند. به‌عنوان مثال پرسه‌های کاری و راهکارهای افزایش رضایت مشتریان.

۳- تقویت توانمندی‌های بالقوه خودتان و سایر کارمندان کلیدی، به آنها کمک می‌کند در تصمیم‌گیری‌های خود بهتر و موثرتر عمل کنند و در مسیر اهداف کسب‌وکار قدم بردارند.

۴- موانعی را که در راه تعهد و وفاداری کارمندان وجود دارد شناسایی و رفع کنید.

۵- به مدیران و سرپرستان تیم، رهبری پایین به بالا را آموزش دهید: آنها باید از مدیریت میکرو دست‌بردارند، ترس کارمندان را از بین ببرند و دسترسی آنها را به اطلاعات ضروری افزایش دهند.

منبع: inc/zoomit

نکاتی برای مدیریت بهتر فشار کاری

در دنیای کنونی کسب‌وکار، فشار کاری بخش جدانشدنی زندگی همه ما شده است. سازمان‌های بزرگ و موفق برای بهبود این شرایط و حصول بهترین نتیجه توسط کارمندان تلاش می‌کنند؛ اما خود افراد نیز باید راهکارهای کنار آمدن با این فشارها و حفظ کارایی و از همه بهتر سلامت خود را بشناسند. این راهکارها قطعا برای موفقیت‌های اتی افراد نیز حیاتی هستند. فشار کاری عموماً به ضرورت انجام کارها در سطوح مختلف باز می‌گردد. این ضرورت و عجله در روند هرروزه ما در شرکت وجود دارد. ضروت ما را مجبور می‌کند که کارهای بیشتری را در زمان کمتر انجام دهیم. در حالت دیگر، تنوع وظایف و مسئولیت‌ها به افراد فشار می‌آورد. به‌رحال در هر شغل و موقعیتی، شما با انواع وظایف متعدد و زمان‌بندی‌های عجولانه سسر و کار دارید. در این میان تجربه و مهارت مدیریت شخصی به کمک افراد می‌آید. در ادامه این مقاله زومیت به بررسی برخی نکات برای کنار آمدن بهتر با فشار کاری، می‌پردازیم.

انسان‌ها تحت فشار عملکردی عالی دارند

در واقع اکثر ما به‌طور ذاتی می‌دانیم که چگونه تحت فشار عملکرد بهتری داشته باشیم. حتی آنهایی که به‌طور ذاتی این اطلاع را ندارند، به مرور زمان مهارتش را کسب می‌کنند. انسان‌ها به‌طور طبیعی موجوداتی مقاوم هستند. آنها عاشق چالش و به پایان رساندن وظایف دشوار هستند. وظایفی که به مرور آنها را به جلو حرکت می‌دهد. به‌همین دلیل، افراد عموماً تحت فشار موفق می‌شوند و شکست نمی‌خورند. در نتیجه فشار را عاملی منفی نمی‌بینید. در واقع با استقبال از فشار، به‌عنوان عاملی محرک به آن نگاه کنید. نکته مهم در اینجا اینکه به طبیعت و ماهیت فشار دقت کنید. اگر به این نتیجه رسیدید که فشار موجود بی‌دلیل است، به دنبال دلایل و کاهش ریسک‌های آن باشید.

چالش‌ها و ریسک‌ها را ارزیابی کنید

ارزیابی، روش‌هایی برای مدیریت فشار به ما می‌دهد. وقتی ذهن ما با ارزیابی به شفافیت مورد نظر برسد، به‌جای مشکلات به راهکارهای آنها فکر می‌کنیم. یکی از نکات برای بررسی پرهیز از فشار، پاسخ منفی دادن به اندازه پاسخ‌های مثبت است. به بیان دیگر وقتی کاری قابل انجام باشد تکلیف روشن است؛ ولی وقتی کاری را نتوان به پایان رساند، باید با ارزیابی بیشتر راهی برای آن پیدا کرد.

ادامه دارد...

