

اخبار



صادرات به عربستان در حد صفر

تقویت روابط با سایر کشورها

صادرات ایران در دو ماهه نخست سال جاری به کشورهای حوزه خلیج فارس عمدتاً با افزایش همراه بوده و در عین حال صادرات به عربستان نیز کاملاً قطع شده است.

به گزارش ایسنا، تازه‌ترین آمار گمرک ایران از تجارت خارجی دو ماهه نشان می‌دهد که صادرات ایران به هفت کشور حاشیه خلیج‌فارس عمدتاً با افزایش همراه بوده و آماری از تجارت احتمالی ایران با عربستان نیز توسط گمرک ارائه نشده است و به نظر می‌رسد که در سال جاری هیچ‌گونه مبادلات تجاری بین ایران و عربستان نبوده است.

صادرات ایران به کشورهای حاشیه خلیج‌فارس در این مدت نسبت به مدت مشابه سال گذشته با افزایش همراه بوده است که در این میان بیشترین میزان کالاهای صادراتی ایران به امارات متحده عربی و کمترین آن به بحرین صادر شده است.

در این مدت بیش از ۳ میلیون تن کالا از ایران به امارات متحده عربی صادر شده که ارزش آن به یکمیلیارد و ۳۷۰ میلیون دلار می‌رسد. این در حالی است که در مدت مشابه سال گذشته ۲میلیون و ۸۰۵ هزار تن کالا به ارزش ۹۴۷ میلیون دلار به امارات صادر شده بود و به این ترتیب صادرات به امارات در این مدت از لحاظ وزنی ۸۰۳درصد و از لحاظ ارزشی ۴۴۶۷درصد افزایش یافته است.

عراق دومین شریک تجاری بزرگ ایران در حاشیه خلیج‌فارس است که در این مدت ۲میلیون و ۴۸۰هزار تن کالا را از ایران دریافت کرده و بابت آن یکمیلیارد و ۱۶۱ میلیون دلار به صادرکنندگان ایرانی پرداخت کرده است. صادرات ایران به عراق در مدت مشابه سال گذشته ۲میلیون و ۴۱۹ هزار تن به ارزش یکمیلیارد و ۴۵ میلیون دلار بود که مقایسه این آمار حاکی از افزایش ۲۰۵۴درصدی از لحاظ وزن و ۱۱۰۹درصدی از لحاظ ارزش است.

کشور عمان بعد از عراق بیشترین ارزش صادراتی در میان کشورهای حاشیه خلیج‌فارس را داشته است، به طوری که در این مدت دو ماهه حدود ۵۲۴هزار تن کالا به ارزش ۱۴۱ میلیون دلار از ایران دریافت کرده است، در صورتی که واردات عمان از ایران در دو ماهه نخست سال گذشته ۲۸۵هزار تن به ارزش حدود ۸۸ میلیون دلار بوده است و به این ترتیب صادرات ایران به عمان نیز در سال جاری ۸۳ و ۶۰درصد به ترتیب از لحاظ وزن و ارزش افزایش یافته است.

هرچند که روابط سیاسی بین ایران و کویت چندان مساعد نیست، اما با این وجود ایران توانسته است که در این مدت دو ماهه ۷۶۲ هزار تن کالا به ارزش ۵۵۰ میلیون دلار به این کشور صادر کند. ایران در سال گذشته تنها ۳۶۸ هزار تن کالا به کویت صادر کرده بود که ارزش دلاری آن نیز رقمی در حدود ۴۳ میلیون دلار بوده است و مقایسه آمار صادرات ایران به کویت در این دو سال نشان از افزایش ۱۰۶درصدی وزنی و ۲۸درصدی ارزشی دارد. هرچند صادرات ایران به قطر در میان کشورهای حاشیه خلیج‌فارس چندان چشمگیر نیست، اما در این مدت با توجه به بهبود روابط سیاسی میان ایران و قطر، صادرات به این کشور با افزایش قابل ملاحظه‌ای همراه بوده است، به طوری که ایران در دو ماهه نخست سال گذشته ۱۳۱ هزار تن کالا به ارزش کمتر از ۹ میلیون دلار به قطر صادر کرده بود، اما در دو ماهه نخست امسال صادرات به این کشور ۲۱۶ هزار تن به ارزش بیش از ۴۷ میلیون دلار رسیده است، در واقع صادرات ایران به قطر با افزایش ۶۴درصدی از لحاظ وزن و ۴۳۵درصدی از لحاظ ارزش روبه‌رو بوده است.

روایت وزیر ارتباطات از گرانفروشی واردکننده آیفون

اپل از فروشگاه معروف اینترنتی حذف شد

بعد از افشاشگری وزیر ارتباطات درخصوص تخصیص ارز ۴۲۰۰ تومانی و سکوت شرکت‌های واردکننده، شرایط برای سودجویان بازار موبایل به شدت پیچیده شده است.

به گزارش تسنیم، وزیر ارتباطات چند روز قبل بعد از حضور در یکی از بازارهای موبایل تهران دستور انتشار لیست دریافت‌کنندگان **دلار۴۲۰۰تومانی** برای واردات گوشی موبایل را داد. این لیست بلافاصله مورد توجه مردم قرار گرفت چراکه براساس آن شرکت‌هایی که تا چندی پیش از عدم دریافت ارز دولتی شکایت داشتند حالا در شرایط سختی قرار گرفته بودند. یکی از نکات مهم دو لیستی که توسط وزارت ارتباطات منتشر شده بود اختلاف ۱۵۰ میلیون دلاری ارز تخصیص داده شده با واردات انجام‌شده از سوی ۳۰ شرکتی بود که از دلار ۴۲۰۰ تومانی دولتی بهره‌مند شده بودند. هنوز هیچ یک از این شرکت‌ها درخصوص نحوه استفاده از این ارزها توضیح نداده‌اند، اما وزیر ارتباطات اولین گزارش خود از بازرسی‌های انجام‌شده از شرکت‌های مذکور را در صفحه خود منتشر کرد.

در توضیحات آذری‌جهرمی آمده است، اولین بازرسی تعزیراتی از یکی از شرکت‌های واردکننده تلفن همراه صورت پذیرفت. بنا بر گزارش دریافتی، شرکت مزبور حدود ۲۰۰۰۰ گوشی آیفون وارد کرده که ۱۵۰۰۰ تای آن را یکجا و با ۲میلیون تومان گران‌تر از معمول به یک شرکت واگذار کرده و ۵۰۰۰ گوشی را در انبار موجود داشته است.

این در حالی است که بسیاری از کاربران فضای مجازی طی تماس با خبرنگار تسنیم از ناموجود شدن انواع گوشی‌های آیفون در یک سایت معروف فروش اینترنتی خبر داده‌اند. براساس اعلام کاربران تا دو روز قبل لیست قیمت فروش این کالا در سایت‌های مذکور موجود بوده اما طی ساعات اخیر این قیمت‌ها حذف و گوشی‌ها ناموجود اعلام شده‌اند.

همچنین بررسی قیمت گوشی‌های سامسونگ نیز نشان می‌دهد، برخی از این گوشی‌ها با افزایش قیمت بی‌ضابطه روبه‌رو شده‌اند این درحالی است که طبق اعلام وزیر ارتباطات بسیاری از شرکت‌های اصلی واردکننده از ارز دولتی ۴۲۰۰ تومانی بهره‌مند شده‌اند.

عضو هیأت‌مدیره انجمن صادرکنندگان نمونه با تأکید بر ضرورت تعریف صحیح امنیت غذایی، گفت: سهم ایران در تولید مواد غذایی ایمن در مقایسه با کشورهای دیگر کم است و ظرفیت‌های زیادی برای افزایش آن وجود دارد.

به گزارش تسنیم، محمدامین کاظمیان عضو هیأت‌مدیره انجمن صادرکنندگان نمونه با اشاره به ضرورت پیاده‌سازی سیستم مدیریت کیفیت و ایمنی موادغذایی با تمرکز بر استانداردهای BRC و IFS در صنعت غذا اظهار کرد: هدف اصلی این است که سلامت جامعه ایران و ورود مؤثر تولیدکنندگان ایرانی به بازارهای جهانی ارتقا یابد که بر این اساس به دنبال افزایش سطح آگاهی‌رسانی به مردم هستیم، به همین جهت، این دوره آموزشی دهم برگزار خواهد شد.

عضو هیأت‌مدیره انجمن صادرکنندگان نمونه و برتر افزود: به دنبال تحولی بنیادین در صنایع غذایی کشور هستیم، این در حالی است که قدرت مذاکره با جهان امروز، ورود، تأمین و حضوری مؤثر و ماندگار در شبکه‌های توزیع و عرضه غذایی دنیا، ادبیاتی متفاوت می‌طلبد، که استانداردهای BRC و IFS شایبیت آن است.

وی با اشاره به اینکه پوشش ملی صادرات، بلوغ همه صنایع غذایی

ایران را هدف گرفته، خاطرنشان کرد: استقرار استانداردهای BRC و IFS برای سلامت ملت‌ها و آیندگان یک نیاز است، بر این اساس در این کارگاه در کنار آشنایی با استانداردهای BRC و IFS موضوعات مدیریت سیستم، کنترل خطرات و نقاط بحرانی و قابلیت ردیابی مطرح می‌شوند.

به گفته حاج‌کاظمیان، واقعیت این است که عمر صنایع غذایی نایمن، دیگر به سر آمده است و باید به مردم ایران تعریف صحیح امنیت غذایی را اطلاع‌رسانی کرد؛ زیرا گواهی‌هایی چون HACCP و ISOها، کیفیت و ایمنی محصول را به ارمان نمی‌آورند؛ این در حالی است که هدف نهایی این کارگاه سلامت جامعه است و برای تحقق این امر لازم است تا سهم ایران در تولید موادغذایی ایمن در مقایسه با دیگر کشورها افزایش یابد.

وی افزود: دنیای امروز، دنیایی هوشمند است و دولت‌های هوشمند، برای حفظ خود، منافع و سلامت ملت‌های‌شان را به خوبی هدف گرفته‌اند، چراکه هزینه درمان و تأمین اجتماعی برای دولت‌ها بسیار سنگین و طاقت‌فرسا است.

حاج‌کاظمیان با بیان اینکه بازارهای جهانی به دنبال محصولات

مخالفت رئیس سازمان توسعه تجارت با آزادسازی نرخ ارز

تا سه ماه زمان می‌برد. خسروتاج با بیان اینکه کارت بازرگانی به معنای توان ورود به بازار جهانی است، گفت: بر این اساس در صورت این کارت برای جوانان و افرادی که تازه‌کار هستند و می‌خواهند وارد بازار جهانی شود سختگیری نمی‌شود.

وی افزود: از جمعیت کل کشور حدود ۳هزار نفر با رقم بیش از یک میلیون دلار در بازار جهانی فعالند و سهم کشورمان در این زمینه بسیار پایین است.

رئیس سازمان توسعه تجارت گفت: باید اجازه حضور افراد جدید و جوانان کشورمان را در بازار جهانی بدهیم.

خسروتاج افزود: قوانین سختگیرانه در مالیات و حوزه‌های دیگر موجب شده است برخی تجار کشور از کارت‌های بازرگانی دیگران یا به اصطلاح یک بار مصرف استفاده کنند.

وی گفت: در جلسه روز چهارشنبه ستاد اقتصادی طرح جدیدی برای ارائه کارت‌های بازرگانی مطرح می‌شود که براساس میزان تجارت افراد به سابقه آنها در بازار جهانی بستگی خواهد داشت.

تولید نانولیافی برای صنایع غذایی از دانه گیاه کتان

مختلف موسیلاژ دانه بزرک و پلی‌ونیل‌سکلر، از آزمون‌های DSC، FTIR و TGA جهت آنالیز کارایی نانولیاف سنتز شده استفاده شده و میکروسکوپ الکترونی نیز جهت بررسی ساختار و ابعاد آنها مورد استفاده قرار گرفته است.

حداد با اشاره به نتایج به دست آمده از این تحقیقات گفت: نتایج به دست آمده حاکی از ترکیب ۳درصدی موسیلاژ دانه بزرک و ۱۲درصدی پلی‌ونیل‌الکل با نسبت ۴۰:۶۰ و بهینه‌ترین خواص ممکن فیزیکی و حرارتی است.

به گفته وی، می‌توان از این نانولیاف در صنایع تولید مواد غذایی فراسودمند استفاده کرد. این تحقیقات از سوی سمیرا حداد، دانش‌آموخته مقطع کارشناسی ارشد و سیدامیرحسین گلی عضو هیأت علمی دانشگاه صنعتی اصفهان و نتایج این تحقیقات در مجله- International journal of biological macromolecules منتشر شده است.

میلیارد دلار بوده است و به جز این بخش صادرکنندگان کالاهای صنعتی، معدنی غیرفلزی، ماشین‌آلات، اقلام عمده شیمیایی، خودرو و … می‌توانند از امتیاز معامله ارز صادراتی خود در بازار بورس براساس تصمیم جدید ستاد اقتصادی استفاده کنند.

رئیس سازمان توسعه تجارت گفت: برای واردات موبایل از دو سال پیش مصوب شد شرکت واردکننده باید نمایندگی رسمی و خدمات پس از فروش داشته باشد. خسروتاج افزود: اگر شرکتی نمایندگی فروش و خدمات پس از فروش از شرکت اصلی نداشته و اقدام به واردات تلفن همراه کرده باشد متخلف است و باید رسیدگی شود.

وی گفت: در سامانه جامع تجارت وضع همه شرکت‌ها و کالاهای وارداتی اعلام می‌شود و گمرکات نیز می‌توانند این موضوع را به آگاهی مردم برسانند.

