

در پیچه



خبر خوش سخنگوی دولت

حقوق بازنشستگان و یارانه‌ها تا قبل از عید فطر پرداخت می‌شود

سخنگوی دولت نشست خبری هفتگی‌اش را با یک خبر خوش آغاز کرد و آن اینکه تمهیداتی بین سازمان برنامه و بودجه و خزانه اندیشیده شده تا قبل از فرا رسیدن عید فطر، حقوق شاغلین، بازنشستگان و یارانه‌ها پرداخت شود. محمداقبر نوبخت که پیش از این می‌گفت، تأمین بودجه این کار رقم سنگینی خواهد بود، اما نوید داد که با تأکید رئیس‌جمهور تا قبل از عید فطر حقوق و درصد افزایشی که صورت گرفته را برای شاغلین و بازنشستگان پرداخت خواهد شد.

به گفته نوبخت، افزایش حقوق شاغلین در دو ماه قبل به این دلیل به تأخیر افتاد که نیاز به استفساریه از مجلس داشته‌ایم. این مبالغ در حال حاضر به دستگاه‌ها پرداخت شده است و انتظار داریم دستگاه‌های اجرایی احکام را اصلاح و صادر کنند تا همراه حقوق خردآمده تمامی افزایش سنوانی را که متوسطش ۱۰ درصد است و در دو ماه گذشته پرداخت نشده، پرداخت شود.

به گزارش خبرآنلاین، اهم صحبت‌های سخنگوی دولت را در ادامه می‌خوانید:

* تا ۲۰ خرداد مبلغ ۱۰ میلیارد و ۹۵۹ میلیون دلار از محل منابع بانک مرکزی و ۴ میلیارد و ۷۹۹ میلیون دلار از محل صادرات غیرنفتی توسط سامانه نپما برای ثبت سفارش کالاها تخصیص یافته است که از این تعداد ۸ میلیارد و ۷۷۱ میلیون دلار پرداخت شده است.

* (افزایش بی‌رویه قیمت خودرو): حجم بالایی از نقدینگی در کشور وجود دارد که می‌تواند در بانک‌ها قرار بگیرد و واسطه‌های برای سرمایه‌گذاری باشد. به هر دلیلی اگر احساس شود که این نقدینگی در کوتاه‌مدت سود بیشتری در بازار دیگری حاصل می‌شود، عده‌ای پول خود را از شبکه بانکی خارج و به آن بازار می‌برند.

* تصویب لایحه FATF برای دولت بسیار مهم است؛ چراکه در چارچوب قانون اساسی است. ما منابع تروریسم را به هیچ‌وجه تأیید نمی‌کنیم و در تقابل با منافع تروریسم قرار داریم. ما در این لایحه تصریح کرده‌ایم که هر کس را خودمان تروریسم بدانیم علیه منافع آن عمل خواهیم کرد.

* اگر برجام نبود حتماً روزی بیش از صدها میلیارد تومان ضرر می‌کردیم. در شرایط تحریم میزان صادرات نفت در حداقل خود قرار داشت اما پس از برجام توانستیم نفت بیشتری را به فروش برسانیم.

ریبعی در نشست مشترک با سیف خبر داد

تخصیص ۱۵۰۰ میلیارد

از منابع اشتغال روستایی

وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی با بیان اینکه تاکنون بیش از ۱۵۰۰ میلیارد تومان از منابع مصوب طرح اشتغال روستایی و عشایری در اختیار متقاضیان قرار گرفت، از هدفگذاری ایجاد ۱۲۰ هزار شغل خبر داد.

به گزارش بانک مرکزی، علی ربیعی، در جلسه هماهنگی بانک مرکزی و وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی که با حضور مدیران عامل بانک‌های کشاورزی، پست بانک، بانک توسعه تعاون و صندوق کارآفرینی امید با موضوع بررسی ساز و کار اجرایی برنامه اشتغال روستایی و عشایری برگزار شد، هدف از اجرای برنامه اشتغال روستایی و عشایری را ایجاد اشتغال و افزایش تولید و بهره‌وری عنوان کرد و گفت: بانک‌ها با وجود اینکه با تنگنای اعتباری مواجهانند و بعضاً مورد هجمه واقع شدند، اما تاکنون عملکرد مطلوب و مشارکت مناسبی در این طرح داشته‌اند.

وی، هدفگذاری این برنامه را ایجاد ۱۲۰ هزار شغل عنوان کرد و گفت: در این پروژه همه ملاحظات مدنظر است و تاکنون بیش از ۱۵۰۰ میلیارد تومان از منابع مصوب این طرح در اختیار متقاضیان قرار گرفته است.

به گفته وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی در این طرح قرار نیست، پول پاشی صورت گیرد و تسهیلات را براساس فرآیندی در اختیار متقاضیان قرار می‌دهیم که منجر به تولید و اشتغال شود.

مدیران عامل بانک‌های عامل مواردی نظیر داشتن بدهی سررسید گذشته و چک برگشتی برخی متقاضیان، عدم مراجعه برای تکمیل مراحل دریافت تسهیلات، ارائه طرح‌های بدون اولویت و تکراری و شاغل بودن برخی متقاضیان در بخش دولتی را از دلایل عمده برای عدم اختصاص تسهیلات در قالب این طرح به متقاضیان عنوان کردند.

براساس مصوبه مجلس شورای اسلامی، به‌منظور تحقق اهداف سیاست‌های کلی اقتصاد مقاومتی به صندوق توسعه ملی اجازه داده شد تا با هدف ارتقای تولید و ایجاد اشتغال پایدار در مناطق روستایی و عشایری با تسویب هیأت امنای صندوق، معادل ریالی یک میلیارد و ۵۰۰ میلیون دلار از منابع صندوق را به‌صورت قرض‌الحسنه نزد بانک‌های کشاورزی، پست بانک و توسعه تعاون و صندوق کارآفرینی امید و صندوق حمایت از توسعه سرمایه‌گذاری در بخش کشاورزی سپرده‌گذاری کند تا این منابع صرف اعطای تسهیلات به اشخاص حقیقی و حقوقی غیردولتی برای ایجاد اشتغال در روستاها و شهرهای زیر ۱۰ هزار نفر جمعیت با اولویت روستاها و شهرهای زیر ۱۰ هزار نفر جمعیت واقع در مناطق مرزی و مناطق عشایری شود. در این‌ماه همان سال، معاون اول رئیس‌جمهور، آیین‌نامه اجرایی «قانون حمایت از توسعه و ایجاد اشتغال پایدار در مناطق روستایی و عشایری با استفاده از منابع صندوق توسعه ملی» را ابلاغ و اجرای آن آغاز شد.