^[1] فرآیندهای مدیریت عملکرد سازمانی (بخش هفتم)

^[2] کارخانه اسکانلون که نام آن از یکی از رهبران اتحادیه به نام جو اسکانلون در اواسط دهه ۱۹۳۰ اخذ شده است، طرحی انگیزشی و فلسفه مدیریت است

^[3] کارخانه اسکانلون که نام آن از یکی از رهبران اتحادیه به نام جو اسکانلون در اواسط دهه ۱۹۳۰ اخذ شده است، طرحی انگیزشی و فلسفه مدیریت است

۲۵ سؤال متداول پیرامون شروع کسب و کار



مترجم: علی اکبری

با وجود داشتن تجربه در خصوص تأسیس استارت‌آپ‌های حقوقی، فعالیت‌های کارآفرینی و سرمایه‌گذاری مالی، سؤالات بسیاری پیرامون شروع کسب و کارها را از کارآفرینان مختلف پرسیده‌ام. گاهی پاسخ دادن به این سؤالات چندان آسان نیست. «همه چیز به شرایط بستگی دارد» اما من در پاسخ به سؤالات متداولی که در این حوزه پیش می‌آیند، جواب‌هایی را گردآوری نموده‌ام که در ۹۵ درصد مواقع درست هستند.

۱. نوع شرکتی که قصد تأسیس آن را دارم به چه شکلی باید باشد؟ شرکت تضامنی؟ سهامی؟ و یا مسئولیت محدود؟ شرکت‌های S یا C؟

کار خود را به عنوان یک شرکت S آغاز کنید، مگر اینکه برنامه‌ریزی خاصی برای حضور در بازار بورس و اوراق بهادار داشته باشید. در این حالت باید کار خود را به عنوان یک شرکت C آغاز کنید. گفتنی است که شرکت‌های S به سادگی قابلیت تبدیل به شرکت‌های C را دارند. شرکت‌های LLC محبوب هستند اما می‌توانند بسیار پیچیده باشند. باید از شرکت‌های سهامی و مالکیت خصوصی اجتناب نمود چرا که آینده‌ی کسب و کار به میزان مسئولیت‌پذیری مالکان آن وابسته است.

۲. کجا باید شرکت خود را ثبت کنم؟

پاسخ استاندارد این سؤال شهر دلتور است، چرا که قوانین شرکتی آنجا بسیار مترقی هستند. هرچند که جواب درست‌تر به این سؤال این است که در شهری که کسب و کارتان را شروع می‌کنید باید شرکت تان را ثبت کنید. چرا که این کار شما را از صرف هزینه‌های اضافی و دردسرهای دیگر می‌رهاند. بعداً هرگاه که بخواهید می‌توانید شرکت تان را در دلتور ثبت کنید.

هرقدر که به نظر تان منطقی باشد، اما این مبلغ حداقل باید تا شش تا نه ماه شما را ساپورت کند، تا در صورت عدم درآمدزایی یا مشکلی مواجه نشوید. چیزی که متوجهش خواهید شد این است که رسیدن به نقطه سودآوری قدری طول می‌کشد و بیش از چیزی که فکر می‌کنید متحمل هزینه خواهید شد.

۴. آیا باید به فکر تأمین مالی به شکل تسهیلات و اعتبارات باشم؟

مسئله نه. محصولی را آماده کنید، اوضاع بازار را بررسی کنید، تیم مدیریتی خوبی جمع کنید و بعد به فکر تأمین اعتبارات و تسهیلات باشید. شاید بهتر باشد که برای ابتدای کار، مقدار سرمایه مورد نیاز خود را از خانواده یا دوستان خود قرض بگیرید.