رئیس سازمان توسعه تجارت درباره برابر نبودن ارز اختصاص‌یافته برای واردات کالا با میزان واردات کالا افزود: ممکن است برخی از این کالاها در راه باشند، زیرا ثبت سفارش و ورود برخی کالاها به کشور دو





دلیل قانع کننده‌ای در ممنوعیت واردات خودرو به مجلس ارائه نشده است

دولت باید به مجلس توضیح دهد

دولت باید به مجلس توضیح دهد که به چه علت و در راستای کدام سیاست، خودرو را در لیست کالاهای ممنوعه قرار داده و مصوبه ممنوعیت واردات خودرو را ابلاغ و سیاست ثبت سفارش را بسته است. سیدمهدی مقدسی، عضو کمیسیون صنایع و معادن مجلس شورای اسلامی، در گفت‌وگو با پرشین خودرو، با بیان این مطلب اظهار داشت: اینکه یک‌شبه تصمیم گرفته شود که سایت ثبت سفارش خودرو بسته شود نه‌تنها ساماندهی بازار خودرو را دربر نداشته، بلکه تعدد و تناقص در تصمیمات موجب آشفتگی در بازار خودرو شده است و انتظار می‌رود دولت استدلال منطقی در اعمال این ممنوعیت داشته باشد. وی گفت: در صورتی که اولویت دولت در ابلاغ چنین تصمیمی تخصیص ارز به واردات باشد، راهکار آن ممنوعیت واردات خودرو و دامن زدن به وضعیت کنونی بازار خودرو نبود و دولت می‌توانست بدون اختصاص ارز دولتی، جریان واردات با ارز آزاد را باز بگذارد. وی با اشاره به سهم ۴ تا ۵ درصدی خودروهای وارداتی از بازار خودرو کشور، تصریح کرد: با وجود سهم بسیار کمی که واردات از بازار خودرو دارد اما اقدامات سال گذشته دولت در باز و بستن سایت ثبت سفارش و به دنبال آن موضوع هک شدن سایت و ثبت سفارش غیرقانونی خودرو التهاب و موج روانی زیادی را در بازار خودرو و قیمت‌ها ایجاد کرد و حال با تصمیم دوباره دولت در ممنوعیت واردات خودرو، به‌طور قطع بازار خودرو ناسامان‌تر خواهد شد.

واردات ۵ درصدی خودرو هیچ نگرانی نداشت

نماینده اراک در خانه ملت تأکید کرد در شرایطی که نزدیک به ۹۵درصد بازار خودرو در اختیار شرکت‌های داخلی و مونتاژکار است، واردات ۵درصدی خودرو جای هیچ نگرانی نداشت درحالی‌که ممنوعیت و افزایش تعرفه خودروهایی که تنها سهم ۵ درصدی از بازار دارند، هر روز بازار وارداتی‌ها را ملتهب‌تر و قیمت‌ها را صعودی و بی‌منطق‌تر کرده است. مقدسی افزود: تا این لحظه دلایل قانع‌کننده‌ای از سوی دولت و وزیر صنعت در خصوص ممنوعیت واردات خودرو به مجلس ارائه نشده است و همچنان مترصد آن هستیم تا در کمیسیون یا صحن علنی مجلس دلایل منطقی دولت در این زمینه را بشنویم. وی گفت: دولت باید به مجلس توضیح دهد که به چه علت و در راستای کدام سیاست، خودرو را در لیست کالاهای ممنوعه قرار داده و مصوبه ممنوعیت واردات خودرو را ابلاغ و سایت ثبت سفارش را بسته است. وی افزود: البته واردات خودرو تأثیری در بازار خودروهای داخلی نداشته و صرفاً کنترل آن در مهار قیمت‌ها تأثیر دارد و از سویی انحصار بازار داخلی را از بین می‌برد. این عضو کمیسیون صنایع در ادامه به ارائه گزارش تخلفات صورت گرفته در ثبت سفارش غیر قانونی و واردات ۶۴۰۰ دستگاه خودرو اشاره کرد و اظهار داشت: روز گذشته گزارش تخلفات در ثبت سفارش خودروها توسط کمیسیون ویژه حمایت از تولید ملی در کمیسیون صنایع ارائه و مورد بررسی قرار گرفت و به‌زودی این تخلف در مجلس اعمال ماده ۲۳۶ خواهد شد. مقدسی در ادامه به اهمیت تولید و داخلی‌سازی خودرو در کشور پرداخت و گفت: در صورتی که شرایط بین‌المللی مساعد شود حرکت در جهت داخلی‌سازی به‌طور قطع در قدرت و توسعه خودروسازی ایران مؤثر بوده و موجب حفظ این صنعت در مقابله در بحران‌های اینچنینی خواهد بود.

زبان ۴۵ میلیارد دلاری مصرف‌کنندگان

آمریکایی از وضع تعرفه بر خودروهای خارجی

یک گروه تجاری خودروسازی اعلام کرد وضع تعرفه ۲۵درصدی بر خودروهای وارداتی توسط دولت آمریکا، سالانه ۴۵میلیارد دلار هزینه روی دست مصرف کنندگان آمریکایی خواهد گذاشت.

به گزارش «عصرخودرو»، یک گروه تجاری خودروسازی اعلام کرد به دولت ترامپ خواهد گفت که تهدید شرکت‌های خودروسازی به وضع تعرفه ۲۵درصدی بر خودروهای مسافری وارداتی به بهانه‌های امنیت ملی، سالانه ۴۵ میلیارد دلار هزینه روی دست مصرف‌کنندگان آمریکایی خواهد گذاشت، که معادل ۵۸۰۰ دلار در ازای هر خودرو است. گلوریا برچکوئیست، سخنگوی اتحادیه تولیدکنندگان خودرو، که یک گروه متشکل از غول‌های خودروسازی جنرال موتورز، تویوتا موتور، فولکس واگن و چند شرکت دیگر خودروسازی است، اعلام کرد این گروه اواخر این هفته نظرات کتبی خود را به وزارت بازرگانی آمریکا ارسال خواهد کرد. برچکوئیست گفت: «اگر مبنای این میزان فروش خودروها در سال ۲۰۱۷ قرار دهیم، این تعرفه‌ها در کل آمریکا موجب افزایش حدود ۴۵دلاری پرداخت مالیات توسط مصرف‌کنندگان خواهد شد. این اقدام عملاً تأثیرات مثبت کاهش مالیات‌ها را خنثی خواهد کرد.» به گفته وی، مصرف‌کنندگان همچنین زمانی‌که خودروهای تولید آمریکا و تولید شرکت‌های خارجی را خریداری می‌کنند، با افزایش هزینه‌های قطعات وارداتی مواجه خواهند شد.

روند تخلف ثبت سفارش خودرو به

قوهقضائیه می‌رود

عضو کمیسیون صنایع و معادن مجلس از ارسال گزارش این کمیسیون درباره تخلفات صورت گرفته در ثبت سفارش خودرو به قوه قضائیه خبر داد. نادر قاضی‌پور، عضو کمیسیون صنایع و معادن و مجلس شورای اسلامی در گفت‌وگو با تسنیم، با اشاره به نشست عصر دیروز این کمیسیون گفت: در این نشست درباره تخلفات صورت گرفته در ثبت سفارش خودرو در ماه‌های گذشته بحث و تبادل نظر شد. وی با بیان اینکه در این جلسه دو معاون وزیر صنعت و معدن و تجارت حضور داشتند، ادامه داد: جمع‌بندی این نشست این بود که تخلفات صورت گرفته در ثبت سفارش خودروها در قالب ماده ۲۳۶ آیین‌نامه داخلی مجلس به قوه قضائیه ارجاع داده شود.

عضو کمیسیون صنایع و معادن مجلس تصریح کرد: در این جلسه مقرر شد گزارش کمیسیون در این زمینه تدوین و در اختیار هیأت‌رئیسه پارلمان قرار گیرد تا در صحن علنی مجلس پس از تصویب به قوه قضائیه ارجاع شود.

برنده ماراتن تولید و مصرف بنزین کیست؟



لیتر بود. البته واردات بنزین تا دی‌ماه بیش از ۳درصد رشد داشته که از زمانی که پالایشگاه ستاره خلیج فارس وارد مدار شد واردات بنزین بیش از ۷۴درصد در دی، بهمن و اسفندماه کاهش داشت و پیش‌بینی شد واردات بنزین در سال ۱۳۹۷ کاهش یابد. بر این اساس در آخرین روز فروردین‌ماه سال جاری بود که موسوی‌خواه، مدیرعامل شرکت ملی پخش فرآورده‌های نفتی گفت: میزان تولید بنزین در کشور نزدیک به ۸۰ میلیون لیتر است که با به مدار آمدن فاز دوم پالایشگاه ستاره خلیج فارس به ۸۴ میلیون لیتر می‌رسد.

وی در مورد میزان واردات بنزین به کشور نیز توضیح داد: طبق آخرین آمار در حال حاضر روزی ۷ میلیون لیتر بنزین به کشور وارد می‌شود. البته پیش‌بینی شده در سه‌ماهه نخست سال میانگین واردات بنزین روزانه ۹ میلیون لیتر باشد. میزان واردات بنزین در سه‌ماهه دوم سال کمتر خواهد شد و ممکن است به ۴۵ میلیون برسد و در نهایت واردات بنزین در سه‌ماهه سوم سال قطع خواهد شد.

چندی بعد علیرضا صادق‌آبادی، مدیرعامل شرکت ملی پالایش و پخش فرآورده‌های نفتی در مورد وضعیت تولید بنزین یورو ۴در پالایشگاه های اراک، تبریز، اصفهان و آبادان توضیح داد: به طور کلی از این پالایشگاه‌ها ۳۲میلیون لیتر در روز بنزین یورو ۴تولید می‌شود و متوسط عملکرد روزانه ۲۸میلیون لیتر است. میزان تولید بنزین یورو

بنابراین امیدواریم با توجه به آشفتگی بازار خودرو چه در حوزه تولید داخلی و چه در حوزه واردات که طی هفته‌های گذشته کاملاً مشهود و هویدا بوده است، قانون ساماندهی بازار خودرو مصوب شود تا در حوزه‌های کیفیت، خدمات پس از فروش، قیمت‌گذاری و انحصار خودروسازان، خط‌مشی مشخصی را برای تمامی بخش‌های ذی‌ربط مشخص کند؛ به هر حال خلأ قانونی اکنون باعث استفاده سودجویان شده است. وی تصریح کرد: افزایش‌های نجومی قیمت خودرو با بحث قیمت‌هایی که در بازار به گوش می‌رسد، جهش قیمتی را به وجود آورده که به هیچ عنوان قابل توجیه نیست؛ ضمن اینکه افزایش سرسام‌آور قیمت خودروهای داخلی به اسم تولید ملی، نباید تا این اندازه از نوسان قیمتی اثر اثر بگیرد؛ اگرچه بخشی از قطعات آن نیز وارداتی است، اما با استفاده از ارز مبادله‌ای این قطعات وارد می‌شود و ارز بازار سیاه هم نیست که باعث افزایش قیمت شود.

به گفته پارسایی، هیچ دلیل منطقی و توجیهی نمی‌تواند افزایش قیمت را توجیه کرده و افکار عمومی را قانع کند که این افزایش قیمت، دلیل منطقی دارد، بنابراین بالا رفتن بی‌منطق قیمت نشان می‌دهد که خلأ در قانون وجود دارد و نظرات را محدود کرده؛ ضمن اینکه شورای رقابت و سازمان حمایت مصرف‌کنندگان و تولیدکنندگان در

یک مقام مسئول از لابی گسترده خودروسازان در مجلس برای منتفی کردن طرح ساماندهی بازار خودرو خبر داد و گفت افزایش نجومی قیمت خودروهای داخلی به بهانه ارز توجیه‌پذیر است.

بهرام پارسایی در گفت‌وگو با مهر با اشاره به رأی نمایندگان در خصوص تصویب یک فوریت طرح ساماندهی بازار خودرو در صحن مجلس گفت: این طرح بعد از تصویب یک فوریت به کمیسیون صنایع و معادن مجلس ارجاع داده شد که بر این اساس، طی دو جلسه روی آن کار کارشناسی صورت گرفت، اما متأسفانه پیشنهاد مسکوت ماندن آن از سوی چند نفر از اعضای کمیسیون مطرح شد؛ این در حالی است که حضور پررنگ و بیش از حد خودروسازان و نمایندگان وزارت صنعت، معدن و تجارت در جلسه‌ای که بسیار غیرمعمول و غیرمتعارف بود، جوی را ایجاد کرد که با ارائه آمارهای غیرواقعی، کمیسیون را با ۱۳ رأی موافق و ۱۰ رأی مخالف، مجبور به مسکوت ماندن طرح برای شش ماه کرد که البته این موضوع در اختیار کمیسیون نیست.

سخنگوی کمیسیون اصل ۹۰ افزود: بر این اساس طبق مذاکراتی که با هیأت‌رئسه کمیسیون انجام شده است، قرار بود پیشنهادهای از سوی آنها به هیأت‌رئیسه مجلس داده شود؛ تا در صحن هم به رأی گذاشته شود؛

عضو هیأت علمی دانشگاه علم و صنعت :

الان واردات خودرو خیانت است

تعریف می‌شود و اگر منظور واردکنندگان خودرو از ۱۵هزار نفر، پرسنل شافل در خدمات پس از فروش نیز هست آمار درستی به نظر می‌رسد. این کارشناس صنعت خودرو ادامه داد: اگر آقایان واردکننده خودرو در نظر دارند با اتخاذ چنینی مواضعی دولت را تهدید کنند که اگر واردات خودرو آزاد نشود، کار خود را تعطیل کرده و به خودروهای فروخته شده از سوی خود، خدمات پس از فروش نیز ارائه نمی‌کنند، اقدامی برخلاف قانون حمایت از حقوق مصرف‌کنندگان خودرو است. وی افزود، اما اگر منظور واردکنندگان از داشتن ۱۵هزار پرسنل، تنها پرسنل شافل در فرآیند واردات و فروش خودرو است، این آمار غیرمنطقی به نظر می‌رسد و ظاهراً ارائه چنین آماری تنها تلاشی برای فریب و تحت فشار قرار دادن دولت است.