گفتنی است متقاضیان بهره‌مندی از تسهیلات اشتغال روستایی و عشایری برای ثبت تقاضای خود باید به سامانه کارا مراجعه کنند و طرح توجیهی خود را ارائه دهند.

با رونمایی از ۶ سامانه وزارت اقتصاد، ۶۰ هزار دسته چک و ۶۰۰ مجوز غیرضروری حذف می‌شود

سامانه‌های الکترونیکی در بوته آزمون



از خزانه به تهران مراجعه کند. علاوه بر آن اینکه چه دستگاهی تابع آن رونمایی کرد؛ سامانه‌هایی که یکی از آنها به شناسایی مجوزهای کسب‌وکار و حذف آنها کمک می‌کند. مسعود کرباسیان روز گذشته در مراسم آغاز بهره‌برداری از شش سامانه و خدمت الکترونیکی وزارت اقتصاد با بیان اینکه هدف از راه‌اندازی این سامانه‌ها ایجاد شفافیت و قرار گرفتن مردم در جریان امور است، گفت: در ابتدا از تمامی دستگاه‌های تابع وزارت اقتصاد که در زمینه الکترونیکی شدن فعالیت‌های خوبی داشته تشریح می‌کنم و در پایان ماه جاری نیز دو ایکس‌ری پرسرعت ساخت داخل در گمرک به بهره‌برداری می‌رسد.

به گزارش ایسنا، او با اشاره به سامانه ارتباط مردمی وزارت اقتصاد به عنوان اولین سامانه، گفت: این سامانه توسط دفتر بازرسی و فاوا وزارتخانه طراحی شده و مردم می‌توانند از این طریق نظرات، شکایات و درخواست‌های خود را به صورت الکترونیکی ارسال کنند که ظرف ۱۰ روز این موارد باید پاسخ داده شود و پس از آن ما راستی‌آزمایی می‌کنیم که آیا این پاسخ‌ها داده شده یا خیر.

وزیر اقتصاد با بیان اینکه سامانه دوم سامانه درخواست وجه الکترونیکی خزانه است، گفت: از طریق این سامانه بالغ بر ۶۰ هزار دسته چک جمع خواهد شد و کسی لازم نیست برای گرفتن پول

از خزانه به تهران مراجعه کند. علاوه بر آن اینکه چه دستگاهی تابع آن رونمایی کرد؛ سامانه‌هایی که یکی از آنها به شناسایی مجوزهای کسب‌وکار و حذف آنها کمک می‌کند. مسعود کرباسیان روز گذشته در مراسم آغاز بهره‌برداری از شش سامانه و خدمت الکترونیکی وزارت اقتصاد با بیان اینکه هدف از راه‌اندازی این سامانه‌ها ایجاد شفافیت و قرار گرفتن مردم در جریان امور است، گفت: در ابتدا از تمامی دستگاه‌های تابع وزارت اقتصاد که در زمینه الکترونیکی شدن فعالیت‌های خوبی داشته تشریح می‌کنم و در پایان ماه جاری نیز دو ایکس‌ری پرسرعت ساخت داخل در گمرک به بهره‌برداری می‌رسد.

به گزارش ایسنا، او با اشاره به سامانه ارتباط مردمی وزارت اقتصاد به عنوان اولین سامانه، گفت: این سامانه توسط دفتر بازرسی و فاوا وزارتخانه طراحی شده و مردم می‌توانند از این طریق نظرات، شکایات و درخواست‌های خود را به صورت الکترونیکی ارسال کنند که ظرف ۱۰ روز این موارد باید پاسخ داده شود و پس از آن ما راستی‌آزمایی می‌کنیم که آیا این پاسخ‌ها داده شده یا خیر.

وزیر اقتصاد با بیان اینکه سامانه دوم سامانه درخواست وجه الکترونیکی خزانه است، گفت: از طریق این سامانه بالغ بر ۶۰ هزار دسته چک جمع خواهد شد و کسی لازم نیست برای گرفتن پول

شکل‌گیری پیمان‌های ضد دلاری پولی

بازیگری مخرب دلار در اقتصاد ایران

یابد. در واقع برنامه‌ریزی این است که با تحریم دلار، رفته‌رفته از میزان تأثیرپذیری اقتصاد ایران از ارز دلار کاسته و پول‌های دیگر جایگزین آن شوند. اقدام دیگری که در این زمینه مطرح و دنبال می‌شود، استفاده از پیمان‌های پولی دو و چندجانبه است که در یکی دو سال اخیر در قالب مذاکرات اقتصادی و بانکی ایران با سایر کشورها، مطرح و پیگیری می‌شود.

امکان‌پذیر شدن انجام مبادلات تجاری با ارزی غیر از دلار، می‌تواند نقش دلار در اقتصاد ایران را کم‌رنگ‌تر کند. از سوی نیز مسائل و مشکلات استفاده از دلار، تحریم‌ها، مشکلات مربوط به انتقال دلار به داخل کشور و... نیز از بین برود.