۵. آیا باید از سرمایه‌گذارانی که با من همکاری دارند بخوام قرارداد عدم افشا (NDA) امضا کنند تا احتمال دزدیده شدن ایده‌ام از بین برود؟

نه وقت خود را تلف نکنید. این کار پردردسر است و وقت و سرمایه زیادی را هدر می‌دهد. و بسیاری از سرمایه‌گذاران هم از امضای چنین قراردادی اجتناب می‌کنند، چرا که بیش از هر چیزی نشانگر عدم اعتماد شما به آنان است. این عدم اعتماد از سوی شما، موجب سست شدن اعتماد آنها به می‌شود. باید توجه داشته باشید که خود ایده مهم نیست، پیاده‌سازی و کارآفرینانی که پشت آن هستند، اهمیت دارند.

۶. چه مقدار از سهم مالکیت کسب و کارم را باید به سرمایه‌گذاران واگذار کنم؟

هرقدر که سرمایه لازم را برای تان تأمین کند. تمرکز زیادی بر مالکیت نداشته باشید. پول را دریافت کرده، کار را وسعت دهید و سرمایه‌گذاران را هم خوشحال کنید.

۸. چطور می‌توانم توجه سرمایه‌گذاران را به خود جلب کنم؟

از طریق یکی از راه‌های زیر: در بازار مربوطه توجهات را به سوی خود جلب کنید. میزان سودآوری رو به رشد داشته باشید. تیم مدیریتی با کیفیت جهانی داشته باشید. فناوری‌های نوآورانه در اختیار گرفته تا فرصت‌های بزرگی را در بازار به دست آورید.

۹. چگونه می‌توانم نام عالی و تأثیرگذاری برای شرکت‌م انتخاب کنم؟

کار سختی است. در ابتدا چندین نام را در نظر بگیرید. سپس در گوگل جست‌وجو کرده تا ببینید کدام‌های نام‌ها مورد استفاده قرار گرفته‌اند. این کار ۹۵ درصد از گزینه‌ها را حذف خواهد کرد. اسم انتخاب کنید که راحت تلفظ شود و جالب باشد. از انتخاب اسم‌های بی‌ربط خودداری کنید. در مورد ترید مارک مربوط به نام منتخب تان جست‌وجو کرده و نام دامنه مربوط را از آن خود کنید.

۱۰. بزرگترین چالش‌های شروع کسب و کار کدامند؟

- کمبود سرمایه و هدر رفت مالی
- داشتن طرح کسب و کار خوب
- داشتن کالای خوب یا خدمات ارزنده
- ایفا و ماندگاری
- کار کردن بیش از حد انتظار
- رد شدن دائم از سوی مشتریان
- استخدام نیروهای خوب و کارآمد
- دانستن زمان اخراج نیروهای ضعیف
- چالش‌های اداری و سازمانی
- مدیریت زمان
- ایجاد توازن میان کار و زندگی شخصی

۱۱. چه نوع کسب و کار را باید شروع کنم؟

کسب و کاری که:
- برای آن اشتیاق داشته باشید.
- به کوهی از سرمایه نیاز نداشته باشد.
- در مدت زمانی معقول، قابلیت رشد و مبدل شدن به کسب و کاری بزرگ را داشته باشد.
- در آن تجربه کافی داشته باشید.
- از انجام آن لذت می‌برید.
- کاری که باعث ارتقای زندگی مشتریان یا کاربران شما شود.

۱۲. بزرگترین اشتباهات کارآفرینان تازه کار چیست؟

- عدم داشتن سرمایه کافی
- امید به موفقیت زودرس
- بودجه‌بندی سهل انگارانه
- عدم توجه و تمرکز بر کیفیت کالا و خدمات
- دست کم گرفتن اهمیت فروش و بازاریابی
- عدم وفق یافتن با شرایط و بازار
- عدم درک صحیح از فضای رقابتی
- نادیده گرفتن مسائل حقوقی و امور مربوط به ارتباط با مشتریان
- استخدام نیروهای ضعیف (یا غلط)
- عدم قیمت‌گذاری صحیح بر روی کالا و خدمات