کاکایی با بیان اینکه طبق قانون، واردکنندگان خودرو موظف هستند تا ۱۰ سال پس از فروش آخرین دستگاه خودرو از سوی خود، خدمات پس از فروش به خودروهای فروخته شده ارائه کنند، تصریح کرد:

راهاندازی نخستین «مدرسه مجازی برنامهنویسی به زبان مادری» با همکاری دانشگاه شریف

محمدجواد آذری جهرمی با اشاره به بازدید از دانشگاه صنعتی شریف در شبکه اجتماعی اینستاگرام نوشت: کودکان، نمره زندگی ما هستند. همانگونه که برای زندگی در فضای واقعی تربیت می‌یابند، نیاز به آموزش برای بهره‌مندی و مواجهه با فضای مجازی دارند. به گزارش مهر، وی با بیان اینکه ۹ ماه پیش طرح زیست‌بوم کودکان در فضای مجازی را آغاز کردیم، ادامه داد: امروز در کمال مسرت در دانشگاه صنعتی شریف با کودکانی مواجه شدم که با فعالیت در یکی از زیرپروژه‌های زیست‌بوم کودکان با نام «برنامهنویسی به زبان مادری» برای برنامهنویسی، ساخت انیمیشن و نیز ساخت بازی توانمند شده‌اند. وزیر ارتباطات تاکید کرد: این عزیزان اکنون نه تنها صرفاً مصرف‌کننده فضای مجازی‌اند، بلکه به چرخه تولیدکنندگان محتوا پیوسته‌اند.



دریچه

چرا رهبران کسب و کار برای تنظیم استراتژی وقت نمی‌گذارند؟

دیوید آلن، کارشناس بهره‌وری می‌گوید: شما برای خلق ایده‌های نوآورانه یا تصمیم‌گیری بهتر به زمان نیاز ندارید، بلکه به فضا نیاز دارید. تفکر استراتژیک بدون فضای ذهنی و روانی مناسب غیرممکن نیست، ولی احتمال وقوع آن بسیار پایین است. حتی با در اختیار داشتن زمان محدود و مسئولیت‌های ثابت، در صورتی که فضای ذهنی خود را مرتب و آرام کنید، باز هم می‌توانید استراتژیک فکر کنید. برای مثال تمام وظایف مهم خود را روی کاغذ یادداشت کنید، به طوری که به طور واضح آنها را ببینید و دائماً نگران نباشید که چیزی را فراموش کرده‌اید.

دوم، بهتر است به روشنی بدانید که زمان خود را صرف چه اسوری می‌کنید. برای مدتی، نحوه صرف زمان خود را ردیابی کنید. البته این تست، پروژه آسانی نیست زیرا ما عادت کرده‌ایم مسائل روزمره را زندگی کنیم، نه اینکه آنها را ثبت کنیم، اما داده‌های این تست بسیار ارزشمند هستند و به شما نشان می‌دهند وقتتان را دقیقاً چگونه و کجا هزینه می‌کنید. ممکن است بتوانید بعضی از وظایف را به تأخیر بیندازید، یا به دیگران محول کنید و بدین طریق زمان بیشتری به دست آورید. حتی اگر در هر هفته یکی دو ساعت زمان آزاد بیشتری داشته باشید، فرصتی عالی برای خروج از روزمرگی‌ها و فراهم کردن فضای مورد نیاز تفکر استراتژیک به دست می‌آورد.

سوم، زمانی که ما از چارچوب فرهنگی «مشغول = مهم» آگاهیم، می‌توانیم از این محدودیت‌ها فراتر برویم و خودمان را با سیستم دیگری سازگار کنیم که تفکر عمیق استراتژیک را ارزشمندتر می‌بیند. درک سیورس، نویسنده و کارآفرین می‌گوید مشغول بودن، به این معناست که شما در محدوده برنامه شخص دیگری کاری می‌کنید. واقعیت این است که شما می‌توانید از این محدوده خارج شوید. سیورس در یک پادکست توضیح می‌دهد: زمانی که مردم ایمیل خود را با این مقدمه آغاز می‌کنند که «می‌دانم که بسیار گرفتار هستید» لیخند می‌زنم. حتی زمانی که به آنها می‌گویم «نه! مشغول نیستیم!» تعجب می‌کنند. اما این حرف معنای دیگری دارد: نه، من مجبور نیستم کاری را برای کسی انجام دهم. بنابراین کاری را که نمی‌خواهم، انجام نمی‌دهم.

پس وقت آزاد دارم. اگر ذهنیتی را که در مورد «مشغولیت» داریم تغییر دهیم، راحت‌تر می‌توانیم خودمان را از قید تعهدات بی‌پایانی که هر روز روی میز کار ما است، خلاص کنیم. مسئولیت‌هایی که به عهده ما گذاشته می‌شود، پایانی ندارد. در واقع با در نظر داشتن رقابت جهانی، هر چه در حرفه خود ارتقا می‌یابیم، انتظار می‌رود بیشتر کار کنیم. بدون یک تلاش متمرکز و هماهنگ، به‌سادگی تفکر استراتژیک را به پایین لیست اولویت‌های خود می‌فرستیم.

ما باید از انگیزه‌های ناخودآگاهی که وقت ما را از استراتژی منحرف می‌کنند، آگاه باشیم و اقدامات مؤثری در راستای اعمال تفکر استراتژیک در برنامه‌های شغلی و شخصی خود انجام دهیم. در این صورت می‌توانیم در مسیر هدفی که ۹۷ درصد از رهبران جهان، آن را ضروری و مهم می‌دانند، قدم برداریم.

منبع HBR/zoomit

گرچه اکثر رهبران تفکر استراتژیک را یکی از مهم‌ترین وظایف پایه‌ای خود می‌دانند، ولی ساماندهی مسائل روزمره آنها را از پرداختن به این اولویت بازمی‌دارد.

تقریباً همه رهبران می‌خواهند زمان بیشتری را به تفکر استراتژیک اختصاص دهند. در یک نظرسنجی از ۱۰ هزار رهبر ارشد، ۹۷ درصد از آنها گفتند که مهم‌ترین وظیفه رهبر در راستای هدایت سازمان به سمت موفقیت، طراحی برنامه‌های استراتژیک است. هم‌زمان، تحقیقات دیگر نشان می‌دهد که ۹۶ درصد از رهبران معتقدند برای تفکر استراتژیک وقت ندارند. جای تعجب نیست چراکه همه ما می‌دانیم وظایفی نظیر جلسات مکرر و پاسخ دادن به ایمیل‌ها چقدر زمان‌بر هستند. طبق آنالیزهای مؤسسه Radicati Group، هر مدیر روزانه به‌طور متوسط به ۱۲۶ ایمیل پاسخ می‌دهد.

اما رهبران احتمالاً می‌توانند برای اولویت دادن به امور ضروری‌تر، گام‌هایی بردارند. چه چیزی می‌تواند تقابل عظیم اهداف و اقدامات آنها را برطرف کند؟

مسئله اول، انگیزه‌هایی است که به‌طور ناخودآگاه توسط شرکت‌ها ایجاد می‌شود. فرهنگ‌سازمانی اغلب شرکت‌ها حتی کارشناسان ارشد را تحت فشار می‌گذارد تا ساعات طولانی‌تری کار کنند. فرهنگی که به گفته محققان، غالباً به‌عنوان یک مرجع اعتبارسنجی برای وفاداری و بهره‌وری در اقتصاد مدرن عمل می‌کند: تحقیقات نشان می‌دهد کارکنانی که بیش از ۵۰ ساعت در هفته کار می‌کنند؛ ۶ درصد بیش از سایر کارمندان پاداش دریافت می‌کنند.

از زاویه دیگر، اگر خودتان را به میز کار زنجیر کنید، شاید به ایمیل‌های بیشتری پاسخ دهید، ولی احتمالاً ایده نوآورانه‌ای به ذهن‌تان خطور نمی‌کند. تحقیقات نشان می‌دهد که کار بیشتر از ۵۰ ساعت در هفته، بهره‌وری افراد را کاهش می‌دهد. طبق مطالعات دانشگاه استنفورد، آنچه واقعاً تفکر خلاق را تقویت می‌کند فعالیت‌هایی مانند پیاده‌روی کوتاه‌مدت مخصوصاً در فضای آزاد است. اما محیط شرکتی این رفتار را جریمه می‌کند، چراکه اصولاً پاداش‌دهی بر اساس مدت‌زمانی که کارکنان مشغول کار هستند تنظیم می‌شود.

یکی دیگر از موانع تفکر خلاق، عرف اجتماعی است: مردم «اشتغال» را نشانه‌ای از وضعیت اجتماعی مخاطب می‌دانند. همانطور سیلوپا بلزا از دانشکده کسب‌وکار کلمبیا می‌گوید، این موضوع که ما به دیگران می‌گوییم تمام‌وقت مشغول کاریم، به‌طور ضمنی نشان می‌دهد که این روال، مطلوب نظر ما است. به عبارتی، صرف‌نظر از اینکه واقعاً برنامه کاری ما چقدر شلوغ باشد، ما انگیزه دیگری برای پرورش‌مانده بودن داریم: این امر نشان‌دهنده موفقیت حرفه‌ای ما است. مدیران نیز به‌طور ناخودآگاه، با کار زیاد و سخت، عزت‌نفس بیشتری پیدا می‌کنند.

در کنار همه فشارهایی که ما را به سمت مشغولیت سوق می‌دهند و از تفکر استراتژیک دور می‌کنند، رهبران می‌توانند یک گام به عقب بردارند و به کمک روش‌های زیر، فضای آزاد موردنیاز خود را به دست آورند.

اول به یاد داشته باشیم که تفکر استراتژیک لزوماً به حجم بالای زمان نیاز ندارد.



نحوه رقابت برندهای ایرانی برای ورود به بازارهای بین‌المللی

طرح پژوهشی رساله دکتری در دانشگاه سمنان انجام شد. این طرح با اهداف طراحی و تبیین مدل راهبردی رقابت‌پذیری برند برای ورود به بازارهای بین‌المللی، شناسایی و تحلیل عوامل مؤثر بر عملکرد

برند، تحلیل عوامل و متغیرهای اثرگذار بر رقابت‌پذیری برند در بازارهای بین‌المللی، مطالعه و بررسی نحوه تأثیرگذاری عملکرد برند و متغیرهای مؤثر بر آن بر رقابت‌پذیری برند در صنایع غذایی و ارائه راهکارهای عملیاتی برای بهبود رقابت‌پذیری بین‌المللی انجام شد.

همچنین نوآوری این رساله از چندین جهت قابل بررسی است که می‌توان به بررسی مفهومی و میدانی رابطه بین سیستم مدیریت برند، عملکرد برند رقابت‌پذیری در سطح بین‌الملل برای

نخستین‌بار در ادبیات رقابت‌پذیری اشاره کرد. همچنین در دنیا هیچ پژوهش جامعی درباره مطالعه کاربردی و ارائه مدلی راهبردی و جامع برای رقابت‌پذیری برند در سطح بین‌الملل انجام نشده است.

«طراحی و تبیین مدل راهبردی رقابت‌پذیری برند برای ورود به بازارهای بین‌المللی» عنوان طرحی است که با پشتیبانی صندوق حمایت از پژوهشگران و فناوران معاونت علمی انجام شد.

به گزارش مرکز ارتباطات و اطلاع‌رسانی معاونت علمی و فناوری ریاست جمهوری، در دو دهه اخیر مفهوم رقابت‌پذیری با گسترش تجارت جهانی، تغییرات سریع در الگوی مصرف و تقاضا، انقلاب در فناوری اطلاعات همچنین افزایش در تعداد و کیفیت رقابتی محلی و بین‌المللی از اهمیت ویژه‌ای برخوردار شده است. با توجه به اهمیت روزافزون صادرات غیرنفتی برای کشور و با در نظر گرفتن این مسئله که صادرات موفق شرکت‌ها لازمه‌اش داشتن قدرت رقابت‌پذیری و داشتن برند قوی برای ورود به بازارهای بین‌المللی است با

پشتیبانی صندوق حمایت از پژوهشگران و فناوران معاونت علمی «طراحی و تبیین مدل راهبردی رقابت‌پذیری برند برای ورود به بازارهای بین‌المللی (مورد مطالعه: صنایع غذایی کشور)» به عنوان



۸ هزار میلیارد ریال تسهیلات به مشاغل خانگی اختصاص یافت

بیکار اما دارای مهارت کافی در انجام برخی فعالیت‌ها هستند که به دلیل بازار نامناسب اشتغال نمی‌توانند جذب کار شوند.

وی افزود: نگاه ما در مشاغل خانگی ایجاد رشته‌های جدید است. در کنار رشته‌های سنتی به عنوان میراث ملی و فرهنگی در بحث مشاغل خانگی تلاش می‌شود رشته‌های جدید نیز متناسب با ظرفیت‌های موجود در هر منطقه ایجاد شود.

امدادی به آموزش‌های مورد نیاز در زمینه مشاغل خانگی نیز اشاره و بیان کرد: براساس نیازسنجی اولویت پرداخت تسهیلات به افراد مهارت‌دیده است و براساس این ضرورت آموزش یکی از نیازهای اساسی در زمینه اشتغال به ویژه مشاغل خانگی محسوب می‌شود.

وی ادامه داد: نیاز کم به منابع مالی، مزایای فراوان مشاغل خانگی و نقش سازنده آنها در اشتغال و توسعه اقتصادی موجب شده تا این بخش در کشور ما نیز مورد توجه قرار گیرد و به عنوان یک سیاست مثبت در حوزه اشتغال تلقی شود.

رئیس دبیرخانه ساماندهی و حمایت از مشاغل خانگی وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی گفت به منظور ایجاد اشتغال پایدار و حمایت از مشاغل خانگی امسال ۸ هزار میلیارد ریال تسهیلات برای رونق این

حوزه در سطح کشور تخصیص یافته است. مهناز امامدادی روز چهارشنبه در جریان سفر به تایباد در شرق خراسان رضوی و بازدید از پروژه‌های اشتغال‌زایی مشاغل خانگی این شهرستان افزود: توسعه اشتغال خانگی به عنوان یک ضرورت در توسعه اشتغال و کارآفرینی در اکثر کشورهای دنیا مطرح است و دولت‌ها نسبت به توسعه این دسته از مشاغل توجه ویژه دارند.