مقابله اقتصادهای بزرگ با دلار

در روزهای اخیر نیز دو کشور روسیه و چین توافقاتی را در زمینه استفاده از روبل و یوان داشته و تأکید بر این بوده که نقش دلار در مبادلات اقتصادی بین دو کشور کاهش یابد. در بیانیه مشترکی که به امضای رئیس‌جمهور دو کشور رسید، دو طرف بر تقویت همکاری خود در بخش مالی به ویژه از طریق افزایش سهم استفاده از ارزهای ملی دو کشور در مبادلات تجاری و سرمایه‌گذاری‌های مشترک خود تأکید کردند. در عین حال، مسعود کرباسیان، وزیر اقتصاد نیز اعلام کرد: در حاشیه سفر رئیس‌جمهور به چین چهار تفاهم‌نامه مشترک به امضا رسید. یکی از این

ایران از طریق ارز دلار را تنها وارد کردن فشارهای سیاسی و تحریم‌های خارجی دانست، اما این موضوع نیز به بازیگری دلار در اقتصاد ایران و بروز آشفته‌گی‌های مقطعی کمک کرده است، اما عامل مهم‌تر تأثیرپذیری بالای اقتصاد ایران از دلار، غفلت سیاست‌گذاران و نادیده‌گرفتن خطر نقش اول دلار در اقتصاد کشور طی دهه‌های گذشته بوده است.

هر چند مبادلات اقتصادی از طریق ارزهای دیگر نیز صورت گرفته و می‌گیرد، اما اشتیاق استفاده از دلار به دلیل ثبات این ارز و پشتوانه قوی آن؛ همچنین خریدار داشتن آن در آن سوی مرزها باعث شد تا ارزهای دیگر مانند یورو، یوان، روبل، درهم، پوند و... به میزان دلار از مبادلات اقتصادی بخش تجاری ایران سهم نداشته باشند.

این شرایط باعث شد تا اندک نوسانی از ناحیه دلار، منجر به هجوم بخش دولتی و سوداگری به بازار شده و به یکباره بازار ارز کشور با محدودیت دلار مواجه شود تا جایی که اخیراً قیمت هر دلار آمریکا به حدود ۷ هزار تومان نیز رسیده بود.

مقابله با تأثیرات منفی دلار

حال چند وقتی است که مقامات بانک مرکزی می‌گویند در پی مقابله با تأثیرگذاری دلار در اقتصاد ایران و جلوگیری از آثار مخرب این ارز بوده و در تدارک برنامه‌ای هستند که به عنوان یک گام موثر، ارز گزارشگری کشور از دلار به یورو تغییر

وزیر اقتصاد از شش سامانه جدید این وزارتخانه و دستگاه‌های تابع آن رونمایی کرد؛ سامانه‌هایی که یکی از آنها به شناسایی مجوزهای کسب‌وکار و حذف آنها کمک می‌کند. مسعود کرباسیان روز گذشته در مراسم آغاز بهره‌برداری از شش سامانه و خدمت الکترونیکی وزارت اقتصاد با بیان اینکه هدف از راه‌اندازی این سامانه‌ها ایجاد شفافیت و قرار گرفتن مردم در جریان امور است، گفت: در ابتدا از تمامی دستگاه‌های تابع وزارت اقتصاد که در زمینه الکترونیکی شدن فعالیت‌های خوبی داشته تشریح می‌کنم و در پایان ماه جاری نیز دو ایکس‌ری پرسرعت ساخت داخل در گمرک به بهره‌برداری می‌رسد.

به گزارش ایسنا، او با اشاره به سامانه ارتباط مردمی وزارت اقتصاد به عنوان اولین سامانه، گفت: این سامانه توسط دفتر بازرسی و فاوا وزارتخانه طراحی شده و مردم می‌توانند از این طریق نظرات، شکایات و درخواست‌های خود را به صورت الکترونیکی ارسال کنند که ظرف ۱۰ روز این موارد باید پاسخ داده شود و پس از آن ما راستی‌آزمایی می‌کنیم که آیا این پاسخ‌ها داده شده یا خیر.

وزیر اقتصاد با بیان اینکه سامانه دوم سامانه درخواست وجه الکترونیکی خزانه است، گفت: از طریق این سامانه بالغ بر ۶۰ هزار دسته چک جمع خواهد شد و کسی لازم نیست برای گرفتن پول

تلاش برای حذف دلار از طریق امضای پیمان‌های پولی و تغییر ارز گزارشگری به یورو در اقتصاد ایران آغاز شده و انتظار می‌رود در صورت اجرای کامل این برنامه‌ها، نقش دلار به عنوان ارز کلیدی از بین برود. به گزارش ایسنا، یکی از آسیب‌های خارجی وارده به اقتصاد ایران، تأثیرگذاری از ناحیه ارز دلار و ایجاد نوسان از سوی این ارز است، به نحوی که دلار تاکنون به دفعات اقتصاد ایران را با چالش مواجه کرده و اقتصاد از این بخش متحمل هزینه شده است. کارشناسان می‌گویند برای مقابله با فشارهای دلار بر بیکره اقتصاد ایران راهکارهایی وجود دارد که یکی از این موارد تغییر سبب ارزی کشور و کم‌رنگ‌شدن نقش دلار در مبادلات اقتصادی و یافتن ارزهای جایگزین مانند یورو است.

اینکه دلار در دهه‌های اخیر، ارز اول خارجی مورد استفاده در اقتصاد ایران بوده یک مسئله است و فشارهای سیاسی و تحریم‌های ظالمانه از سوی آمریکا و تحت فشار قرار دادن بخش تجارت ایران با دلار نیز مسئله دیگری است. تلاش برای ایجاد محدودیت دسترسی به ارز دلار، حمایت از انجام برخی اقدامات پنهانی برای خروج عمده ارز از ایران، تحریک بازار برای انتقال ارز از بازار به منزل و... در طی‌حالی گذشته نمود داشته است.

نقش دلار در آشفته‌گی اقتصاد

هر چند نمی‌توان اشکالات بروز کرده در اقتصاد



رونق فضای کسب و کار

با توسعه خدمات شرکت‌های مسافری

امکان تأسیس شرکت‌های مسافری درب تا درب سواری کرایه که فعالیت آنان خدمات مناسبی را در اختیار مسافران قرار خواهد داد، از جمله مواردی است که باید در دستور کار قرار گیرد. به گزارش پورتال حمل و نقل، معاون حمل‌ونقل اداره کل راهداری و حمل‌ونقل جاده‌ای استان همدان با تأکید بر اینکه سنتی‌نگری نباید گریبان‌گیر حمل‌ونقل مسافری شود، گفت: خدمات حمل‌ونقل مسافری باید به‌روز باشد. مصطفی پناهنده در پنجمین نشست کارگروه ارتقای سطح خدمات مسافری استان تسهیل در ارائه خدمات حمل‌ونقل مسافری را امری ضروری برشمرد و افزود: توسعه خدمات شرکت‌های مسافری باید در قالب ارتقای سطح خدمات، افزایش رقابت‌پذیری و رونق فضای کسب و کار باشد. توسعه خدمات باید به گونه‌ای باشد که شرکت‌ها بتوانند خدمات مناسب و مطلوبی را به مردم ارائه دهند.