۱۵. چگونه می‌توانم نام دامنه درخواست‌م را به دست آورم؟

تمامی اسامی که به .COM ختم می‌شوند، گرفته شده‌اند. و من هم معمولاً فقط دامنه .COM را توصیه می‌کنم. بالاخره ۹۹ درصد نام دامنه‌ها قابل خریداری هستند - فقط باید مبلغ نام را بپردازید.
در سایت www.networksolutions.com جست‌وجو کرده تا اطلاعات تماس صاحب دامنه‌ای که مورد پسندتان است را پیدا کنید. ساده نباشید، پیشنهاد ۵۰۰ دلاری کسی را وسوسه نمی‌کند و مسلماً نادیده گرفته خواهید شد. باید برای یک نام خوب، پول خوبی پرداخت کنید.

۱۶. چگونه می‌توانم ترافیک سایت کسب و کارم را بالا ببرم؟

کتاب‌های بسیاری در این زمینه نوشته شده است. نکته‌های کلیدی عبارتند از:
- با گوگل، بینگ، یا هو یا دیگر موتورهای جست‌وجو قرارداد نوشته تا برایتان ترافیک بفرستند.
- سایتی بسازید که مملو از محتوای خوب و باکیفیت باشد و برای موتورهای جست‌وجو بهینه‌سازی شده باشد.
- طرح شبکه اجتماعی هوشمندانه‌ای داشته باشید تا به واسطه آن بتوانید با کمک فیس بوک، توئیتر، لینکدین، تامبلر و دیگر شبکه‌های اجتماعی رایگان، ترافیک سایت خود را بالا ببرید.

۱۷. من ایده‌ای برای ابداع دارم. از کجا بفهمم که کس دیگری قبل از من آن را اختراع نکرده است؟

گام‌های کلیدی عبارتند از:
- در گوگل، کلمات کلیدی مربوط به اختراع مدنظر تان را جست‌وجو کنید
- در دفتر تریدمارک ایالات متحده به آدرس www.uspto.gov جست‌وجو کنید.
- اگر این حرکت سودمند بود، حق انحصاری ایده را از آن خود کنید، و بهتر است برای این کار وکیل بگیرید.

۱۸. آیا به طرح کسب و کار نیاز دارم؟

داشتن طرح کسب و کار برای اطلاع و احاطه کافی پیرامون کاری که می‌خواهید انجام دهید و روش‌های ارتقای کیفی محصول و خدماتتان بسیار خوب است. سپس می‌توانید با مشاوران مالی مورد اعتماد، مشورت کنید. اما زیاده‌روی نکنید، طرح کسب و کار ۵۰ صفحه‌ای برای شروع کسب و کار مناسب نیست. در واقع بسیاری از استارت آپ‌ها بایستی از مسیر اصلی که برای خود تعریف کرده اند، منحرف شوند.

۱۹. از کجا می‌توانم پول مورد نیاز برای شروع کارم را تأمین کنم؟

در مورد این موضوع هم کتاب‌ها و مقالات بسیاری منتشر شده است. در اینجا خلاصه‌ای از بهترین منابع مالی ارائه شده است:
- سرمایه شخصی
- کارت‌های اعتباری
- خانواده و دوستان
- سرمایه‌گذاران مشارکتی
- سایت‌های تأمین انبوه همچون Indiegogo.com و Kicstarter.com
- دریافت وام بانکی (از نوع SBA)
- سرمایه‌گذاری خصوصی
- دریافت تسهیلات از موسسات مالی اعتباری

۲۰. برای شروع کسب و کارم به چه مدارک و مجوزهایی نیاز دارم؟

بسته به نوع کسب و کارتان، به مجوزها و مدارک متفاوتی نیاز خواهید داشت، با این حال گروهی از این مدارک عبارتند از:
- مجوز کسب برای کسب و کارهای کنترل شده (هوابرد، کشاورزی و...) - مجوز مالیات فروش (اظهاریه مالیاتی)
- مجوز لازم برای کسب و کارهای خانگی
- مجوزهای شهرداری
- مجوزهای منطقه‌ای