وی ادامه داد: مشاغل خانگی زمینه تناسب و توازن شغلی و شخصی را در منزل برای افراد به ویژه بانوان که مسئولیت کار

در منزل را برعهده دارند فراهم می‌کند. رئیس دبیرخانه ساماندهی و حمایت از مشاغل خانگی وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی گفت: این دسته از مشاغل همچنین یک راهکار مناسب برای توسعه اشتغال‌های خرد و متوسط به ویژه برای افراد





ارزش حقیقی اینستاگرام بیش از ۱۰۰ میلیارد دلار است

اینستاگرام توسط فیس‌بوک تصاحب شده است، اما اگر اکنون یک اپلیکیشن مستقل بود، ارزشی معادل ۱۰۰ میلیارد دلار داشت. به گزارش زومیت، اینستاگرام هم‌اکنون در تصاحب فیس‌بوک است، اما به گزارش بلومبرگ، چنانچه این شبکه اجتماعی، شرکتی مستقل بود، براساس تخمین‌ها، ارزشی معادل ۱۰۰ میلیارد دلار می‌داشت. پلتفرم اشتراک‌گذاری تصویر اینستاگرام در سال ۲۰۱۲ توسط فیس‌بوک به قیمت یک میلیارد دلار خریداری شد و در حال حاضر یک میلیارد کاربر فعال ماهانه دارد. گفته می‌شود که درآمد اینستاگرام طی ۱۲ ماه آینده، به بیش از ۱۰ میلیارد دلار خواهد رسید.

یادداشت



ایجاد انگیزه به روش مربی آلمان در جام جهانی

به قلم کارمینو گالو
مترجم: رضوان دریس‌پور

برابر بود نظرسنجی کرد. وارگاس به این نتیجه دست یافت که سخنرانی‌های پیش از بازی در یکی از این دو دسته اصلی قرار می‌گیرند: آگاهی‌بخش استراتژی، برنامه‌بازی، غیره یا احساسی آیا هدف ایجاد غرور، خشم، شادی، در این تحقیق، از بازیکنان خواسته شد پس از بازی با رقبای پرسشنامه‌ای متشکل از هفت سؤال را پاسخ دهند تا بررسی شود که سخنرانی‌های پیش از بازی چه تأثیری بر عملکرد و وضعیت روحی آنها دارند. وارگاس پس از بررسی این پاس‌نامه‌ها دریافت سخنرانی‌هایی که قابلیت بالایی برای «تحریک عاطفی» (emotional arousal) دارند، سطح اعتماد به نفس بازیکنان را بالا می‌برند - آنچه که روانشناسان آن را «خودکارآمدی» (self-efficacy) می‌نامند. به بیان وارگاس، «اگر مربی قابلیت ایجاد انگیزه مناسب در ورزشکاران برای ارزیابی مثبت موقعیت را داشته باشد، ورزشکار مورد نظر احساسات مناسبی را تجربه می‌کند که در ادامه بر عملکرد وی تأثیر می‌گذارد.»

در اینجا مجدداً سخنان انگیزشی لو در سال ۲۰۱۴ را مورد بررسی قرار می‌دهیم. بر اساس مقاله تحلیلی واشنگتن‌پست، سخنان لو از سه عنصر تشکیل شده بودند که چنین نتیجه‌ای را رقم زدند و در تحقیقات وارگاس نیز به تمامی آنها اشاره شده است.

۱- از شخصیت خود فرد کمک گرفته شد. لو بازیکن ذخیره خود را با یکی از بزرگترین ستاره‌های مسابقه مقایسه کرد. البته که چنین مقایسه‌ای نوعی مبالغه بود، اما در عوض هدفی عمومی همچون «نهایت تلاش تو یکن» ، هدفی مشخص را در ذهن این بازیکن ایجاد کرد.

۲- این سخنان بدون اعمال فشار بر این بازیکن حس رقابت را در او ایجاد کرد. «این سخنان در عوض اعمال فشار، احساس امید در لحظه را ایجاد کرد.» به بیان دیگر، لو به آن بازیکن گفته بود که از تمامی امتیازات ممکن برخوردار است. بر اساس تحقیقات وارگاس، یادآوری هدفی مهم به یک ورزشکار نقش مهمی را در بالا بردن اعتماد به نفس آن شخص و مرتفع کردن نیازی روانشناختی ایفا می‌کند. او به این نتیجه دست یافت که سخنرانی‌های احساسی پیش از شرکت یک بازیکن یا تیم در مسابقات قهرمانی، رقابت با حریفی سطح بالا و یا زمانی که شانس برد آنها بسیار کم تلقی می‌شود، دارای بیشترین کارکرد هستند.

۳- این سخنان به آن بازیکن نشان داد که مربی به او اعتماد دارد. لو هرگز نگفت «به من نشان بده چقدر توانمند هستی.» در عوض، از آن بازیکن خواست آنچه از خود او در مورد او مطمئن است به دنیا نشان دهد. یکی از دلایل آنکه سخنرانی‌های انگیزشی کارآمد هستند آن است که تفکرات مضرب یک فرد را در جهتی مثبت هدایت می‌کنند. یک ورزشکار ناگهان تمرکز بر احساسات نگران‌کننده را متوقف می‌کند و کم‌کم تصور می‌کند بعد از برد چه احساسی خواهد داشت. مدیران حوزه‌های مختلف - ورزشی یا کسب‌وکار - باید از تجربه مربیگری لو و تحقیقات علمی وارگاس بیاموزند که عملکرد افراد رابطه نزدیکی با احساسات آنها دارد. به محض استخدام مجرب‌ترین افراد، به خوبی آنها را آموزش دهید و اطلاعات لازم برای انجام یک مسئولیت خاص را در اختیار آنها قرار دهید.

به‌علاوه، از آخرین مرحله‌ای که شما را به مدیری حقیقتاً لایق تبدیل می‌کند، غافل نشوید: بهبود وضعیت روحی بازیکنان تیم خود. منبع: inc

مربی آلمان در جام جهانی استاد ایجاد انگیزه است. در این مقاله به شگرد وی در ایجاد انگیزه می‌پردازیم. سخنرانی‌های احساسی قبل از شروع بازی اعتماد به نفس تیم‌های ورزشی و تیم‌های کسب‌وکار را افزایش می‌دهند. در حالی که میلیون‌ها نفر در سرتاسر دنیا به زمین‌های بازی جام جهانی ۲۰۱۸ فوتبال چشم دوخته‌اند، مربی آلمان بر آنچه در ذهن بازیکنانش می‌گذرد، متمرکز شده است. یواخیم لو اسطوره ایجاد انگیزه نامیده می‌شود. دلیل آن نیز واضح است. در بازی فینال رقابت‌های جام جهانی ۲۰۱۴ در ریو، لو ماریو گوته را از نیمکت ذخیره کنار کشید و او را به عنوان بازیکن جانشین در بازی مقابل آرژانتین به زمین بازی فرستاد. تصاویر شکار شده از این بازی نشان می‌دهند لو گوته را کنار کشیده و مطلبی را در گوش این بازیکن ۲۲ ساله زمزمه می‌کند. بعداً مشخص شد لو مطالب ذیل را در گوش این بازیکن زمزمه کرده است:

به دنیا نشان بده که تو بهتر از مسی (لیونل مسی، سوپرستار تیم ملی آرژانتین) هستی. نشان بده که تو برنده جام جهانی را تعیین می‌کنی. آنچه در ادامه اتفاق افتاد، خارق‌العاده بود. همانطور که در مقاله تحلیلی واشنگتن‌پست اشاره شده، «شاید اگر بازیکنان ذخیره دیگر از مربی خود می‌شنیدند که از بازیکنی مورد احترام که چهار بار لقب بهترین بازیکن دنیا را به خود اختصاص داده بهتر هستند، می‌خندیدند... اما گوته این حرف را جدی گرفت، تنها گل مسابقه را به ثمر رساند و چهارمین عنوان قهرمانی جام جهانی را برای تیم خود به ارمان آورد.» پس از این بازی، لو «قابلیت‌های ذهنی» بازیکنانش را ستایش کرد. حقیقت این است که لو دلیل این موفقیت‌هاست و احتمالاً سخنان پیش از بازی سلاح اسرارآمیز اوست. **جادوی سخنرانی‌های انگیزشی**

سخنان انگیزشی موفق لو موجب سوپراریز تیفانی وارگاس (Tiffany Vargas)، استادیار دانشگاه کالیفرنیا استیت، لانگ بیچ (Cal State University Long Beach) نشد. من با وارگاس در زمینه تحقیقات منحصربه‌فرد او در زمینه مهارت سخنرانی‌های انگیزشی پیش از بازی صحبت کردم. تحقیقات وارگاس در زمینه «متقاعدسازی کلامی» (verbal persuasion) عمدتاً بر مبنای تحقیقات او بر تیم‌های فوتبال در سطح رقابتی است.

وارگاس به دلیل تجربه شخصی خود در زمینه بازی کردن فوتبال در زادگاهش تگزاس به تحقیق در زمینه سخنرانی‌های انگیزشی ترغیب شده بود. او زمانی را به خاطر می‌آورد که برخی سخنرانی‌های پیش از بازی برای ارتقای عملکرد در تیم‌ها شور و هیجان ایجاد می‌کرد، در حالی که برخی سخنرانی‌های دیگر روحیه بازیکنان را تضعیف کرده و در آنها احساس اضطراب ایجاد می‌کرد. وارگاس به عنوان یک دانشجوی مقطع دکترا در رشته روانشناسی تلاش کرد با استفاده از تجزیه و تحلیل دقیق علمی دلیل این مسئله را پیدا کند.

وارگاس در تحقیقی که در ژورنال International Journal of Coaching Science نیز به چاپ رسیده است، بر تأثیر احساسی سخنرانی‌های پیش از بازی متمرکز شد. او از ۱۵۱ بازیکن مونت و مذکر تیم‌های فوتبال بزرگسالان نخبه که تعداد آنها با هم

ایلان ماسک مدرسه‌ای خصوصی در نزدیکی مقر اسپیس اکس اداره می‌کند

گزارش شده که ایلان ماسک در حال اداره یک مدرسه خصوصی در نزدیکی مقر اسپیس اکس است و شاگردان بسیار خاصی را در این مدرسه ثبت‌نام کرده است.

به گزارش دیجیاتو، به نظر می‌رسد که پسران ماسک، فرزندان کارکنان اسپیس اکس و افراد به‌خصوص دیگری در این مدرسه غیرانتفاعی که Ad Astra نام دارد، از سال ۲۰۱۴ به بعد مشغول آموختن علم هستند.

ایلان ماسک در ابتدا Ad Astra را برای آموزش پنج فرزند خود تاسیس کرد، چراکه مدرسه‌های معمولی را قبول نداشت. او می‌خواست فرزندانش از روش منحصر به فردی برای یادگیری بهره ببرند و در عین حال تمامی موضوعات درسی مدارس سنتی هم پوشش داده شوند.

او درباره تاسیس این مدرسه می‌گوید: «من انتظار چیزی را داشتم که مدارس معمولی قادر به انجام آن نبودند. به همین دلیل تصمیم گرفتم ببینم آیا در زمینه می‌توانم کاری انجام دهم؟ شاید ساخت یک مدرسه ایده بهتری برای من باشد.»

در این مدرسه، بچه‌هایی ۷ تا ۱۴ ساله سعی می‌کنند با همکاری یکدیگر مسائلی را انتخاب کرده و آنها را یاد بگیرند. علاوه بر این در مدرسه یادشده به بچه‌ها تکلیف داده می‌شود، اما نمره‌ای برای درس‌ها در نظر گرفته نخواهد شد. دانش‌آموزان قادر خواهند بود مسائلی را که علاقه به آنها ندارند کنار گذاشته و از خواندنشان انصراف دهند. با این حال تمرکز خاصی روی ریاضیات، علوم، مهندسی و اخلاقیات وجود دارد، اما فعالیت‌هایی نظیر زبان، موسیقی و ورزش در این مدرسه وجود خارجی ندارد. البته همه چیز در این مدرسه توسط ایلان ماسک تهیه شده و تمامی هزینه‌ها برعهده اوست. گفته می‌شود که حدود ۴۰۰ خانواده برای فرستادن فرزندشان به این مدرسه ثبت‌نام کردند، اما تنها ۵۰ دانش‌آموز دارد و هر سال ۱۲ نفر را می‌پذیرد.

سنگال در انتظار پول مجازی ایکان و رونق اقتصادی

تازه‌تاسیس در داکار پایتخت سنگال فاصله دارد. اما شهر مبتنی بر پول مجازی ایکان ترکیبی از طرح‌های ارائه‌شده برای شهرهای هوشمند و داد و ستدهایی خواهد بود که بر بستری ارزهای مجازی شکل خواهند گرفت و هدفش ابداع روش‌های نوین برای زندگی و حیات است. وی که برای معرفی پول مجازی ایکان این هفته در فستیوال بین‌المللی «شیر کن» حضور یافته بود اعلام داشت که این پول مجازی ظرف هفته‌های آتی به فروش خواهد رسید.

این خواننده سرشناس در پستی که در حاشیه فستیوال کن ترتیب داده شده بود، گفت: معتقدم بلاک‌چین و ارزهای مجازی می‌توانند بهترین سوغات برای آفریقا باشند زیرا قدرت را به مردم این منطقه برمی‌گردانند و امنیت را بار دیگر به سیستم پولی قاره سیاه هدیه می‌کنند. این تکنولوژی‌ها همچنین به مردم قدرت و توان پیشرفت می‌دهند و به مانعی در مقابل دولت‌های آفریقایی بدل می‌شوند که جلوی پیشرفت مردم را گرفته‌اند.