دریچه

راز و رمز گذر از ریاست به رهبری چیست



به کارمندان اختیار و آزادی عمل دهید

آیا با تفویض اختیارات مشکل دارید؟ توجه داشته باشید که اگر همیشه مسئولیت‌های مهم را برای خودتان نگه دارید، هرگز نخواهید توانست مهارت‌های رهبریتان را رشد دهید. رهبری را مانند یک مسافرت در نظر بگیرید. اگر اسباب و اثاثیه زیادی با خودتان حمل کنید، قادر نخواهید بود مسافت زیادی را طی کنید. پس بهتر است مسئولیت‌های اساسی را تشخیص دهید و بقیه کارها را واگذار کنید.

اگر نتوانید به افراد اختیار عمل داده و سبک‌های آنها را بپذیرید، گذر از نقش مدیر محتاط به رهبر کارآمد هرگز امکان‌پذیر نخواهد بود. برای تسهیل در کنار آمدن با نگرانی‌های احتمالی، اهداف تعیین شده و نقش کارمندان را به آنها شرح دهید. مسیر متفاوت آنها با آنچه در ذهن شما است، نباید نشانه آشفتگی و بی‌نظمی تلقی شود. نقش رهبری را ایفا کنید تا افراد را به جای جلسات توییح در جلسات همفکری و با پیشنهادات سازنده ملاقات کنید. با دادن آزادی عمل به کارمندان نه تنها وقت خودتان را برای کارهای مهم‌تر ذخیره خواهید کرد، بلکه آنها نیز احساس عزت نفس داشته و خلاقیت بیشتری نشان خواهند داد. جیمز فیلیپ کارآفرین و سرمایه‌گذار فرشته (سرمایه‌گذار فرشته کسی است که با سرمایه شخصی خود و با قبول خطرات و ریسک‌های موجود بدون دخالت در مدیریت باعث نجات و رشد کسب و کار می‌شود) درباره چگونگی گذر از مرحله کنترل همه چیز به واگذاری اختیارات و فعالیت در استعداد اصلی خود چنین بیان می‌کند: همانطور که کسب و کارم را رشد می‌دادم یاد می‌گرفتم که باید به افراد اختیار عمل بدهم. البته در وهله اول به نظر می‌رسید که اوضاع خراب‌تر خواهد شد، ولی با این کار به آنها فرصت رشد می‌دادم. آنها خطاهای زیادی داشتند ولی یاد می‌گرفتند که دفعه بعد چگونه بهتر عمل کنند که در کل باعث رشد مجموعه می‌شد. سال‌ها بعد نه تنها آنها اشتباه نمی‌کردند، بلکه تیم خبره‌ای در اختیار داشتم که بدون نیاز به کمک من بهترین نتیجه را رقم می‌زدند.

تصمیم‌هایی بگیرید که بیانگر چشم‌انداز رهبری شما باشند

در دوران مسئولیت رهبران سست و دمدمی مزاج بسیار کوتاه است. در مقابل افراد قاطع و راسخ به خوبی می‌توانند باورهای خود را به تیم تزریق کنند. هر تصمیمی که می‌گیرید باید درک قاطعی در ذهن شما و کارمندان ایجاد کند و در عمل نیز قابل مشاهده باشد.

به نظر استیو گرگ، بنیان‌گذار و مدیرعامل مؤسسه طراحی استیو گرگ، لازمه رشد چشمگیر تصمیم‌های به‌موقع و کلیدی است. برای تشخیص بهترین تصمیم با پاسخ به سؤالات «بدترین اتفاقی که می‌تواند رخ دهد» و «بهترین نتیجه مورد انتظار چیست» شروع کنید. سپس تصمیمی بگیرید و آن را سبک و سنگین کنید و در آخر نظر خود را قاطعی کنید. فراموش نکنید که ضعف تصمیم‌گیری مهارت رهبری را زیر سؤال می‌برد، پس نباید چنین رفتاری را بروز دهید.

برای کمک به تصمیم‌گیری در مسیر چشم‌اندازهای مشخص شده به عاقبت تصمیم‌هایتان بیندیشید. آیا نتیجه احتمالی آنها در راستای اهداف تعیین‌شده است؟ اگر چنین است به احتمال زیاد تصمیم درستی گرفته‌اید، در غیر این صورت باید در منطق خود بازنگری کنید.

مدیران نقش مهمی در شرکت‌ها به عهده دارند ولی معمولاً وظایف آنها انطباقی با مسئولیت‌های رهبران ندارد. بهتر است وظایف دست‌یابگیر را به دیگران واگذار کنید و با تمرکز بر مسئولیت‌های مهم، مهارت رهبری خود را به عالی‌ترین سطح برسانید.