۲۱. به هنگام استخدام نیروها باید نگران چه مسائلی باشم؟

- آیا ارجاعات را بررسی نموده اید؟
- آیا فرد مورد نظر، تجربه کاری مرتبط با حوزه کسب و کار شما دارد؟
- آیا این فرد با فرهنگ سازمانی تان هماهنگ است؟
- آیا برای استخدام نیروهای جدید، فرم استخدام خوب و کارآمدی طراحی کرده اید؟

۲۲. چه نوع کتاب‌ها و گزارشاتی برای حفظ کسب و کارم، مورد نیاز است؟

- اعلامیه‌های مالی
- گزارشات مربوط به کارکنان
- صورت جلسه برد مدیریتی و سهام داران
- دفتر مالی و ثبت گزارشات بازار و بورس
- گزارشات و پرونده‌های مالیاتی
- پرونده‌ها و گزارش‌های ایالتی
- اینویس‌ها و قراردادهای حساب‌های بانکی
- گزارشات صاحبان اعتبار و تسهیلات

۲۳. کسب و کار من به چه اشکالی از بیمه نیاز دارد؟

برحسب نوع کسب و کارتان، موارد زیر را مدنظر داشته باشید:
- بیمه مسئولیت عمومی
- بیمه مسئولیت کالا
- بیمه مسئولیت اشخاص
- بیمه اموال
- بیمه خسارت کارکنان
- بیمه مدیران و دفترداران
- بیمه سلامت برای کارکنان
- بیمه وقفه کسب و کار
- بیمه خویش فرمای تجاری
- بیمه امنیت سایبری
- بیمه عمر

۲۴. نحوه تقسیم حقوق بین هیأت موسسین یک استارت آپ به چگونه است؟

برای این سؤال پاسخ واحدی وجود ندارد. اما باید در ابتدای کار در مورد این موضوع صحبت و مذاکره کرده و تکلیف را مشخص کنید تا در ادامه کار سوتفاهمی پیش نیاید. اگر شما مؤسس اصلی و صاحب ایده هستید، می‌توانید ادعای مالکیت ۵۰ درصد از شرکت را داشته باشید.

۲۵. چه منابعی آنلاین دیگری برای دانستن اصول شروع کسب و کار کارآمد هستند؟

- به هنگام تقسیم بهتر است موارد زیر را در نظر داشته باشید:
- ارزش نسبی مشارکت موسسین
- قول مشارکت بلندمدت در کسب و کار
- میزان جبران مالی که در جایگاه کارمند دریافت می‌شود.
- آیا موسسین در سرمایه‌گذاری مالی سهم می‌شوند؟
- آیا یک نفر مسئولیت تصمیم‌گیری کلی را بر عهده می‌گیرد؟

www.Allbusiness.com
www.Inc.com
www.Entrepreneur.com
www.SBA.gov
www.Business.com
www.IRS.gov
www.Forbes.com



استخدام کارمند پاره وقت و دور کار با هدف رشد کسب‌وکار

استخدام کارمند پاره وقت یا دور کار یکی از راهکارهای جدید شرکت‌ها برای کاهش هزینه‌های نیروی انسانی است که در برخی صنایع، بسیار کارآمد است. در سال‌های اخیر شغل‌های مجازی، کارهای پاره وقت و سیستم آزادکاری یا فریلنسری محبوبیت زیادی پیدا کرده است. اقتصاد آزادکاری در حال رشد است و افراد بیشتری هر روز به دنبال راهی جدید برای دور کاری در صنعت خود هستند. از طرفی شرکت‌ها نیز استخدام افراد دور کار و قراردادی را به نسبت کارمندان تمام‌وقت افزایش داده و این موقعیت برد-برد استفاده می‌کنند. تاکنون شرکت‌های زیادی توانسته‌اند با سرمایه‌گذاری روی کارمندان دور کار به موفقیت برسند. البته هنوز مدیران زیادی هستند که از این سبک از استخدام هراس داشته و نیروهای تمام‌وقت را ترجیح می‌دهند. البته مدیرانی که با آزادکاران کار کرده‌اند به راحتی این سبک اعتقاد داشته و تفاوت عمده‌ای بین چالش‌های مدیریت نیروی انسانی بین این دو نوع استخدام قائل نیستند.