ایکان خواننده آمریکایی اهل سنگال به تازگی اعلام کرده پول مجازی تازه‌ای می‌سازد و امیدوار است که به واسطه آن پایه‌های ایجاد شهری کاملاً نو و متفاوت در آفریقا را پی‌ریزی کند. پول مجازی ایکان نیز درست مانند بیت‌کوین قرار است در خارج از قلمرو دولت‌ها و موسسات مالی سنتی داد و ستد شود و این یعنی بار دیگر قدرت را به مردم باز می‌گرداند. به گزارش دیجیاتو، این خواننده مشهور که نام واقعی‌اش Aliaume Thiam است ابراز امیدواری کرده پول مجازی مدنظر وی در قلب شهری قرار می‌گیرد که به صورت صد درصدی بر مبنای ارزهای مجازی بنا شده و قرار است در کشور محل تولدش یعنی سنگال بنا شود. وب‌سایتی که خبر مربوط به پول مجازی ایکان را منتشر کرده در این باره آورده است، شهری که قرار است

میراث‌اتجاری‌اش بر مبنای آن صورت بگیرد هم‌اکنون در زمینی به مساحت ۲۰۰۰ هکتار که رئیس جمهوری سنگال به ایکان هدیه داده، در دست توسعه است و تنها پنج دقیقه تا فرودگاه بین‌المللی

توجه به مهارت آموزشی در راستای بهبود وضعیت کسب و کار ضروری است

معاون هماهنگی امور اقتصادی و توسعه منابع استاندار مرکزی گفت: بهره‌گیری از ظرفیت‌های موجود برای مهارت‌آموزی در راستای بهبود وضعیت محیط کسب و کار ضروری است. به گزارش مهر، سعید فرخی

روز چهارشنبه در جلسه کمیته اجرایی طرح مهارت‌آموزی در محیط واقعی کسب و کار در اراک، اظهار داشت: در به وجود آمدن شرایط فعلی اقتصادی و کسب و کار و اشتغال، همه اقشار و مدیران و دستگاه‌ها مقصر هستند، باید در جهت بهبود وضعیت موجود، انجام عملکرد مطلوب و اثربخش مد نظر قرار گیرد. معاون هماهنگی امور اقتصادی و توسعه منابع استاندار مرکزی بیان کرد: در شرایطی که برای ارز در کشور به وجود آمد، اگر وظیفه‌شناسی و مسئولیت ملی از سوی همگان وجود داشت و هجوم برای خرید دلار انجام نمی‌شد، قطعاً شرایط ارز نیز در وضعیت کنونی قرار نمی‌گرفت. فرخی ادامه داد: از چالش‌های دیگر پیش رو در محیط کسب و کار و اقتصاد، عدم اعتماد به بخش خصوصی و اصناف و دولت است چراکه طبق آیین‌نامه‌های اجرایی باید میزان اشتغال به حد مورد نظر برسد، اما عملیاتی نمی‌شود. معاون هماهنگی امور اقتصادی و توسعه منابع استاندار مرکزی تصریح کرد: زمانی که وزارت کار، طرح فراگیر اشتغال را ابلاغ می‌کند اما جوانب دیگر کار در دستورالعمل اجرایی مد نظر قرار نمی‌گیرد، بنابراین اثربخشی این طرح در ایجاد میزان اشتغال هدف‌گذاری‌شده کاهش می‌یابد و در حقیقت اجرای آن نتیجه‌بخش نخواهد بود. وی خاطر نشان کرد: دستگاه‌های اجرایی و دولت باید با تمام توان از ظرفیت‌های به وجود آمده طبق آیین‌نامه اجرایی و طرح‌های مصوب اشتغال‌زایی در راستای بهبود شرایط کنونی اقتصادی و کسب و کار بهره‌گیری کنند. معاون هماهنگی امور اقتصادی و توسعه منابع استاندار مرکزی ادامه داد: با در نظر گرفتن شرایط بخش خصوصی و بهره‌گیری از ظرفیت مجموعه‌های مختلف، باید تلاش صورت پذیرد تا مشکلات موجود این بخش رفع گردد و برای محیط کسب و کار در کشور و استان شرایط مطلوب فراهم شود.



فرخی ادامه داد: از چالش‌های دیگر پیش رو در محیط کسب و کار و اقتصاد، عدم اعتماد به بخش خصوصی و اصناف و دولت است چراکه

انتخاب گران قیمت منابع انسانی ضعیف
از نگاه مدیران بازار

دکتر لیلا - ق - شیرازی

مشاور در مدیریت بازاریابی و مدیریت اجرایی

به طور کلی یکی از مهم ترین وظایف در مبحث مدیریت، استخدام است، چراکه مدیر باید نتیجه کارش را از طریق عملکرد دیگران (افرادی که استخدام می کند) به دست آورد، لذا با نظر به مشکلات موجود رایج در راستای استخدام کارمندان و با توجه به سوابق نگارنده در راستای مشاوره مدیریت اجرایی - با گوشه چشمنی به مدیریت بازاریابی - بر آن شدم مطالب زیر ارائه دهم. کلیدی ترین استعداد اجرایی (EXECUTIVE TALENT) مدیر، در انتخاب، استخدام و ساختن یک گروه کاری است که مشتمل بر افرادی با صلاحیت و موثر باشند.

در دنیای امروزی تمامی امور در یک سازمان، توسط گروه هایی انجام می پذیرد که با در نظر داشتن یک هدف مشترک و مشخص با یکدیگر در تعامل هستند. بدین جهت انتخاب هر یک از این افراد می تواند در موفقیت و پایداری کل شرکت یا سازمان اثر مستقیم داشته باشد.

به دلیل غیرقابل پیش بینی و پیچیده بودن اشخاص، اصولاً ماهرترین مدیران هم قادر هستند تا ۶۶ درصد استخدام موفق منابع انسانی برای سیستمشان داشته باشند آمارهای معتبر موجود در آمریکا نشان می دهد که یک سوم افرادی که استخدام می شوند در دراز مدت افراد مطلوبی برای سازمان شان نخواهند بود که قطعاً این آمار با کمی خطا، قابل تعمیم به کشورهای دیگر هم خواهد بود. به زعم نویسنده، مشکل نیروی انسانی سازمانی از آنجایی گسترش بیشتری خواهد یافت که شرکت وارد عرصه فعالیت های بین المللی می شود، زیرا بحث مدیریت در میان فرهنگها - MA (AGING ACROSS) CULTURES (پرنیک تر شده و مسئله گنجاندن افراد با فرهنگهای کشورهای مختلف در یک قالب سازمانی و ایجاد تعامل بین آنها نیز چاشنی مشکلات روتین خواهد شد. هماهنگی فی ما بین فرهنگها در مقوله منابع انسانی، مشمول طیف گسترده ای از نکات ظریف و روزمره خواهد شد. از احوالپرسی روزانه بین کارمندان تا حضور در جلسات مهم کاری، درک لپچه های مختلف کلامی، ایجاد همبستگی در کار تیمی و تفهیم عدم ایجاد سوء تفاهم و تبعیض نژادی بین کارمندان را در بر خواهد گرفت.



پیوند بین مدیریت، در هر سطح آن با منابع انسانی، اخلاقیات و کارگروهی درهم تنیده شده است.

۹۵ درصد موفقیت هر سازمان یا تجارت به وسیله افرادی که برای آن انتخاب می شوند تعیین می شود، پس می توان نتیجه گرفت انتخاب منابع انسانی چه از بعد مدیریت اجرایی و چه از بعد مدیریت بازاریابی، از نخستین قوانین کار برای مدیران خواهد بود. پروژه استخدام یک شخص نه تنها وابسته به تصمیم و فعالیت های مدیر است، بلکه وابسته به پیچیدگی های رفتاری، شخصیت و مهارت های فرد انتخاب شده نیز است. به راستی از دیدگاه مدیریت استخدام افراد یک هنر محسوب می شود، لذا باید با آرامش و تدبیر صورت پذیرد. زمانی که کارمندی شرکت را ترک می کند یا سازمان در حال گسترش است و در واقع یک خلا سازمانی ایجاد شده و کارها در حال انفجار و سرریز هستند، استخدام فوری یک فرد جدید راه حل معضلت تلقی می شود، در حالی که این امر یک رفتار نادرست در استخدام خواهد بود.

تصور می شود که اگر استخدام جواب ندهد فرد اخراج و کارمند جدیدی جایگزین می شود، در حالی که هزینه های خروج و ورود افراد جدید بسیار هنگفت است و باید در نظر گرفته شود.

هزینه ها مشمول زمانی است که هزینه شده و برای مراحل دریافت رزومه، انتخاب مجدد، آماده سازی، مصاحبه استخدام و آموزش کارمند جدید از دست می رود، دوم مجموع میالغی که با بت حقوق، مزایا و آموزش او خرج می شود و در زمان اخراج کاملاً تلف شده محسوب می شود. سومین و شاید مهم ترین هزینه، از دست رفتن کارایی سیستم در فاصله زمانی اخراج نفر اول تا جذب و ورود به سیستم نفر جدید است. در واقع کارایی آن موقعیت شغلی و در نتیجه کارایی کل سیستم وابسته به آن از بین خواهد رفت.

باید گفت که استخدام هر فرد به لحاظ اخلاقی نیز امری پرهزینه است. در شرکت هایی که خروج پرسنل زیاد اتفاق می افتد و در واقع کارمندان بیش از آنچه باید استخدام و اخراج می شوند مباحث اخلاقی و به همان نسبت کارایی و بهره وری دستخوش افول می شود، زیرا کارمندان همیشه دارای این مفروضات ذهنی اند که ممکن است نفر اخراج شونده بعدی خود آنها باشند.

تاکید می نماید که بعضاً استخدام و اخراج اشخاص، روی زندگی خانوادگی آنها نیز تاثیرات بسزایی خواهد داشت.

به دلیل اهمیت موضوع نگارنده ترجیح می دهد این مبحث را در مقالات آتی نیز بی بگردد.

۳ راه تضمینی برای افزایش باز نشر محتوای مارک دار

به قلم: منیش دوداریچی موسس و رئیس شرکت بازاریابی ErM Solutions
مترجم: حمید پرهام پور

یک اصطلاح معروف هست که می گوید «به اشتراک گذاری یعنی اهمیت دادن» و در بازاریابی آنلاین این اهمیت جایگاه ویژه ای دارد. وقتی کسی محتوای برند خاصی را بازنشر (Share) می دهد و سایرین از طریق او با آن برند یا محصول آشنا می شوند، احتمال اینکه به عنوان مشتری جذب بشوند پنج برابر می شود. ۵۶ درصد مصرف کنندگان اظهار داشته اند که با مشاهده پست های مارک دار (Branded Posts) دوستان شان، تصمیم آنها هم برای خریدی تر شده است.

البته سوق دادن مشتریان به بازنشر محتوای مارک دار شما کار چندان ساده ای هم نیست. امروزه مردم به برندها و پیامی که در محتوای آنها گنجانده شده حساسیت زیادی نشان می دهند، لذا بازاریابان باید محرک های منطقی برای تشویق آنها به بازنشر محتوای خود پیدا کنند، چراکه مردم هر چیزی را به اشتراک نمی گذارند.

در ادامه با سه شیوه مبتنی بر آمار و ارقام آشنا خواهیم شد که موجب افزایش بازنشرهای اجتماعی، گسترش نفوذ برند و افزایش نرخ تبدیل (Conversion)، باز دیدها از طریق اعمال تغییرات جزئی خواهند شد.

۱- تمرکز خود را روی اعتبار برندگان بگذارید

در سال های اخیر اعتماد مشتریان به برندها کاهش چشمگیری داشته است، چراکه میلیون ها مورد محتوای مختلف در اینترنت ریخته است و روزانه هزاران مورد تبلیغات به مصرف کنندگان عرضه می شود. با نگاهی به داده های اعتمادسنجی شرکت مشاوره بازار ادلمن (Edelman) می بینیم که اعتماد مصرف کنندگان در پایین ترین رکورد خود قرار دارد، به خصوص در حوزه های تجارت و رسانه.

این در حالی است که برای تبدیل مشتریان و کسب وفاداری آنها نیاز داریم اعتمادشان را به دست آوریم، لذا محتوای شما باید افراد را قانع کند که برندگان قابل اعتماد است. یکی از بهترین راهبردهای دستیابی به این مهم، تمرکز بر اعتبار برند است.

یک برند معتبر از دید مصرف کنندگان، روی محصولات خود و افرادی که از آنها استفاده می کنند به یک اندازه تمرکز دارد. اینجاست که تاثیر گذاری محتوای کاربران (User-generated Content) مشخص می شود، چراکه افراد حقیقی را در حال استفاده از محصول نشان می دهد. این حس واقع گرایانه برای افراد ملموس تر است. گنجاندن محتوای کاربران در راهبرد بازاریابی شرکت، علاوه بر افزایش اعتماد مشتری، نتایج مطلوب دیگری نیز به همراه خواهد داشت. میانگین نرخ کلیک (Click Rate) در تبلیغاتی که از محتوای کاربران استفاده می کنند، چهار برابر می شود و احتمال تبدیل باز دیدها نیز ۵۰۰ درصد افزایش می یابد.

اما چگونه می توان مشتریان خود را به طرفداری تبدیل کرد که محتوای مورد نیاز شما برای راهبردهای بازاریابی تان را تولید کنند؟

اول از همه مشتریان تان را تشویق کنید تجربه رضایت بخش خود را مخصوصاً در شبکه های اجتماعی به اشتراک بگذارند. طبق گزارش ها، ۷۵ درصد کاربران شبکه های اجتماعی مایل به بازنشر تجربه مثبت خود از یک برند هستند. می توانید لینک شبکه های اجتماعی خود را در ایمیل ها یا حتی صفحات پرداخت پر داخت (Check-out Page) جاسازی کنید تا بازنشر راحت تر باشد و افراد تشویق شوند تجربه رضایت بخش خود را به اشتراک بگذارند.