منبع ENTREPRENEUR/zoomit

شاید در ظاهر تفاوت بین مدیر و رهبر چندان مشخص نباشد ولی در عمل این دو کاملاً از یکدیگر متمایز هستند و این تفاوت مستلزم منش و روش‌های متفاوتی است. یک مدیر مسیر توسعه را از میان منابع و فرآیندهای موجود هدایت می‌کند ولی رهبر نائل شدن به رؤیاهای آرزوهای بلندپروازانه را مسجل می‌سازد. می‌توان نقش رهبر را به بنزین سوپر و مدیر را به موتور پیشرفته تشبیه کرد که هر دو آنها برای پیروزی در مسابقه و رسیدن به مقصد لازم هستند. وقتی مدیران به مرتبه رهبری ارتقاء پیدا می‌کنند، مشکل ساده‌ای پدیدار می‌شود. از رهبران جدید انتظار می‌رود که روش و منش خود را تغییر دهند. نمی‌توان به آنها اجازه داد به دلیل جایگاه مدیریتی بلندمرتبه‌ای که داشته‌اند دست به هر آزمون و خطایی بزنند. در واقع بسیاری از آنها می‌خواهند با سیاست‌های سابق مدیریتی رهبری کنند که باعث می‌شود توانایی تطبیق‌پذیری را از دست بدهند. رهبران موفق می‌دانند که باید عادت‌های مدیریتی را کنار بگذارند و برای کسب و کارشان مربی باشند. طبق اظهارات رابرت گلارز، مدیرعامل و بنیان‌گذار اکسلریشن پارتنر، رهبری تیمی کارآمد مستلزم کنار گذاشتن بسیاری از عملیات روزانه به‌منظور تمرکز روی استراتژی و چشم‌انداز صحیح است. در تعیین چشم‌انداز سؤالات چرا و برای چه را پاسخ دهید و با خیالی آسوده چگونه را به عهده تیم بگذارید.

طبق مطالعات مرکز تحقیقات پیو، در هزاره سوم کارگران نقش کلیدی در تعیین چگونگی هدایت شدن از بالا دارند. دیگر نمی‌توان مثل سابق به سخت‌گیری تکیه کرد و باید از روش‌های تشویق و انگیزه‌دهی استفاده کرد. پادشاه و قدردانی نباید فقط مخصوص مدیران و رهبران باشد. اطلاعات تحلیل‌شده توسط نشریه کسب و کار هاروارد نشان می‌دهد که ارتباط مستقیمی بین رهبران نابغه و کارمندان خارق‌العاده وجود دارد. رهبران خردمند مدیریت را کنار می‌گذارند و روی رهبری تمرکز می‌کنند. کارمندان هر چقدر قوی‌تر باشند شرکت بیشتر خواهد درخشید. اگر به‌تازگی موقعیت رهبری به دست آورده‌اید، با نکات زیر می‌توانید عادت‌های سابق مدیریتی خود را به مهارت‌های رهبری تبدیل کنید.

از کنترل بیش از حد پرهیز کنید

آیا می‌خواهید هر بار که افراد تیم کار اشتباهی انجام دادند از کوره در بروید؟ فراموش نکنید که با کنترل افراطی روحیه و خلاقیت کارمندان را نابود خواهید کرد. هر چه بیشتر انرژی خود را صرف نابود کردن روحیه کارمندان بکنید، زمان کمتری برای رسیدگی به مسئولیت‌های حرفه‌ای خود خواهید داشت. البته مداخله موردی اشکالی ندارد ولی نباید تبدیل به عادت شود. اگر همیشه با افراد تیم‌تان درگیر هستید، احتمالاً در ذهنیت مدیریتی گرفتار شده‌اید که در این صورت باید با خردمندی خودتان را از تمایلات ریاستی رها کنید. به عنوان مثال شاید با کارمندی مواجه باشید که وظایف‌شان را به‌موقع انجام نمی‌دهند. در این شرایط باید بیشتر از توییح و سرزنش به فکر اصلاح ایرادهای احتمالی چارت سازمانی و تقسیم‌بندی مجدد وظایف افراد باشید.

ریک نیکولاس، مدیر شرکت کانتینر تکنولوژی، در سایت شرکت تجربه شخصی خود را چنین بیان کرده است: من در گذشته به وسواس کنترل افراطی مبتلا بودم و انتظارات بالایی از خود و کسانی که با من کار می‌کردند داشتم. بعد از اصلاح نگرش خود همیشه سعی کردم در برابر اتفاقات و شرایط انعطاف داشته باشم. من تلاش می‌کردم شرایط موفقیت را برای کارمندانم فراهم و فضایی را فراهم کنم که آنها کسب و کار را متعلق به خودشان بدانند. احساس رضایت و خرسندی شغلی برای پیشرفت شرکت بسیار مهم است.

فراخوان «ستفا» برای شناسایی نقش آفرینان زیست‌بوم استارت‌آپی

فرهنگ‌سازی کارآفرینی است. یکی از دلایل عدم تحقق اهداف کمی شرکت‌های دانش‌بنیان فقدان پشتوانه‌ها و بی‌توجهی به پیش‌نیازهای یادشده است. ترجمان این پیش‌نیازها، شناسایی و ایجاد زیرساخت‌هایی برای بروز ایده‌های جدید است که خروجی آنها، کسب و کارهای نوپا است.

دستی ادامه داد: حمایت از رویدادهای کارآفرینی همواره یکی از روش‌هایی به شمار می‌رود که در فراهم کردن محیط کسب و کار، شناسایی استعدادها، پویایی ذهنی و بروز خلاقیت‌ها برای جوانان مؤثر بوده است. امروزه یکی از ضعف‌های پارک‌ها و مراکز رشد، مشکل در جذب ایده‌های کارآمد، فناوری‌های نوین و شرکت‌های نوپا برای فعالیت در مراکز رشد است. با طی کردن مراحل اصلی الگوی مجموعه رویدادهای کارآفرینی جهاد دانشگاهی که براساس ماتریس تجاری‌سازی فناوری طراحی شده است، می‌توان نسبت به فرهنگ‌سازی، پرورش، شناسایی، غربالگری ایده‌ها و راه‌حل‌های نوآورانه و در نهایت تیم‌سازی و جذب کسب و کارهای نوپا در مرکز نوآوری و شکوفایی (مراکز منش)، مراکز رشد و پارک‌های علم و فناوری و در مراحل بالاتر در زمینه توسعه بازار این شرکت‌ها اقدام کرد.