بررسی اولیه

نکته قابل توجه اینکه برای استخدام نیروهای آزادکار باید صنعت مورد فعالیت را نیز مورد بررسی قرار داد. به بیان دیگر تمامی کسب‌وکارها برای استخدام آزادکاران به‌عنوان کارمند مناسب نیستند. کارمندان دور کار یا قراردادی عموماً برای کسب‌وکارهایی که کمترین نیاز به بازرسی را پس از آموزش اولیه دارند، مناسب هستند. به علاوه باید ابزارها و فناوری‌های مورد نیاز این کارمندان نیز مدنظر قرار بگیرد. اگر ابزارها در دسترس خود کارمندان باشد، یک مرحله دیگر از هزینه‌های شرکت کاسته خواهد شد.

انعطاف در نیروی انسانی

مزیت دیگر کارمندان دور کار، دسترسی راحت و فراوان به آنها است. استعدادهای این زمینه در حال رشد و افزایش هستند و زمانی که شرکت‌ها به نیروی بیشتر برای انجام پروژه‌های زیاد نیاز دارند، به‌راحتی می‌توان آزادکاران را برای استخدام پیدا کرد. به‌رحال ارتباط بسا این افراد و حفظ آنها برای پروژه‌های بعدی نیز مهم است.

خدمات مشتری بهتر

با استخدام کارمندان دور کار هزینه‌های کمتری در نیروی انسانی متقبل می‌شوید. در نتیجه می‌توانید مهارت‌های متنوع مورد نیاز برای شرکت را جذب کرده و خدمات کاملی را به مشتریان ارائه دهید. با این کار یک مشتری با رجوع به شرکت شما تمامی خدمات لازم در زمینه مورد نظر را دریافت کرده و به رقبای رجوع نمی‌کند. به‌عنوان مثال یک شرکت امنیتی را تصور کنید که کارمندان قراردادی در بخش‌های مختلف، برق، دوربین مدار بسته، دزدگیر و ... دارد و تمامی نیازهای مشتری را یک‌جا برطرف می‌کند.

دسترسی به استعدادهای بیشتر

کارمندان دور کار و آزادکار، عموماً برای بقا در رقابت و جذب پروژه‌های بهتر همیشه دانش خود را به روز نگه می‌دارند. این برای صاحبان کسب‌وکار به معنای دسترسی به منابعی از استعدادهای پویا است که در پروژه‌های مختلف، توانایی همکاری دارند. نکته مهم دیگر اینکه هزینه‌ای برای آموزش این افراد پرداخته نمی‌شود چون خودشان برای رقابت بهتر، مهارت‌ها را می‌آموزند.

منبع: [inc/zoomit](#)

مدرسه مدیریت



موفقیت بزرگ برای کسب‌وکارهای کوچک

مترجم: سعیده کریمی

در گاراژ خانه شروع به برشتهن قهوه کردم و بعد از مدتی دوستان و آشنایان برای خرید قهوه به سراغم می‌آمدند. بعد یک روز با خودم گفتم: «شاید بتوانم یک کسب‌وکار راه بندازم.» نام من مایک مک‌کیم است. من موسس و مدیرعامل شرکت کووه کافی (cuvee cofee) هستم. من واقعا نمی‌دانستم چطور می‌توان کسب‌وکاری را اداره کرد، به همین دلیل یادگیری برای کارآفرین شدن و تاجر شدن مانع دشواری بود که باید بر آن فائق می‌آمدم. دل (Dell) یک شریک عالی برای من بود و به من کمک کرد تا درک کنم ما با چه چالش‌های تکنولوژی ممکن است روبه‌رو شویم و سپس محصولاتی را به من معرفی کرد تا بتوانیم بر این چالش‌ها غلبه کنیم.