یکی دیگر از راه های ترویج تولید محتوای کاربر، قرعه کشی و هدیه (Giveaway) است که به واسطه آن می توانید محتوای مورد نظر خود را صراحتاً از مخاطب درخواست کنید. کافی است از مخاطبان خود بخواهید عکسی از خودشان در حال استفاده از محصول بگیرند و با هشتگی مارک دار پست کنند تا در قرعه کشی شرکت داده شوند. تا چشم به هم بزنی مجموعه بزرگی از محتوای معتبر گرد آمده که می توانید در پست های آینده از آنها استفاده کنید.

وقتی به جای محتوای مارک دار تبلیغاتی از محتوای اصلی و حقیقی کاربران استفاده می کنید، مخاطب بیشتری جذب خواهد شد و محتوا دفعات بیشتری بازنشر شده و تبدیل باز دید به مشتری بالاتر خواهد بود.

۲- کارکنان را به طرفداری از برند تشویق کنید

در گزارش ادلمن آمده که معمولاً کارکنان یک کسب و کار از رهبران آن قابل اعتماد تر جلوه می کنند، مخصوصاً اگر مشتری آنها را هم ردیف خودش ببینند. این موضوع نه تنها در اعتماد مشتری به پیام محتوا موثر است، بلکه مستقیماً در بالا بردن بازنشر محتوا تاثیر می گذارد.

برندهایی که در راهبرد محتوایی خود از برنامه طرفداری کارکنان (Employee Advocacy Program) استفاده کرده اند، نتایج خیره کننده ای کسب کرده اند، از جمله افزایش ۷۹ درصدی باز دیدها، ۴۵ درصد ترافیک بیشتر و افزایش دانلود محتوا.

البته پیاده سازی برنامه طرفداری کارکنان امر ساده ای نیست. اغلب کارکنان اهل بازنشر محتوای کاری نیستند و مطمئن نمی توان آنها را به زور به این کار وا داشت.

خوشبختانه سامانه هایی چون اسمارپ (Smarp) وجود دارند که با ساخت کانون های محتوایی داخلی به منظور اطلاع رسانی به کارکنان و دخیل کردن آنان در تازه های کسب و کار و صنعت مادر، می توانند باعث ترویج طرفداری کارکنان بشوند. کارکنان حتی می توانند برای دریافت محتوای شخصی سازی شده مرتبط با علایق خود ثبت نام کنند تا دانش و مهارت های خود را هم تقویت کنند و ظرفیت های رهبری فکری خود را نیز بالا ببرند. کارکنان می توانند محتوای مارک دار را به سادگی از این سامانه در شبکه های خود بازنشر دهند تا هم وجهه خودشان را تقویت کنند و هم نفوذ اجتماعی شرکت شان را گسترش دهند.

اجرای یک راهبرد طرفداری اینچنینی نه تنها می تواند موجب افزایش نفوذ و اعتبار برند بشود، بلکه مزایایی برای هم کارکنان دارد.

۳- از بازاریابی محتوا نترسید

یکی از حساسیت های کار بازاریابی این است که همواره تلاش می کنید از دفعه قبل بهتر عمل کنید. برای اینکه تازگی و جذابیت کمپین های تبلیغاتی خود را حفظ کنید نیاز دارید دائماً ایده های جدید و بهتر بیورز کنید. اما محتوای نو و بدیع همیشه هم نتیجه مطلوبی به ارمغان نمی آورد.

یکی از راه های تضمینی توسعه و تثبیت مجموعه محتوایی این است که محتواهای قدیمی را رونما کرده و محتوای جدیدی از آنها بسازید. محتوایی را انتخاب کنید که تاثیر گذار تر بوده، مثلاً بیشترین تعداد بازنشر، لایک، نظرات یا نرخ کلیک را داشته است. مخاطب قبلاً این محتوا را پسندیده است، پس با کمی به روز رسانی باز هم به دل مخاطب خواهد نشست.

برای اینکه محتوای با زبینی شده بازنشر بالاتری داشته باشد می توانید آن را در قالبی دیگر که محبوب تر است ارائه کنید. مثلاً اگر مقاله ای قبلاً در وبلاگ تان منتشر کرده اید که مخاطبان پسندیده اند، می توانید آن را در قالب یک اینفوگرافیک باز گذاری کنید، چرا که بیشترین آمار بازنشر را نسبت به انواع دیگر محتوا در شبکه های اجتماعی دارد.

برای شناسایی محتواهای اثر گذار قبلی می توانید از ابزارهای تخمین بازگشت سرمایه محتوا (Content ROI Tool) نظیر هاتجر (Hotjar) استفاده کنید که زمان سپری شده مخاطبان روی هر محتوا را اندازه می گیرد. از این طریق محتوایی که مخاطب را کاملاً درگیر می کند شناسایی می شوند و مجبور نیستید بر اساس بیشترین لایک یا کلیک انتخاب کنید.

وقتی به محتوای قدیمی رنگ و لعاب جدید می دهید، جان دوباره ای می گیرد و می تواند مخاطبین بیشتری که قالب های خاص محتوا را ترجیح می دهند به خود جذب کند. بازاریابانی که محتوای قدیمی خود را با زبینی و به شکل جدیدی منتشر کرده اند شاهد افزایش ۱۱ درصدی ترافیک ارگانیک (Organic Traffic) و رشد ۷۶ درصدی تبدیل باز دید بوده اند.

اگر شما هم محتوایی دارید که قبلاً خوش درخشیده، نگذارید خاک بخورد. با با زبینی تصاویر، مقالات و ویدئو های گذشته و تغییر قالب آنها می توانید روح تازه ای در آنها بدمید و امکان بیشتری برای بازنشر آنها در اختیار مخاطبان خود قرار دهید.

نتیجه گیری

افزایش بازنشر یک فرآیند طاقت فرسا است که تمامی هم ندارد. با تمرکز بر اعتبار برند به مخاطبان تان بفهمانید که برای آنها اهمیت قابل هستی دارید. مشتریان به کارکنان شرکت ها و هم ریفان خودشان اعتماد بیشتری دارند تا به خود برندها، لذا با به کارگیری کارکنان به عنوان حامیان برند می توانید تبلیغاتی قابل اعتماد و قابل بازنشر بسازید که نتایج خارق العاده ای به بار می آورند. همچنین محتوایی را که قبلاً دارید خوب عمل خواهد کرد با با زبینی و لعابی تازه منتشر کنید تا شکل تازه ای از اطلاعات ارائه داده باشید.

منبع: marketinginsidergroup

۶ راه جهت کنترل توسعه شغلی که شرکت ها از آنها غافل هستند

مترجم: حسین علی پور

ما هم اکنون در عصر «خودت انجاشم بده» در زمینه رشد شغلی قرار داریم. شرکتها کمتر به افراد آموزش‌های لازم و رسمی را می‌دهند؛ شاید به این خاطر که کارمندان دائماً شغل عوض می‌کنند (درحال حاضر به‌طور میانگین کارمندان ۴ سال در شغل خود باقی می‌مانند) و شرکت‌ها منفعتی در آموزش این‌گونه افراد نمی‌بینند. این اتفاق با سرمایه‌گذاری‌هایی که بیشتر مدیران روی کارمندان خود انجام می‌دادند، تفاوتی چشمگیر دارد. طی ۱۱ سال فعالیت در شرکت پیسی، شاهد بودم که «توسعه فردی» یکی از مأموریت‌های اصلی سازمانی در این مجموعه محسوب می‌شد. متأسفانه امروزه سازمان‌ها نادم‌کننده کارکنان را با حفره‌های مهارتی و نقاط‌ضعف خود رها می‌سازند. این کار می‌تواند موجب تخریب زندگی حرفه‌ای و تضعیف تأثیرگذاری فرد در سازمان شود. مدیران نیز به این مشکل رسیدگی نمی‌کنند؛ چراکه بیشتر نگران موقعیت خودشان هستند و زمان و انرژی کافی جهت تمرکز بر موقعیت دیگران را در اختیار ندارند. کورن فری (Korn Ferry) دریافت زمانی که مدیران به خودشان در ۶۷ مهارت مدیریتی مختلف نمره دادند، مهارت «توسعه دیگران» مقام آخر را کسب کرد. به‌صورت ایده‌آل، سازمان‌ها باید تلاش بیشتری جهت توسعه زندگی حرفه‌ای کارکنان معطوف سازند. تشویق به بازخوردهای فوری، پایه‌گذاری معیارهای شفاف اجرائی، دادن بازخوردهای توسعه‌محور با شفافیت و درایت، و در اختیار قرار دادن منابع و انگیزه به مدیران جهت قرار دادن توسعه کارمندان در اولویت، ازجمله این اقدامات لازم به‌شمار می‌روند. اما درحقیقت بیشتر این بار بر دوش کارمندان است. آنها در تمام سطوح باید یاد بگیرند ضعف‌ها و نقاط محتاج به رشد خود را شناسایی و مهارت‌هایشان را تقویت کنند.

در اینجا به شش روش جهت کنترل توسعه شغلی می‌پردازیم.

بدانید بر چه اساسی ارزیابی می‌شوید

بهترین راه جهت شناسایی موفقیت و معیارهای آن و اهداف شغلی، همکاری با مدیرتان است. اگر امکان این کار برای شما وجود ندارد، اهداف و شاخص‌های کلیدی عملکرد را یادداشت کنید و آنها را جهت تأیید به مدیرتان بدهید. با او به‌طور مداوم در تماس باشید تا مطمئن شوید همواره در مسیر صحیح قدم برمی‌دارید.

نقاط‌ضعف خود را بهبود بخشید

افرادی که بهترین کارکرد را دارند، همواره درحال یادگیری و تغییر با توجه به شرایط هستند و به‌طور مداوم از مدیر، همکاران و زیردستان خود بازخورد دریافت می‌کنند. اگر مدیر شما فعالانه به شما بازخورد ارائه نمی‌دهد، خودتان با او مکالمه‌ای را از سر بگیرید. اکثر افراد تنها توانایی ارتقاء در یک زمینه را در هر بازه زمانی دارا هستند. بنابراین به توصیه‌های مدیرتان گوش دهید و از او برای بازخوردش تشکر کنید.

آنچه یاد می‌گیرید را کدگذاری کنید

شما می‌توانید بازخوردها و یادگیری‌های خود را یادداشت و ثبت کنید. ۵ تا ۱۰ مهارت یا شایستگی را که لازم است در موقعیت شما به آنها پرداخته شود را بنویسید و به خودتان در آنها نمره دهید. اگر در زمینه‌ای به خود نمره پایینی دادید، سعی کنید حفره‌های مهارتی خود را در همان زمینه پر کنید. دریافت بازخورد از فردی که بیشتر در موقعیت شغلی شما قرار داشته است، می‌تواند روند یادگیری‌تان را تسریع کند.

خود را در نظر رهبران سطح ارشد، بالا ببرد

همواره نخواهید توانست از طریق کار متداول و معمول در شرکت، توجه رهبران ارشد را جلب کنید. بنابراین سعی می‌توانید با داوطلب شدن در مأموریت‌ها، کارهای خیره‌بر رویدادهای سازمانی، نظر آنها را به خود معطوف دارید. این کار راهی آسان، اما معمولاً نادیده گرفته شده است که از طریق آن می‌توانید توجه مدیران ارشد را به مشارکت خود جلب کنید.

در زمینه‌ای که برای سازمان‌تان اهمیت دارد تخصص پیدا کنید

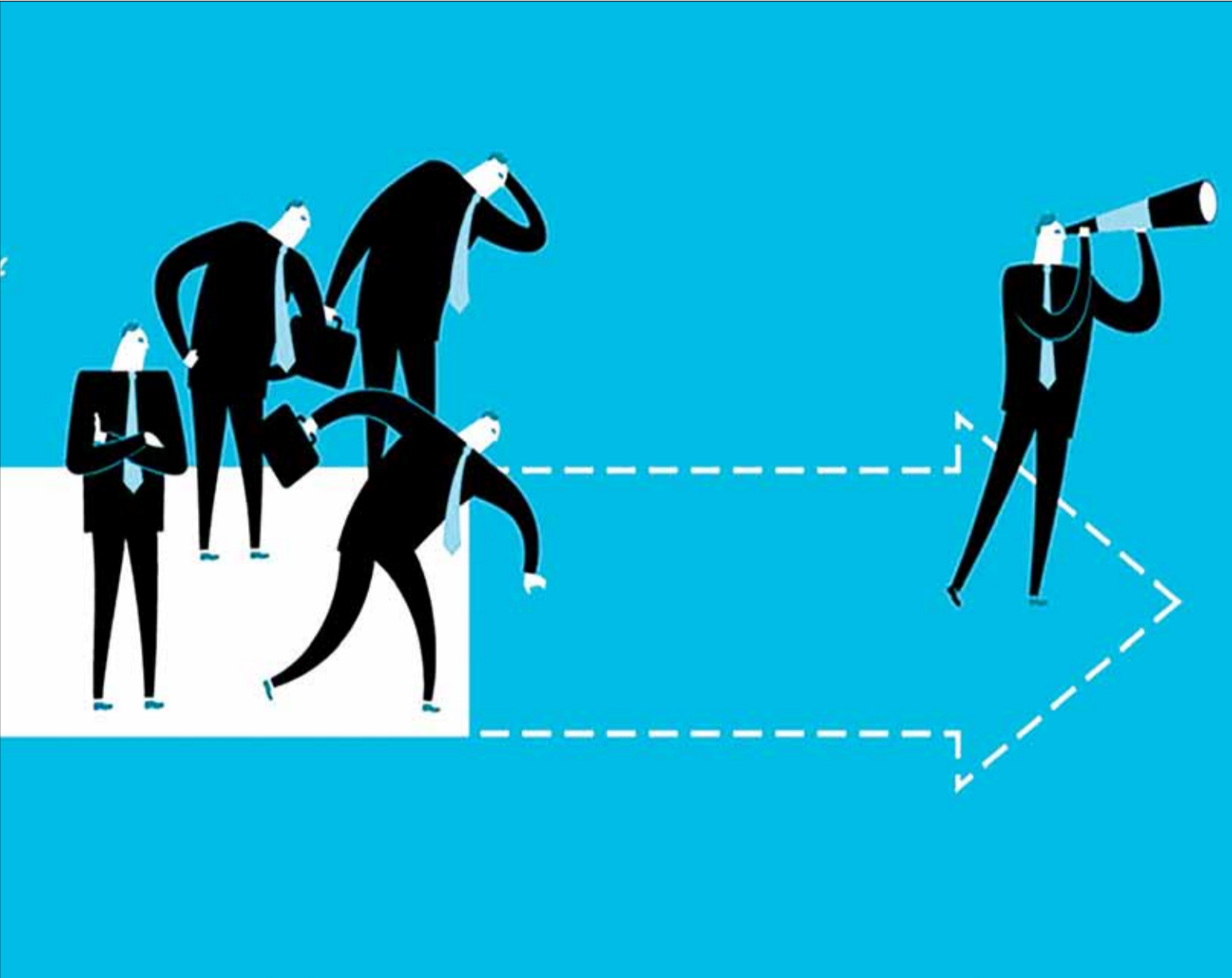
شاید سازمان شما درحال دست‌و‌پنجه نرم کردن با یک فناوری جدید مانند هوش مصنوعی یا برنامه‌های ابرنشین باشد. سعی کنید در این بخش‌ها تخصص پیدا کنید. تحقیق و مطالعه، شرکت در کنفرانس‌ها یا نوشتن مقالات می‌تواند به شما در این مسیر کمک کند. پیدا کردن تخصص در حوزه‌ای نوظهور که اهمیت روزافزونی دارد، می‌تواند به ترفیع و دیگر موقعیت‌های شغلی بیانجامد.