معاون توانمندسازی و تحقیقات اشتغال و کارآفرینی سازمان تجاری‌سازی فناوری و اشتغال دانش‌مؤسسه‌ها، جهاد دانشگاهی از فراخوان شناسایی نقش آفرینان زیست‌بوم کارآفرینی (استارت‌آپی) خبر داد. به گزارش ایسنا، سیروس

دستی در این خصوص اظهار کرد: این سازمان با هدف توسعه و ترویج فرهنگ کارآفرینی در کشور و در راستای انجام مأموریت‌های محوله از نقشه جامع علمی کشور (ارتقای فرهنگ کارآفرینی و روحیه خودباوری و ترویج الگوهای موفق علم و فناوری با تأکید بر جامعه دانشگاهی کشور) به این سازمان و با عنایت به اهداف و برنامه‌های ششم توسعه جهاد دانشگاهی (۱۴۰۰ - ۱۳۹۶)، در گستره جغرافیایی شعب خود در سراسر کشور برگزاری ۶۴۰ رویداد کارآفرینی (تحت الگوی مجموعه رویدادهای کارآفرینی جهاد دانشگاهی) در جهت تقویت و شکوفایی زیست‌بوم کارآفرینی را برنامه‌ریزی کرده است. وی همچنین اظهار کرد:

توسعه و راه‌اندازی شرکت‌های دانش‌بنیان و اقتصاد دانش‌بنیان، به پیش‌نیازهایی احتیاج دارد که زیرساخت این پیش‌نیازها، شکل‌گیری و شناسایی زیست‌بوم کارآفرینی و اتصال حلقه‌های آن به هم بوده و نقطه شروع این زیست‌بوم

راه‌اندازی پردیس صنایع دستی در محله‌های مرکزی شهر تهران

دستی در منطقه ۱۱ از جمله اهداف این نشست‌ها است. لطفی همچنین در ارتباط با سایر برنامه‌های پیش‌بینی‌شده سازمان خدمات اجتماعی شهرداری تهران در جهت حمایت از کارآفرینان در بخش صنایع دستی افزود: راه‌اندازی خانه‌های فرهنگی و هنری همچون خانه سفال، خانه گلیم، خانه میناکاری از جمله اقدامات پیش‌بینی‌شده شهرداری تهران جهت ترویج فرهنگ خرید و استفاده از صنایع دستی توسط شهروندان تهرانی است.

لطفی همچنین از حمایت از ۱۰ هزار هنرمند فعال در بخش صنایع دستی در شهر تهران خبر داد و در ارتباط با این حمایت‌ها گفت: ایجاد بازارچه‌های تخصصی برای فروش صنایع دستی از جمله بازارچه دست‌آفرین در منطقه ۱۱، حمایت در جهت

فرهنگ‌سازی و آموزش‌های تجاری به هنرمندان و کارآفرینان این حوزه و خرید محصولات صنایع دستی به عنوان هدایا توسط شهرداری تهران از جمله این اقدامات است.

در روز صنایع دستی، چالش‌های پیش روی صنایع دستی (تامین، تولید، توزیع) از منظر کارآفرینی آسیب‌شناسی شد.

به گزارش ایسنا و به نقل از روابط عمومی شهرداری منطقه ۱۱، این نشست تخصصی با مشارکت و میزبانی مرکز خدمات اجتماعی معاونت فرهنگی و اجتماعی شهرداری منطقه ۱۱، معاون صنایع دستی استان تهران، مدیرعامل اتحادیه صنایع دستی و اشیای قدیمی تهران، هنرمندان و فعالان و کارآفرینان صنایع دستی برگزار شد.

در حاشیه این نشست رمضان لطفی، معاون توانمندسازی و کارآفرینی سازمان خدمات اجتماعی شهرداری تهران در ارتباط با اقدامات شهرداری در حوزه صنایع دستی گفت: شهرداری تهران در حمایت از صنایع دستی سلسله نشست‌هایی را با سازمان میراث فرهنگی و گردشگری در راستای ایجاد بازار و ایجاد فضای فروش آثار صنایع دستی در شهر تهران برگزار می‌کند که تشکیل بازارچه‌های صنایع دستی و همچنین ایجاد پردیس صنایع





افزایش مهارت و ارتقای سطح تکنیک مهم ترین هدف سمینار

سمینار فنی آموزشی رشته رزمی ساوانه با تدریس ژوئل دومز، نایب رئیس فدراسیون بین‌المللی و نایب رئیس کنفدراسیون ساوانه اروپا در اصفهان برگزار شد. به گزارش خبرگزاری صداوسیما، در این دوره بازآموزی که با شرکت ۲۵۰ رزمی‌کار زن و مرد در اصفهان برگزار شد رزم‌آموزان با آخرین دستاوردهای علمی رشته ساوانه، تغییرات قوانین و فنون خاص این رشته آشنا شدند. فرزانه حیدری، رئیس کمیته ساوانه استان اصفهان هدف از برگزاری این سمینار را بررسی و معرفی آخرین متدهای فنی و بازآموزی این رشته عنوان کرد و گفت: کسب بیشترین مهارت و استفاده از بهترین و سریع‌ترین راهکارهای حمله و دفاع در این رشته به‌صورت عملی و تئوری در کارگاه عملی سمینار یادشده مورد بررسی و آموزش قرار گرفت.



یادداشت

۴ روش جهت ترویج خلاقیت در گروه کاری

با سازمان از آن حمایت می‌کند. با این‌که ویژگی‌ها یا ظاهر محصول ممکن است تغییر کند، ارزش‌های مورد تأیید آن باید یکسان باقی بماند. برای مثال اخیراً با یک شرکت مکزیکی کار کردیم که می‌خواست نرخ ترفه فروشنده‌گان خود را که احساس کسالت و تنهایی می‌کردند و توسط رؤسای شرکت‌ها حمایت نمی‌شدند کاهش دهد. ما از همان آغاز راه‌حلی در ذهن نداشتیم، اما از یک‌سری اصول برخوردار بودیم. ما می‌خواستیم در راه‌حل خود، احتمال زیان و ضرر، اقدامات عملی برای موفق شدن و نشان دادن دورنمای آینده را بکنجانبیم. قصد داشتیم چیزی بسازیم که فروشنده‌گان در همان نگاه اول خواستار آن شوند و بخواهند در آینده دور نیز به استفاده از آن ادامه دهند.

مشخص کردن پروژه خودتان یا اصول شرکت به، به پرسیدن پیشاپیش این سوالات بستگی دارد: تأثیرگذارترین مشکل قابل حل مشتری برای شما چیست؟ راه‌حل ما به کدام مخاطبان کمک می‌کند؟ مخاطبان به چه چیزی اهمیت می‌دهند؟ پاسخ به این پرسش‌ها، اصول پایه‌ای هستند که محصول تان باید به آنها پایبند بماند.