یکی از بزرگ‌ترین مزیت‌های شغلم، کار کردن با همسرم است. همسرم مرا در مسیر درست نگه می‌دارد. من آدم بسیار بی‌نظمی هستم. مایک آدم جزئی نگری نیست. او بیشتر فردی کلی‌نگر است و کلیات مسائل را می‌بیند. با کار کردن کنار دل، یک دستیار و شریک واقعی در تکنولوژی همراه دارم و دیگر نیاز نیست نگران مسئله تکنولوژی باشم.

یکی از نخستین چیزهایی که مشاور تکنولوژی کسب‌وکار کوچک من انجام داد، اجرای کاری بود که آن را تکنولوژی حسابرسی می‌نامید و با آن دریافتیم چطور کسب‌وکارمان را اداره می‌کنیم و چه نوعی از ابزارها، محصولات و خدمات ما را قادر خواهند ساخت تا تاثیرگذاری و بهره‌وری بیشتری داشته باشیم. هنگامی که مایک در سفر است به‌کارگیری تبلت دل لتیتیود برای وی بسیار ارزشمند است. وقتی در کنار کشاورزان در وسط مزرعه ایستاده است می‌تواند از تبلت خود استفاده و یادداشت برداری کند. همچنین او می‌تواند از تبلت به جای لپتاپ استفاده کرده و به ایمیل‌هایش پاسخ دهد. ما در کار تخمیرسازی نیاز به گواهی‌نامه‌هایی داریم که مستلزم جزییات بسیاری هستند، به همین خاطر با استفاده از کامپیوترهای اپتی پلکس آل این وان قادریم به درستی فهرست کالاها را دریافت کنیم و مطمئن شویم که در ادامه مسیر همه چیز سرجای خودش قرار گرفته و محاسبه شده است. پروضاحت است که وقتی صحبت از توسعه برند در سطح ملی یا جهانی می‌شود، تکنولوژی بی‌شک بخش مهمی از کار را بر عهده خواهد داشت.

از زمانی که در گاراژ قهوه برشته می‌کردیم راه بسیار طولانی را طی کرده‌ایم. از همان ابتدا هدف ما این بوده است که قهوه‌ای عالی در اختیار افراد بیشتری قرار دهیم و تکنولوژی وسیله‌ای است که به ما کمک می‌کند تا به هدف‌مان دست یابیم.

منبع: [youtube](#)

تبلیغات خلاق



버리는 것은 물 뿐만이 아닙니다.

전 세계인들 평균 하루 물 소비량은 약 300 리터다.

그리고 우리나라는 40% 정도 1인당 평균 약 400 리터

물만 소비하고 있습니다. 물 부족 국가인 우리나라는

수도권을 제외한 아산대도 전경 30만 1백여명이 하루

평균 1리터만 물을 사용합니다. 우리처럼 물을 놓은 수도꼭지

아닌, 잠깐씩 틀 때입니다.

مسیر موفقیت



نحوه ارائه اصل مطلب به رئیس خود

در نظر داشته باشید که برخی از جنبه‌های سبکی را الگو قرار دهید که رئیس‌تان اطلاعات را به اشتراک می‌گذارد. سبک ارتباطی آنها به شما بینشی از نحوه پردازش اطلاعات آنها می‌دهد. وظیفه شما کمک به رئیس‌تان است تا به‌طور موثر و کارآمد اطلاعات را پردازش کند و تصمیماتی بگیرد. به اطلاعات حس خودمانی بودن دهید تا رئیس‌تان بهتر بتواند افکار‌تان را پردازش کند.

۵. اطلاعات را تقسیم‌بندی کنید

روشی دیگر برای تسهیل درک اطلاعات، تقسیم آن به تکه‌های قابل هضم است. استفاده از نقاط گلوله‌ای (bullet points) را در نظر بگیرید و جملات یا عبارات را با اظهارات پررنگ شده شروع کنید تا خواننده بتواند به‌سرعت نکته را درک کند.