به‌دنبال مشاوری توانا باشید

دیدگاه مدیر ارشد شما بسیار اهمیت دارد، اما اگر به‌صورت ناگهانی به‌سمت کسی بروید و از او مشاوره بخواهید، به احتمال زیاد او را خواهید ترسانند. سعی کنید ملاقاتی غیررسمی داشته باشید و در آن تعدادی سؤال خوب درباره حوزه تخصص این افراد بپرسید. اگر همه چیز خوب پیش برود، می‌توانید کمی بعد او را برای ادامه مکالمه، به نوشیدن قهوه دعوت کنید. در این زمان، رابطه میان شما و او –به‌عنوان مشاور و راهنما– به‌طور طبیعی شکل می‌گیرد.

مهارت‌های کاربردی و قوی جهت توسعه، نیازمند زمان هستند. در اکثر زمینه‌ها، شایستگی به معنای دارا بودن دانش عمیق و کاربردی در چند زمینه شغلی مهم و دیگر حوزه‌ها است. بدون آمانگنی جهت برعهده گرفتن وظایف متعدد یا حتی حرکت‌های استراتژیک جانبی، کسب مجموعه‌ای از مهارت‌ها دشوار خواهد بود. زمانی که هنوز در رده مدیریت شرکت پیسی بودم، یکی از دوستانتان با نقل مکان به شرکتی دیگر، به رده معاون رئیس ارتقاء یافت. اما با شکل‌گیری مجموعه مهارت‌های من و بی بردن به این واقعیت که قطعات مختلف کسب‌وکار چگونه در کنار یکدیگر قرار می‌گیرند، پیشرفت شغلی‌ام شتاب بیشتری گرفت. مجموعه مهارت‌های شما درواقع سرمایه‌شغلی‌تان هستند، بنابراین برای رشد مهارت‌های کاربردی خود، زمان لازم را اختصاص دهید. به‌سرعت از شغلی به شغل دیگر رفتن (برای مثال درطول بازه‌های زمانی ۱۸ ماه و یا ۲ سال) به شما اجازه رشد کاربردی و تخصصی مورد نیازتان را نخواهد داد. با صرف زمان و صبور بودن و با تلاش در این زمینه، احتمال موفقیت شما در این دنیای «خودت انجاشم بده» که امروزه در آن زندگی می‌کنیم، بسیار بالاتر خواهد رفت.

منبع: hbr



موانهان نیز در این مورد می‌گوید: رهبران بیش از حد متعهد، اغلب در دسترس نیستند. شما باید تنها مسئولیت انتظارات منطقی را بپذیرید. مشغله زیاد، بیشتر خرابی بهار می‌آورد تا اینکه برای شما و تمامی شرکت مفید باشد. ایجاد مرز و درک این واقعیت که نمی‌توان همه کارها را به‌تنهایی انجام داد، به شما اجازه می‌دهد تعهدات اضافی خود را کم و بر اولویت‌ها تمرکز کنید.

۳- رکود

تمامی رهبران سرانجام با خطر بروز مشکل در روش‌های کاری خود مواجه می‌شوند. نحوه کنونی انجام کار شاید موثر باشد، اما مهم این است که به خود یا گروه‌تان اجازه رکود ندهید.

لیز الینگ (Liz Elting)، مدیرعامل شرکت خدماتی زبان اقتصادی ترنس‌پرفکت (TransPerfect) گفت: بزرگ‌ترین تهدید برای یک کسب‌وکار موفق، درجا زدن و از دست دادن اشتیاق برای نوآوری است. الینگ گفت: بهترین کاری که می‌توانید به‌عنوان یک رهبر برای گروه خود انجام دهید، آن است که با کارمندان گفت‌وگو کنید تا دلیل انجام کارهای‌تان مشخص شود. بدون نوآوری مداوم، نمایندگان شرکت شما، احتمالاً اعتبار خود را از دست خواهند داد. یادآوری اهداف به سازمان، به شما انگیزه مشارکت و ترقی خواهد داد. همین‌طور لازم است رهبران برای انعطاف‌پذیر ماندن، به بازخورد هر شخصی که سهمی در کسب‌وکار دارد - ازجمله مشتریان- گوش فرادهند. الینگ گفت: بازخورد این اشخاص، ارزشمندترین قطعه اطلاعات برای موفقیت شرکت است. اولویت اول شما بعد از درخواست بازخورد از آنها، باید پی بردن به آن بازخورد و اقدام نسبت به آن باشد.

۴- نیاز به محبوب بودن

دیوید اسکارولا (David Scarola)، افسر ارشد امور منابع کسب‌وکار شرکت دی آلترناتیو بورد (The Alternative Board)، می‌گوید: رهبران قبل از هر چیز انسان هستند و طبیعی است که بخواهند موردعلاقه باشند. اما نیاز به راضی نگاه داشتن همگان، گاهی اوقات می‌تواند بر قضاوت واقعی مربوط به کسب‌وکار سایه اندازد. اشتباه رایج مدیران تازه‌کار و صاحبان بی‌تجربه کسب‌وکار این است که آنها تصمیمات همه‌سندی می‌گیرند که اغلب اوقات، بهترین تصمیم نیست. گاه لازم است رهبران تصمیم‌هایی بگیرند که موردپسند همگان نیست و این کار نتیجه طبیعی این جایگاه است.

به‌جای اینکه سعی کنید موردعلاقه کارمندان‌تان باشید، سعی کنید درک شوید و مورد احترام قرار بگیرید. روش برقراری ارتباط علنی و مکرر با کارمندان‌تان را بیاموزید و همواره دلیل همه تصمیمات طرفدار یا نامحبوب خود را با کارکنان در میان بگذارید. مناسیبی برای کسب‌وکار خود بگیرید، حتی اگر موردپسند همگان نباشد و برای توضیح استدلال خود نیاز به صرف وقت داشته باشند، احترام کارمندان را به‌دست خواهند آورد. این کار در درازمدت، بهترین پیامد است که یک رهبر می‌تواند آرزوی‌اش را داشته باشد.

براساس توصیه موانهان، زمانی که با ارزیابی عملکرد کارکنان سروکار دارید، به‌جای اعمال نظر شخصی خود، براساس معیارهای خاص به آنها رسیدگی کنید. نباید به این دلیل که قبل از رسیدن به این جایگاه با فردی دوستی داشته‌اید، به خود استرس وارد کنید.

۵- ریاکاری

ذهنیت «کاری را انجام بده که می‌گویم، نه آنچه انجام می‌دهم»،

برای محیط کاری شما خطرناک است. شما به‌عنوان یک رهبر باید برای گروه‌تان الگو باشید. اگر دوست دارید کارمندان‌تان به شما احترام بگذارند و به حرف‌تان گوش کنند، باید از قواعد خودتان پیروی کنید. اگر تمایل ندارید به سختی کارکنان خود کار کنید، نباید آنها را مسئول چیزی بدانید.

دنیل فرشی (Daniel Freschi)، رئیس شرکت توسعه رهبری اِج (Edge) می‌گوید: اگر در اواسط هفته کار را زودتر تعطیل کنید یا درمسورد یک همکار حرف نامربوطی بزنید، کارمندان شما احتمالاً آن را تکرار خواهند کرد. برای اجتناب از این امر، رهبری لازم است که ارزش‌های خود را تصریح کند، آگاهی زیادی نسبت به رفتار خود داشته باشد و خود را به همان معیارهای زیردستان یا معیارهایی بالاتر، ملزم کند. رهبران اغلب می‌خواهند نوع خاصی از محیط را ایجاد کنند، اما واقعا تمایل ندارند در فرهنگی سهیم باشند که قصد ایجادش را دارند. اگر می‌خواهید محیطی مبتنی بر همکاری خلق کنید، ابتدا از خود بپرسید که آیا خودتان درحال همکاری و سهیم شدن با دیگران هستید یا خیر. خود را جای دیگری گذاشتن، منفعت زیادی دارد.

براساس توصیه موانهان، شما نمی‌خواهید از سایر گروه‌تان جدا باشید، بنابراین کناره‌گیری نکنید یا رفتارشان طوری نباشد که گویی از دیگر کارمندان‌تان بهتر هستید. این کار تنها سبب ایجاد تنش و سرخوردگی آنها خواهد شد. بهتر است در رابطه با عیوب خود، با کارکنان‌تان روراست باشید. هر چه شفاف‌تر عمل کنید، گروه‌تان نیز قابل‌اعتمادتر خواهد بود.

او گفت: شما با درمیان گذاشتن تدریجی افکارتان با دیگران و سهیم دانستن آنها در شکست‌ها و چالش‌ها، کم‌کم واقعی‌تر به‌نظر خواهید رسید و کارمندان شما را باور خواهند کرد. وقتی انتقادپذیر باشید، مردم شما را بیشتر درک خواهند کرد.

۶- عدم‌موفقیت در تعیین انتظارات مشخص

کارمندان ترجیح می‌دهند درمورد کارهای موردنظر راهنمایی شوند، نه اینکه به پرسش‌های‌شان پاسخ داده نشود و در پلان‌کلیفی بمانند. مشورت دادن و طرح‌ریزی اهداف عمده، به گروه شما انگیزه می‌دهد و سبب پیشرفت آنها خواهد شد. فرشی گفت: زمانی که یک رهبر انتظارات خود را مشخص نمی‌کند، کارمندان اغلب بدون داشتن دستورالعمل واضح، در کار روزانه خود به اشکال برمی‌خورند. کارمندان دوست دارند به‌رهور باشند. آنها می‌خواهند بدانند کارشان معنایی دارد و بر عملکردی بزرگ‌تر تأثیر می‌گذارد. آنها بدون تعیین انتظارات یا اهداف، قادر به اولویت‌بندی کار خود نیستند. با اینکه مهم است به کارکنان خود برای انجام کارهای‌شان اعتماد کنید، این کار به معنای محول نکردن وظایف و تأکید نکردن بر اهداف، جهت پیشرفت کار نیست. رهبران باید اهداف فردی برای کارکنان تعیین کنند و توضیح دهند که این اهداف چگونه با فعالیت جامع‌تر سازمان هماهنگ هستند.

ربورز گفت: شما به‌عنوان رهبر مسئولیت دارید که تصویر واضح و مختصری از استنباط خود و پیامدهای دلخواه، برای گروه و سازمان ارائه دهید. مردم با پروژه یا کاری که سمت‌وسویشان را بدانند، راحت‌تر ارتباط برقرار می‌کنند. چیزی را از آنها پنهان نکنید... مشخص کنید کدام اطلاعات اهمیت دارند و سپس دستورالعمل‌ها و انتظارات مشخصی ارائه دهید تا آنها را برای موفقیت و نه شکست آماده کنید.

منبع: businessnewsdaily

عناصر موجود در پیام تبلیغاتی

۱- موسیقی در پیام تبلیغاتی: موسیقی و ترانه در تبلیغ اگر آگاهانه به کار گرفته شود می‌تواند موثر و جذاب باشد. موسیقی باید در خدمت سایر اجزای تبلیغ باشد و به درک بهتر تبلیغ و ایجاد ارتباط کامل‌تر با مخاطب کمک کند. حضور موسیقی در تیزرها یا به‌عنوان زمینه کلام و تصاویر است یا به‌صورت موزون با کلام همراه می‌شود. موسیقی به‌عنوان زمینه همیشه یک‌راه حل قطعی است. موسیقی می‌تواند به‌عنوان یک نشانه شنیداری یا به‌عنوان یکی از عناصری که به پویایی تیزر کمک می‌کند به کار می‌رود به شرطی که حضوری فراتر و غالب‌تر از سایر عناصر نداشته باشد. موسیقی شناخته‌شده روی تبلیغات باید با فضای فرهنگی یک جامعه و استعدادها و سلیقه‌های شنیداری یک جامعه هم‌خوانی داشته باشد. همچنین باید با سن مخاطب نیز هماهنگی داشته باشد.