۲- ایده پردازی را با چرخه‌های همگرای - واگرای (converge-diverge cycles) همراه سازید

اضطراب عملکردی و ترس از قضاوت مردم، قاتل خلاقیت است. قرار دادن جلسات حل مشکلات مابین مراحل همگرایی و واگرایی، نگرانی افراد را کاهش می‌دهد و آنها را قادر می‌سازد ایده‌های خود را قبل از ارائه اجمالی و با اطمینان به دیگران، صیقل دهند. اد کتمول رئیس شرکت پیکسار و دینسی انیمیشن استودیوز اهمیت واگرایی را با آنچه او سندروم بچه زشت (ugly baby syndrome) می‌خواند، مورد تأکید قرار می‌دهد. همانطور که بچه‌های واقعی برای رشد به‌زمان نیاز دارند، ایده‌های نو نیز باید به مفاهیمی باززش تبدیل شوند طبق گفته کتمول، بار سنگین صرف‌انرژی برای پرورش این ایده‌ها، اغلب باعث می‌شود شرکت‌ها ایده‌های نارس را اجرا کنند. اعضای گروه، بچه‌های زشت قبلی خود را طی مرحله همگرایی روی میز قرار می‌دهند. آنها پس از انجام ماهرانه کار، به‌طور ناشناس و بی‌طرفانه مشخص می‌کنند که کدام ایده‌ها بیشتر با اصول پروژه‌های که قبلاً توصیف شده است، هماهنگ هستند. ایلیکشن‌هایی مانند دات‌وטר (Dotvoter) - که ما به‌همین منظور ساخته‌ایم - به گروه‌ها کمک می‌کنند تا با گردآوری بازخورد از همگان، تصمیم بگیرند کدام ایده را پیش ببرند.

۴- بی‌وقفه امتحان کنید

مهم نیست که بچه گروه شما چقدر زیباست، این بچه احتمالاً گزینه درستی نیست. با دادن آزادی شکست‌خوردن به اعضای گروه، کاری کنید تا با جریان مداوم ایده‌های تکراری و برگرفته از آزمون‌وخطا احساس راحتی کنند. تنها با کمک این آزادی است که کارمندان می‌توانند در آرامش خطر کنند و تنها با خطر کردن مرتب است که پیشرفت‌های غیرمنتظره رخ می‌دهند. اگر گروه شما هنوز با ایده شکست خوردن راحت نباشد، چه اتفاقی می‌افتد؟ در زمان این اتفاق، جشن بگیرید. آموختن از اشتباهات، قدم‌های اشتباه و سوءتفاهمات را آرج نپسید. در پایان هفته، آنچه را که گروه‌تان در هفت روز گذشته آموخته است، یادداشت کنید. سپس افکار و احساسات شخصی خود را در میان بگذارید. انجام این کار، فاصله مناسبی را میان شکست و قضاوت قرار می‌دهد و این ایده را تقویت می‌کند که امتحان راه‌های جدید، از درست بودن آنها اهمیت بیشتری دارد. دستیابی به خلاقیت آن قدرها هم که در نظر مدیران می‌آید، دشوار نیست. خلاقیت در زیر پوسته همه گروه‌ها می‌جوشد و ترس از شکست احتمالی ایده‌های تازه، جلوی فوران آن را می‌گیرد. آزادسازی خلاقیت، پی بردن به این موضوع است که همه می‌توانند در کار گروهی سهم باشند و همکاری دیگران، حتی در صورت نرسیدن به نتیجه، ارزشمند است. ایده‌هایی که شکست می‌خورند، صرفاً بذر ایده‌های موفقیت‌آمیز را می‌باشند.

منبع: entrepreneur

ایلان ماسک جاذبه مصنوعی فیلم «۲۰۰۱: ادیسه فضایی» را به دنیای واقعی می‌آورد؟

اگر فیلم «۲۰۰۱: ادیسه فضایی» استتلی کوپر یک را دیده باشید، حتما یکی از به یاد ماندنی‌ترین صحنه‌های آن در ذهن تان نقش بسته: صحنه‌ای که شخصیت «دیوید بومن» روی مسیری دایره‌ای در فضای بی‌محدود، مسیری که به واسطه گردش حول یک محور مرکزی و با نیروی گریز از مرکز، جاذبه مصنوعی ایجاد می‌کند. ایلان ماسک، مدیرعامل اسپیس‌اکس به تازگی خبر از قصد خود برای بدل کردن این ایده به واقعیت داده است. به گزارش دیجیاتو، ماسک با انتشار تصویری از دویدن بومن روی مسیر دایره‌ای، در توییته اعلام کرده: «مسیر دویدن در فضای بی‌محدود BF چیزی شبیه به این خواهد بود.»

فضای بی‌محدود (یا BFR) یا راکت فالتکون بزرگ) در حدود ۱۰۶ متر طول خواهد داشت و نقش اساسی در ایجاد جمعیتی انسانی در مریخ بازی خواهد کرد. اکنون به نظر می‌رسد ایلان ماسک در فکر روشی برای زندگی کردن انسان‌ها در BFR است.

ماسک پیش از این اعلام کرده بود که مأموریت مریخ شامل انتقال ۱۰۰ انسان به سیاره سرخ خواهد بود؛ سفری که بین سه تا شش ماه طول خواهد کشید. اضافه کردن مسیر دویدن در فضای بی‌محدود می‌تواند سفر را آسان‌تر از پیش کند. ایلان ماسک همچنین گفته که در دس دیگری نیز از فیلم ادیسه فضایی گرفته است. به گفته او قصد دارند کلید ویژه‌ای برای لغو در نظر بگیرند.

این توییته او اشاره به روبات «HAL 9000» در فیلم دارد که در فضای بی‌محدود دیسک‌واری ۱ قرار دارد. در انتهای فیلم، بومن از روبات دانشمند درخواست می‌کند درب ویژه‌ای را باز کند، اما روبات پاسخ می‌دهد: «متأسفم دیو، نمی‌توانم این کار را انجام دهم.» اسپیس‌اکس همچنین در ماه فوریه سال ۲۰۱۷ از قصد خود برای ارسال دو توریست به مدار ماه در سال ۲۰۱۸ خبر داده بود. البته چندی قبل اعلام شد که مجبور شده این مأموریت را به علت چالش‌های فنی حداقل تا اواسط ۲۰۱۹ به تأخیر اندازد.



