

# چگونه یک فرهنگ مناسب و سازنده در استارت‌آپ خود ایجاد کنیم؟

فرهنگ سازمانی مناسب برای استارت‌آپ‌ها به معنای:

**ایجاد یک تیم قدرتمند با بهره‌وری بالا با استفاده از افراد باهوش و مستعد است**

جریان یافتن یک فرهنگ سازمانی عالی و مناسب در استارت‌آپ‌ها منجر به جذب کارمندان خوب و مجرب به این شرکت‌های تجاری نوپا می‌شود.



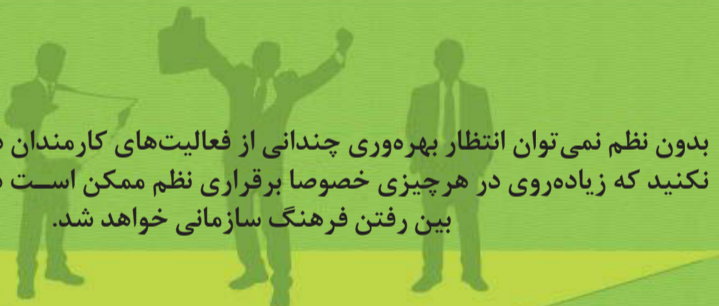
فرهنگ سازمانی مناسب در استارت‌آپ‌ها به معنای اشتراک‌گذاری ارزش‌ها، باورها و رشد و پیشرفت دسته جمعی است.



یک فرهنگ سازمانی عالی و بی‌نقص موجب شکوفایی استعدادها و کارمندان می‌شود و به رشد و پیشرفت آنها کمک بسیار زیادی می‌کند، چراکه فضایی عالی و مناسب برای کار کردن ایجاد می‌کند.

**نظم و انضباط‌تان را حفظ و در عین حال سعی کنید رفتاری عادی و غیررسمی داشته باشید**

بدون نظم نمی‌توان انتظار بهره‌وری چندانی از فعالیت‌های کارمندان داشت، اما فراموش نکنید که زیاده‌روی در هر چیزی خصوصاً برقراری نظم ممکن است در نهایت منجر به از بین رفتن فرهنگ سازمانی خواهد شد.



نکته بسیار مهم آن است

حتی به هنگام کار نیز کارکنان و اعضای تیم‌های مختلف با یکدیگر در ارتباط باشند



بهترین راه در چنین مواردی در ارتباط بودن کارمندان به صورت آنلاین است، چرا که در این شرایط هم می‌توانند ارتباط خود با دیگر همکاران‌شان را حفظ کرده و همزمان به کار و فعالیت پردازند بدون آنکه از میزان بهره‌وری آنان کاسته شود. همچنین ارتباط آنلاین کارکنان شما سبب می‌شود تا بهتر و سریع‌تر مشکلات و موانع موجود را شناسایی کرده و با به اشتراک گذاشتن راه‌حل‌های موجود به دیگران نیز در حل چالش‌های‌شان کمک کنند.

فرهنگ عالی و سازنده سازمانی موجب رشد و شکوفایی استعدادها در تیم‌های کاری شده و به کارمندان کمک می‌کند تا توانایی و مهارت‌های خود را به صورت مداوم و مستمر توسعه دهند. این موضوع در نهایت منجر به ایجاد فضایی مناسب برای کار شده و میزان بهره‌وری کارکنان را به صورت قابل توجهی افزایش خواهد داد.



تشویق و تهبیح یکدیگر زمینه را برای ایجاد یک فرهنگ مناسب سازمانی فراهم خواهد کرد و محیطی سالم و رضایت‌بخش برای کار و فعالیت کارکنان ایجاد می‌کند.

**چنانچه شما کار آفرین هستید بهتر است با تک تک اعضای تیم‌های کاری‌تان در ارتباط باشید**

سپس صبر پیشه کرده و ببینید که آیا پیوندی که با اعضای تیم خود ایجاد کرده‌اید مفید واقع می‌شود یا خیر



در حالی که جدی بودن در محیط کار یک امر ضروری است، کارمندان باید به هنگام انجام وظایف روزانه خود حس خوبی داشته و از فعالیت‌های‌شان احساس رضایت کنند.