۲- رنگ در پیام تبلیغاتی: رنگ به‌عنوان یکی از اجزای تبلیغ بر اثربخشی پیام می‌افزاید. هر کدام از رنگ‌ها از نظر روان‌شناسی ایجادکننده ادراک خاصی در مصرف‌کننده و مخاطب هستند. هریک از رنگ‌ها نه‌تنها انتقال‌دهنده مفاهیمی به ذهن هستند، بلکه هنگامی که در کنار رنگ‌های مختلف دیگر تبلیغ قرار می‌گیرند مفاهیم جدیدی را به خود می‌پذیرند، بنابراین مدیر تبلیغات باید از جنبه‌های روانی و ادراکی رنگ‌ها آگاه باشد. اگر زمینه تصویر و رنگ متن نوشته شده به یکدیگر نزدیک باشد وضوح کلمات کاهش می‌یابد و انتقال پیام آگهی به‌درستی صورت نمی‌گیرد.

رنگ از نظر حسی روی روح و روان فرد تاثیرگذار است. رنگ قرمزرنگی گرم، احساس برانگیز و روح‌بخش است. رنگ آبی روح‌بخش و فضایی دوستانه فراهم می‌آورد. ارتباط بسیار نزدیکی میان علایق افراد به رنگ‌ها و انتخاب کالا وجود دارد. رنگ در فرهنگ‌های مختلف ادراکات مختلفی را در ذهن مخاطبان به وجود می‌آورد. در چین و ژاپن افراد رنگ زرشکی را با کالاهای گران‌قیمت مرتبط می‌دانند و رنگ خاکستری را با کالاهای ارزان‌قیمت ارتباط می‌دهند، درحالی‌که برخلاف آن در ایالات‌متحده افراد رنگ زرشکی را با کالاهای ارزان‌قیمت و رنگ خاکستری را با کالاهای گران‌قیمت مرتبط می‌دانند. ۳- شعار تبلیغاتی در پیام تبلیغاتی: شعار تبلیغاتی به‌عنوان یکی از عناصر تشکیل‌دهنده آگهی نقش مهمی در برقراری و تداوم رابطه مخاطب با آگهی دارد. این شعار ممکن است یک عبارت موزون و آهنگین، یک پرسش ساده یا حتی تنها یک کلمه یا نام باشد. شعار تبلیغاتی جنبه‌ها و ویژگی‌هایی از کالا در قالب چند واژه خلاصه می‌کند و پیامی را به وجود می‌آورد که به‌راحتی بتوان به یاد آورد. شعارهای تبلیغاتی به دودسته شعارهای نهادی و شعارهای کالا تقسیم می‌شوند.

شعارهای نهادی به شعارهایی گفته می‌شود که برای کسب‌وکار وجهه برای سازمان و ایجاد تصویری مثبت و معتبر ساخته می‌شود. بسیاری از شرکت‌ها با اتکا بر این تصویر مثبت و برای ارتقای کالاها و خدمات خود تاکید فراوانی دارند که شعارشان در تمام تبلیغات و همه سربرگ‌های شرکت‌شان وجود داشته باشد. شعارهای کالا، شعارهای تبلیغاتی هستند که با عنوان کپسول‌های تبلیغاتی نیز نامیده می‌شوند و با کمپین‌های تبلیغاتی تغییر می‌کنند. این شعارها جنبه مثبت و خاص کالا یا خدماتی را که قرار است تبلیغ شوند به تصویر می‌کشد و ادعاهایی که بیان می‌کند بسیار رقابتی است.

شعارهای تبلیغاتی در مقیاس بسیار وسیعی برای تبلیغ اجناس خواربارفروشی‌ها، داروها، لوازم‌آرایش و نوشیدنی‌ها به کار می‌رود. این‌ها کالاهایی هستند که همواره خریداری‌شده و قیمت نسبتاً پایینی دارند. اگر شعار تبلیغاتی دریکی از این فروشگاه‌ها به ذهن خریدار خطور کند بدون تردید منظور اصلی شعار تبلیغاتی تامین شده است. شعارهای تبلیغاتی همچنین نام کالایی را که خریداران برای شرکت تولیدکننده آن ارزش فراوانی قائل هستند به یاد خریداران می‌اندازد.

منبع: **hormond**

مدرسه مدیریت

کار آفرین درون خود را با یک ترفند ساده کشف کنید

کارآفرین شدن در نگاه اول می‌تواند سخت و غیرممکن باشد، اما باور اصلی شما باید نسبت به این موضوع تغییر پیدا کند.

همیشه کارآفرینانی وجود دارند که دستاوردشان از شما بیشتر بوده است. در چه حالت می‌توانید از آنها فراتر بروید؟ یک راهکارش این است جایزه نوبل برنده شوید یا استارت‌اپی با سود میلیارد دلاری راه‌اندازی کنید یا اینکه جهان را از مشکلات فعلی‌اش نجات دهید! در غیراین صورت از آنها عقب‌تر خواهید بود. اگر بخواهیم واقع‌گرایانه‌تر عمل کنیم، باید بپذیریم که ما تنها می‌توانیم موارد محدودی را تغییر دهیم. برای مثال ما این توانایی را داریم که شغلی برای خود ایجاد کنیم، هدف‌هایی در نظر بگیریم و تصمیم بگیریم وقت خود را چطور سپری کنیم. هر کسی در این جهان نیروی محرک متفاوتی دارد. بعضی افراد با پول یا شهرت انگیزه پیدا می‌کنند. بعضی دیگر خواهان این هستند که اثری مثبت در این دنیا بگذارند و عده‌ای دوست دارند فارغ از شرایط و مقررات کار کارمندی، کار آزاد داشته باشند. طبیعی است که هیچ‌کدام از این دیدگاه‌ها نادرست نیست.

در خصوص رسیدن به کارآفرینی، چه بخواهید از موانع سخت و طاقت‌فرسا عبور کنید و چه با صعود از نردبان شرکت‌ها به چتر طلایی نجات برسید، مسیری پیش روی شما قرار دارد. توجه داشته باشید که در دنیای امروز، اگر روحیه کارآفرینی در شما وجود نداشته باشد، استارت‌آپ‌هایی روی کار خواهند آمد که به مشتریان‌تان خدمات بهتری ارائه خواهند داد و آنها را جذب خواهند کرد.

برای «کار کردن» کار نکنید

قبل از اینکه به نکات و ترفندهای گرانبهاتر برسیم، لازم است روی ذهنیت خود کار کنیم. توصیه نخست این است که غرق کار نشوید! مطمئناً شما هم مجبور هستید سر ماه قسط و صورت‌حساب پرداخت کنید. اما نباید ذهن خود را درگیر «باید‌ها» کنید. برای مثال به خودتان فشار نیاورید که امروز هر طور شده باید بتوانم چیزی را به فروش برسانم. چنین نگاهی در کسب‌وکار عمیقاً اشتباه است.

بپذیرید که کسب‌وکار یک بازی است و عناصر آن استراتژی، رقابت و موفقیت هستند. به بیانی دیگر، یک بخش این بازی شطرنج و بخش دیگر مار و پله است. معلوم نیست روز بعد قرار است چه اتفاقی بیفتد، بنابراین نهایت تلاش خود را بکنید تا از این بازی لذت ببرید و روی صحنه باقی بمانید.

کسب‌وکار مانند دیگر بازی‌ها باید سرگرم‌کننده باشد؛ به‌طوری که از تجربه‌هایی مانند تجزیه و تحلیل، برنده شدن، سود و زیان، روابط و تمامی آیتم‌های آن لذت ببرید. چنانچه در این میان احساس کردید لذت چندانی نمی‌برید، سعی در بهتر ساختن خود کنید و اگر باز هم جواب نگرفتید، کسی را پیدا کنید که در این خصوص به شما کمک کند تا با جنبه لذت‌بخش کار پیش روی خود آشنا شوید. به این ترتیب نقاط ضعف و قوت خود را شناسایی خواهید کرد.

منبع: **forbes/zoomit**

فرصت امروز
روزنامه مدیریتی-اقتصادی
 پنجشنبه ۷ تیر ۱۳۹۷ شماره ۱۰۹۸ صفحه ۱۶
صاحب امتیاز: موسسه مطبوعاتی فرصت سازان امروز
مدیر مسئول و سردبیر: محمدرضا قدیمی
چاپ: هنر سرزمین سبز
آدرس: میرزای شیرازی- نیش کوجه چهارم - پلاک ۶۸- واحد ۴
دفتر مرکزی: ۸۸۸۹۵۳۴۱ - ۸۸۸۹۵۳۴۲
روابط عمومی: ۸۸۸۹۵۶۷۲ فکس تحریریه: ۸۸۸۵۳۹۱۹
سازمان آگهی‌ها: ۸۸۹۳۶۶۵۱ امور مشترکین: ۸۸۹۳۵۳۴۹
آیین نامه اخلاق حرفه ای روزنامه: WWW.FORSATNET.IR/REGULATIONS
روزنامه فرصت امروز براساس رتبه‌بندی وزارت فرهنگ و ارشاد اسلامی با امتیاز ۶۱/۶۲ رتبه هشتم روزنامه‌های بخش خصوصی کشور را داراست.
WWW.FORSATNET.IR
INFO@FORSATNET.IR

تبلیغات خلاق

تبلیغات خلاق

Explosive flavour.

مسیر موفقیت

معنای واقعی دور کاری

در خانه کار می‌کنند.»

این برون‌سپاری مسئولیت بزرگی است، اما هاسبروک منافع مشخصی را در همکاری با پیمانکاران مستقر در خانه می‌بیند و می‌گوید «احساس می‌کنم انعطاف‌پذیری در کار با پیمانکاران مستقل بسیار بیشتر است. آنها می‌توانند به‌سرعت کار خود را شروع و تغییر جهت دهند، چراکه بخشی از مجموعه‌ای بیش‌ازحد سازمان‌یافته و پیچیده نیستند.»

کار کردن در خانه، همین‌طور اجازه یک برنامه کاری انعطاف‌پذیرتر را به فرد می‌دهد. اما آیا این واقعیت که شما پس از خواباندن بچه‌ها تا پاسی از شب کار می‌کنید، بر انتخاب یک مدیر استخدام تاثیر می‌گذارد؟ ممکن است وسوسه شوید برای محافظت از رازتان حقیقت را تحریف کنید، اما شاید این روش نتیجه معکوس دهد.

آگوست نیلسن (August Nielsen)، مدیر منابع انسانی می‌گوید«آنچه بیش از هر چیز دیگری برای ما اهمیت دارد این است که پیمانکاران درمورد چگونگی انجام کار و ساعات آن روراست باشند. ما اخیراً درحال اجرای یک نرم‌افزار جدید منابع انسانی بودیم و مدیر پروژه‌مان در خانه کار می‌کرد. ما وقت و بی‌وقت ایمیل دریافت می‌کردیم، اما قبل از استخدام او از برنامه کاری‌اش اطلاع داشتیم، بنابراین غافلگیر با نگران نمی‌شدیم.» نیلسن مسئول استخدام بیش از ۱۰۰۰ کارمند برای شرکت وترنس یونایتد هوم لونز (Veterans United Home Loans) است؛ شرکتی که درست همین‌جا و در دفتر مجله اینسک (Inc)، برترین کارآفرین بخش خدمات اقتصادی نام گرفته است. نیلسن می‌گوید: «شرکت ما دارای ۱۲۰۰ کارمند و در ۲۵ دفتر کاری، در ۲۲ ایالت و در تمامی مناطق زمانی مشغول به فعالیت است. ما باید همین میزان انعطاف‌پذیری را درمورد فروشنده‌گان و پیمانکاران به خرج دهیم تاطمینان حاصل کنیم با بهترین اشخاص کار می‌کنیم.»

تبلیغات خلاق

Explosive flavour.

با این‌وجود، گاه و بی‌گاه وضعیت دفتر کار مستقر در خانه یک پیمانکار، به ما یادآوری می‌شود. آیا کارفرمایان با شنیدن صداهای موجود در خانه تصور می‌کنند با شخصی غیرحرفه‌ای سروکار دارند؟ اگر طی تماس یک کارفرما سگ‌تان پارس کند یا کودک سه‌ساله‌تان سرزده وارد اتاق شود چه؟ ممکن است خجالت‌زده شوید، اما شاید نگرانی شما بی‌اساس باشد.

نیلسن می‌گوید: «اخیراً یک فروشنده احتمالی از دفتر خود در خانه، یک نمونه‌کار را به ما نشان داد. درطول نمایش نمونه کار، صدای زنگ پایان شست‌وشوی ماشین به گوش‌مان رسید. صادقانه بگویم، این صدایی دوست‌داشتنی بود و از آنجا که ما دارای یک محیط کاری بسیار خودمانی هستیم، برایمان اهمیتی نداشت.»

اما نیلسن هشدار می‌دهد که احتمالاً برخی شرکت‌ها به‌دلیل همین مزاحمت کوتاه نیز دلزده می‌شوند. او می‌گوید: «نتیجه اینکه کار کردن در خانه برای هر پیمانکاری مناسب نخواهد بود و زنگ ماشین لباسشویی در پس‌زمینه، همیشه خوشایند نیست. اما اگر مخاطب خود را می‌شناسید، انتظارات خود را مشخص کنید و نتایج مطلوبی را ارائه می‌دهید، کار کردن در خانه موفقیت‌آمیز خواهد بود.»

کمی سروصدا در پس‌زمینه، برای هاسبروک نیز اهمیت چندانی ندارد. او با لحنی کمی سرز تنش‌آمیز می‌گوید: «شوخ‌ی می‌کنید؟ من اتفاقی پر از فروشنده دارم که انگار درست پشت در، فوتبال بازی می‌کنند. کمی سروصدا باعث می‌شود احساس کنم در خانه هستم.»

آیا نگرانید که کارفرماها و مشتریان احتمالی معروف‌تر، دست‌تان را رو کنند؟ این را به خاطر داشته باشید؛ این واقعیت که در خانه کار می‌کنید، لزوماً شما را غیرحرفه‌ای جلوه نمی‌دهد، اما اگر خودتان این‌گونه فکر کنید، می‌تواند شما را از کار با اشخاص مهم باز دارد.

منبع: **inc**