زمان صحبت با مدیرتان بررسی اجمالی از نتیجه گیری‌های خود ارائه دهید و آنگاه هر نکته را با گفتن «اول»، «دوم» و «سوم» آغاز کنید. درک نکات اصلی را برای رئیس خود آسان کنید.

تفکر بر مبنای اصل مطلب برای پیشرفت شغلی‌تان اهمیت زیادی دارد. برای اینکه مفید و ارزشمند باشید، مانند مدیرتان فکر کنید و مهارت‌های تفکر اجرایی خود را نشان دهید. نشان دهید که شما توانایی آن را دارید که خود را جای آنها قرار دهید.

منبع: [forbes](#)

که مدرکی برایشان دارید. برای هر کدام از اظهارات خود این سوالات را بپرسید: کی؟ چی؟ کجا؟ چرا؟ چگونه؟

مفهومی ارائه دهید و برای اظهارات خود مدرک داشته باشید تا به نتیجه‌گیری‌های خود اعتبار بیشتری ببخشید.

۳. به خاطر داشته باشید که هر چه کمتر، بیشتر

زمانی که مدیرتان از شما درخواست می‌کند تا اصل مطلب را ارائه دهید، به دنبال آن است که شما اطلاعات را تلخیص و لب کلام را مشخص کنید. آنها به دنبال یک مقاله تحقیقی نیستند. به مدیرتان نکات اصلی (مثلاً سه مسئله مهم‌تر) را ارائه دهید. اگر رئیس‌تان سوالی داشته باشد، از شما خواهد پرسید و به شما این فرصت را خواهد داد تا اطلاعات اضافی را در میان بگذارید.

سعی نداشته باشید اثبات کنید که همه چیز را در مورد موضوع می‌دانید. دادن اطلاعات زیاد باعث می‌شود اینطور به نظر رسد که شما دید روشنی نسبت به موارد مهم ندارید و باعث می‌شود رئیس‌تان مهارت‌های تفکر اجرایی شما را به دشواری ببیند.

۴. نحوه ارائه اطلاعات توسط رئیس‌تان را الگو قرار دهید

متوجه روشی باشید که رئیس‌تان اطلاعات را با شما در میان می‌گذارد. آیا به‌صورت نوشتار ورد (Word document) است یا متن یک ایمیل؟ آیا او جملات یا عبارات کامل را دوست دارد؟

به قلم: آوری بلنک

مترجم: پروازیدیفیض

رؤسا افرادی پر مشغله هستند. آنها به شما چشم دارند که اطلاعات را تلفیق، خلاصه و توصیه کنید تا بتوانند نسبت به آن اقدام کنند. به مدیرتان مهارت‌های تفکر اجرایی خود را نشان دهید و به جای توضیحات طولانی، نکته اصلی را در اختیارشان بگذارید. در اینجا پنج روش برای کمک به شما آمده است تا اصل مطلب را به رئیس خود ارائه و رهبری خود را نشان دهید:

۱. درباره نیازها و خواسته‌های مدیر خود فکر کنید

خود را جای مدیرتان بگذارید و درباره اطلاعاتی فکر کنید که آنها برای تصمیم‌گیری نیاز دارند و می‌خواهند. معنی این کار ممکن است تفکر در مورد مسئله‌ای باشد که رئیس مدیرتان هم به‌دنبالش است. آیا آنها به دنبال روش‌هایی برای صرفه‌جویی در زمان یا پول هستند؟ آیا مدیر شما به‌دنبال فرصت‌هایی برای توسعه کسب‌وکار است؟ این کار به شما کمک خواهد کرد تا اطلاعات مورد نیاز را مشخص کنید.

۲. برای اظهارات خود مدرک داشته باشید

رئیس‌تان به شما چشم دارد که اطلاعات را بازمینی و خلاصه کنید. او به‌دنبال استنتاج شما و نه ارائه رساله دکترا است. از نتیجه‌گیری هراس نداشته باشید، اما مطمئن شوید