آیا تغییر الگوی تجاری گوگل میس به معنای پولی شدن آن است؟

برای موقعیت‌یابی، مسیریابی و جست‌وجوی مکان‌ها که توسط گوگل ارائه می‌شود و گوگل میس یکی از هزاران اپلیکیشن است که از این سرویس استفاده می‌کند. تغییرات الگوی تجاری مربوط به سرویس گوگل

اخیراً شاهد انتشار خبری مبنی بر پولی شدن سرویس گوگل میس هستیم، اما این خبر صحت ندارد و گوگل طبق اطلاعاتی که ماه گذشته ارائه کرد، الگوی تجاری گوگل میس را تغییر می‌دهد.



به گزارش زومیت، اخیراً برخی از رسانه‌های فارسی‌زبان اخباری مبنی بر پولی شدن سرویس گوگل میس منتشر کرده‌اند. انتشار این خبر این شبهه را در مخاطبان ایجاد کرده است که تمام استفاده‌کنندگان از سرویس گوگل میس یا نرم‌افزار نقشه‌های گوگل باید از روز ۲۱ خردادماه برای استفاده از آنها مبلغی پرداخت کنند. جالب‌تر اینکه برخی از این رسانه‌ها وب‌سایت انگلیسی‌زبان ونچریبت (VentureBeat) را به‌عنوان منبع این خبر ذکر کرده‌اند. در ادامه به بررسی صحت این مسئله می‌پردازیم. اول از همه، باید بدانیم که سرویس‌ها و اپلیکیشن‌ها دو مقوله جداگانه هستند. سرویس نقشه‌های گوگل، خدمتی است

میس هستند، نه اپلیکیشن گوگل میس؛ پس اگر از اپلیکیشن گوگل میس روی گوشی هوشمند خود برای پیدا کردن مکان‌ها یا انتخاب مسیر مناسب برای رسیدن به مقصد استفاده می‌کنید، قرار نیست تغییری را تجربه کنید. اما از سوی دیگر، هزاران توسعه‌دهنده و کسب و کار برای ارائه خدمات خود از سرویس نقشه‌های گوگل استفاده می‌کنند؛ برای مثال می‌توان به سرویس‌های تاکسی اینترنتی اشاره کرد. بدیهی است که تغییرات الگوی تجاری گوگل میس می‌تواند به معنای تغییراتی در هزینه‌های پرداختی توسط توسعه‌دهندگان و کسب و کارها جهت استفاده از این سرویس باشد.

جلوگیری از تجمع استارت‌آپ‌ها در یک حوزه کار دولت نیست

مدیرکل دفتر نوآوری و حمایت از سرمایه‌گذاری وزارت ارتباطات ضمن پذیرش فشردگی حضور استارت‌آپ‌های داخلی در بخش تاکسی‌اینترنتی و خالی‌ماندن سایر بخش‌ها اظهار داشت جلوگیری از تجمع استارت‌آپ‌ها

در یک حوزه، کار دولت نیست. به گزارش تسنیم، حمیدرضا احمدیان در حاشیه جلسه کمیسیون ICT اتاق بازرگانی ایران افزود: وقتی در زمینه تاکسی‌یاب‌های اینترنتی یک شرکت موفق می‌شود شرکت‌های بسیار دیگری نیز با همان موضوع شروع به فعالیت می‌کنند؛ البته به نظر من تا زمانی که اندازه بازار جواب دهد این موضوع هیچ مشکلی ایجاد نمی‌کند، اما وقتی تعداد استارت‌آپ‌هایی که به یک موضوع خاص ورود می‌کنند زیاد می‌شود، آنهایی که می‌آیند به رشد مورد انتظار نمی‌رسند که این مشکل است. مدیرکل دفتر نوآوری و حمایت از سرمایه‌گذاری وزارت

ارتباطات افزود: اما مشکلی نیست که بخواهیم در ساختارهای دولتی جلوی‌ها را بگیریم و چنین برخوردی اشتباه است. وی ادامه داد: یکی از مولفه‌های شروع کسب‌وکار تدوین سند بازگشت سرمایه است؛ یعنی

هنگامی که یک کسب‌وکار می‌خواهد به یک حوزه ورود کند باید به نوع آن کسب‌وکار آشنا باشد و نمی‌توان گفت چون یک شرکت در حوزه‌ای خاص موفق بوده فرد دیگر هم با ورود به آن حوزه می‌تواند موفق باشد. او خاطرنشان کرد: در این خصوص باید توجه داشت که قبل از آنکه کسب‌وکار دوم وارد شود، کسب‌وکار اول که قبل تر ورود کرده بخشی از بازار را از آن خود کرده است، لذا ورود به شاخه‌هایی مثل تاکسی‌های اینترنتی که فعالان اقتصادی زیادی درگیر آن هستند مسیر ورود را برای استارت‌آپ‌های جدید سخت‌تر می‌کند و آنها را ناچار می‌کند که هزینه‌های سنگینی برای تبلیغات صرف کنند و هزینه‌های تشویقی زیادی در نظر بگیرند. احمدیان با اشاره به استارت‌آپ‌های نوآور کشور که در جلسات کمیسیون فناوری اطلاعات و ارتباطات اتاق بازرگانی ایران نیز حضوری فعال دارند، بیان کرد: توجه داشته باشید تجارتی که با مردم در ارتباط باشد همواره حجم بازرگی دارد و در زمانی به اشباع می‌رسد که فضای کار برای بسیاری از افراد را فراهم کرده است.



از تیم‌ها افزود: اما مشکلی نیست که بخواهیم در ساختارهای دولتی جلوی‌ها را بگیریم و چنین برخوردی اشتباه است. وی ادامه داد: یکی از مولفه‌های شروع کسب‌وکار تدوین سند بازگشت سرمایه است؛ یعنی

